**COMUNE DI MUCCIA**

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2017– PREINTESA**

In data……………., presso la Civica Residenza, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi del vigente CCNL e composta da:

1. parte pubblica: Italia Pistelli – Segretario Comunale, assistito da Carnevali Monia – e dal Responsabile del settore “Contabilità e finanza” Mario Baroni;
2. parte sindacale:
3. componenti della RSU: Silvano Seccacini;

rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria: Angelo Cervelli – CISL FP, Pintucci Matteo – F.P. C.G.I.L., UIL- Fp ;

la quale ha concordato la presente ipotesi (preintesa) di contratto per il Fondo per la contrattazione decentrata relativo all’anno 2016.

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER L’INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA’ – ANNO 2017**

Il Fondo per l’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (di seguito: Fondo per le Risorse Decentrate) è costituito ai sensi dell’art. 31 e segg. del CCNL 22/1/2004.

Le somme relative alla costituzione del fondo per le risorse decentrate nella parte indicata dall’art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004 vengono riconfermate anche per gli anni successivi al 2010. L’importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei CCNL, nonché per l’effetto di ulteriori applicazioni dell’art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999, limitatamente agli effetti derivanti dall’incremento delle dotazioni organiche.

Le somme relative alla costituzione del fondo per le risorse decentrate nella parte indicata dall’art. 31 comma 3 del CCNL 22/1/2004 saranno oggetto di verifica e di eventuale ridefinizione con cadenza annuale.

**COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L’ANNO 2017**

**ENTI SENZA DIRIGENZA -** (art.31, comma 2, risorse stabili)

**(1° risorse individuate ai sensi dei CC.NN.LL. 1/4/99, 22/1/04 , 09/05/06 e 11/4/08)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | **Art.15 comma 1 lett.a**: Fondo consolidato 1998 “art.31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni” | 9.031,60 |
| 2 | **L.662/96 art.1 comma 57**: economie da part-time consolidate decorrenti dall’1.1.98 |  |
| 3 | **Art.15, comma 1 lett.b**: art.32 CCNL 6.7.1995 ed art.3 CCNL 13.5.1996: risorse aggiuntive anno 1998 – 0,70% monte salari anno 1993 |  |
| 4 | **Art.15, comma 1 lett.f**: (risparmi di spesa per riassorbimento di trattamenti economici in godimento non previsti dai contratti) |  |
| 5 | **Art.15, comma 1 lett.g**: le risorse destinate per il pagamento del L.E.D. al 31.12.98 | 2.375,70 |
| 6 | **Art.15, comma 1 lett.h**: le risorse destinate alla corresponsione di £ 1.500.000 di cui all’art.37, comma 4, del CCNL 6/7/1995 |  |
| 7 | **Art.15, comma 1 lett.j**: (lo 0,52% del monte salari 1997 esclusa la dirigenza) | 764,31 |
| 8 | **Art.15, comma 1 lett.l**: le somme del trattamento accessorio del personale trasferito finanziato con entrate (ex Anas, ed ex Ministero del Lavoro ex trasporti) |  |
| 9 | **Art.14, comma 4**, CCNL 1/4/99 – risparmio 3% risorse dello straordinario a decorrere dal 31/12/99 | 136,47 |
| 10 | **Art.4, comma 1**, CCNL 5/10/01 – incremento pari all’1,1% del monte salari 1999 | 2.146,89 |
| 11 | **Art.4 comma 2**: integrazione per l’importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 | 786,24 |
| 12 | **Art.4, comma 6**: indennità di € 64,56 annuali lordi al personale di categorie A e B, posizione economica B1, che viene assunto o acquisisce la posizione economica B1 per effetto della progressione economica verticale (art.4, comma 3, del CCNL 16/7/96) | 193,68 |
| 13 | **Art.5, comma 6**: risorse aggiuntive risultando l’ente in possesso dei valori minimi degli indicatori statici e dinamici e di efficacia di cui al comma 5 dello stesso CCNL biennio economico 2000/2001: rimangono confermate per gli enti che hanno stipulato appositi accordi nel fondo 2003 coma da dichiarazione congiunta n.22 del CCNL 22.01.2004 |  |
| 14 | **Art.32, comma 1**: risorse individuate ai sensi del CCNL 22.01.2004, 0,62% del monte salari € 123.618,00, esclusa la dirigenza, riferito all’anno 2001 | 1.422,63 |
| 15 | **Art.32, comma 2**: risorse individuate ai sensi del CCNL 22.01.2004, 0,50% del monte salari € 123.618,00 dell’anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza | 1.147,28 |
| 16 | **Art.4 comma 1** CCNL 09/05/06; 0,50% monte salari anno 2003 personale dipendente esclusa la quota della Dirigenza (superiore 39%) | 0 |
| 17 | **Art.8 comma 2** CCNL 11/4/08 0,60% monte salari anno 2005 personale dipendente esclusa la quota della Dirigenza (superiore 39%) | 0 |
| 18 | **Art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010**  Riduzione fondo in relazione al personale cessato | 2.614,58 |
|  | **SUB TOTALE** | 15.390,22 |

**COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L’ANNO 2017**

**ENTI SENZA DIRIGENZA - (**art.31, comma 3, risorse variabili )

**(2° risorse individuate ai sensi dei CCNL 22/01/04, 09/05/06, 11/04/08 e 31/07/09)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | **Art.15 comma 1 lett.d**: somme derivanti attuazione art.43 L.449/97 e art.4, commi 3 e 4 del 5.10.2001, particolari disposizioni di legge, sponsorizzazioni, collaborazioni, convenzioni, contributi dell’utenza |  |
| 2 | **Art.15, comma 1 lett.e**: somme derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro part-time.  Art.1, comma 57, L.662/96 (20%) |  |
| 3 | **Art.15, comma 1 lett.k**: risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (progetti finalizzati di cui alle deliberazioni della Giunta Municipale nn.53 del 09.06.2009 e 1 del 15.01.2010) |  |
| 4 | **Art.15, comma 1 lett.m**: gli eventuali risparmi di spesa per lavoro straordinario |  |
| 5 | **Art.15, comma 2**: 1,2% monte salari 1997 esclusa la dirigenza | 1.763,79 |
| 6 | **Art.15, comma 5**: attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione |  |
| 7 | **Art.4 comma 2 lett.A** CCNL 09/05/2006 € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_del monte salari anno 2003 personale dipendente, esclusa la quota relativa alla Dirigenza |  |
| 8 | **Art.8 comma 3** CCNL 11/4/08 0,30% monte salari € \_\_\_\_\_\_\_\_\_ anno 2005 personale dipendente esclusa la quota relativa alla Dirigenza |  |
| 9 | **Art.4 comma 2** CCNL 31/07/09 1% monte salari €\_\_\_\_\_\_\_\_\_ anno 2007 personale dipendente esclusa la quota relativa alla Dirigenza |  |
| 10 | **Art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010**  Riduzione fondo in relazione al personale cessato |  |
|  |  |  |
|  | TOTALE GENERALE | 17.154,01 |

