



COMUNE DI PALMIANO

(Provincia di Ascoli Piceno)

COPIA

Registro Generale n. 220

DETERMINAZIONE COPIA

del

RESPONSABILE AREA CONTABILE

NUMERO 97 DEL 31-12-2019

Oggetto: ART 50 BIS LEGGE 229/2016 - PROROGA DELL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO (36 ORE) DI N. 1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - CATEGORIA B3 - SIG. CINESI EROS. PROROGA FI=

L'anno duemiladiciannove addì trentuno del mese di dicembre,

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ricordato che questo Comune è stato fortemente interessato dagli eventi sismici del 24.08.2016 e successivi che hanno causato danni significativi su tutto il territorio comunale ed è incluso nell'elenco di cui al DL 189/2016 convertito in legge 229/2016;

Richiamato l'art. 50 bis della legge 229/2016 ai sensi del quale i Comuni

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, in ordine alla composizione degli Uffici speciali per la ricostruzione, tenuto conto degli eventi sismici di cui all'articolo 1, e del conseguente numero di procedimenti facenti carico ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2, gli stessi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel limite di spesa di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016, di 24 milioni di euro per l'anno 2017 e di 29 milioni di euro per l'anno 2018, ulteriori unità di personale con professionalità di tipo tecnico o amministrativo-contabile, fino a settecento unità per ciascuno degli anni 2017 e 2018. Ai relativi oneri si fa fronte, nel limite di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016 e di 14,5 milioni di euro per l'anno 2017, ai sensi dell'articolo 52 e, nel limite

di 9,5 milioni di euro per l'anno 2017 e di 29 milioni di euro per l'anno 2018, con le risorse disponibili sulla contabilità speciale di cui all'articolo 4, comma 3. 1-bis. Nei limiti delle risorse finanziarie previste dal comma 1 e delle unità di personale assegnate con i provvedimenti di cui al comma 2, i Comuni di cui agli allegati 1 e 2 possono, con efficacia limitata agli anni 2017 e 2018, incrementare la durata della prestazione lavorativa dei rapporti di lavoro a tempo parziale già in essere con professionalità di tipo tecnico o amministrativo, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

2. Con provvedimento del Commissario straordinario, sentito il Capo del Dipartimento della protezione civile e previa deliberazione della cabina di coordinamento della ricostruzione, istituita dall'articolo 1, comma 5, sono determinati i profili professionali ed il numero massimo delle unità di personale che ciascun Comune è autorizzato ad assumere per le esigenze di cui al comma 1. Il provvedimento è adottato sulla base delle richieste che i Comuni avanzano al Commissario medesimo entro quindici giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.

3. Le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. È data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità'.

VISTA l'ordinanza n. 6 del 28 novembre 2016 con la quale il Commissario del Governo per la ricostruzione nei territori interessati dal sisma 24 agosto 2016 ha dettato specifiche modalità per la ripartizione tra le varie Regioni delle unità di personale da destinare ai Comuni;

PRESO ATTO della ripartizione delle n.217 unità destinate ai Comuni Marchigiani;

RILEVATO CHE con nota prot.n.885225 del 15.12.2016 e successiva nota prot. n. 457701 del 18/05/2017 la Regione Marche ha autorizzato questo Comune all'assunzione di n.2 unità di personale a tempo determinato rimettendo alla discrezionalità dell'ente l'individuazione del profilo professionale compatibile con le proprie esigenze;

VISTA la nota della Regione Marche prot. n. 895743 del 20.12.2016 ad oggetto "criteri e modalità per l'assunzione di personale";

RILEVATO in particolare che nella nota si legge:

"i contratti di lavoro ai sensi della normativa vigente possono avere una durata fino a 36 mesi. Si ritiene, considerata la possibilità di procedere a ben cinque proroghe dello stesso rapporto di lavoro introdotto dal decreto legislativo n.81/2015, di stipulare contratti per un anno con possibilità di prorogarli per gli ulteriori due anni ;"

RICORDATO che le suddette assunzioni avvengono:

"con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31

maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”;

VISTO che:

