



COMUNE DI MONTEMONACO

Provincia di Ascoli Piceno

DETERMINAZIONE ORIGINALE DEL RESPONSABILE

DELL' UFFICIO O DEL SERVIZIO TECNICO

Numero 51 Del 13-05-19

Registro Generale 168

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN I=
STRUTTORE TECNICO (CAT. C) PER GLI ADEMPIMENTI PO=
ST SISMA 2016

Montemonaco li 13-05-19

IL FUNZIONARIO
CORBELLI ONORATO

**Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Istruttore tecnico (Categoria C) pos. economica C1. per gli adempimenti post-sisma.
Approvazione schema di contratto**

CONSIDERATO che il territorio del Comune di Montemonaco (AP) ha subito, a causa degli eventi sismici dal 24.08.16, ingenti danni al patrimonio immobiliare pubblico e privato ed è stato quindi inserito nell'elenco dei Comuni del cd. "cratere" e cioè nell'elenco dei Comuni maggiormente colpiti dagli eventi sismici di cui sopra.

RICHIAMATO l'art. 4 co. 1 del D.L. 205/2016 secondo cui, i Comuni inseriti nel cd. "cratere"*possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale... ulteriori unita' di personale, fino ad un massimo di trecentocinquanta*" (disposizione oggi confluita nella Legge n. 229/2016);

TENUTO CONTO della nota dello scrivente Comune prot. n. 5646 del 16.11.2016 con la quale si richiede l'assunzione per n. 6 figure a supporto dell'ufficio sisma e della nota a firma del Vice commissario Luca Ceriscioli prot. n. 885807 del 15.12.16 con la quale si autorizza questo comune ad assumere 4 unità precisando che le assunzioni devono necessariamente avvenire con contratti a tempo determinato.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 11 gennaio 2017 ad oggetto *"Modifica piano triennale fabbisogno personale – Assunzioni gestione emergenza sisma –Provvedimenti"* con la quale sono stati approvati gli indirizzi per dette assunzioni fra cui quella ad oggetto del presente atto, con valore di modifica del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 specificando che trattasi di assunzioni interamente a carico del bilancio dello Stato che quindi prescindono dai limiti assunzionali imposti ai comuni dalla normativa vigente; in particolare a mezzo di tale deliberazione si è stabilito che: i profili professionali che si rendono necessari, in base alle specifiche esigenze di questo ente sono n. 2 unità amministrative di cui 1 cat. D e 1 cat. C e n. 2 unità tecniche di cui 1 cat. D e 1 cat. C; al fine di addivenire alla scelta dei lavoratori da assumere si procederà ad una selezione per titoli e colloquio, la Commissione preposta ha a disposizione per la valutazione dei candidati 60 punti attribuibili nel modo che segue: punteggio titoli: 20 (venti), punteggio colloquio: 40 (quaranta), totale punti: 60: il punteggio, espresso in sessantesimi, sarà ottenuto sommando il punteggio dei titoli a quello del colloquio e non sarà considerato idoneo il candidato che abbia riportato una valutazione complessiva finale inferiore a 36/60.

DATO ATTO che sono state valutate le graduatorie a tempo indeterminato formate da altre amministrazioni da impiegare in via di favore per l'assunzione delle unità assegnate al Comune di Montemonaco per gli eventi sismici 2016, secondo le disposizioni dell'articolo 50-bis, 3^a comma, della legge n. 229/2016; specificatamente con nota protocollo n. 660 del 02.02.2017 sono state richieste le graduatorie agli enti riportati sul sito della Regione Marche-Sisma in quanto in possesso di graduatorie relative alla figura di Istruttore Direttivo tecnico e in risposta sono pervenute: graduatoria del Comune di Altidona redatta nel 2007, graduatoria della provincia di Fermo redatta nel 2011, , graduatoria del Comune di Montegiorgio redatta nel 2008,

graduatoria del Comune di Pollenza redatta nel 2006, graduatoria del Comune di Osimo redatta nel 2011, graduatoria del Comune di Filottrano redatta nel 2008.

