



COMUNE di FIUMINATA

Provincia di Macerata

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA

N.43 DEL 28-03-2020

Oggetto: MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA (PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI) EX ART. 30 D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (CAT. C) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL SETTORE AREA AMMINISTRATIVA DEL COMUNE DI FIUMINATA - APPROVAZIONE VERBALI DI SELEZIONE, NOMINA VINCITORE E APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di marzo, nella Sede Comunale, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 27.01.2020 è stata modificata la programmazione triennale 2019 – 2021 di fabbisogno del personale del Comune di Fiuminata per l'anno 2020 prevedendo di procedere alla copertura del posto vacante di istruttore amministrativo categ. C1 (ex Sara Medei) mediante mobilità volontaria ex art. 30 D. lgs 165/01 e previa attivazione della mobilità obbligatoria ex art 34 bis D. Lgs 165/2001; in caso di mancato perfezionamento delle procedure di mobilità per la copertura del posto si procederà mediante concorso pubblico;

Visto l'art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, a norma del quale le amministrazioni, possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;

Visto che in esecuzione del richiamato atto deliberativo n. 6/2010, con nota prot. n. 488 in data 30.01.2020 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno



COMUNE di FIUMINATA

Provincia di Macerata

di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Cat. C1, procedura che ha dato esito negativo;

Richiamata la propria determinazione n. 26 del 15.02.2020 con la quale è stata indetta la procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura del suddetto posto ed è stato approvato il relativo bando di mobilità;

Rilevato che a seguito della pubblicazione del suddetto avviso sono pervenute a questo Ente n. due domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Visto il verbale n. 1 in data 19.3.2020 con il quale si dà atto dell'ammissione dei candidati alla procedura di mobilità volontaria;

Dato atto che il giorno 24 marzo 2020 si è svolta la prova orale della procedura in oggetto;

Atteso che la procedura si è svolta regolarmente e che il sottoscritto ha concluso tutti gli adempimenti inerenti la suddetta procedura ;

Visti i verbali n. 1 e 2 relativi alla suddetta selezione e la relativa graduatoria finale di merito;

Accertata la regolarità nonché la rispondenza alla normativa legislativa e regolamentare delle procedure concorsuali risultanti dagli stessi;

Ritenuto pertanto di approvare i verbali n. 1 e 2 della procedura in oggetto e di approvare, conseguentemente, la relativa graduatoria finale di merito degli idonei di cui al verbale n. 2 del 24.03.2020 che risulta essere la seguente:

N.	NOMINATIVO	VOTAZIONE CURRICULUM	VOTAZIONE COLLOQUIO	VOTAZIONE FINALE
1	ROGANI MERI	2,5	15	17,5

Ritenuto pertanto dover procedere alla nomina del vincitore della procedura in oggetto nella persona della sig.ra ROGANI MERI (generalità agli atti del fascicolo);

Ritenuto provvedere all'assunzione del primo classificato nella graduatoria finale di merito sopra indicata con successivo atto;

DATO ATTO che la mobilità si configura giuridicamente come cessione del contratto individuale di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica di servizio presso altre amministrazioni ed ha carattere volontario in quanto richiede



COMUNE di FIUMINATA

Provincia di Macerata

l'espressione di volontà dei tre soggetti coinvolti nel procedimento (il dipendente, l'amministrazione di appartenenza e l'amministrazione di destinazione);

Visto lo schema di "Cessione contratto di lavoro subordinato" e ritenuto di approvarlo, dando atto che lo stesso sarà sottoscritto dalla Sig.ra Rogani Meri e dai rappresentanti dei due enti interessati alla mobilità;

ATTESA la propria competenza ai sensi:

- Art. 183 c. 9 e art. 184 del D.Lgs. n. 267/2000;
- Decreto sindacale n. 2/2019 con cui sono attribuite le funzioni di cui all'Art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;
- Art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. Per i motivi citati in premessa, di approvare tutti gli atti, elaborati e documentazione della procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n.165/2001, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di "Istruttore Amministrativo" – Cat. C.1 – presso il Settore Area Amministrativa del Comune di Fiuminata;
2. Di approvare, in particolare, i verbali n. 1 e n. 2 della procedura di mobilità esterna volontaria in oggetto che, anche se non materialmente allegati al presente atto, si richiamano integralmente quale parte integrante e sostanziale;
3. Di approvare la graduatoria finale del concorso in esame, giusto verbale n. 2 del 24.03.2020 che di seguito di si riporta:

N.	NOMINATIVO	VOTAZIONE CURRICULUM	VOTAZIONE COLLOQUIO	VOTAZIONE FINALE
1	ROGANI MERI	2,5	15	17,5

4. Di nominare vincitore della selezione in oggetto la Sig.ra Rogani Meri (generalità agli atti del fascicolo) dando atto che si procederà all'assunzione della stessa a decorrere dalla data che sarà indicata nel contratto di cessione del contratto individuale di lavoro.
5. Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
6. Di dare atto che questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenuto conto di eventuali limiti e



COMUNE di FIUMINATA

Provincia di Macerata

divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente.



COMUNE di FIUMINATA

Provincia di Macerata

CESSIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO

Le parti di seguito costituite:

- Il Comune di FIUMINATA, sito in Via Roma n. 30, P.I. 00266030436 rappresentato da che interviene in qualità di, che nel prosieguo del contratto sarà indicato "CESSIONARIO";

- l'Unione Montana Potenza Esino Musone di San Severino Marche, sito in _____, P.I. _____, rappresentato da _____, che interviene in qualità di dirigente del _____, che nel prosieguo del contratto sarà indicato "CEDENTE";

- il/la Sig./Sig.ra nato/a a (..) il .././.... - codice fiscale - e che nel prosieguo del contratto sarà indicato "LAVORATORE CEDUTO";

VISTO l'articolo 30 del D.Lgs. n° 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", (d'ora in avanti denominato TUPI);

RITENUTO di ricondurre la fattispecie disciplinata da tale articolo alla figura della cessione di contratto disciplinato dal capo VIII del titolo II del libro IV del Codice Civile con gli articoli 1406 e seguenti definendone così la nozione "Ciascuna parte può sostituire a sé un terzo nei rapporti derivanti da un contratto con prestazioni corrispettive, se queste non sono state ancora eseguite, purchè l'altra parte vi consenta";

DATO ATTO che:

-
-
-

TUTTO CIÒ PREMESSO

convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 - Cessione contratto di lavoro

Il CEDENTE cede il contratto individuale di lavoro stipulato in data .././..... con il/la dipendente..... tuttora in corso di validità e di esecuzione, al CESSIONARIO a conclusione del procedimento di mobilità volontaria avviato ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Il CEDENTE rilascia al CESSIONARIO una copia autenticata del contratto individuale di lavoro subordinato ceduto.

Art. 2 - Disposizioni specifiche della cessione di contratto individuale

Il contratto individuale viene ceduto ai sensi e per tutti gli effetti di cui al Capo VIII del Titolo II del Libro IV (articoli 1406 e seguenti) del codice civile.



COMUNE di FIUMINATA

Provincia di Macerata

Il CEDENTE è liberato dalle sue obbligazioni verso il LAVORATORE CEDUTO dal momento in cui il contratto individuale diventa efficace salvo procedure di contenzioso in atto o non prescritte derivanti dal rapporto ceduto.

Il LAVORATORE CEDUTO può opporre al CESSIONARIO tutte le eccezioni derivanti dal contratto individuale ma non quelle fondate su altri rapporti con il CEDENTE e non esprimendo riserva alcuna ai sensi dell'articolo 1409 del codice civile.

Il LAVORATORE CEDUTO esprime il proprio consenso alla cessione del contratto individuale rendendo efficace la cessione nei suoi confronti con la sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro subordinato.

Il LAVORATORE CEDUTO conserva integralmente la posizione giuridica ed economica che ha acquisito e maturato presso il CEDENTE per quanto riguarda l'anzianità di servizio effettiva, la categoria giuridica, la posizione economica e il profilo professionale posseduti, il trattamento di fine rapporto, le ferie maturate nell'anno di effettuazione del passaggio e non godute e così via.

Art. 3 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno e indeterminato.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal contratto di lavoro ceduto e dal presente contratto di cessione, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto.

