



# COMUNE DI PALMIANO

(Provincia di Ascoli Piceno)

**E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**, per uso amministrativo e si rilascia per gli usi consentiti dalla legge.

Palmiano li 13-06-2020

Il Segretario Comunale  
DR. ERCOLI PASQUALE

**COPIA**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

n. 29 del 30-05-2020

**Oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE ANNUALE E TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022 E PIANO OCCUPAZIONALE 2020..-**

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di maggio, alle ore 13:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>Amici Giuseppe</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>GEOM. ORTOLANI EMIDIO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>DR. CIPPITELLI ANGELO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Amici Giuseppe in qualità di SINDACO, assistito dal Segretario DR. ERCOLI PASQUALE.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	N	Comunicazione alla Prefettura	N

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 91, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione della spesa;

VISTO l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, (Finanziaria 2008), per il quale le Amministrazioni pubbliche al fine di assicurare il funzionamento e l'ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, riguardo alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999;

VISTO l'articolo 6, commi 2, 3 e 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nel testo modificato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per il quale

“2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale”;

VISTO l'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 165/2001, modificato con d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per il quale: “4. Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4. Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono autorizzati l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni del personale delle amministrazioni dello Stato, anche a ordinamento autonomo, delle agenzie e degli enti pubblici non economici”;

VISTO l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Finanziaria 2002), per il quale: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

VISTO l'articolo 2, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il quale:

"1. Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive. Esse ispirano la loro organizzazione ai seguenti criteri:

- a) funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità. A tal fine, periodicamente e comunque all'atto della definizione dei programmi operativi e dell'assegnazione delle risorse, si procede a specifica verifica e ad eventuale revisione;
- b) ampia flessibilità, garantendo adeguati margini alle determinazioni operative e gestionali da assumersi ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- c) collegamento delle attività degli uffici, adeguandosi al dovere di comunicazione interna ed esterna e interconnessione mediante sistemi informatici e statistici pubblici;
- d) garanzia dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa, anche attraverso l'istituzione di apposite strutture per l'informazione ai cittadini e attribuzione a un unico ufficio, per ciascun procedimento, della responsabilità complessiva dello stesso;
- e) armonizzazione degli orari di servizio e di apertura degli uffici con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle amministrazioni pubbliche dei Paesi dell'Unione europea.";

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

CONSIDERATO che il decreto n. 75/2017, di modifica al d.lgs. n. 165 del 2001, ha superato il tradizionale concetto di dotazione organica, inteso quale contenitore che condiziona le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate, traducendosi la nuova dotazione organica in una dotazione di spesa potenziale massima per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, nel rispetto degli indicatori di spesa potenziale massima, per la quale si può procedere annualmente alla rimodulazione quantitativa e qualitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati;

VERIFICATO che il punto della nuova disciplina che assume rilievo innovativo, è costituito dal superamento della nozione tradizionale di dotazione organica e dalla centralità che assume, rispetto a questo documento, il piano triennale del fabbisogno del personale; il principio di carattere generale, sul terreno operativo, si traduce nella conclusione che, a differenza del passato, il PTFP può prevedere l'assunzione di personale non inserito nella dotazione organica e, di conseguenza, la modifica della stessa, con la conseguenza che la dotazione organica debba essere allegata al PTFP;

VISTA la necessità di garantire la coerenza tra il piano triennale del fabbisogno del personale e l'organizzazione degli uffici, finalizzata a rilevare le effettive esigenze;

VISTI i contenuti dell'articolo 33, commi 1, 2 e 3 del d.lgs. n. 165/2001 - Eccedenze di personale e mobilità collettiva – nel testo modificato dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, che di seguito si riportano:

“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo, dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”;

RILEVATO, in esito a quanto sopra, che è stata compiuta la prevista ricognizione, da cui risulta l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza;

VISTA la propria deliberazione Giunta Comunale n 15 del 16/3/2019, con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 e il piano occupazionale 2019, che si rimanda nei contenuti;

