



# COMUNE DI FIUMINATA

PROVINCIA DI MACERATA

C.A.P. 62025 – Via Roma 30 – Tel. 0737/54122 – Fax 0737/54738  
P. Iva 00266030436

**Rep. n.**            **del**

**EMERGENZA SISMA 2016 – PROROGA CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO CON ARCH. GUERRINI LUCIA DAL 01.01.2021 AL 31.12.2021.**

L'anno duemila..... nel giorno ..... (.....) del mese di ..... presso la sede del Comune di Fiuminata, sono presenti i Sigg.:

L'Ing. **Massacci Lorenzo** in qualità di Responsabile del Servizio LL.PP. del Comune di Fiuminata che interviene in nome e per conto del Comune di Fiuminata partita IVA 00266030436,

**E**

Dr. Arch. **Lucia Guerrini** nata a San Severino Marche (MC) il 31.01.1978 e residente a Camerino (MC) in loc. Luiano n. 2/B – CF. GRRLCU78A71I156H iscritta all'ordine degli Architetti Pianificatori e Paesaggisti della Provincia di Macerata al n. 595,

## PREMESSO

- che con determina del responsabile dell'area tecnica n. .... del ..... è stata disposta la proroga dell'assunzione per le finalità connesse all'emergenza sismica in atto, a tempo determinato ed a regime di tempo pieno (36 ore settimanali) dal 01.01.2021 sino al 31.12.2021, prorogabile nei limiti temporali delle norme in materia di sisma, dell'Arch. Lucia Guerrini nata a San Severino Marche (MC) il 31.01.1978 e residente a Camerino (MC) in loc. Luiano n. 2/B – CF. GRRLCU78A71I156H iscritta all'ordine degli Architetti Pianificatori e Paesaggisti della Provincia di Macerata al n. 595 con inquadramento professionale di "Istruttore Tecnico" categ. C1 presso l'ufficio sisma;

- che infatti l'art. 57 comma 2bis della Legge n. 126 del 13.10.2020, di conversione del D.L. n. 104 del 14.08.2020 prevede, tra l'altro, la proroga fino al 31/12/2021 per i contratti di lavoro a tempo determinato con il personale in servizio presso i Comuni colpiti dal sisma del 2016, in deroga ai limiti di durata previsti dal D. Lgs 30/03/2001, n. 165, dalla contrattazione nazionale di lavoro ed ai limiti di cui agli artt. 19 e 21 del D. Lgs n. 81/2015;

- che, l'assunzione viene effettuata ai sensi dell'art 50 bis della legge 189/2016 e s.m.i. relativa agli interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici;

- che il prestatore di lavoro è stato invitato dal Comune a presentarsi per la stipula del nuovo contratto di assunzione a tempo pieno determinato nelle forme previste dall'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 6 luglio 1995 (36 ore settimanali);

Tutto ciò premesso le parti convengono e stipulano quanto segue:

ART. 1 – Il Comune di Fiuminata, come rappresentato nelle premesse, ai sensi della determinazione del responsabile dell'area tecnica n. .... del ..... **proroga l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato – regime di lavoro a tempo pieno 36 ore settimanali - per la durata sino al 31.12.2021, prorogabile nei limiti temporali delle norme in materia di emergenza sisma, l' Arch. Lucia Guerrini** come sopra generalizzato, di seguito chiamato Dipendente, che accetta.

ART. 2 – Il Dipendente è inquadrato professionalmente nella categoria “C1” – profilo professionale istruttore tecnico - con conseguente livello retributivo iniziale di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali stipulato in data 22 maggio 2018 e s.m.i.. Le mansioni assegnate al Dipendente sono quelle corrispondenti alla suddetta qualifica professionale, fatto comunque salvo il potere del responsabile del servizio in ordine ai criteri di organizzazione e agli atti di gestione del personale.

ART. 3 – Il dipendente prenderà servizio il 01.01.2021 ed il rapporto di lavoro avrà durata sino al 31.12.2021 anno salvo proroga nei limiti temporali dettati dalle norme in materia di emergenza sisma e si risolverà di diritto allo spirare del termine indicato.

La sede dell'attività lavorativa del Dipendente è individuata presso i locali ed il territorio dell'Ente, Comune di Fiuminata sito in Via Roma n. 30.

ART.4 – Essendo una proroga di un contratto precedente, si specifica che sono già stati acquisiti agli atti tutti i documenti personali del professionista la cui acquisizione è prevista dalla normativa vigente. Nel caso in cui da successivi controlli risulti la mancanza dei requisiti prescritti per la riassunzione, il rapporto sarà risolto con effetto immediato, a norma dell'art.2126 c.c..

ART. 5 – Essendo una proroga di un contratto precedente al dipendente non viene applicato il periodo di prova.

ART. 6 – Il Dipendente ha già sottoscritto il “Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni” (art. 25 CCNL del 06.07.95 e successive modifiche ed integrazioni) approvato con D.M. 28.11.2000 e s.m.i.;

ART. 7 – La presente assunzione potrà, a discrezione del Comune, essere prorogata nei limiti temporali previsti dalla normativa in materia di emergenza sismica vigente al momento;

ART. 8 – Le parti possono risolvere il rapporto di lavoro rispettando il termine minimo di preavviso di giorni 15 (quindici). La parte che risolverà il rapporto di lavoro senza l'osservanza del termine predetto è tenuta a corrispondere un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente

dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito. Nel caso sia il Comune a risolvere il contratto di lavoro, il provvedimento dovrà essere motivato.

Art.9 - In nessun caso, comunque, il rapporto di lavoro potrà essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 10 – Per quanto non previsto nel presente contratto di lavoro individuale a tempo determinato si rimanda espressamente al dettato dall'art. 7 del CCNL del 14.09.2000 e s.m.i. ed alla normativa vigente in materia.

Letto, approvato e sottoscritto.

Fiuminata li, .....

IL DIPENDENTE  
(Arch. Lucia Guerrini)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO  
(Ing. Massacci Lorenzo)