



# COMUNE di FIUMINATA

C.A.P. 62025 – Via Roma n. 30 – Tel. 0737/54122-54128  
www.comune.fiuminata.mc.it

## COPIA DI DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO: AREA AMMINISTRATIVA

N.50 DEL 14-04-2017

---

**Oggetto: ACCORDO ECONOMICO DECENTRATO DD.E.LL. - ART. 17 COMMA 2 LETT. F). DIPENDENTE FERIOLI STEFANO - RICONOSCIMENTO INDENNITA' PER POSIZIONE DI PARTICOLARE RESPONSABILITA' ANNI 2015 E 2016.**

---

L'anno duemiladiciassette il giorno quattordici del mese di aprile, nella Sede Comunale, nel proprio ufficio.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### VISTO:

- l'accordo economico decentrato per gli anni 2015 e 2016 sottoscritto dalla delegazione trattante riunitasi presso questo Comune il giorno 10.12.2015 ed approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 128 del 16.12.2015;
- che nell'accordo, tra l'altro, si stabilisce in € 9.734,82 il fondo complessivo per gli anni 2015 e 2016 relativo alla corresponsione delle indennità per particolari posizioni di responsabilità entro il limite massimo di legge di € 2.500,00 per entrambe le categorie "C" e "D" ;

**RICHIAMATA** la deliberazione della G.C. n. 35 in data 19/04/2013 con cui è stato adeguato il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e servizi ai sensi del D.Lgs n. 150 del 27/10/2010 (Performance);

**RICHIAMATA**, altresì, la deliberazione della G.C. n. 22 del 28.03.2014 con la quale sono stati adeguati alla normativa sull'anticorruzione le schede di valutazione per i dipendenti comunali;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 7 del suddetto regolamento " ESITO DELLA VALUTAZIONE" che prevede:

La valutazione è espressa dal punteggio finale su base 100, quale risultante della somma dei punteggi parziali previsti per i singoli profili. A punteggio finale complessivo è associato un giudizio sintetico secondo la seguente scala di valore:

ECCELLENTE – per punteggi ricadenti nella fascia compresa fra 86/100 punti

BUONO- per punteggi ricadenti nella fascia compresa fra 76/85 punti

DISCRETO- per punteggi ricadenti nella fascia compresa tra 60/75 punti

INSUFFICIENTE – per punteggi fino a 59 punti



# COMUNE di FIUMINATA

C.A.P. 62025 – Via Roma n.. 30 – Tel. 0737/54122-54128  
www.comune.fiuminata.mc.it

Nel caso in cui il punteggio finale complessivo per i tre fattori di valutazione sia inferiore a 60, il soggetto valutatore contesta per iscritto l'ipotesi di valutazione assegnando all'interessato un termine per la presentazione delle controdeduzioni. Il dipendente valutato ha facoltà di farsi assistere da un legale o da un rappresentante sindacale in tutte le fasi della procedura ed ha diritto alle eventuali altre o diverse garanzie previste dal CCNL e dalle disposizioni di legge e di regolamento. Il provvedimento di valutazione finale viene assunto a conclusione della procedura di contestazione e del contraddittorio.

Il conseguimento del punteggio sintetico finale "insufficiente" costituisce presupposto per l'applicazione di misure eventualmente previste da norme di legge o da regolamenti dell'Ente per il caso di valutazione negativa. Per il personale incaricato di PO l'esito negativo della valutazione può dare luogo, ricorrendone i presupposti, all'avvio dell'azione di responsabilità per mancato o insufficiente conseguimento dei risultati di gestione.

Il servizio personale determina annualmente l'importo massimo attribuibile del compenso incentivante collegato alla performance individuale sulla base dei criteri di quantificazione definiti in accordi aziendali.

Il compenso così determinato viene graduato ed attribuito a ciascun dipendente in relazione all'esito della valutazione finale nel modo seguente:

- 100% del compenso per giudizio "eccellente"
- fino al 90% del compenso per il giudizio "buono"
- fino all'80% del compenso per il giudizio "discreto"

Al personale che abbia conseguito il giudizio "insufficiente" non è attribuito alcun compenso.