VISTA la necessità di approvare il programma del fabbisogno di personale del triennio 2020/2022 e il piano occupazionale 2020, quale documento propedeutico al bilancio di previsione 2020/2022 e parte integrante del Documento unico di programmazione 2020/2022, di cui si riportano i contenuti:

a) personale a tempo indeterminato: non è prevista la copertura di posti di organico vacanti, né l'applicazione del turn over regolati dal decreto attuativo dell'articolo 33 del decreto legge n. 34 del 2019, in vigore dal 2020, sulle nuove modalità di calcolo delle capacità occupazionali;

E' in programma la trasformazione a tempo pieno del posto di collaboratore amministrativo – Categoria B- mediante stabilizzazione del personale precario in servizio sensi dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. 75/2017, utilizzando procedure interne al fine di valorizzare la professionalità acquisita. La stabilizzazione avverrà nell'osservanza delle disposizioni sulle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali operative da 1<sup>a</sup> gennaio 2020;

b) personale a tempo determinato: conferma per l'intero anno 2020 del rapporto di lavoro subordinato ex art 1 comma 557 L. n. 311/2004 di una unità di personale C1 della polizia locale per la durata di sei ore settimanali;

c) personale a tempo determinato: si conferma la proroga di una unità assegnate dall'USR – Regione Marche ai sensi dell'articolo 50bis del decreto legge 189/2016, collocata nel profilo professionale di impiego D1 Istruttore Tecnico; la conferma fino al 31/05/2020 di una unità a tempo determinato profilo professionale D1 istruttore tecnico per ore sei settimanali in sostituzione di personale a tempo determinato collocato in congedo per maternità;

RILEVATO che questo Ente non ha dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

EVIDENZIATO che le eventuali assunzioni sono vincolate all'osservanza delle prescrizioni di carattere ordinamentale stabilite dalla normativa vigente, ovvero:

- a) approvazione del piano dei fabbisogni del personale e rideterminazione della dotazione organica;
- b) ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- c) approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;

Che gli atti propedeutici di cui alle precedenti lettere b) e c) sono stati assunti in data odierna;

CONSIDERATO che il programma del fabbisogno è compatibile con le disponibilità finanziarie dell'Ente e sarà tradotto nel Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022 di cui all'articolo 170, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e nel bilancio di previsione del triennio corrispondente, di prossima formazione;

VISTO il D.P.C.M. 17/2/2020, emanato in attuazione dell'art.33 del decreto legge 30/4/2019, n. 134, convertito con modificazioni dalla legge 28/6/2019 n. 58;

Riscontrato che il n.ro di abitanti al 31/12/2019 è di 171 e che l'ultimo conto consuntivo approvato è quello relativo all' anno 2018;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione in esame, resi dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile del servizio proponente e di Responsabile Finanziario, a norma degli articoli 49, comma I e 147-bis, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RITENUTO, per l'urgenza di provvedere, di far uso della facoltà assentita dall'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, rendendo la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

## **DELIBERA**

1. DI APPROVARE il programma del fabbisogno di personale del triennio 2020/2022 e il piano occupazionale 2020, che prevede:

a) **personale a tempo indeterminato**: non è prevista la copertura di posti di organico vacanti, né l'applicazione del turn over regolati dal decreto attuativo dell'articolo 33 del decreto legge n. 34 del 2019, in vigore dal 2020, sulle nuove modalità di calcolo delle capacità occupazionali;

di programmare la trasformazione a tempo pieno del posto di collaboratore amministrativo – Categoria B- mediante stabilizzazione del personale precario in servizio sensi dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. 75/2017, utilizzando procedure interne al fine di valorizzare la

professionalità acquisita. La stabilizzazione avverrà nell'osservanza delle disposizioni sulle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali operative da 1<sup>a</sup> gennaio 2020;

b) conferma per l'intero anno 2020 del rapporto di lavoro subordinato ex art 1 comma 557 L. n. 311/2004 di una unità di personale C1 della polizia locale per la durata di sei ore settimanali;

b) personale a tempo determinato:

