



COMUNE DI MONTEMONACO

Provincia di Ascoli Piceno (cod. 44044)

ooOoo

Copia delibera di Giunta Comunale

Numero 116

Seduta del 30-11-20

Oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMA FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023 E PIANO OCCUPAZIONALE 2021.

L'anno duemilaventi, il giorno trenta del mese di novembre alle ore 10:00, nella residenza comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
Grilli Francesca	SINDACO	P

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
MAZZARELLI ANGELO	VICESINDACO	P

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
GIANNINI FABIO	ASSESSORE	A

presenti n. 2 assenti n. 1.

-Partecipa, con funzioni esecutive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c.4 a, del T.U. n.267/2000) il Segretario Dott. Pasquale Ercoli.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la Dott.ssa Grilli Francesca, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE 2021.2023 E PIANO OCCUPAZIONALE 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 89, comma 5, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per i quali gli Enti locali nel rispetto dei principi fissati dal Testo Unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;

VISTO l'articolo 91, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione della spesa;

VISTO l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 (*Finanziaria 2008*), per il quale le Amministrazioni pubbliche al fine di assicurare il funzionamento e l'ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, riguardo alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999;

VISTO l'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 165/2001, modificato con d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per il quale:

“4. Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4. Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono autorizzati l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni del personale delle amministrazioni dello Stato, anche a ordinamento autonomo, delle agenzie e degli enti pubblici non economici”;

VISTO l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 (*Finanziaria 2002*), per il quale:

8. "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

VISTO l'articolo 2, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il quale:

“1. Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano

gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive.

VISTO l'articolo 33, commi 1, 2 e 3 del d.lgs. n. 165/2001 -, dal titolo "Eccedenze di personale e mobilità collettiva" - modificati dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, per il quale:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo, dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare."

RILEVATO che è stata compiuta la prevista ricognizione, da cui risulta che l'Ente non ha personale in soprannumero o in eccedenza;

VISTO l'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, contenente disposizioni in materia di assunzioni di personale nelle Regioni a statuto ordinario e nei Comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

VISTO il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, recante "*Misure per la definizione delle capacità assunzioni di personale a tempo indeterminato dei Comuni*" – in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020, operative dal 20 aprile 2020;

VISTA la deliberazione n.75 del 27.08.2020 divenuta esecutiva, con la quale la Giunta Comunale ha preso atto della risoluzione del rapporto di lavoro, per dimissioni volontarie, del dipendente dott. ssa Sabrina Roncati – Istruttore Direttivo Contabile a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 1° settembre 2020;

VISTA la necessità di definire il programma del fabbisogno di personale 2021.2023 e il piano occupazionale 2021, quale allegato al DUP 2021.2023 e documento propedeutico al bilancio di previsione 2021.2023, di prossima formazione, prevedendo:

1) personale a tempo indeterminato: copertura del posto di Istruttore direttivo contabile, vacante dal 1° settembre 2020, mediante costituzione di un nuovo rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

2) personale a tempo determinato: conferma del personale assegnato dall'USR Marche per il sisma 2016 ai sensi dell'articolo 50bis del decreto legge 189 del 2016, 2016, nel n. 7 unità;

VISTO il parere della Corte dei conti della Regione Campania (parere n. 28/2020 del 18/03/2020) con il quale il Consesso chiarisce che le assunzioni di personale possono essere effettuate anche in vigenza di esercizio provvisorio, ovvero sia prima dell'approvazione del bilancio di previsione, purché si rimanga nel tetto della spesa dei dodicesimi del bilancio dell'esercizio precedente;

RILEVATO che nella fattispecie della copertura del posto vacante a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Direttivo Contabile D1, ricorrono le condizioni dell'invarianza della spesa, poiché il costo dell'unità è stato previsto nel bilancio di previsione finanziario 2020/2022, in quanto il dipendente è cessato dal servizio il 01/09/2020 per dimissioni volontarie;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione in esame, resi dal Responsabile dei competenti servizi, a norma degli articoli 49, comma 1 e 147-bis, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

1. DI APPROVARE il programma del fabbisogno di personale 2021.2023 e il piano occupazionale 2021, prevedendo la copertura del posto di Istruttore Direttivo Contabile – Categoria D, con posizione economica D.1, vacante dal 1° settembre 2020, mediante costituzione di un nuovo rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, e conferma del personale assegnato dall'USR Marche per il sisma 2016 ai sensi dell'articolo 50bis del decreto legge 189 del 2016, nel n. 7 unità.

2. DI CONSIDERARE la presente deliberazione quale parte integrante del Documento unico di programmazione 2021.2023, di prossima formazione.

3. DI DARE ATTO che la costituzione del nuovo rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato avviene nell'osservanza delle disposizioni contenute nel decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, attuativo del comma 2 dell'articolo 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, modificato dal comma 853 dell'articolo 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160.

4. DI ALLEGARE alla presente deliberazione il prospetto dimostrativo delle capacità assunzionali, funzionale alla copertura del posto vacante a tempo pieno e indeterminato di cui trattasi.

5. DI DARE ATTO che ai sensi degli articoli 6 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, l'Ente non ha situazioni di soprannumero o condizioni di eccedenza di personale, e pertanto non è sottoposto alle procedure previste dall'articolo 33 del d.lgs. n. 165/2001 per la ricollocazione del personale in eccedenza.

6. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai fini informativi alle OO.SS. e alle RSU, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e

dell'articolo 4 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

7. **DI TRASMETTERE**, inoltre, il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "*Piano dei fabbisogni*" presente in SICO, ai sensi dell'articolo 6-ter del d.lgs. n. 165/2001, introdotto dal d.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

8. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Revisore dei conti, ai fini dell'osservanza dell'equilibrio del bilancio pluriennale, ai sensi dell'articolo 1, comma 853, della legge di Bilancio per il 2020.

9. **DI DEMANDARE** al Servizio proponente di porre in atto i provvedimenti necessari per dare attuazione alla presente deliberazione.

10. **DI COMUNICARE** il presente atto ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 125 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e di pubblicare il presente provvedimento nella sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito internet, per l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 16 del d.lgs. n. 33/2013.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la necessità di dare attuazione immediata al presente provvedimento;

VISTO l'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale:
"4. Nel caso di urgenza le deliberazioni del consiglio o della giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti.»;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

PARERI DI REGOLARITA'
(Art. 49, commi 1 e 2 e Art. 97, comma 4, del D.Lgs. 267/2000)

PARERE: Regolarità tecnica del 30-11-2020: Favorevole

Il Responsabile dell' Area Interessata
F.to ERCOLI PASQUALE

PARERE: Regolarità contabile del 30-11-2020: Favorevole

Il Responsabile dell' Area Interessata
F.to ERCOLI PASQUALE

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
F.to Dott.ssa Grilli Francesca

Il Segretario
F.to Dott.Ercoli Pasquale

R. Pub. n. 564

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno 12-12-2020, per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del T.U. 18.08.2000, n. 267).

La presente deliberazione è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. 18.8.2000, n. 267) con nota prot. n. , in data

Dalla Residenza Municipale, lì 12-12-2020.

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Ercoli Pasquale

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, lì 12-12-2020,

Il Segretario Comunale
- Dott. Ercoli Pasquale -
