



# COMUNE DI PALMIANO

(Provincia di Ascoli Piceno)

COPIA

Registro Generale n. 191

## DETERMINAZIONE COPIA

del

## RESPONSABILE AREA CONTABILE

NUMERO 83 DEL 06-12-2019

**Oggetto:** COLLOCAMENTO IN CONGEDO OBBLIGATORIO DI MATERNITA' DIPENDENTE C.C.

L'anno duemiladiciannove addì sei del mese di dicembre,

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE**

**Premesso :**

che con propria determinazione n. 80 del 23.11.2019, si provvedeva:

...omissis

**Premesso che:**

- in data 06.11.2019 con nota pervenuta al prot. N. 2589, l'Istruttore Direttivo della AREA TECNICO MANUTENTIVA E VIGILANZA, ha comunicato che sarà assente per congedo di maternità presuntivamente con decorrenza dal 07.12.2019;

- in data 06.11.2019 con certificato del Direttore UOC Ostetricia e Ginecologia dell'ASUR Marche Area Vasta 5 ha attestato che la lavoratrice è al settimo mese di gravidanza e che alla data suddetta, non sono emerse condizioni patologiche di rischio per la salute della lavoratrice e/o del nascituro e pertanto non vi sono controindicazioni a procrastinare di un mese il congedo di lavoro per maternità;

- **ATTESO** che dalla documentazione prodotta si evince che il quadro clinico della paziente è tale da consentire la prestazione lavorativa di impiegata sino all'ottavo mese di gravidanza, senza pregiudicare la salute della gestante o del nascituro;

**VISTO** l'art. 16, comma 1 lett. a) del D.lgs. 151/2001 e s.m.i. concernente il testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, che vieta di adibire al lavoro le donne durante i due mesi precedenti la data presunta del parto e durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto al successivo articolo 20;

**VISTO** l'art. 20 "Flessibilità del congedo di maternità" del citato decreto che dispone per le lavoratrici la facoltà, ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità, di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, dietro presentazione di opportuna certificazione medica;

**RITENUTO** di collocare la dipendente, ai sensi e per gli effetti del suindicato art. 20, in astensione obbligatoria pre partum (congedo di maternità) con decorrenza 7/12/2019 mediante utilizzo della flessibilità, come richiesto dalla medesima e sino alla data presunta del parto;

## **D E T E R M I N A**

- **la premessa** narrativa è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

**di collocare** in astensione obbligatoria pre partum, ai sensi degli artt. 16 e 20 del D.Lgs. 151/2001 e successive modificazioni, la dipendente a tempo determinato di questa Amministrazione, mediante utilizzo della flessibilità, **a decorrere dal 7.12.2019** (ultimo giorno di lavoro il 6 dicembre) e fino alla data presunta del parto previsto per il giorno 06.01.2019;

**di dare atto** che ai sensi di quanto disposto dall'art. 17 – comma 4 del CCNL 14.09.2000 e dagli artt. 21 e 22 del D.Lgs. 151/2001:

- ï durante il periodo di astensione dal lavoro alla suddetta dipendente compete il trattamento economico per intero;
- ï tale periodo è computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compreso quello relativo alla tredicesima mensilità ed alle ferie;
- ï la dipendente è tenuta a presentare, entro trenta giorni dall'evento, il certificato di nascita del figlio, ovvero la dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;

**di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

**di comunicare** il presente provvedimento alla dipendente interessata.

...omissis

### **Premesso che:**

- in data 06.12.2019 con nota pervenuta al prot. N. 2827, l'Istruttore Direttivo della AREA TECNICO MANUTENTIVA E VIGILANZA, ha comunicato che sarà assente per congedo di maternità presuntivamente con decorrenza dal 06.01.2020;

- in data 06.12.2019 con certificato del Direttore UOC Ostetricia e Ginecologia dell'ASUR Marche Area Vasta 5 ha attestato che la lavoratrice è al nono mese di gravidanza e che alla data suddetta, non sono emerse condizioni patologiche di rischio per la salute della lavoratrice e/o del nascituro e pertanto non vi sono controindicazioni a procrastinare di un mese il congedo di lavoro per maternità e presuntivamente fino alla data presunta del parto 06/01/2020;

**VISTA** la Legge di Bilancio 2019 che introduce il seguente comma 1.1 dell'art. 16 del D.Lgs. 151/2001:  
"1.1. In alternativa a quanto disposto dal comma 1, è riconosciuta alle lavoratrici la facoltà di astenersi dal lavoro esclusivamente dopo l'evento del parto entro i cinque mesi successivi allo stesso, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro."