2. DI DARE ATTO che la stabilizzazione del personale precario avviene nella osservanza delle disposizioni contenute nel decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, attuativo del comma 2 dell'articolo 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, modificato dal comma 853, dell'articolo 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 "Legge di Bilancio per il 2020"

<https://www.moltocomuni.it/news/in-gazzetta-il-decreto-sulle-capacita-assunzionali-dei-comuni/>

3. DI INDIVIDUARE ai sensi e per gli effetti del D.P.C.M. 17/2/2020 il valore soglia attuale nella misura del 37,30% così analiticamente calcolato:

<b>ENTRATE CORRENTI</b>				
<b>media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.</b>				
<b>ANNO</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>MEDIA</b>
<b>ENTRATE CORRENTI</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>IMPORTO</b>	
ENTRATE TITOLI 1-2-3	<b>405.767,40</b>	<b>392.500,00</b>	<b>270.802,61</b>	<b>356.356,67</b>
F.C.D.E. 2018 (CAP. 2481) PREVISIONE ASSESTATA	<b>6.923,00</b>			<b>6.923,00</b>
<b>a) ENTRATE AL NETTO DEL F.C.D.E.</b>				<b>349.433,67</b>

**SPESA DEL PERSONALE D.P.C.M. 17/3/2020**

<b>al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato</b>		
<b>ANNO RENDICONTO</b>	<b>2018</b>	
<b>Voce</b>	<b>IMPORTO</b>	
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1 ( COMPRESO SPESE DI PERSONALE "SISMA")	<b>93.156,74</b>	
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110	37.176,96	
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	0,00	
Altro	0,00	
<b>b) TOTALE</b>	<b>130.333,70</b>	
<b>VALORE SOGLIA (art.6 tab.3)</b>	<b>33,50%</b>	
<b>c) CALCOLO % ENTE = (b/a) (rifer.tab.3)</b>	<b>37,30%</b>	
<b>CLASSE A= % FASCIA</b>	<b>29,50%</b>	
<b>INCREMENTO MASSIMO IPOTETICO SPESA 2020</b>	<b>29.976,75</b>	<b>23%</b>

Per cui stante le risultanze, in base al rendiconto ultimo approvato (2018), questo Ente adotta un percorso di graduale riduzione annuale del rapporto Spesa del personale/Entrate fino al conseguimento nell'anno 2025 del valore soglia;

4. DI STABILIRE, tenuto conto del programma di spesa di personale di cui al seguente punto n. 3 e della graduale riduzione di spesa di cui al punto 1 per effetto del DPCM 17/03/2020, che la previsione di spesa di personale per l'anno 2020 nel redigendo bilancio di previsione è la seguente:

<b>SPESA DEL PERSONALE D.P.C.M. 17/3/2020 al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato</b>		
<b>ANNO BILANCIO</b>	<b>2020</b>	
<b>Voce</b>	<b>IMPORTO</b>	
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1	<b>96.560,76</b>	

(COMPRESO SPESE DI PERSONALE "SISMA")	
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110	<b>0,00</b>
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	
Altro	
<b>b) TOTALE SPESA PERSONALE 2020</b>	<b>96.560,76</b>
<b>c) RIDUZIONE SPESA 2020 SU ANNO 2018</b>	<b>33.772,94</b>

5. DI DARE ATTO che, per gli effetti del 1° comma dell'art. 7 del D.P.C.M. 17/3/2020, che la **spesa triennale 2020/2022 prevista nel progetto di bilancio** ai fini del rispetto dell'art. 1, commi 557 quater e 562 della legge 27/12/2007, n.296 per le voci individuate ( diverse da quelle indicate dal DPCM 17/3/2020) è la seguente:

