REGIONE MARCHE

GIUNTA REGIONE MARCHE
Servizio Attività Produttive, Lavoro e Istruzione
P.F. Istruzione, Formazione, Orientamento e
Servizi Territoriali per la Formazione e Servizi
per il Mercato del Lavoro (Centri Impiego)

Centro per l'Impiego di Tolentino

Allegato 1-A

AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE PRESSO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL' ART. 16 LEGGE 56/87 approvato con DDPF n. 631 del 14/06/2018

(art. 16 legge 56/87; art. 35 d. lgs. 165/01; DGR 1346/03 – DGR 619/04 – DGR 1654/10)

Articolo 1
RICHIESTA DI PERSONALE

Si rende noto che:

il giorno **21/06/2018** dalle ore **9.00** alle ore **11.00** presso i locali del Centro per l'Impiego di Tolentino viale Della Repubblica, 10 si procederà alla seguente selezione per l'avviamento dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 legge 56/87:

Ente richiedente	**COMUNE DI PIORACO**
Data della richiesta Data di arrivo della richiesta	12/06/2018 12/06/2018
posti:	1
Tipologia contrattuale e durata	Tempo Determinato **3 mesi**
Qualifica richiesta	**OPERAIO GENERICO (CONTROLLORE DI PRODUZIONE) in possesso della patente C** LA QUALIFICA DEVE RISULTARE INSERITA NELLA SCHEDA PROFESSIONALE ALLA DATA DEL **11/06/2018**
Posizione economica	B1
Prova selettiva a cura dell'ente pubblico richiedente	SI
Orario	**TEMPO PIENO**
Sede di lavoro	PIORACO
Mansioni da declaratoria	OPERAIO GENERICO – MANUTENZIONE DEL VERDE E DELLE STRADE, UTILIZZO DECESPUGLIATORE E MEZZI D'OPERA
Diritto di precedenza SI [ ] – NO [X]	Si precisa che sulla presente richiesta gravano le riserve previste dall'art.36-comma 5 bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i.. Titolari del citato diritto sono i seguenti lavoratori:_____;_____

Articolo 2
REQUISITI OBBLIGATORI RICHIESTI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione di cui all'art. 1, i candidati in possesso dei seguenti requisiti obbligatori:
- requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
- adempimento dell'obbligo scolastico
- iscrizione nell'elenco anagrafico del centro per l'impiego in data antecedente la richiesta dell'ente;

- possesso e registrazione della qualifica oggetto di selezione in data antecedente la richiesta dell'ente;
- effettiva assenza di rapporto di lavoro subordinato / parasubordinato, ivi inclusi i lavoro autonomi, per i soli avviamenti a tempo determinato (con l'unica possibile eccezione per il lavoratore che stia svolgendo attività lavorativa presso l'ente richiedente, per la medesima qualifica oggetto di selezione e che sia stato reclutato dall'ente mediante procedura d'urgenza).

NB – per gli avviamenti a Tempo indeterminato sono ammessi a partecipare anche i lavoratori occupati (ivi compresi i lavoratori assunti con contratto intermittente) ma in subordine ai disoccupati

Articolo 3
MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Per partecipare alla presente richiesta di personale si dovrà utilizzare il **modello** (All. "2-A") disponibile presso i Centri per l'Impiego e scaricabile al seguente indirizzo web : https:Janet.regione.marche.it:
La domanda di partecipazione dovrà essere presentata dagli interessati in possesso dei requisiti presentandosi personalmente (pena la non ammissibilità della domanda) al Centro per l'Impiego di TOLENTINO__ nel giorno e negli orari indicati dal precedente art. 1

Al momento della presentazione della domanda l'interessato dovrà essere munito di:

- documento di riconoscimento in corso di validità;
- certificazione ISEE ordinario o corrente in corso di validità rilasciata sulla base delle modalità indicate dal DPCM 159/13 (si precisa che al punteggio iniziale di 100 punti va aggiunto un punto, con arrotondamento ai centesimi, per ogni mille Euro fino ad un massimo di 75 punti). La mancata presentazione della documentazione relativa all'ISEE comporterà l'attribuzione d'ufficio del punteggio massimo pari a 175 punti.
  Nel caso in cui l'utente presenti un attestazione ISEE riportante l'indicazione di omissioni o difformità, sarà concesso un termine di 15 giorni dalla data di presentazione della domanda per produrre una nuova attestazione ISEE priva di annotazioni; allo scadere dei 15 giorni, in assenza della nuova attestazione ISEE, priva di annotazioni, sarà attribuito il punteggio massimo di 175 punti;
- E' ammessa la presentazione della DSU per garantire all'utente la partecipazione, nei termini, alla selezione. E' onere dell'interessato presentare la certificazione ISEE entro e non oltre il termine di 15 giorni successivi alla presentazione della domanda. La mancata presentazione dell'attestazione ISEE entro il termine indicato, verrà attribuito d'ufficio il punteggio massimo pari a 175 punti. Nel caso in cui l'utente presenti un attestazione ISEE riportante l'indicazione di omissioni o difformità, sarà concesso un ulteriore termine di 15 giorni, decorrenti dalla data di presentazione dell'attestazione ISEE, per produrre una nuova attestazione ISEE priva di annotazioni; allo scadere dei 15 giorni, in assenza della nuova attestazione ISEE, priva di annotazioni, sarà attribuito il punteggio massimo di 175 punti.

Articolo 4
CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E VALIDITA'

La graduatoria dei soggetti che hanno presentato richiesta di partecipazione all'avviamento a selezione di cui all'art. 1 sarà predisposta in conformità alle disposizioni e ai criteri indicati dalla DGR 1346/13 ss.mm.ii. e quindi parametrata all'indicatore ISEE contenuto nella certificazione ISEE in corso di validità.
La graduatoria sarà articolata in due sezioni rispettivamente dedicate:

1. alle domande presentate dagli iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego che procede alla selezione (graduatoria prioritaria)
2. alle domande presentate dagli iscritti in Centri per l'Impiego diversi da quello che procede alla selezione (graduatoria subordinata).

In caso di avviamenti a selezione per più posti il richiedente dovrà indicare l'ordine di priorità tra le domande di partecipazione e sulla base di questo ordine di priorità si procederà agli avviamenti. Tale scelta è vincolante per il lavoratore ai sensi di quanto disposto dalla DGR 619/04.

La graduatoria verrà approvata con provvedimento del Responsabile del Centro per l'Impiego a tal fine delegato. Il provvedimento sarà pubblicato, con valore di notifica per gli interessati, all'albo pretorio della Regione Marche, nonchè presso la bacheca del Centro per l'Impiego di _TOLENTINO___, presso le bacheche degli sportelli decentrati (da indicare solo da parte dei Centri per l'impiego che hanno sedi decentrate) e sul sito https: Janet.regione.marche.it; resterà pubblicato dal _____ al_____ (90 giorni dalla data della sua pubblicazione).
Per ragioni di riservatezza dei dati personali ricavabili dalla graduatoria, la graduatoria sarà pubblicata omettendo il punteggio attribuito, che, in quanto calcolato sull'attestazione ISEE, è indicativo della situazione economica dei partecipanti.
La graduatoria avrà validità di tre mesi dalla data della sua pubblicazione e sarà utilizzabile nel medesimo periodo per sostituire persone non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto.

Articolo 5
MOTIVI DI ESCLUSIONE

Le cause che determinano l'esclusione d'ufficio delle richieste di partecipazione alla selezione di cui all'art. 1 del presente avviso sono le seguenti:

- domande presentate da soggetti diversi dal richiedente;
- domande inoltrate con modalità differenti di quelle indicate dall'art. 3;
- domande non sottoscritte dal soggetto richiedente;
- domande presentate fuori dai termini previsti dall'art. 1;
- domande presentate da soggetti a cui è interdetto l'accesso alle chiamate a selezione nell'ambito del territorio regionale, come previsto dal punto 10 DGR 1346/03 e dal punto 6 DGR 619/04
- mancato conferimento dei dati di cui all'art. 10, punto 2 del presente Avviso
- avviato ad altra selezione a tempo determinato fino a quando non venga comunicato dall'ente richiedente l'esito di idoneità, ovvero siano trascorsi 35gg dalla data di comunicazione dell'avviamento;
- mancanza dei requisiti obbligatori per accedere alla selezione indicati all'art. 2