Quindi condizione richiesta è "che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso

convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro”.

- **ATTESO** che dalla documentazione prodotta si evince che il quadro clinico della paziente è tale da consentire la prestazione lavorativa di impiegata sino alla data presunta del parto, senza pregiudicare la salute della gestante o del nascituro;

**RITENUTO** di collocare la dipendente, ai sensi e per gli effetti del suindicato art. 16, in astensione obbligatoria con decorrenza 6/01/2020 mediante utilizzo della flessibilità, come richiesto dalla medesima e sino alla data presunta del parto 06/01/2020;

**VISTI:**

- ī il Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151 "Testo Unico per la tutela ed il sostegno della maternità e della paternità";
- ī il vigente Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- ī il vigente CCNL del personale non dirigente dei Comparti Regione ed Autonomie Locali;
- ī la deliberazione di Consiglio comunale n. 11 del 30 marzo 2019 di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019-2020-2021;
- ī il vigente regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 24 giugno 2017 e il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 20 agosto 2002 e le successive deliberazioni di variazione;
- ī il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 nonché il "Codice di comportamento del personale comunale" integrativo approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 75 del 30 dicembre 2014;

**Visto** il Decreto Sindacale N. 2/2019, Prot. N. 0001284, in data 7 Giugno 2019, con il quale il Sig. Amici Giuseppe, Sindaco Pro-Tempore di questo Comune, con il provvedimento sopraindicato, ha nominato il Sig. Cippitelli Angelo, Responsabile dell'Area Contabile, ai sensi dell'art. 53 - comma 23, Legge 23.12.2000, N. 338 come modificato dall'Art. 29, comma 4, legge 28.12..2001, N. 448;

**ACCERTATO** che non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione in riferimento alle

disposizioni di cui ai codici di comportamento sopra citati;

**DATO ATTO** della regolarità e correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

## **D E T E R M I N A**

- **la premessa** narrativa è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

**di collocare** in astensione obbligatoria pre partum, ai sensi degli artt. 16, comma 1.1 e 20 del D.Lgs. 151/2001 e successive modificazioni, la dipendente a tempo determinato di questa Amministrazione, mediante utilizzo della flessibilità, **a decorrere** dalla data presunta del parto previsto per il giorno

06.01.2020;

**di dare atto** che ai sensi di quanto disposto dall'art. 17 – comma 4 del CCNL 14.09.2000 e dagli artt. 21 e 22 del D.Lgs. 151/2001:

- ÿ durante il periodo di astensione dal lavoro alla suddetta dipendente compete il trattamento economico per intero;
- ÿ tale periodo è computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compreso quello relativo alla tredicesima mensilità ed alle ferie;
- ÿ la dipendente è tenuta a presentare, entro trenta giorni dall'evento, il certificato di nascita del figlio, ovvero la dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;

**di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

**di comunicare** il presente provvedimento alla dipendente interessata.

- **la presente determinazione** anche al fine della pubblicità degli atti della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124 del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267;

La presente determinazione diviene immediatamente esecutiva, con l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del responsabile del servizio di ragioneria.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

**IL RESPONSABILE DEL'AREA CONTABILE**  
f.to: (DR. CIPPITELLI ANGELO)

---

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna, diviene esecutiva.

Palmiano, li 06-12-2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA**

f.to: DR. CIPPITELLI ANGELO

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che della su estesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 21-12-2019 al 05-01-2020.

Palmiano, li 21-12-2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

f.to: DR. ERCOLI PASQUALE

---

Palmiano, li 21-12-2019

VISTO: IL SINDACO

f.to: (AMICI GIUSEPPE)

---

E' **copia conforme all'originale** da servire per uso amministrativo e si rilascia per gli usi consentiti dalla legge.

Dalla Residenza Municipale, li 21-12-2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

DR. ERCOLI PASQUALE

---