	Media 2011/2013 2008 per enti non soggetti al patto	Previsione		
		2020	2021	2022
Spese macroaggregato 101	34.186,00	96.560,7 6	91.143,0 0	91.143,0 0
Spese macroaggregato 103	37.286,00	23.066,0 0	25.504,0 0	18.190,0 0
Irap macroaggregato 102	4.712,00	6.484,21	5.983,00	5.983,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo				
Altre spese: da specificare.....				
Altre spese: da specificare.....				
Altre spese: da specificare.....				
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>76.184,00</b>	<b>126.110, 97</b>	<b>122.630, 00</b>	<b>115.316, 00</b>
(-) Componenti escluse (B): <i>spese personale per il terremoto 2020</i>		62.502,0 0	56.602,0 0	56.602,0 0
(-) Componenti escluse (B) <i>rinnovo C.C.N.L. 2016/2018 (Determinazione n. 35 del 20/6/2018)</i>		1.276,85	1.276,85	1.276,85
(-) Componenti escluse (B) <i>spese per compensi lavoro straordinario elezioni amministrative</i>		3.058,00	3.058,00	3.058,00

<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>76.184,00</b>	<b>59.274,1 2</b>	<b>61.693,1 5</b>	<b>54.379,1 5</b>
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)				

6. DI DARE ATTO che ai sensi degli articoli 6 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, l'Ente non ha situazioni di soprannumero o condizioni di eccedenza di personale e pertanto non occorre avviare le procedure previste dal predetto articolo 33 del d.lgs. n. 165/2001 per la ricollocazione del personale in eccedenza.

7. DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento il piano triennale del fabbisogno di personale e il piano occupazionale 2020, in presenza esigenze tali da determinare mutazioni del quadro normativo ed organizzativo di riferimento.

8. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai fini informativi alle OO.SS. e alle RSU, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e dell'articolo 4 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

9. DI TRASMETTERE copia del presente atto al Revisore dei conti, ai fini dell'osservanza dell'equilibrio di bilancio, ai sensi dell'articolo 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160, sopra richiamato.

10. DI DEMANDARE al Servizio proponente di porre in atto i provvedimenti necessari per dare esecuzione alla presente deliberazione;

11. DI CONSIDERARE la presente deliberazione quale parte integrante del Documento unico di programmazione per il triennio 2020/2022.

12. DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento il Documento di programmazione del fabbisogno di personale approvato con il presente atto, in presenza di sopravvenute esigenze organizzative o per il mutamento del quadro normativo di riferimento.

13. DI COMUNICARE il presente atto ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 125 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e di pubblicare il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione trasparente" del Sito internet, per l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con apporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'articolo 16 del d.lgs. n. 33/2013.

Inoltre,

#### LA GIUNTA COMUNALE

Rilevata la necessità di dare attuazione immediata al presente provvedimento;

VISTO l'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale: *"4. Nel caso di urgenza le deliberazioni del consiglio o della giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti;*

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ESPRESSA DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO:

Il sottoscritto responsabile del servizio, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, alla correttezza dell'azione amministrativa e sotto il profilo di legittimità della presente deliberazione ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.L.vo 267/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE  
Dott. Cippitelli Angelo

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA:

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, esaminato il documento istruttorio e visto il parere del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE  
Dott. Cippitelli Angelo

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
f.to Amici Giuseppe

Il Segretario  
f.to DR. ERCOLI PASQUALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio ,

**ATTESTA**

**che la presente deliberazione:**

- sarà affissa all'Albo Pretorio comunale on-line, ai sensi dell'art. 32 della Legge 18/06/2009 n. 69, per 15 giorni consecutivi dal 13-06-20 al 28-06-20, come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- trattasi di atto non soggetto a controllo ai sensi dell'art. 126 del D.Lgs. n. 267/2000;
- è stata comunicata ai capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;
- è stata comunicata al Prefetto di Ascoli Piceno, ai sensi dell'art. 135, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

**e che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il giorno**

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);
- non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 134, c. 3);
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3);

---

---

---

Dalla Residenza Comunale, li 13-06-2020

Il Segretario Comunale  
f.to DR. ERCOLI PASQUALE