VALUTATO che i bandi relativi alle graduatorie pervenute elencate sopra, essendo datati, prevedono materie le cui normative hanno subito modifiche sostanziali, non si riferiscono alle recenti innovazioni legislative concernenti la gestione dell'emergenza e non hanno riguardato le materie specifiche inerenti il sisma 2016; conseguentemente l'utilizzo di tali graduatorie non è compatibile con le competenze richieste per un efficiente svolgimento del rapporto di impiego, che presuppongono la conoscenza della complessa normativa sismica, compresa quella emanata dopo il 24 agosto 2016, la quale ha formato oggetto d'esame; in ogni caso, dalle informazioni informali assunte, non risulta personale disponibile nelle graduatorie esistenti.

EVIDENZIATO CHE:

- l'urgenza, la gravità e la straordinarietà della situazione (eventi sismici tutt'ora in atto) impongono di selezionare personale professionale e competente esperto nelle normative emanate per il sisma in grado di procedere in piena autonomia nell'istruttoria e nella definizione dei procedimenti richiesti, allo scopo lo scrivente Comune ha attivato in via precauzionale ed al fine di poter disporre di personale preparato e già formato la pubblica selezione descritta in narrativa la cui graduatoria finale è stata approvata con Determinazione n. 11 del 14.03.17 ad oggetto "Approvazione graduatoria finale di merito pubblica selezione per assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Istruttore direttivo tecnico Categoria D) per gli adempimenti post-sisma" con la quale:

- sono stati approvati i verbali rimessi dalla commissione giudicatrice del 02.03.17 e del 20.03.17 depositati nel fascicolo d'esame relativi alla pubblica selezione per titoli e colloquio finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione a tempo determinato n. 1 Istruttore tecnico geometra (Categoria C) per gli adempimenti post-sisma;

- E' STATA APPROVATA la seguente graduatoria finale di merito:

- **Gagliardi Antonio nato a Tricarico (MT) il 04.03.81**
45,5/60
- **Ferranti Matteo Gino nato a Porto San Giorgio (FM) il 13.05.76**
42,5/60
- **Morganti Fabio nato in Ascoli Piceno (AP) il 15.03.69**
41/60
- **Del Gobbo Acciarretti Danilo nato a Macerata (MC) il 26.06.74**
39/60
- **Pignoloni Stefano nato in Ascoli Piceno (AP) il 28.01.86**
37,5/60

- è stata dichiarato vincitore della selezione pubblica in oggetto il candidato Gagliardi Antonio primo classificato come risulta dalla graduatoria finale di merito formata dalla commissione giudicatrice ed è stato sottoscritto con lo stesso contratto individuale di lavoro in data 27 marzo 2017 avente la durata di mesi 18 (diciotto) prorogati fino al 26/03/2020;

- Viste le dimissioni presentata in data 24/04/2019 prot. 2329 dall'ing. Buratti Marianna ed in data 06/05/2019 prot. 2514 dall'ing. Bizzarri Giordano, entrambi dipendenti dell'ufficio sisma;

- vista la delibera di Giunta Municipale nr. 54/2019 con la quale si delibera di prevedere, rispetto alla DG. Nr. 86 del 20.09.2019 ad oggetto “Programma del fabbisogno di personale – integrazioni e modifiche.”, in sostituzione di uno dei posti di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, un’ulteriore assunzione di un Istruttore tecnico Cat. C;

- ravvisata pertanto la necessità di procedere ad una ulteriore assunzione a copertura del posto da Istruttore Tecnico – Categoria C – Posizione economica C1, attraverso lo scorrimento della graduatoria descritta in narrativa, per il periodo che residua e precisamente fino al 31/12/2020;

VISTO lo schema di contratto di lavoro da sottoscrivere con l’interessato a norma degli articoli 2 e 35 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI:

- il d.lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il d. lgs 30.03. 2001, n. 165;
- la legge 07.08.1990, n. 241;
- lo statuto comunale;

DETERMINA

1) DI PROCEDERE all’assunzione del geom. Ferranti Matteo nato a Porto San Giorgio (AP), secondo nella graduatoria finale di merito di cui in narrativa;

2) DI ASSUMERE il geom. Ferranti Matteo con decorrenza 01/06/2019 fino al 31/12/2020: sono possibili fino a cinque proroghe con durata massima fino a trentasei mesi;

3) DI APPROVARE l’allegato contratto da sottoscrivere con l’interessato ai fini della costituzione del rapporto di impiego.

