



COMUNE DI MONTEMONACO

Provincia di Ascoli Piceno (cod. 44044)

ooOoo

Deliberazione Originale della Giunta Comunale

Numero 58

Seduta del 14-05-19

Oggetto: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI VALUTAZIONE PER GRADUATORIE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI MONTEMONACO.

L'anno duemiladiciannove, il giorno quattordici del mese di maggio alle ore 10:15, nella residenza comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
CORBELLI ONORATO	SINDACO	P

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
CORBELLI MANUELA	VICE SINDACO	A

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
INNAMORATI DOMENICO	ASSESSORE	P

presenti n. 2 assenti n. 1.

-Partecipa, con funzioni esecutive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c.4 a, del T.U. n.267/2000) il Segretario @Giuliana Nerla@.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Il Geom. CORBELLI ONORATO, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

PREMESSO CHE:

- L'art. 13 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, "Area delle Posizioni Organizzative", prevede: "1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B.
- L'art. 14 del suddetto CCNL, 'Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, dispone quanto segue: "1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale."

CONSIDERATO CHE:

- Ai sensi dell'art. 17, comma 1, del CCNL 21.5.2018, 'Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.'

STABILITO CHE:

- Occorre pertanto, pur nella non obbligatorietà essendo la norma sprovvista di sanzione, adottare idonea metodologia disciplinante i criteri per il conferimento e la graduazione delle Posizioni organizzative, nel rispetto dei contenuti normativi di cui al CCNL del 21/05/2018, in maniera semplificata considerato che l'Ente risulta privo di dirigenza ed in ogni caso, ad oggi, tutte le posizioni sono ricoperte dal Sindaco ai sensi dell'art. 53, comma 23, della L. n. 388/2000, come novellato dall'art. 29, comma 4, della l. 448/2001 che prevede che gli enti

locali con popolazione inferiore a cinquemila abitanti, fatta salva l'ipotesi di cui all'articolo 97, comma 4, lettera d), del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, anche al fine di operare un contenimento della spesa, possono adottare disposizioni regolamentari organizzative, se necessario anche in deroga a quanto disposto all'articolo 3, commi 2, 3 e 4, del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, e successive modificazioni, e all'articolo 107 del predetto testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, attribuendo ai componenti dell'organo esecutivo la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale.

RITENUTO di aderire alla metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative assegnate ai responsabili di settore allegata al presente atto

VISTO

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- lo Statuto Comunale;
- il parere favorevole sulla regolarità tecnica e sulla correttezza dell'azione amministrativa espresso dal responsabile del servizio interessato ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DELIBERA

1. Di approvare per le motivazioni enunciate in premessa la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative assegnate ai responsabili di settore allegata al presente atto quale atto integrante e sostanziale.
2. Di dare atto che la metodologia come sopra adottata sostituisce ogni disposizione regolamentare in contrasto con essa nelle more della definizione della procedura di confronto eventualmente successiva alla remissione di copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali ai sensi e per gli effetti del vigente CCNL 21/05/2018.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economica-finanziaria e sul patrimonio dell'ente.
4. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

PARERI DI REGOLARITA'
(Art. 49, commi 1 e 2 e Art. 97, comma 4, del D.Lgs. 267/2000)

PARERE: Regolarita' tecnica del 14-05-2019: Favorevole

Il Responsabile dell' Area Interessata
CORBELLI ONORATO

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
Geom. CORBELLI ONORATO

Il Segretario
Dr.ssa NERLA GIULIANA

R. Pub. n. 284

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno 16-05-2019, per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del T.U. 18.08.2000, n. 267).

La presente deliberazione è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. 18.8.2000, n. 267) con nota prot. n. 2774, in data 16-05-2019.

Dalla Residenza Municipale, lì 16-05-2019

Il Segretario Comunale
@Dott.ssa Giuliana Nerla@

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 14-05-2019;

- () per decorrenza dei termini in seguito a pubblicazione all'Albo Pretorio dal 16-05-2019 al 31-05-2019, senza opposizioni decorso il termine di cui all'art. 134, comma 3, del T.U. 18/08/2000 n. 267;
- (X) perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4 del T.U. 18/08/2000 n. 267).

Dalla Residenza Municipale, lì 16-05-2019

Il Resp. dell'Area Amm.va
-Geom. Onorato Corbelli-