- con determinazione reg. generale n.25/2017 del 18/02/2017 si è proceduto alla trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Sig. CINESI EROS nato il 07/09/1972 a Venarotta (AP) ed ivi residente in Via Prima Strada, 5 cf CNSRSE72P07L728V collaboratore amministrativo part-time 18 ore settimanali, a tempo pieno n. 36 ore settimanali, al fine di svolgere attività di supporto all'ufficio Sisma del Comune di Palmiano, a far data dal 01/03/2017 e fino al 28/02/2018, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto e sotto riserva delle necessarie visite mediche;
- in data 01/03/2017 è stato sottoscritto il contratto di lavoro con scadenza al 28/02/2018;
- con determinazione reg. generale n.30/2018 del 01/03/2018 si è proceduto alla proroga della trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Sig. CINESI EROS nato il 07/09/1972 a Venarotta (AP) ed ivi residente in Via Prima Strada, 5 cf CNSRSE72P07L728V collaboratore amministrativo part-time 18 ore settimanali, a tempo pieno n. 36 ore settimanali, al fine di svolgere attività di supporto all'ufficio Sisma del Comune di Palmiano, a far data dal 01/03/2018 e fino al 31/12/2018, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto e sotto riserva delle necessarie visite mediche;
- in data 01/03/2018 è stato sottoscritto il contratto di lavoro con scadenza al 31/12/2018;
- con determinazione reg. generale n.192/2018 del 31/12/2018 si è proceduto alla proroga della trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Sig. CINESI EROS nato il 07/09/1972 a Venarotta (AP) ed ivi residente in Via Prima Strada, 5 cf CNSRSE72P07L728V collaboratore amministrativo part-time 18 ore settimanali, a tempo pieno n. 36 ore settimanali, al fine di svolgere attività di supporto all'ufficio Sisma del Comune di Palmiano, a far data dal 01/01/2019 e fino al 31/12/2019, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto e sotto riserva delle necessarie visite mediche;
- in data 31/12/2018 è stato sottoscritto il contratto di lavoro con scadenza al 31/12/2019;

ACCERTATA la necessità di personale a servizio dell'Area Amministrativa e Demografica per la gestione dell'enorme mole di procedimenti connessi al sisma 2016 e seguenti;

VISTO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che è stata approvata in data 30/12/2018 la Legge di Bilancio per il 2019 la quale prevede, all'art. 1 – comma 593 che: “..... *il termine della gestione straordinaria di cui all'articolo1, comma 4, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, è prorogato fino al 31 dicembre 2020, ivi incluse le previsioni di cui agli articoli 3, 50 e 50-bis del citato decreto-legge n. 189 del 2016, nei medesimi limiti di spesa annui previsti per l'anno 2018.....*”;

VISTA la comunicazione ricevuta tramite PEC –Prot. 82734 del 27/12/2018 dalla Regione Marche – USR – Ufficio Speciale Ricostruzione Ascoli Piceno – ns. Prot. n. 2696 del 28/12/2018 nella quale si specifica, a fronte della normativa in precedenza richiamata, che “...*In presenza quindi della suddetta disposizione e per garantire la necessaria continuità nell’esercizio degli adempimenti inerenti la ricostruzione, gli enti in indirizzo sono autorizzati a prorogare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato stipulati ai sensi dell’art. 50 bis del decreto legge n. 189/2016.....*”;

RITENUTO di procedere alla proroga dell’assunzione con contratto a tempo determinato (eventualmente prorogabile) e pieno (36 ore) del Sig. CINESI EROS nato il 07/09/1972 a Venarotta (AP) ed ivi residente in Via Prima Strada, 5 cf CNSRSE72P07L728V – Profilo Professionale collaboratore amministrativo - categoria B3 - Area Amministrativa e Demografica- fino al 31/12/2020;

VISTO l’allegato schema di contratto da sottoscrivere con l’interessato;

RITENUTO dover provvedere in merito;

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con i vigenti atti di indirizzo dell’Amministrazione;

