



COMUNE DI MONTEMONACO

Provincia di Ascoli Piceno

DETERMINAZIONE ORIGINALE

DEL RESPONSABILE

DELL' UFFICIO O DEL SERVIZIO RAGIONERIA

Numero 99 Del 17-09-18

Registro Generale 331

Oggetto: DIPENDENTI ASSENTE PER MALATTIA ANNO 2017. DETERMINAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO RIDOTTO PER I PRIMI 10 GIORNI DI ASSENZA

Montemonaco li 17-09-18

IL FUNZIONARIO
CORBELLI ONORATO

L'anno duemiladiciotto, il giorno diciassette, del mese di settembre, nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che alcuni dipendenti del comune di Montemonaco sono stati assenti per malattia nel corso del 2017 e nello specifico:

1. P.V. assente per malattia per complessivi 3 giorni dal 16 al 18 marzo;
2. B.D. assente per malattia per complessivi 3 giorni dal 25 al 27 luglio;
3. B.B. assente per malattia per complessivi 19 giorni dal 27 al 31 marzo, dal 2 al 4 maggio, dal 1^a al 9 agosto, dall'7 al 8 novembre;
4. F.M. assente per malattia per complessivi 10 giorni dal 23 al 24 marzo, dal 25 al 26 maggio, dal 29 al 30 maggio, il 15 dicembre, dal 28 al 30 dicembre;
5. C.P. assente per malattia per complessivi 5 giorni dal 20 al 21 marzo, il 9 maggio e dal 29 al 30 dicembre;
6. N.G. assente per malattia per complessivi 3 giorni il 14 giugno, il 4 luglio ed il 15 novembre;

Visto l'art. 71, comma 1, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, che testualmente recita: *"1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa."*;

Dato atto che l'assenza non rientra nelle fattispecie previste dal secondo periodo della soprariportata norma.

Visto l'art. 21 del CCNL 6 luglio 1995 e successive modifiche, per la parte non incompatibile con

la nuova disciplina di cui all'art. 71 del citato D.L. 25 giugno 2008, n. 112.

Ritenuto di dover determinare il trattamento economico spettante ai suddetti dipendenti per i primi dieci giorni di assenza per malattia.

Visto che, in ordine alla definizione di «TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE»:

- l'art. 45, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, testualmente recita:
«1. (Comma così modificato dal comma 1, lettera a) dell'art. 57, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150) Il trattamento economico fondamentale ed accessorio fatto salvo quanto previsto all'articolo 40, commi 3-ter e 3-quater, e all'articolo 47-bis, comma 1, è definito dai contratti collettivi.»;
- l'art. 37 del sopracitato contratto 16 maggio 2001 – biennio economico 1998/1999, pur definendo la «nozione di retribuzione» non fa alcun riferimento al concetto di «trattamento economico fondamentale».

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione pubblica che, in ordine alle assenze per malattia, al paragrafo 1, testualmente recita:

«In proposito, si considerano rientranti nel trattamento fondamentale le voci del trattamento economico tabellare iniziale e di sviluppo economico, della tredicesima mensilità, della retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita, degli eventuali assegni ad personam per il personale del comparto ministeri e analoghe voci per il personale dipendente da altri comparti; inoltre, per il personale dell'area I si considerano lo stipendio tabellare, la retribuzione di posizione di parte fissa, la tredicesima mensilità la retribuzione individuale di anzianità ove acquisita, eventuali assegni ad personam e analoghe voci per il personale dirigenziale appartenente ad altre aree.»;

Ritenuto, per il segretario comunale, di potere identificare il «Trattamento economico fondamentale» con la retribuzione presa a base per la maggiorazione del 25% per sedi convenzionate (art. 45 del C.C.N.L. 16 maggio 2001) nonché nel trattamento economico spettante ai Segretari Comunali in disponibilità (art. 43 del C.C.N.L. 16 maggio 2001).