## VISTO:

- che con propria determinazione n. 84 del 21.09.2012 veniva assunto a decorrere dal 01.10.2012, mediante l'istituto della mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.LGS N. 165 DEL 30.03.2001, il **sig. Ferioli Stefano** con la qualifica di Istruttore Direttivo (servizi demografici e coadiutore ufficio segreteria) – Area amministrativa; Categ.D;
- che il dipendente presta la propria attività lavorativa nel settore demografico con la seguente qualifica:
  - 1) ufficiale di anagrafe – stato civile – elettorale;
  - 2) E' inoltre delegato dal Sindaco alla firma delle carte d'identità ed all'autorizzazione al trasporto di salme (polizia mortuaria), inoltre è funzionario di fatto circa l'autentica di firme sulle alienazioni di autoveicoli;
- che il dipendente presta la seguente attività lavorativa anche nel settore segreteria e servizi sociali come responsabile del procedimento ( giusta determina n. 29 del 07.03.2013):
  - 1) gestione del protocollo informatico-
  - 2) rilascio tessera per agevolazione trasporto pubblico locale ai sensi della L.R 27/98 –
  - 3) bonus elettrico e bonus gas –
  - 4) istruttoria rilascio assegni di maternità erogati dall'INPS-
  - 5) istruttoria assegno nucleo familiare;



# COMUNE di FIUMINATA

C.A.P. 62025 – Via Roma n.. 30 – Tel. 0737/54122-54128  
www.comune.fiuminata.mc.it

- che inoltre, al suddetto dipendente, giusta determina n. 12 del 04.02.2015, è stata attribuita la responsabilità dei seguenti procedimenti:
  - alloggi E.R.P.
  - L.R. n. 30/98 assistenza alla famiglia
  - L. n. 431/1998 contributi alle locazioni
  - L. n. 448/1998 contributo libri di testo scolastici

**VALUTATO** che effettivamente il dipendente, oltre a gestire interamente da solo l'ufficio dei servizi demografici, ricopre diverse funzioni di responsabilità nell'area amministrativa oltre a quelle derivanti dalla qualifica di ufficiale di anagrafe - stato civile – elettorale, comportando ciò impegni maggiori nell'esecuzione, preparazione ed aggiornamento professionale, dimostrando la dovuta competenza e serietà nell'assolvimento dei propri compiti, la massima collaborazione e disponibilità con gli utenti e con tutti gli uffici;

**VISTA** l'allegata scheda di valutazione dalla quale risulta un punteggio totale ottenuto dal dipendente pari a 100/100 per cui spetta allo stesso il 100% del compenso concordato in sede di accordo economico decentrato per gli anni 2015 e 2016;

## D E T E R M I N A

- 1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di rimettere al Responsabile del Servizio Ragioneria la scheda di valutazione affinché provveda alla relativa liquidazione, **per gli anni 2015 e 2016**, a favore del dipendente **FERIOLI STEFANO** dell'indennità per particolari posizioni (di cui all'art.17 comma 2 lett.f) del CCNL del 01.04.1999) così come modificato dall'art.36 CCNL del 22.01.2004).



# COMUNE di FIUMINATA

C.A.P. 62025 – Via Roma n.. 30 – Tel. 0737/54122-54128  
www.comune.fiuminata.mc.it

Visto attestante la regolarità dell'istruttoria.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
**F.to Secondari Alessandra**

Il presente atto viene sottoscritto dal responsabile del servizio.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.toSECONDARI dott.ssa ALESSANDRA

Li, 14-04-017

Sul presente provvedimento, appone il VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE  
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA ai sensi dell'art. 151 comma 4 del l  
D.Lgs. n. 267;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

F.toAURELI SABATINO

Li, 14-04-2017

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo  
Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per 15 gg. consecutivi dal 13-  
06-019 .

Li 13-06-2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**F.to FERIOLI STEFANO**

**E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**FERIOLI STEFANO**

Li 13-06-2019