



*Comune di Loro Piceno*  
*Provincia di Macerata*

**COPIA DI DETERMINAZIONE  
DEL 1° SETTORE - AMMINISTRATIVO  
SERVIZI: AMMINISTRATIVO - SOCIALE - DEMOGRAFICO**

**NUM. 177 DEL 10-12-2018**

**Registro Gen. N. 581**

**Oggetto: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PRO-  
GRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALE (PEO) ANNO 2018.  
APPROVAZIONE BANDO.**

L'anno duemiladiciotto addì dieci del mese di dicembre,  
nel proprio ufficio della Sede Comunale,

**IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE**

Rappresentata la facoltà per gli enti locali con popolazione inferiore a 15.000 abitanti dell'approvazione del P.E.G.

Visti gli artt. 107 (competenza generale dei dirigenti) e 192 (competenza in materia contrattuale e di determinazione a contrarre) del T.U.E.L. approvato con D. L.vo n. 267/18.08.2000;

Ritenuto di assumere con il presente atto formale impegno di spesa ai sensi dell'art. 183 del TUEL 267/2000;

Visto lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità;

**Richiamata** la Deliberazione del G.C. n. 137 del 31/08/2018 con la quale è stata attribuita al Sindaco Ilenia Catalini la responsabilità del I Settore f.f.;

**Premesso** che:

- con Deliberazione del C. C. n. 15 del 16/02/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018-2020 (DUP) comprendente il PTI e il programma triennale dei lavori pubblici;
- il Bilancio di Previsione per l'anno 2018 è stato approvato con Deliberazione del C. C. n.16 del 16/02/2018;
- con la Deliberazione di G. C. nr. 33 del 07/03/2018 è stato approvato il "piano esecutivo di gestione 2018-2020 e piano delle performance.

**VISTI:**

- ✓ gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- ✓ l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- ✓ l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- ✓ l'art. 64 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che prevede una ulteriore posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

**CONSIDERATO** che:

- ✓ con determinazione nr. 103 del 14/11/2018 è stata approvata la Costituzione delle Risorse decentrate anno 2018, ai sensi del nuovo contratto di lavoro del 21 maggio 2018, del Comune di Loro Piceno;
- ✓ con deliberazione di G.C. n. 179 del 27/11/2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato del Comune di Loro Piceno per l'anno 2018, a seguito della preintesa del 16/11/2018 della delegazione trattante, con la quale si prevede l'attivazione della procedura delle progressioni economiche orizzontali da attivare nel corso dell'anno corrente, con decorrenza 01/06/2018;
- ✓ Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";
- ✓ L'art. 16 c. 2 del CCNL 21/05/2018 prevede: "*la progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, ...omissis;*

- ✓ *il contratto decentrato prevede l'utilizzo delle somme ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018 ...omissis... secondo la seguente distinzione:*

*Si prevede la progressione economica, a decorrere dal 01.06.2018, all'interno della categoria, al 40% dei dipendenti appartenenti ai seguenti raggruppamenti:*

- ✓ *Tecnico (area Settore Lavori pubblici)*
- ✓ *Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)*
- ✓ *Posizioni organizzative*

Si precisa inoltre che:

- ✓ Il 40% si calcola sulle unità di personale, appartenenti ai raggruppamenti sopra elencati, in servizio alla data della sottoscrizione del presente contratto (30/11/2018);
- ✓ le unità di personale rientranti nel beneficio si arrotondano all'unità per eccesso, se la prima cifra decimale del 40% calcolato sulle unità di ogni raggruppamento è superiore a 5, altrimenti si arrotonda all'unità per difetto;
- ✓ tali progressioni economiche sono attribuite solo in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, come previsto dall'art. 16 del CCNL in questione;

Visto il parere del Revisore dei conti datato 27/11/2018 in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa;

**DATO ATTO** che nell'incontro della delegazione trattante del 16/11/2018, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2018, per un ammontare complessivo pari ad € 3.369,42;

**RITENUTO** di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso il Comune di Loro Piceno e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

**RICONOSCIUTA** per gli effetti di cui all'art. 107, commi 2° e 3°, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 la propria competenza ad adottare la presente determinazione;

**DATO ATTO** che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale;

**VISTI:**

- ✓ il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- ✓ il D.Lgs n. 267/2000;
- ✓ il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- ✓ il D.Lgs n. 165/2001;
- ✓ lo statuto comunale;

**DETERMINA**

- ✓ di **APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n.241/90;

- ✓ di INDIRE, per l'anno 2018, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, con decorrenza 01.06.2018, in favore del personale dipendente del Comune di Loro Piceno avente diritto nella misura massima del 40% per ciascuno dei seguenti raggruppamenti:
  - ✓ *Tecnico (area Settore Lavori pubblici)*
  - ✓ *Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)*
  - ✓ *Posizioni organizzative*

nel limite delle risorse finanziarie disponibili e tenuto conto di quanto segue:

- ✓ Il 40% si calcola sulle unità di personale, appartenenti ai raggruppamenti sopra elencati, in servizio alla data della sottoscrizione del presente contratto (05/12/2018);
- ✓ le unità di personale rientranti nel beneficio si arrotondano all'unità per eccesso, se la prima cifra decimale del 40% calcolato sulle unità di ogni raggruppamento è superiore a 5, altrimenti si arrotonda all'unità per difetto;
- ✓ tali progressioni economiche sono attribuite solo in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, come previsto dall'art. 16 del CCNL in questione;
- ✓ di APPROVARE l'allegato avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- ✓ di DARE ATTO che:
  - ✓ le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelli previsti dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018, in particolare "in relazione alle risultanze della valutazione delle performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto";
  - ✓ di dare atto che i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 01/06/2018 in quanto il CCDI che ha attivato la procedura è stato sottoscritto in data 27/11/2018;
  - ✓ la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2018;
  - ✓ la somma delle risorse stabili che residua dopo tale progressione ammonta ad €. 10.374,54;
- ✓ di DISPORRE la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa) e in prossimità di ogni marcatempo per la durata di 7 (sette) giorni concessi per la presentazione delle domande.

La presente determinazione comportando impegno di spesa sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183 del Tuel D.L.vo n. 267/2000 e diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del medesimo Tuel 267/2000;

Letto e sottoscritto.

**IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE Facente  
funzioni**  
F.to Ilenia Catalini

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Istruttore Amministrativo Direttivo del Comune di Loro Piceno certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune dal giorno 11-12-2018 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il giorno 11-12-2018 viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della Legge n.69 del 18/06/2009.

Loro Piceno, li 11-12-2018

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DIRETTIVO**  
F.to Liliana Tiberi

---

### **COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 comma 4, del T.U.E.L. approvato con D.L.vo n. 267/2000 il sottoscritto responsabile del Servizio Finanziario, attesta che l'impegno di spesa assunto con l'atto deliberativo in esame, ha la relativa copertura finanziaria.

Li

**IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE**  
F.to Dr.ssa Federica Paoloni

---

E' copia conforme all'originale.  
Loro Piceno, li

**IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE Facente  
funzioni**  
( Ilenia Catalini)

---