



# COMUNE DI PALMIANO

(Provincia di Ascoli Piceno)

COPIA

Registro Generale n. 174

## DETERMINAZIONE COPIA

del

## RESPONSABILE AREA CONTABILE

NUMERO 63 DEL 21-09-2020

**Oggetto:** Autorizzazione alla stipula di rapporto di lavoro subordinato ex art. 1 comma 557 L. n. 311/2004 del dipendente Capriotti Gianluca con altra Amministrazione.

L'anno duemilaventi addì ventuno del mese di settembre,

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE**

**RICHIAMATA** la delibera di giunta comunale n. 59 del 19/09/2020 con cui si è proceduto a conferire indirizzi al Responsabile del Personale di stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per n. sei ore settimanali e fino al 31 Dicembre 2020 con il Dott. Capriotti Gianluca;

**VISTO** l'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 ai sensi della quale i comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali, le Comunità Montane e le Unioni dei Comuni possono servirsi di personale dipendente a tempo pieno da altri enti locali, purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;

**DATO ATTO** che in forza della suddetta disposizione l'utilizzo può avvenire mediante rapporti di lavoro a carattere subordinato anche in deroga al principio dell'esclusività del pubblico impiego;

**PUNTUALIZZATO** che il Consiglio di Stato con il parere della Sezione I del 25.5.2005 n. 2141/2005 ha però precisato che il comma 557 è applicabile esclusivamente se il secondo rapporto di lavoro del dipendente interessato sia a tempo parziale, nel rispetto dell'art 4 del CCNL 14/9/2000 ed inoltre occorre che l'orario di lavoro giornaliero e settimanale cumulato non superi la durata massima consentita, comprensiva del lavoro straordinario (in media 48 settimanali);

**RIBADITO** che la disciplina sopraccitata è da considerarsi speciale ponendosi la stessa in deroga al principio di esclusività del pubblico impiego;

**RITENUTO** che sia possibile e conforme a legge la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per n. sei ore settimanali con l'Agente di Polizia Locale Capriotti Gianluca dipendente a tempo determinato del Comune di Roccafluvione;

**DATO ATTO** che il Dott. Capriotti Gianluca si è dichiarato disponibile a sottoscrivere il contratto di cui sopra;

**CONSIDERATO** che è stato richiesto con nota del 12.09.2020 prot 2293 apposito nulla osta al Sig, Sindaco del Comune di Roccafluvione;

**PRESO ATTO** della nota prot. del Comune di Roccafluvione n. 7903 del 15/09/2020 con la quale il Sig. Sindaco di Roccafluvione ha disposto il proprio nulla osta;

**PRECISATO** che questa soluzione consente al Comune di Palmiano di assicurarsi una professionalità qualificata in materia che possa gestire autonomamente tutti i procedimenti amministrativi che sono assegnati all'ufficio di Polizia Locale;

**PUNTUALIZZATO** che in relazione a quanto sopra precisato, è opportuno stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato fino al 31 Dicembre 2020;

**VISTO** l'allegato schema di contratto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

## **D E T E R M I N A**

**DI STIPULARE** un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per n. sei ore settimanali a far data 1/10/2020 al 31/12/2020 con l'Agente di Polizia Locale Capriotti Gianluca profilo professionale C posizione economica 1, nato ad Ascoli Piceno il 12/11/1991 ed ivi residente in Via Montenero 25, codice fiscale CPRGLC91S12A462W;

**DI IMPUTARE** la relativa spesa al cap. 501 codice di bilancio 03.01-1.01.01.01.002 per la retribuzione, al cap. 508 codice di bilancio 03.01-1.01.02.01.001 per oneri riflessi e cap. 509 codice di bilancio 03.01-1.02.01.01.001 per IRAP del bilancio di previsione 2020/2022;

**DI APPROVARE** l'allegato schema di contratto che forma parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;

**DI DARE ATTO** che la spesa relativa alla presente determinazione trova adeguata copertura finanziaria nel bilancio di previsione

**DI TRASMETTERE** il provvedimento al Comune di Roccafluvione per quanto di competenza.

Allegato

**Contratto di lavoro individuale subordinato a tempo  
determinato**

Il giorno ventuno (21) del mese di settembre (9) dell'anno duemilaventi (2020), presso la sede Comunale del Comune di Palmiano,

**tra**

il Comune di Palmiano P.iva 00424620441, rappresentato dal **Responsabile del Personale** elettivamente domiciliato presso la sede del Comune di Palmiano,

**e**

il **Dott. Capriotti Gianluca**, dipendente del Comune di Roccafluvione, profilo professionale C posizione economica 1, nato ad Ascoli Piceno il 12/11/1991 ed ivi residente in Via Montenero 25, codice fiscale CPRGLC91S12A462W,

#### **Premesso**

che con delibera di Giunta Comunale n. 59 del 19/09/2020 sono stati conferiti appositi indirizzi al Segretario Comunale di procedere a stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per n. sei ore settimanali con il Sig. Capriotti Gianluca a decorrere dal 01.10.2020 al 31.12.2020 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 557 L. 311/2004;

#### **si conviene e stipula quanto segue**

##### **Art.1 – Oggetto della prestazione**

Il Dott. Capriotti Gianluca si impegna a fornire all'Ente la sua prestazione relativamente al suo profilo professionale ed alla sua posizione economica per lo svolgimento di funzioni di Polizia Locale.