D E T E R M I N A

per giorni di assenza per malattia nell'anno 2017 ai dipendenti sopra indicati non è corrisposto il trattamento economico di cui alla colonna 6 dei seguenti prospetti:

DIPENDENTE P.V.						
N.D.	Voce	Importo mensile	1/30° di col. 3	Giorni di assenza	Somma da non corrispondere col. 4 x col. 5	Note
1	2	3	4	5	6	7
	ASSEGNI MENSILI FONDAMENTALI (Art. 10, comma 2, lettera b, del C.C.N.L. 09.05.2006)					
1	Trattamento tabellare compresa la I.I.S. conglobata		X	X	X	
2	Assegno personale art. 29, c. 4, C.C.N.L. 22.01.2004	X	X	X	
3	Assegno personale riassorbibile di cui all'art. 9, CCNL 09.05.2006	X	X	X	
4	Retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.)	X	X	X	
5	Altro assegno personale a carattere continuativo non riassorbibile	X	X	X	
	ALTRI ASSEGNI MENSILI					
6	Retribuzione di posizione (Artt. da 9 a 11 del CCNL 31.03.1999)	
7	Indennità di comparto (Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004)	51,90	1,73	3	5,19	
8	Indennità di vigilanza	
9	Indennità della cat. D.3 (ex 8° q.f.) con direzione unità operativa complessa.	
10	Indennità specifica per 12 mesi (orario articolato 416,67 annue)	
11	Indennità di rischio	
12	Indennità al personale insegnante, educativo, ecc.	
13	Indennità specifica per 12 mesi(disponibilità)	
	
			totale		5,19	

DIPENDENTE B.D.						
N.D.	Voce	Importo mensile	1/30° di col. 3	Giorni di assenza	Somma da non corrispondere col. 4 x col.	Note

					5	
1	2	3	4	5	6	7
	ASSEGNI MENSILI FONDAMENTALI (Art. 10, comma 2, lettera b, del C.C.N.L. 09.05.2006)					
1	Trattamento tabellare compresa la I.I.S. conglobata		X	X	X	
2	Assegno personale art. 29, c. 4, C.C.N.L. 22.01.2004	X	X	X	
3	Assegno personale riassorbibile di cui all'art. 9, CCNL 09.05.2006	X	X	X	
4	Retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.)	X	X	X	
5	Altro assegno personale a carattere continuativo non riassorbibile	X	X	X	
	ALTRI ASSEGNI MENSILI					
6	Retribuzione di posizione (Artt. da 9 a 11 del CCNL 31.03.1999)		
7	Indennità di comparto (Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004)	51,90	1,73	3	5,19	
8	Indennità di vigilanza		
9	Indennità della cat. D.3 (ex 8° q.f.) con direzione unità opera-tiva complessa.		
10	Indennità specifica per 12 mesi (orario articolato 416,67 annue)	
11	Indennità di rischio	
12	Indennità al personale insegnante, educativo, ecc.	
13	Indennità specifica per 12 mesi(disponibilità)	
	
					totale	5,19

DIPENDENTE B.B.						
N.D.	Voce	Importo mensile	1/30° di col. 3	Giorni di assen- za	Somma da non corrisponder e col. 4 x col. 5	Note
1	2	3	4	5	6	7
	ASSEGNI MENSILI FONDAMENTALI (Art. 10, comma 2, lettera b, del C.C.N.L. 09.05.2006)					
1	Trattamento tabellare compresa la I.I.S. conglobata		X	X	X	

2	Assegno personale art. 29, c. 4, C.C.N.L. 22.01.2004	X	X	X	
3	Assegno personale riassorbibile di cui all'art. 9, CCNL 09.05.2006	X	X	X	
4	Retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.)	X	X	X	
5	Altro assegno personale a carattere continuativo non riassorbibile	X	X	X	
ALTRI ASSEGNI MENSILI						
6	Retribuzione di posizione (Artt. da 9 a 11 del CCNL 31.03.1999)		
7	Indennità di comparto (Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004)	39,31	1,31	19	24,89	
8	Indennità di vigilanza	
9	Indennità della cat. D.3 (ex 8° q.f.) con direzione unità opera-tiva complessa.	
10	Indennità specifica per 12 mesi (orario articolato 416,67 annue)	
11	Indennità di rischio	
12	Indennità al personale insegnante, educativo, ecc.	
13	Indennità specifica (I-IV)	5,38	0,179	19	3,41	
.....	
totale					28,30	

