



COMUNE DI FIUMINATA

Provincia di Macerata

CODICE ENTE:43019

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE NUMERO 40 del Reg. Data 04-06-2020

Oggetto: CESSIONE SPAZI ASSUNZIONALI ALL'UNIONE MONTANA POTENZA ESINO MUSONE PER ESERCIZIO FUNZIONI DELEGATE.

L'anno duemilaventi, il giorno quattro del mese digiugno alle ore 16:00, nella residenza Comunale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Presiede l'adunanza il Sign. Felicioli Vincenzo nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

Felicioli Vincenzo	SINDACO	P
GRANDONI ILENIA	VICESINDACO	P
STELLA PAOLO	ASSESSORE	P

Assegnati n. 3 In carica n. 3 Presenti n. 3 Assenti n. 0

Partecipa in qualità di segretario verbalizzante il Segretario
Sig. MONTARULI ANGELO

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Felicioli Vincenzo nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

Oggetto: CESSIONE SPAZI ASSUNZIONALI ALL'UNIONE MONTANA POTENZA ESINO MUSONE PER ESERCIZIO FUNZIONI DELEGATE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

-con deliberazioni consiliari n. 54 del 23/12/2014 e n. 34 del 10/09/2019 sono state conferite all'Unione Montana Potenza Esino Musone di San Severino Marche le sottoelencate funzioni fondamentali, di cui all'art. 14 del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 e SS.MM.II. per l'esercizio associato:

-progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;

-polizia municipale e polizia amministrativa locale;

- con deliberazione di Giunta n. 21 del 21/3/2019 è stato approvato il piano triennale per il fabbisogno di personale triennio 2019 – 2021;

- con deliberazione di Giunta n. 6 del 27/01/2020 è stato modificato il piano annuale 2020 per il fabbisogno di personale stabilendo di procedere alla copertura del posto di istruttore amministrativo categ. C1 (ex Sara Medei) mediante mobilità Volontaria ex art 30 D. lgs 165/01 e previa attivazione della mobilità obbligatoria ex art 34 bis D. Lgs 165/2001; in caso di mancato perfezionamento delle procedure di mobilità per la copertura del posto si procederà mediante concorso pubblico;

Dato atto che a seguito di indizione del bando per mobilità volontaria per la copertura a tempo indeterminato del posto di istruttore amministrativo Categ. C1 presso il settore area amministrativa, la sig.ra Rogani Meri, dipendente dell'Unione Montana Potenza Esino Musone di San Severino Marche, con determina n. 43 del 28.03.2020 del Responsabile Area amministrativa Stefano Ferioli, è stata nominata vincitrice della selezione di mobilità;

Vista la deliberazione n. 70/2016 della Corte dei Conti Piemonte secondo cui *le procedure di assunzione mediante mobilità ordinaria possono essere considerate neutre, operando il principio di neutralità finanziaria elaborato dalla giurisprudenza di questa Corte (su cui cfr. Sez. Campania deliberazione n. 11/2014/PAR, nonché la deliberazione delle Sezioni riunite della Corte dei conti, in sede di controllo n. 59/CONTR/10 del 6 dicembre 2010). L'assunzione di personale mediante la procedura di mobilità prevista dall'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 non incide sui contingenti assunzionali previsti dalla legge per le assunzioni dall'esterno, posto che, come disposto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004, "in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente".*

La mobilità tra enti soggetti a divieti o limitazioni alle assunzioni è libera perché non genera una variazione della spesa complessiva a livello di comparto pubblico, risolvendosi nel mero trasferimento di un'unità di personale tra due distinti enti. La suddetta operazione, essendo neutrale dal punto di vista della complessiva finanza pubblica, non ha incidenza, per il legislatore, sulle capacità assunzionali dell'ente ricevente, che continuano ad essere computate sulla base del rapporto percentuale con le cessazioni (per pensionamento, decesso o altre cause) avvenute nel corso dell'anno precedente.

È dunque chiaro che il reclutamento mediante procedura di mobilità tra enti soggetti a regime limitativo delle assunzioni non incide sulla capacità assunzionale dell'ente ricevente derivante dalle cessazioni degli anni precedenti (fermo restando il rispetto dei tetti di spesa). Detto in altri termini, la normativa in tema di turn over non trova applicazione in presenza di assunzioni per mobilità all'interno del comparto pubblico.