DETERMINA

1. di richiamare l’intera premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto e di procedere alla proroga della trasformazione dell’assunzione con contratto a tempo determinato (eventualmente prorogabile) e pieno (36 ore) del Sig. CINESI EROS nato il 07/09/1972 a Venarotta (AP) ed ivi residente in Via Prima Strada, 5 cf CNSRSE72P07L728V – Profilo Professionale collaboratore amministrativo - categoria B3 - Area Amministrativa e Demografica, a far data dal 01/01/2020 e fino al 31/12/2020;
2. di imputare la relativa spesa pari presuntivamente a €. 14.635,27 di cui retribuzione vigenti € 10.470,46 cap. 30000 art. 6, oneri riflessi € 3.258,45 cap. 30000 art. 4 e IRAP € 906,35 cap. 30000 art. 5 del bilancio di previsione 2019/2021;
3. di approvare l’allegato schema di contratto da sottoscrivere con l’interessato;
4. di trasmettere alla Regione Marche copia della presente determinazione
5. la presente determinazione diverrà esecutiva con l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile del servizio medesimo, ai sensi dell’art. 151 comma 4 del Dlgs. 18 agosto 2000 n. 267.

La presente determinazione, anche al fine della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

OGGETTO: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 2, COMMA 3 E 35, COMMA 1, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 E DELL'ARTICOLO 19 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018

L'anno duemila diciannove (2019), il giorno _____ (___), del mese di _____ (___), a Palmiano (AP), presso la Civica Residenza Comunale

FRA

1. Il Comune di Palmiano, rappresentato ai fini della stipulazione del presente contratto, dal Responsabile Area Contabile e Personale – Angelo Cippitelli – Codice fiscale del Comune 80001650441, il quale agisce in qualità di responsabile del procedimento, in esecuzione della deliberazione Giunta Comunale nr. 15 del 16 marzo 2019, con la quale è stata approvata la programmazione annuale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 e della propria determinazione nr. ____ in data _____, di seguito denominato “*Comune di Palmiano o Comune*”

E

2) Eros Cinesi, nato a Venarotta (AP) il 7 settembre 1972 ed ivi residente in Via Prima Strada 5 (Codice Fiscale CNSRSE72P07L728V), in seguito denominata “*Dipendente o Prestatore di lavoro*”

I PRESENTI PREMETTONO

a) che l'articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229: “*Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016*”, nel testo modificato dall'articolo 18 del decreto legge 9 febbraio 2017, n. 8, convertito in legge 7 aprile 2017, n. 45, dà facoltà ai Comuni colpiti dagli eventi sismici del 2016 e 2017, di assumere personale a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale previsti dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, per fronteggiare l'emergenza sisma, con onere della spesa a carico dello Stato;

b) che con nota pervenuta il 16 dicembre 2016, al protocollo di arrivo 2636, la Regione Marche ha reso nota l'assegnazione al Comune di Palmiano una unità di personale per le attività di ricostruzione, sia pubblica sia privata;

c) che con deliberazione di Giunta Comunale nr. 7 in data 18 febbraio 2017, è stato approvato un atto amministrativo di indirizzo, con valore di approvazione di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, con il quale prevedere, per la nuova assegnazione, la trasformazione del rapporto di lavoro part-time 18 ore settimanali, a tempo pieno n. 36 ore settimanali, con profilo di collaboratore amministrativo - Categoria B3;

d) che con propria determinazione nr. ____ del _____, è stato approvato il presente schema di contratto della durata di dodici mesi.

Per quanto premesso, con il presente contratto di lavoro stipulato ai sensi dell'articolo 19 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, le parti costituite convengono quanto segue.

Articolo 1

Rapporto e trattamento economico

Il Comune di Palmiano proroga al dipendente, Eros Cinesi, che accetta, con rapporto di lavoro **a tempo pieno e determinato**, per gli adempimenti della ricostruzione post-

sisma 2016. Il lavoratore sarà collocato nell'Area Finanziaria ed Amministrativa, nel profilo di Collaboratore Amministrativo - Categoria B con Posizione Economica B.3 – del vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali. A termini dell'articolo 52 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il prestatore di lavoro sarà chiamato a svolgere mansioni equivalenti al profilo di inquadramento, nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi. Al lavoratore sarà riconosciuto il trattamento economico previsto per il personale con posizione economica B.3, rapportato alle ore di servizio prestate, l'indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare (se spettante), la tredicesima mensilità e ogni altra indennità e/o emolumento previsto dalla legge e dalla disciplina dei contratti collettivi di lavoro del comparto Enti Locali. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali vigenti.