Articolo 6
AVVIAMENTO DEI LAVORATORI

Il Centro per l'Impiego di _TOLENTINO__ provvederà a segnalare all'ente richiedente i candidati risultanti in posizione utile per la prevista prova pratico-attitudinale di competenza dell'Ente richiedente. Se il lavoratore ha partecipato alla selezione offrendo la propria disponibilità a più di un posto di lavoro e risultasse collocato al primo posto in più di una graduatoria l'avviamento verrà effettuato tenendo presente l'ordine di preferenza indicato nella domanda. In caso di avviamenti a tempo indeterminato, il Centro per l'Impiego avvierà i lavoratori in misura almeno doppia ai posti messi a selezione. Qualora un candidato avviato a selezione non risultasse idoneo, il Centro per l'Impiego comunicherà i nominativi dei candidati successivi, fino all'inserimento lavorativo o all'esaurimento della validità della graduatoria.

Articolo 7
CONTROLLI e SANZIONI

Il Centro per l'Impiego di TOLENTINO si riserva la facoltà di accertare d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. In conformità a quanto previsto dal DPR 445/2000 smi, in caso di dichiarazioni mendaci riscontrate in sede di controllo anche successivo all'approvazione della graduatoria e/o all'eventuale inserimento lavorativo, l'interessato decade dai benefici eventualmente acquisiti in

forza del presente Avviso e soggiace altresì alla sanzione prevista dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i..

Articolo 8
RICORSO

Contro il provvedimento di adozione della graduatoria è ammesso ricorso al TAR Marche entro il termine di 60gg (art. 29 del D.Lgs n. 104 del 02/07/2010 e s.m.i.) e ricorso al Capo dello Stato entro il termine di 120gg (art. 9 del DPR n. 1199 del 24/11/1971 e s.m.i.).

Articolo 9
INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 D.LGS. 196/03 SS.MM.II.
(TUTELA TRATTAMENTO DATI PERSONALI)

Il trattamento dei dati personali contenuti nella domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico sarà improntato ai principi dell'art. 13 d. lgs. 196/03 e smi di cui si riportano le seguenti informazioni:

1. i dati forniti da ciascun candidato saranno trattati in maniera informatizzata e manuale per procedere ai necessari adempimenti e verifiche, finalizzati alla predisposizione della graduatoria, per la specifica richiesta alla quale è riferita. La graduatoria sarà resa pubblica attraverso la pubblicazione del relativo provvedimento di approvazione dal_____ al _____ (90 giorni dalla data della sua pubblicazione) sulla bacheca del Centro per l'Impiego interessato, oltre che mediante pubblicazione sul sito: https: Janet.regione.marche.it .
2. il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso Pubblico, l'eventuale rifiuto comporta l'esclusione d'ufficio dalla procedura selettiva;
3. i dati forniti dai richiedenti saranno comunicati all'ente richiedente limitatamente al nome, cognome, luogo e data di nascita, indirizzo e comune di domicilio, recapito telefonico.
4. il titolare del trattamento è la Regione Marche.
5. il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del Servizio Dott. Ssa Graziella Gattafoni
6. L' incaricato del trattamento dei dati per il Centro Impiego è il referente dell'art. 16 L. 56/87 e il responsabile del procedimento del presente avviamento a selezione è il Dottor Claudio Magrini.

Il Responsabile del CPI di Tolentino
Claudio Magrini

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATO "2-A" agli Avvisi pubblici del 14/06/2018

Richiesta di partecipazione all'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16, L.56/87 e DGR. 1346/03 e smi, - Evasioni del 21/06/2018

Il /la Sottoscritto/a Cod. fisc.
nato/a a: il
Residenza:
Domicilio
Tel Documento di riconoscimento (Tipo e N.)

PRESA VISIONE

dei posti messi a selezione con gli Avvisi Pubblici del 14/06/2018

CHIEDE

di essere inserito nella graduatoria su presenza, programmata per il giorno 19/04/2018. A tal fine, nella consapevolezza delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni non veritiere o di produzione od uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445 del 28 dicembre 2000.