L'anno 2019 (duemiladiciannove), il giorno 14 (quattordici), del mese di maggio, in Montemonaco (AP) , presso la civica residenza comunale, sita in Via Roma sn.

tra

1) il Comune di Montemonaco, rappresentato ai fini della stipulazione del presente contratto, dal Responsabile dell'area amministrativa Onorato Corbelli nato il 14.09.1956 a Montemonaco (AP), C.F. CRBNRT56P14F570Q, il quale interviene al presente atto autorizzato a stipulare contratti ai sensi dell'art. 107 comma 2 lettera c) del D.Lgs. 267/00, in seguito denominato “*Comune o committente*”

e

2) il Geom. Ferranti Matteo Gino nato a Porto S. Giorgio (AP) li 13.05.1976 e residente a Porto San Giorgio (FM) – Via Galliano n. 205 (Codice Fiscale: FRRMTG76E13G920K), in seguito denominata “*dipendente o lavoratore*”

i presenti premettono

- 1) che con Determinazione n. 13 del 21.03.17 ad oggetto “Approvazione graduatoria finale di merito – Pubblica selezione per titoli e colloquio finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione a tempo pieno e determinato n. 1 Istruttore tecnico geometra (Categoria C) per gli adempimenti post-sisma.”:
 - sono stati approvati i verbali rimessi dalla commissione giudicatrice del 02.03.17 e del 20.03.17 depositati nel fascicolo d'esame relativi alla pubblica selezione per titoli e colloquio finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore tecnico geometra (Categoria C), per gli adempimenti post-sisma
 - è stata approvata la seguente graduatoria finale di merito:
 - **Gagliardi Antonio nato a Tricarico (MT) il 04.03.81
45,5/60**
 - **Ferranti Matteo Gino nato a Porto San Giorgio (FM) il 13.05.76
42,5/60**
 - **Morganti Fabio nato in Ascoli Piceno (AP) il 15.03.69
41/60**

- **Del Gobbo Acciarretti Danilo nato a Macerata (MC) il 26.06.74
39/60**
 - **Pignoloni Stefano nato in Ascoli Piceno (AP) il 28.01.86
37,5/60**
 - è stata dichiarato vincitore della selezione pubblica in oggetto il candidato Gagliardi Antonio primo classificato come risulta dalla graduatoria finale di merito formata dalla commissione giudicatrice;
- 2) successivamente, in linea con il Piano del fabbisogno del personale 2019/2021 così come modificato con Delibera di Giunta n. 54 del 07.05.2019, con determinazione n. 51 del 13.05.2019 “Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Istruttore tecnico geometra (Categoria C) pos. Economica C1. Per gli adempimenti post-sisma. Approvazione schema di contratto”:
- si è dato atto della necessità di procedere all’assunzione del secondo classificato della selezione pubblica di cui al posto in oggetto.
 - si è determinato di assumere il secondo classificato nella persona di Ferranti Matteo Gino nato a nato a Porto S. Giorgio (AP) li 13.05.1976.
 - si è approvato lo schema di contratto da sottoscrivere con l’interessato ai fini della costituzione del rapporto di impiego.
- 3) l’idoneità fisica all’impiego, prevista dall’avviso di selezione pubblica relativo alla presente assunzione come requisito per l’ammissione alla procedura di scelta del lavoratore e viste le conseguenze previste dalla legge in termini di risoluzione del rapporto di lavoro in caso di inidoneità, è provvisoriamente comprovato da certificazione medica che sarà prodotta prima dell’effettiva presa in servizio da Ferranati Matteo Gino e dovrà essere confermato da apposita visita effettuata dal medico legale convenzionato con il Comune di Montemonaco.