Dato atto che l'Unione Montana Potenza Esino Musone ha chiesto al Comune di Fiuminata la cessione di spazi assunzionali, da poter destinare al reclutamento di personale per l'espletamento delle attività relative ai servizi associati;

Considerato che in materia di assunzioni e spesa di personale per l'Unione è rilevante quanto espresso nella nota del Dipartimento della Funzione Pubblica del 1 febbraio 2007, laddove in merito all'applicazione dell'art. 1, comma 562, della legge 296/2006 il Dipartimento collega le possibilità assunzionali dell'Unione a quella dei comuni che la costituiscono e, pertanto, si evidenzia che qualora l'Unione intenda assumere personale non appartenente ai comuni aderenti, tanto la capacità di spesa quanto quella assunzionale devono essere verificate e trovare legittimazione in capo ai comuni aderenti che quindi possono "cedere" all'ente sovracomunale i propri ovviamente escludendoli da quelli utilizzabili in proprio; posizione condivisa anche dalla magistratura contabile (delibera della Corte dei Conti – Sez. Regionale Lombardia n. 313/2015/PAR del 24 settembre 2015);

Visto l'art. 1, comma 1, del D. Lgs 165/2001 in base al quale l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, tenuto conto delle autonomie locali e di quelle delle regioni e delle province autonome, nel rispetto dell'articolo 97, comma primo, della Costituzione, devono tendere al fine di:

- a) accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici;
- b) razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il

personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;

c) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;

Accertato che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale con particolare riferimento a quanto dettato dai decreti legislativi n. 267/2000 e n. 165/2001 attribuiscono alla Giunta le specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione delle dotazioni organiche;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 in data 21.04.2020 è stato approvato il Bilancio di previsione e il DUP 2020/22, all'interno del quale vi è la programmazione del fabbisogno del personale del triennio 2020/2022;

Ritenuto poter procedere alla cessione di spazi assunzionali dal Comune all'Unione poiché non sono previste nuove assunzioni nel triennio da parte del Comune di Fiuminata;

Visto il decreto legislativo 267/2000;

Visto il decreto legislativo 165/2001;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs.n.267 del 18 agosto 2000;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio ragioneria ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs.n.267 del 18 agosto 2000;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente resi e verificati

DELIBERA

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. Di cedere all'Unione Montana Potenza Esino Musone di San Severino la quota di euro 23.019,33, oltre oneri a carico dell'ente, di capacità assunzionale pari al costo

relativo ad un posto di istruttore amministrativo. categ. C1.

3. Di dare atto che la presente cessione di capacità assunzionale sarà utilizzata per il reclutamento di personale per l'espletamento delle attività relative ai servizi di competenza dell'Unione Montana.

4. Di dare atto che la capacità assunzionale di euro 23.019,33, oltre oneri a carico dell'ente, ceduta con il presente atto dovrà essere esclusa dagli spazi utilizzabili in proprio dall'ente in relazione alle future programmazioni di fabbisogno di personale.

5. di subordinare la presente deliberazione al perfezionamento della mobilità volontaria della dipendente Mary Rogani dall'Unione Montana Potenza Esino Musone di San Severino Marche al Comune di Fiuminata

6. Di dichiarare con successiva ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 267/2000, stante l'urgenza di darvi attuazione.

Pareri sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: 20-04-2020

Il Responsabile del servizio
F.to **FERIOLI STEFANO**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data: 20-04-2020

Il Responsabile del servizio
F.to **AURELI SABATINO**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Felicioli Vincenzo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MONTARULI ANGELO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesposta deliberazione, ai sensi art. 124 D.Lgs 267/2000, viene iniziata oggi la pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune per 15 gg. consecutivi.

E' comunicata, ai signori capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 D.Lgs n. 267/2000, con nota prot. n. .

Li 02-07-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to FERIOLI STEFANO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo:

- Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.
- Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fiuminata li 02-07-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to FERIOLI STEFANO

E' copia conforme all'originale.

Fiuminata li 02-07-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FERIOLI STEFANO