Articolo 2

Durata del rapporto

Il rapporto di lavoro ha la durata di 12 (dodici) mesi, a decorrere **1 gennaio 2020** (Scadenza 31 dicembre 2020). Sono fatte salve proroghe o rinnovi da formalizzare con atto scritto. È vietato il rinnovo tacito del contratto.

Articolo 3

Orario e sede dell'attività lavorativa

Ai sensi dell'articolo 57, comma 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, l'orario di lavoro è previsto **in 36 ore settimanali**, e sarà articolato in sei giorni lavorativi, funzionali delle esigenze di servizio.

Articolo 4

Periodo di prova

Ai sensi dell'articolo 55, comma 2, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il dipendente è sottoposto al periodo di prova di 4 settimane.

Articolo 5

Congedi ordinari

Ai sensi dell'articolo 28, comma 4, in combinato con l'articolo 59, comma 9, del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, competono al lavoratore 15 giorni di ferie retribuite per l'anno solare, comprensivi delle due giornate previste dall'articolo 1, comma 1, lettera a), della legge 23 dicembre 1977, n. 937.

Per il successivo comma 6 dell'articolo 28, sono attribuite al dipendente altre quattro giornate di riposo da fruire nell'anno solare ai sensi e alle condizioni previste dalla legge 937/1977.

Articolo 6

Doveri del dipendente. Dimissioni volontarie

Il dipendente è tenuto a svolgere le prestazioni lavorative con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle disposizioni contenute nei regolamenti, nelle circolari, nelle norme e direttive di servizio che gli saranno impartite per il perseguimento degli obiettivi per cui è stato assunto. Il dipendente si obbliga ad osservare il Codice di Comportamento del Comune.

Le dimissioni volontarie dovranno essere precedute da preavviso di venti quattro (24) giorni, equivalenti ad un giorno per ogni quindici contrattualmente stabiliti.

Articolo 7

Incompatibilità

Il prestatore di lavoro dichiara sotto la sua responsabilità di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 53 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati, necessitano di autorizzazione dal parte del Comune di Palmiano ai sensi dell'articolo 53 del d.lgs. 165/2001. L'inosservanza dell'obbligo è causa di risoluzione del contratto ai sensi dell'articolo 1456 del Codice Civile.

Articolo 8

Tutela dei dati personali

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 ed in relazione alle informazioni di cui entrerà in possesso, ai fini della tutela delle persone e altri soggetti in materia di trattamento di dati personali, il Comune informa il dipendente che dati dai lui forniti saranno utilizzati esclusivamente per le funzioni connesse alla gestione del rapporto di lavoro.

Il dipendente, con la firma del presente contratto, ne autorizza il conferimento.

Articolo 9

Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto saranno applicate le norme contenute nel d.lgs. 165/2001 (Testo Unico sul Pubblico Impiego), nel Codice Civile, nelle leggi sul rapporto subordinato nell'impresa, nei CCNL per i dipendenti del Comparto Regioni ed Autonomie locali.

Articolo 10

Bollo e registrazione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'articolo 25 della Tabella B) - Allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e non è soggetto a registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Il presente contratto è redatto in duplice originale, di cui uno è consegnato al dipendente e il restante inserito nel fascicolo personale agli atti d'Ufficio.

Letto approvato e sottoscritto, li 31 dicembre 2019

Il Responsabile Area Contabile e Personale

Cippitelli Angelo

Il dipendente

Cinesi Eros

La presente determinazione diviene immediatamente esecutiva, con l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del responsabile del servizio di ragioneria.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL'AREA CONTABILE

f.to: (DR. CIPPITELLI ANGELO)

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna, diviene esecutiva.

Palmiano, li 31-12-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

f.to: DR. CIPPITELLI ANGELO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che della su estesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 25-02-2020 al 11-03-2020.

Palmiano, li 25-02-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to: DR. ERCOLI PASQUALE

Palmiano, li 25-02-2020

VISTO: IL SINDACO

f.to: (AMICI GIUSEPPE)

E' **copia conforme all'originale** da servire per uso amministrativo e si rilascia per gli usi consentiti dalla legge.

Dalla Residenza Municipale, li 25-02-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

DR. ERCOLI PASQUALE