quanto premesso, le parti costituite con il presente contratto convengono quanto segue

Articolo 1

Costituzione del rapporto. Trattamento economico

Il Comune assume il dipendente sopra generalizzato, per fronteggiare gli eventi sismici del 2016. Il dipendente sarà collocato nell’area tecnica, nel profilo di istruttore tecnico geometra- Categoria C - Posizione economica - C1 del CCNL- regioni/ enti locali. Sarà riconosciuto al lavoratore il trattamento economico previsto per il personale con posizione economica C1, oltre l’indennità di comparto, l’assegno per il nucleo familiare (se spettante), la tredicesima mensilità e ogni altra indennità e/o emolumento previsti dalla legge e dalla disciplina dei contratti collettivi di lavoro del comparto enti locali. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali vigenti.

Articolo 2

Durata dell’assunzione

L’assunzione ha la durata dal 01.06.2019 al 31.12.2020 rinnovabile fino a tre anni dall’assunzione. E’ vietato il tacito rinnovo.

Articolo 3

Orario e sede dell’attività lavorativa

L'orario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali e sarà articolato secondo l'orario di servizio in vigore presso il Comune di Montemonaco. L'attività sarà espletata presso l'area tecnica del Comune.

Articolo 4

Periodo di prova

Ai sensi dell'articolo 7, comma 9, del CCNL 14.09.2000, il dipendente è sottoposto ad un periodo di prova della durata di 4 settimane.

Articolo 5

Congedi ordinari

Al lavoratore compete per l'anno solare un periodo di ferie retribuito secondo le indicazioni previste dalla normativa vigente. Spettano, altresì, quattro giorni di riposo per festività soppresse, da fruire nell'anno ai sensi e alle condizioni previste dalla legge 23 dicembre 1977, n. 937, la festività del Santo Patrono ed i permessi previsti dal vigente CCNL. Le assenze per malattia sono disciplinate dalla normativa vigente.

Articolo 6

Doveri del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle disposizioni contenute nei regolamenti, nelle circolari e nelle norme di servizio, per il perseguimento degli obiettivi. Il lavoratore si obbliga ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti adottato dal Comune.

Articolo 7

Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

Le violazioni delle disposizioni in materia di incompatibilità comportano l'applicazione delle sanzioni disciplinari e le conseguenze previste dalla legge.

Articolo 8

Tutela dei dati personali.

Con la firma del presente contratto, il dipendente dichiara di avere ricevuto le informazioni di cui all'articolo 13 del D.lgs. 196/2003 e, con riguardo ai diritti riconosciuti dal precedente articolo 7, acconsente al trattamento dei propri dati secondo le modalità e per le finalità indicate nella informativa stessa, comunque strettamente connesse e strumentali alla gestione del rapporto di impiego. Il Comune garantisce al lavoratore che l'uso dei dati derivanti dal rapporto di lavoro, sarà svolto nel rispetto del d.lgs. n. 196/2003.

Articolo 9

Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto saranno applicate le norme contenute nel d.lgs. 165/2001, nel codice civile, nelle leggi sul rapporto subordinato nell'impresa, nei CCNL per i dipendenti del Comparto Regioni- Autonomie locali.

Articolo 10

Bollo e registrazione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'articolo 25 della Tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e non sarà soggetto a registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al DPR 26 aprile 1986, n. 131.

Il presente contratto di lavoro è redatto in duplice originale, di cui uno consegnato al dipendente ed uno inserito nel fascicolo personale agli atti d'ufficio.

Letto approvato e sottoscritto il 14.05.2019

Il Responsabile dell'area amministrativa
Geom. Onorato Corbelli
Ferranti Gino

Il Dipendente
Geom. Matteo

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 109, 2° comma e 151, 4° comma del D.Lgs. 267 del 18/08/2000, del Responsabile del Servizio Finanziario.

13-05-2019

Il Responsabile Ufficio Finanziario

CORBELLI ONORATO

N. 320 R.P.

Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi a partire dal 04-06-2019.

Montemonaco, li 04-06-2019

Il Funzionario Incaricato
-NERLA GIULIANA