Tale incarico dovrà svolgersi nel territorio Comunale di Palmiano, fuori dall'orario di lavoro predeterminato dal Comune di Roccafluvione senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con quest'ultimo che dovrà svolgersi a tempo pieno.

##### **Art. 2 – Modalità di svolgimento dell'incarico**

L'Ag. Capriotti Gianluca si impegna a fornire la sua prestazione personalmente secondo le modalità organizzative necessarie al raggiungimento degli obiettivi e/o sulla base delle indicazioni ed esigenze richieste dall'Ente ed in collaborazione con tutto il resto del personale.

##### **Art. 3 – Natura del rapporto**

Il rapporto contrattuale ha natura di diritto pubblico, subordinato, a tempo determinato, per un numero di 6 ore settimanali.

Il rapporto di lavoro inizierà a decorrere dal 01.10.2020 ed avrà durata sino al 31.12.2020. Permanendo le disposizioni vigenti dello stesso potrà essere disposta proroga attraverso apposito separato provvedimento.

##### **Art. 4 – Orario**

L'orario è fissato in 6 ore settimanali ed è articolato attraverso intesa informale con il dipendente e secondo le esigenze del Comune di provenienza. Le ore lavorative rese saranno accertate dal Comune di Palmiano attraverso il proprio sistema di rilevazione delle presenze in servizio, ai fini della relativa liquidazione dei compensi.

#### **Art. 5 – Trattamento economico**

Per le funzioni esercitate, il Comune di Palmiano corrisponderà direttamente al dipendente il compenso orario lordo di € 15,00 ( quindici/00) , comprensivo anche responsabilità dei procedimenti amministrativi di competenza, oltre le indennità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali per il personale degli enti locali; nonché le eventuali indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate;

Le ore lavorative saranno accertate ai sensi del precedente articolo 4.

A tal fine l'Ente emetterà la busta paga mensile operando tutte le ritenute previdenziali e fiscali e assicurative previste.

#### **Art. 6 – Ferie e trattamento di fine servizio**

Le ferie matureranno in proporzione della durata del servizio prestato e trattandosi di part-time verticale il numero di giorni di ferie è proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno. Come previsto dall'art. 6, comma 8 del CCNL del 14.09.2000 il trattamento economico di ciascuna giornata di ferie è commisurato alla durata della prestazione giornaliera.

All'atto di cessazione del rapporto di lavoro, verrà corrisposto al dipendente il trattamento di fine servizio previsto dalla normativa vigente.

#### **Art. 7 – Norme in materia di sicurezza e salute dei lavoratori**

Il lavoratore si impegna a prendere visione della documentazione attinente la sede di lavoro assegnata, disponibile sul posto di lavoro.

Il dipendente è tenuto al rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori impartite dal datore di lavoro designato o da altre figure appositamente delegate.

#### **Art. 8 – Obblighi del dipendente**

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. Il dipendente, con la sottoscrizione del presente atto si impegna a rispettare quanto previsto dal D.P.R. 16/04/2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30/03/2001 n. 165", pubblicato in Gazzetta Ufficiale 04/06/2013 n. 129", nonché l'Informativa ai sensi del D.Lgs. 196/2003 relativamente al "Codice

di protezione dei dati personali”.

#### **Art. 9 – Norme di rinvio**

Trattandosi di rapporto a tempo determinato subordinato si applica la disciplina contrattuale vigente ed in particolare quanto previsto dall'art. 7 CCNL del 14.09.2000. Per quanto non disciplinato dal presente contratto viene fatto espresso rinvio, anche per le cause di risoluzione e per termini di preavviso, ai contratti collettivi nel tempo vigenti. E' in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, lo scioglimento o la modifica della personalità giuridica dell'Autorità.

Tutti gli elementi ed istituti inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro, sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto, di volta in volta vigenti, nonché, ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del codice civile (libro V, Titolo II°, Capo I).

#### **Art. 10 – Tutela dei dati personali**

L'Ente garantisce al Sig. Capriotti Gianluca, il diritto alla protezione dei dati personali che lo riguardano, dei quali acconsente al trattamento, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione a fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti a tutti gli effetti di legge.

Palmiano, lì 19.09.2020

Per l'Ente  
Dr. Angelo Cippitelli

Il Lavoratore  
Dott. CAPRIOTTI GIANLUCA

La presente determinazione diviene immediatamente esecutiva, con l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del responsabile del servizio di ragioneria.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

**IL RESPONSABILE DEL'AREA CONTABILE**  
f.to: (DR. CIPPITELLI ANGELO)

---

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna, diviene esecutiva.

Palmiano, li 21-09-2020

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA**

f.to: DR. CIPPITELLI ANGELO

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che della su estesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 03-12-2020 al 18-12-2020.

Palmiano, li 03-12-2020

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

f.to: DR. ERCOLI PASQUALE

---

Palmiano, li 03-12-2020

VISTO: IL SINDACO

f.to: (AMICI GIUSEPPE)

---

E' **copia conforme all'originale** da servire per uso amministrativo e si rilascia per gli usi consentiti dalla legge.

Dalla Residenza Municipale, li 03-12-2020

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

DR. ERCOLI PASQUALE

---