



COMUNE DI MUCCIA

(PROVINCIA MACERATA)

Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 91 del 19-12-2018

**Oggetto: INDIRIZZI PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO
DECENTRATO ANNI 2017/2018**

L'anno duemiladiciotto il giorno diciannove del mese di dicembre alle ore 19:30, la Giunta Comunale, convocata con appositi avvisi, si è riunita nella Civica Residenza.

Baroni Mario	SINDACO	P
CUCCULELLI SAMUELE	VICE SINDACO	P
TROJANI RAFFAELA	ASSESSORE	P

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE GIULIANA APPIGNANESI

Il Presidente Sig. Mario Baroni nella sua qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto per l'anno 2017 sono regolate dagli artt. 4 e 5 del CCNL Funzioni locali 01 aprile 1999 ed art. 31 e segg. Del CCNL 22/01/2004 e risultano suddivise in:
 - o RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2016, come certificate dal collegio dei revisori;
 - o RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto per l'anno 2018 sono regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - o RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 - o RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).

La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).

La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.

La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopracitate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Vista la determinazione dell'area amministrativa / contabile n. 240 R.G. del 20/06/2018 con la quale veniva costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2017, completo in questa sede delle voci relative all'utilizzo delle risorse stabili e variabili, per un totale di €. 17.154,01 di cui €. 15.390,22 per risorse decentrate stabili relative all'anno 2017;

Vista la determinazione dell'area amministrativa / contabile n. 482 R.G. del 12/12/2018 con la quale veniva costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018, completo in questa sede delle voci relative all'utilizzo delle risorse stabili e variabili, per un totale di €. 20.623,30 di cui €. 15.390,22 per risorse decentrate stabili relative all'anno 2018;

Dato atto che l'incremento delle risorse variabili ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, nel fondo anno 2017-2018 è effettuabile nella misura massima del 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997.

Considerato che il Comune di Muccia non è soggetto al patto di stabilità per gli anni 2017 e 2018;

Ritenuto di dover determinare le risorse stabili e variabili da utilizzare nella contrattazione collettiva decentrata sulla base delle somme stanziare nel bilancio corrente;

Considerato che tutte le somme relative al fondo per le risorse decentrate sono imputate negli appositi capitoli del bilancio 2018.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 19/12/2018, con la quale sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione a livello decentrato, ai sensi dell'art.7 del CCNL 21 maggio 2018;

Dato atto che sussistono i presupposti affinché la delegazione trattante di parte pubblica possa essere autorizzata alla definizione del contratto decentrato integrativo in quanto i contenuti del "Fondo per le politiche di sviluppo per le risorse umane per la produttività anno 2017/2018" sopra riportato rispecchiano le direttive dell'Amministrazione;

Visto il T.U.E.L.;

Visto il D.Lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;

Visto il C.C.N.L. 01.04.1999 e successivi;

Preso atto che sulla proposta di deliberazione sono stati favorevolmente espressi gli allegati pareri richiesti dall'art. 49, comma 1, del decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Ad unanimità di voti verbalmente espressi;

DELIBERA

- 1) Di approvare la premessa come parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 2) Di dare atto che sono stati rispettati i vincoli previsti dal l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78 del 31.05.2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122 del 30.07.2010, come modificato dall'art.1, comma 456 della legge n. 147/2013 (Legge di stabilità 2014).
- 3) Di stabilire, per l'anno 2017, i seguenti indirizzi per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate, al netto delle risorse destinate al pagamento delle voci fisse mensili già in godimento da parte del personale dipendente;
 - Di confermare ai dipendenti le indennità di rischio già in godimento ai sensi dell'art.17 comma 2 lettera d per € 3.427,23;
 - Di confermare ai dipendenti le indennità di disagio già in godimento ai sensi dell'art 17 comma 2 lettera e per € 495,84;
 - Di confermare le indennità annue per i dipendenti inquadrati nelle cat. A e B1 già in godimento ai sensi dell'ex art 4 del contratto del 16/07/1996 per € 173,82;
- 4) Di dare atto che non saranno utilizzate le somme derivanti dal fondo decentrato 2016 per € 1.496,52 e quelle restanti del fondo 2017 per € 1.770,67, per un totale di € 3.267,19;

- 5) Di stabilire, per l'anno 2018, i seguenti indirizzi per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate, al netto delle risorse destinate al pagamento delle voci fisse mensili già in godimento da parte del personale dipendente:
- Euro 800,00 per specifiche responsabilità art. 70 quinquies del nuovo CCNL ad un dipendente di categoria B5;
 - Di riconfermare ai dipendenti le indennità di rischio già in godimento ai sensi dell'art.17 comma 2 lettera d per € 3.347,30;
 - Di riconfermare ai dipendenti le indennità di disagio già in godimento ai sensi dell'art 17 comma 2 lettera e per € 495,84;
 - Di riconfermare le indennità annue per i dipendenti inquadrati nelle cat. A e B1 già in godimento ai sensi dell'ex art 4 del contratto del 16/07/1996 per € 129,12;
- 6) Di dare atto che non saranno utilizzate le somme derivanti dal fondo decentrato 2016 e 2017 per € 3.267,19 totali e quelle restanti del fondo 2018 per € 2.460,76, per un totale di € 5.727,95.
- 7) Di demandare alla delegazione trattante di parte pubblica gli adempimenti necessari alla definizione della contrattazione decentrata integrativa inerente l'utilizzo delle Risorse Decentrate anni 2017/2018.
- 8) Di pubblicare, in ottemperanza alla disposizione di cui all'art. 21 del D.Lgs n. 33/2013, con modalità che garantiscono la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, il contratto decentrato una volta stipulato, nonché la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria allo stesso.
- 9) Di dichiarare , con successiva unanime votazione, immediatamente esecutivo il presente atto ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del d. lgs n. 267/2000

**Pareri ex art. 49 e 147 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive
variazioni**

PARERE DI Regolarita' tecnica

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA** e la **CORRETTEZZA** dell'azione amministrativa il sottoscritto Responsabile del Servizio Interessato esprime **PARERE FAVOREVOLE** in relazione alla proposta riguardante la deliberazione in oggetto.

Muccia, 19-12-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to (Mario Baroni)

Per quanto concerne la **REGOLARITA' CONTABILE** il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario esprime **PARERE FAVOREVOLE** in relazione alla proposta riguardante la deliberazione in oggetto e attesta la copertura finanziaria.

Muccia, 19-12-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to (Mario Baroni)

IL PRESIDENTE
F.to Mario Baroni

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to GIULIANA APPIGNANESI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Istruttore Amministrativo - Messo del Comune di Muccia certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio presente nel sito web istituzionale di questo Comune (www.comune.muccia.mc.it) dal 17-01-2019 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32. comma 1 della L. 18 giugno 2009 n. 69 e contestualmente comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

IL MESSO COMUNALE
F.to SILVANO SECCACINI

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 19-12-2018 perché dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 134, comma IV, del T.U. – D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to GIULIANA APPIGNANESI

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Muccia,

IL SEGRETARIO COMUNALE
(*GIULIANA APPIGNANESI*)