DIPENDENTE F.M.						
N.D.	Voce	Importo mensile	1/30° di col. 3	Giorni di assenza	Somma da non corrispondere col. 4 x col. 5	Note
1	2	3	4	5	6	7
ASSEGNI MENSILI FONDAMENTALI (Art. 10, comma 2, lettera b, del C.C.N.L. 09.05.2006)						
1	Trattamento tabellare compresa la I.I.S. conglobata	X	X	X	
2	Assegno personale art. 29, c. 4, C.C.N.L. 22.01.2004	X	X	X	
3	Assegno personale riassorbibile di cui all'art. 9, CCNL 09.05.2006	X	X	X	
4	Retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.)	X	X	X	

5	Altro assegno personale a carattere continuativo non riassorbibile	X	X	X		
ALTRI ASSEGNI MENSILI							
6	Retribuzione di posizione (Artt. da 9 a 11 del CCNL 31.03.1999)		
7	Indennità di comparto (Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004)	39,31	1,31	10	13,10		
8	Indennità di vigilanza			
9	Indennità della cat. D.3 (ex 8° q.f.) con direzione unità opera-tiva complessa.			
10	Indennità specifica per 12 mesi (orario articolato 416,67 annue).....		
11	Indennità di rischio		
12	Indennità al personale insegnante, educativo, ecc.		
13	Indennità specifica per 12 mesi(disponibilità).....		
		
					totale	13,10	

DIPENDENTE C.P.						
N.D.	Voce	Importo mensile	1/30° di col. 3	Giorni di assenza	Somma da non corrispondere col. 4 x col. 5	Note
1	2	3	4	5	6	7
ASSEGNI MENSILI FONDAMENTALI (Art. 10, comma 2, lettera b, del C.C.N.L. 09.05.2006)						
1	Trattamento tabellare compresa la I.I.S. conglobata		X	X	X	
2	Assegno personale art. 29, c. 4, C.C.N.L. 22.01.2004	X	X	X	
3	Assegno personale riassorbibile di cui all'art. 9, CCNL 09.05.2006	X	X	X	
4	Retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.).....	X	X	X	
5	Altro assegno personale a carattere continuativo non riassorbibile	X	X	X	
ALTRI ASSEGNI MENSILI						
6	Retribuzione di posizione (Artt. da 9 a 11 del CCNL 31.03.1999)	
7	Indennità di comparto (Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004)	45,80	1,52	5	7,60	

8	Indennità di vigilanza	65,02	2,17	5	10,85	
9	Indennità della cat. D.3 (ex 8° q.f.) con direzione unità operativa complessa.	
10	Indennità specifica per 12 mesi (orario articolato 416,67 annue).....	
11	Indennità di rischio	
12	Indennità al personale insegnante, educativo, ecc.	
13	Indennità specifica per 12 mesi(disponibilità).....	
	
						totale
					18,45	

DIPENDENTE N.G.						
N.D.	Voce	Importo mensile	1/30° di col. 3	Giorni di assenza	Somma da non corrispondere col. 4 x col. 5	Note
1	2	3	4	5	6	7
	ASSEGNI MENSILI FONDAMENTALI					
1	Trattamento tabellare compresa la I.I.S. conglobata	X	X	X	
2	Maturato economico	X	X	X	
3	Retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.).....	X	X	X	
4	Altro assegno personale a carattere continuativo riassorbibile o non riassorbibile	X	X	X	
5	Retribuzione di posizione (quota fissa nella misura prevista dall'art. 3, c-2 del C.C.N.L. 16 maggio 2001-biennio economico 2000/2001).....	X	X	X	
6	Maggiorazione per sede convenzionata	X	X	X	
	ALTRI ASSEGNI MENSILI					
7	Retribuzione di posizione (Maggiorazione di cui all'art. 3, comma 3, del C.C.N.L. 16/05/2001-biennio economico 2000/2001	
	
	
	

.....
.....
					Totale
				

La presente determinazione avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Copia del presente atto sarà notificato agli interessati.

La presente determinazione diviene esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, riportato in calce al presente atto, ai sensi del comma 4, dell'art.151, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, emanato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

La presente deliberazione, ai fini della pubblicità degli atti, e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 109, 2° comma e 151, 4° comma del D.Lgs. 267 del 18/08/2000, del Responsabile del Servizio Finanziario.

17-09-2018

Il Responsabile Ufficio Finanziario

CORBELLI ONORATO

N. 539 R.P.

Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi a partire dal 28-09-2018.

Montemonaco, li 28-09-2018

Il Funzionario Incaricato
-NERLA GIULIANA