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1  1 bis | **Art.17, comma 2 lett.b:** progressioni economiche orizzontali effettuate all’interno delle categorie negli importi determinati a valere nell’anno 1999 per **n.13 mensilità** (dichiarazione congiunta n.14 Ccnl 22/01/20004)  **Art.17, comma 2 lett.b:** progressioni economiche per l’anno 2009 dichiarazione congiunta n.14 ultimo comma CCNL 22/1/2004 a valere dall’1/1/2003 e dal 1/1/2015) | 6.740,39 |
| 2 | **Art.17, comma 2 lett.d:**   1. Turno 2. Rischio (dall’1/1/04 € 30 mensili) 3. Reperibilità 4. Maneggio valori 5. Orario notturno o festivo e notturno festivo –   art.24 CCNL 14/9/2000 | 3.264,24 |
| 3 | **Art.17, comma 2 lett.e:** attività di disagio | 495,84 |
| 4 | **Art.17, comma 2 lett.f Ccnl 1/4/99, art.36 comma 2 Ccnl 22/1/2004, art.7 Ccnl 09/05/06:** compensare l’esercizio di specifiche responsabilità assegnate alla categoria D-C-B fino ad un massimo € 2.500 in base ai seguenti requisiti:   1. Responsabile di coordinamento di struttura 2. Responsabile di procedimento |  |
| 5 | **Art.17, comma 3:** risorse necessarie al pagamento dell’indennità di direzione ex 8 q.f. ai dipendenti che beneficiavano di tale indennità di £ 1.500.000 alla data dell’1/4/99; |  |
| 6 | **Ex art.4 del Ccnl 16/7/96:** corresponsione dell’indennità annua di € 64,56 in favore di dipendenti inquadrati nella categoria A e categoria B1 giuridica; | 173,82 |
| 7 | **Art.33 Ccnl 22/1/2004:** quota dell’indennitàdi comparto da prelevare dalle risorse decentrate stabili:  cat.D € 46,95 x 12 mensilità (x n. 1 dipendente € 563,40)  cat.C € 41,46 x 12 mensilità (x n. 2 dipendenti € 995,04)  cat.B € 35,57 x 12 mensilità (x n. 7 dipendenti € 2987,88)  cat.A € 29,30 x 12 mensilità | 4.546,06 |
| 8 | **Art.31 comma 7 Ccnl 14/9/2000 e art.6 Ccnl 5/10/2001:**  Incremento indennità asilo nido art.31 comma 7  € 619,75 annue ex £ 1.200.000  Incremento indennità asilo nido art.6  € 340,86 annue ex £ 660.000 |  |
| 9 | **Art.36 comma 2 lett.i Ccnl 22/1/2004**: **indennità da** **corrispondere per specifiche responsabilità attribuite con atto formale dall’Ente**, per importi fino a un massimo di € 300,00 annui:   1. Ufficiale di stato civile 2. Ufficiale anagrafe 3. Ufficiale ufficio elettorale 4. Responsabile tributi 5. Personale addetto all’Urp 6. Compiti di ufficiale giudiziario attribuiti a messo notificatore 7. Compiti di responsabilità attribuiti ad archivista informatico 8. Compiti di responsabilità attribuiti ad addetto della Protezione Civile |  |
| **10** | **Art.17 comma 2 lett.a –h Ccnl 1/4/99:**   1. produttività assegnata a personale dipendente a seguito di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa da ripartire ai sensi del Regolamento approvato con atto GM n. 87/2010. 2. produttività generale da corrispondere al personale dipendente ai sensi dell’art.37 del Ccnl 22/1/2004 |  |

Somma utilizzata 15.220,35 fondo 2017 ancora da ripartire euro 1.933,66 (per eventuali progressioni o indennità).

***PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALE PER L’ANNO 2017***

**INDENNITA’ DI DISAGIO**

L’indennità di disagio è confermata nella misura di € 495,84 annuale.

**INDENNITA’ ART. 17 COMMS 2 LETT. D CCNL 01/04/1999 (TURNO, RISCHIO, REPERIBILITA’, MANEGGIO VALORI, ORARIO NOTTURNO O FESTIVO E NOTTURNO FESTIVO**

L’indennità è confermata nella misura di € 3.264,24 annui.

**INDENNITA’ EX ART. 4 DEL CCNL 16/7/96**

L’indennità è confermata nella misura di €. 193,68.

#### DICHIARAZIONI CONGIUNTE

* **Le parti concordano che la presente preintesa sarà sottoposta al parere del Revisore dei Conti e successivamente alla Giunta Comunale che autorizzerà la sottoscrizione del contratto definitivo.**

Muccia, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Parte pubblica

Marcello Santopadre – Segretario Comunale

Parte sindacale

Componenti della RSU: Seccacini Silvano

Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria:

Angelo Cervelli – CISL FP

Pintucci Matteo – F.P. C.G.I.L.

Uil – flp -