Art. 4 - Cessione del contratto

Il contratto individuale di lavoro subordinato viene ceduto con decorrenza

Art. 5 - Inquadramento professionale

Il LAVORATORE CEDUTO è inquadrato nella categoria giuridica di appartenenza e con la posizione economica e il seguente profilo professionale di cui all'ordinamento professionale del CCNL del 31 marzo 1999 e s.m.i. così indicati:

CATEGORIA - POSIZIONE ECONOMICA

PROFILO PROFESSIONALE:

Ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del CCNL per la revisione dell'ordinamento professionale del 31 marzo 1999, il CESSIONARIO potrà adibire il dipendente a ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente. L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

L'assegnazione temporanea a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere del Comune di modificare in verticale le mansioni del dipendente, nel rispetto dell'articolo 52 del TUPI e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 6 - Trattamento economico

Il trattamento economico annuo del lavoratore è quello previsto dal vigente CCNL, con riferimento alla categoria di inquadramento oltre all'assegno per il nucleo familiare se spettante, alla tredicesima mensilità e trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.



COMUNE di FIUMINATA

Provincia di Macerata

Art. 7 - Periodo di prova

Alla cessione di contratto non si applica l'istituto del periodo di prova previsto per le nuove assunzioni, in quanto già superato nella medesima categoria e profilo professionale.

Art. 8 - Sede di lavoro

La prestazione lavorativa è espletata presso il Comune di Fiuminata nel Settore Area Amministrativa.

In funzione di eventuali provvedimenti di modifica della dotazione organica o di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni, la sede di lavoro può mutare e sarà indicata nel provvedimento di assegnazione alle nuove mansioni o servizio o ufficio, da parte del dirigente.

Art. 9- Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito dal dirigente, sulla base della normativa vigente e secondo criteri di flessibilità e funzionalità del servizio.

Art. 10 - Obblighi del lavoratore

Il LAVORATORE CEDUTO è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Art. 11 - Incompatibilità

Il LAVORATORE CEDUTO dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del TUPI.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato articolo 53 del TUPI e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione non potranno essere svolti senza che il LAVORATORE CEDUTO sia stato autorizzato preventivamente dal CESSIONARIO. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del LAVORATORE CEDUTO l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 12 - Disciplina

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 13 - Informativa sul trattamento dei dati (Codice Privacy, art. 13)

Il CESSIONARIO informa il LAVORATORE CEDUTO che i dati personali conferiti saranno trattati nell'ambito dell'attività di gestione del rapporto di lavoro con l'ente, per l'assolvimento degli obblighi previdenziali, assistenziali fiscali e contabili e per tutte le altre operazioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi che lo disciplinano.

L'interessato (LAVORATORE CEDUTO) potrà esercitare in qualsiasi momento il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiedere la rettifica, l'aggiornamento, il blocco e la cancellazione, se incompleti, sbagliati o trattati in modo diverso da quanto previsto dalla



COMUNE di FIUMINATA

Provincia di Macerata

legge, dai regolamenti o dai contratti collettivi che disciplinano il procedimento per i quali sono raccolti o con quanto indicato nella presente informativa.

Art. 14 - Disposizione di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute:

- * nel TUPI e successive modificazioni;
- * nel codice civile (capo I, titolo II, libro V);
- * nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;
- * nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Funzioni Locali senza qualifica dirigenziale;
- * dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normative, emesse - secondo le rispettive competenze - dagli organi o altri dirigenti dell'Ente.

Art. 15 - Foro competente

Il foro competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Tribunale di Macerata.

Art. 16 - Oneri e spese contrattuali

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972. n. 642 e dell'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n.131 poiché il contratto cede un contratto di lavoro subordinato a sua volta esente dall'imposta di bollo e non soggetto a registrazione.

Il presente contratto è redatto e sottoscritto in triplice copia.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL LAVORATORE

IL CEDENTE

IL CESSIONARIO



COMUNE di FIUMINATA

Provincia di Macerata

Visto attestante la regolarità dell'istruttoria.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to FERIOLI STEFANO

Il presente atto viene sottoscritto dal responsabile del servizio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to FERIOLI STEFANO

Li, 28-03-020

Sul presente provvedimento, appone il VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA ai sensi dell'art. 151 comma 4 del l
D.Lgs. n. 267;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to AURELI SABATINO

Li, 28-03-2020

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo
Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per 15 gg. consecutivi dal 14-
04-020 .

Li 14-04-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to FERIOLI STEFANO

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

FERIOLI STEFANO

Li 14-04-2020