

Revisore dei conti
COMUNE DI MUCCIA
Provincia di Macerata

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA PROPOSTA DI APPROVAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2020/2022

La sottoscritta Dott.ssa Daniela Algozino, Revisore dei Conti del Comune di Muccia, nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 29/09/2017, viene chiamata ad esprimere parere, ai sensi del comma 8 dell'articolo 19 della Legge 28/12/2001, n. 448 sulla proposta di approvazione da parte della Giunta Comunale del programma triennale del fabbisogno del personale 2020/2022,

- PRESA VISIONE del programma triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2020/2022, nonché il piano delle assunzioni a tempo determinato relativo al triennio 2020/2022;

- CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001 e dalla Legge n. 448/2001;

- VISTA la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente come contenuto l'approvazione del Piano Triennale Fabbisogno di personale (P.T.F.P.) per il triennio 2020/2022”;

- PRESO ATTO:

- che in data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 le “linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle P.A.” emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che impongono a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare l'attuale formulazione della dotazione organica come riportato nella proposta in esame;
- che non risulta ancora entrato in vigore il Decreto attuativo a cui fa riferimento l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 che dispone “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti



relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;

CONSIDERATO che, in base a quanto risulta dalla documentazione fornita, il presente ente:

- non risultando soggetto al Patto di Stabilità interno per l'anno 2015, soggiace nel triennio considerato al limite di contenimento delle spese del personale di cui dall'articolo 1, comma 562 della legge 296/2006 e che l'aggiornamento della spesa per il personale risulta rispettosa di tale limite: infatti, le spese per il personale programmate, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri per il rinnovo contrattuale e considerate anche le spese di cui all'articolo 557 bis della Legge 27/12/2006, n. 296, risultano al di sotto di quelle risultanti dal rendiconto del 2008;
- ha adottato il piano triennale delle azioni positive;
- ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;
- in merito a quanto stabilito dall'articolo 33, comma 1, del D.Lgs 165/2001, come modificato dalla legge n. 183/2011, art. 16, ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale e che non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze;

rilevato altresì

che con il presente atto:

- è prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità lavorative di cui n.1 con contratto part-time, il tutto nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- è prevista la possibilità di proroga o sostituzione delle figure professionali a tempo determinato di cui all'allegato D della proposta di delibera di Giunta assunte ai sensi dei commi 3 e 3bis dell'articolo 50 bis del D.L. 189/2016, convertito dalla Legge n. 229/2016 e s.m.i., nei limiti delle somme che allo scopo saranno assegnate nel triennio da parte di specifiche norme di legge,

visti

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000,

per tutto quanto sopra espresso, a seguito dell'istruttoria svolta, verificato che l'Ente ha determinato la dotazione organica del personale nel rispetto delle norme sopra richiamate,

il Revisore, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001,



esprime parere favorevole

all'approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2020/2022..

Il Revisore raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Muccia, 07/04/2020

Il Revisore dei Conti

Dot.ssa Daniela Algozino