DICHIARA

- di essere cittadino italiano o di altro Stato Comunitario ai sensi della Legge 97/13, art. 7 (*possono partecipare i cittadini di paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno UE per soggiorni di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria*);
- di essere maggiorenne e di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali incompatibili con le assunzioni presso la Pubblica Amministrazione;
- di aver adempiuto all'obbligo scolastico;
- di possedere il seguente titolo di studio: conseguito presso l'Istituto nell'anno ;
- di possedere la qualifica oggetto della selezione pubblica e di aver richiesto la registrazione della stessa nella propria scheda professionale almeno il giorno antecedente la data di ricezione della richiesta dell'ente;
- di essere iscritto/a nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di in data antecedente a quella del ricevimento della richiesta dell'ente;
- di trovarsi nella seguente situazione occupazionale:

Per la partecipazione agli avviamenti a selezione a Tempo Determinato:

- **di trovarsi nella seguente situazione occupazionale** (Barrare una sola opzione) **:**

  ☐ essere privo di lavoro *(non avere in essere nessun rapporto di lavoro subordinato/ parasubordinato e nessuna attività autonoma*);

  ☐ svolgere attività lavorativa tramite procedura d'urgenza presso il .....per la qualifica richiesta dal presente avviso dal ___/___/___ al ___/___/_____

Per la partecipazione agli avviamenti a selezione a Tempo Indeterminato:

- **di trovarsi nella seguente situazione occupazionale** (Barrare una sola opzione) :

  ☐ essere privo di lavoro *(non avere in essere nessun rapporto di lavoro subordinato/ parasubordinato e nessuna attività autonoma*);

  ☐ attività lavorativa in atto con la seguente tipologia di contratto_____;

  ☐ attività lavorativa autonoma in atto_____

- di essere immediatamente disponibile allo svolgimento dell'attività lavorativa prevista dalla presente offerta di lavoro.
- Di candidarsi con il seguente ordine di preferenza in caso di più chiamate nella stessa giornata:

Preferenza	Descrizione offerta					
	Ente richiedente	N° posti:	Tipologia contrattuale e durata		Qualifica	Diritto di Precedenza SI/NO
Prima						
Seconda						
Terza						

DICHIARA altresì

- di essere informato che:

  ➢ a seguito di presentazione di una certificazione ISEE con annotazioni di omissioni/difformità, è concesso un termine di 15 giorni (dalla data di presentazione della domanda) per produrre una nuova attestazione ISEE priva di annotazioni. Allo scadere dei 15 giorni, in assenza della suddetta attestazione ISEE priva di annotazioni, sarà attribuito il punteggio massimo di 175 punti;

  ➢ a seguito di presentazione di DSU, è concesso un termine di 15 giorni (dalla data di presentazione della domanda) per presentare l'attestazione ISEE. Allo scadere dei 15 giorni, in assenza della suddetta attestazione ISEE, sarà attribuito il punteggio massimo di 175 punti;

  ➢ a seguito di presentazione della DSU che ha come esito un'attestazione ISEE con annotazioni di omissioni/difformità, è concesso un termine di 15 giorni dalla data di presentazione dell'attestazione ISEE per produrre una nuova attestazione ISEE priva di annotazioni. Allo scadere dei 15 giorni, in assenza della suddetta attestazione ISEE, sarà attribuito il punteggio massimo di 175 punti;

- di essere informato che, qualora la persona avviata a selezione non si presenti alle prove di idoneità, ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni, rinunci all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non potrà più partecipare alle chiamate a selezione ex art. 16 L. 56/87, rispettivamente per tre e per sei mesi nell'ambito dell'intero territorio regionale, anche dietro trasferimento del domicilio.

- di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 della legge 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del DPR n.445/2000 e smi

PRODUCE

- documento d'identità in corso di validità;
- eventuale certificazione ISEE (o DSU) in corso di validità rilasciata sulla base delle modalità indicate dal DPCM 159/13.

NB – i citati documenti saranno scansionati ed allegati al fascicolo elettronico del lavoratore

(luogo e data)

Il Dichiarante

(allegare copia del documento di identità, fronte e retro, in corso di validità del sottoscrittore)

NON COMPILARE: spazio riservato al Centro per l'Impiego

Il Sig./ra _____ nato/a a _____ il ___/___/_____ ha presentato la richiesta di partecipare alla graduatoria su presenza per la/le selezione/i del giorno _____

_____
(luogo e data)

L'operatore del Centro Impiego di