



Comune di Loro Piceno
Provincia di Macerata

**COPIA DI DETERMINAZIONE
DEL 1° SETTORE - AMMINISTRATIVO
SERVIZI: AMMINISTRATIVO - SOCIALE - DEMOGRAFICO**

NUM. 184 DEL 17-12-2018

Registro Gen. N. 608

Oggetto: SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/06/2018. APPROVAZIONE GRADUATORIE

L'anno duemiladiciotto addì diciassette del mese di dicembre,
nel proprio ufficio della Sede Comunale,

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE

Rappresentata la facoltà per gli enti locali con popolazione inferiore a 15.000 abitanti dell'approvazione del P.E.G.

Visti gli artt. 107 (competenza generale dei dirigenti) e 192 (competenza in materia contrattuale e di determinazione a contrarre) del T.U.E.L. approvato con D. L.vo n. 267/18.08.2000;

Ritenuto di assumere con il presente atto formale impegno di spesa ai sensi dell'art. 183 del TUEL 267/2000;

Visto lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n.ro 137 in data 31.08.2018 con la quale è stata attribuita al Sindaco Ilenia Catalini la responsabilità del 1° settore;

PREMESSO che:

- con Deliberazione del C. C. n. 15 del 16/02/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018-2020 (DUP) comprendente il PTI e il programma triennale dei lavori pubblici;

- il Bilancio di Previsione per l'anno 2018 è stato approvato con Deliberazione del C. C. n.16 del 16/02/2018;

- con la Deliberazione di G. C. nr. 33 del 07/03/2018 è stato approvato il "piano esecutivo di gestione 2018-2020 e piano delle performance";

VISTI:

- ✓ gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- ✓ l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- ✓ l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- ✓ l'art. 64 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che prevede una ulteriore posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

CONSIDERATO che:

- ✓ con determinazione nr. 103 del 14/11/2018 è stata approvata la Costituzione delle Risorse decentrate anno 2018, ai sensi del nuovo contratto di lavoro del 21 maggio 2018, del Comune di Loro Piceno;
- ✓ con deliberazione di G.C. n. 179 del 27/11/2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato del Comune di Loro Piceno per l'anno 2018, a seguito della preintesa del 16/11/2018 della delegazione trattante, con la quale si prevede l'attivazione della procedura delle progressioni economiche orizzontali da attivare nel corso dell'anno corrente, con decorrenza 01/06/2018;

VISTO l'accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 05/12/2018;

PRESO ATTO che sono state destinate risorse pari ad € 3.369,42 per l'anno 2018 per le progressioni orizzontali;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 177 del 10/12/2018 con la quale è stata indetta la selezione per le progressioni economiche all'interno delle categorie, con approvazione del relativo avviso di selezione;

PRESO ATTO che nel bando di selezione la progressione economica all'interno della categoria prevede il possesso dell'anzianità nella posizione attuale di almeno 24 mesi e in

base alle valutazioni indicate nel bando;

PRESO ATTO che l'avviso è stato pubblicato all'albo online dal 11/12/2018 reg. n. 1174 e nella sezione dedicata di amministrazione trasparente;

CONSIDERATO che in sede di accordo decentrato è stato stabilito in tema di progressioni quanto segue:

- ✓ di INDIRE, per l'anno 2018, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, con decorrenza 01.06.2018, in favore del personale dipendente del Comune di Loro Piceno avente diritto nella misura massima del 40% per ciascuno dei seguenti raggruppamenti:
- ✓ *Tecnico (area Settore Lavori pubblici)*
- ✓ *Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)*
- ✓ *Posizioni organizzative*

nel limite delle risorse finanziarie disponibili e tenuto conto di quanto segue:

- ✓ Il 40% si calcola sulle unità di personale, appartenenti ai raggruppamenti sopra elencati, in servizio alla data della sottoscrizione del presente contratto (30/11/2018);
- ✓ le unità di personale rientranti nel beneficio si arrotondano all'unità per eccesso, se la prima cifra decimale del 40% calcolato sulle unità di ogni raggruppamento è superiore a 5, altrimenti si arrotonda all'unità per difetto;
- ✓ tali progressioni economiche sono attribuite solo in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, come previsto dall'art. 16 del CCNL in questione;

DATO ATTO che per partecipare alla progressione occorre essere in servizio alla data del 01.06.2018 e essere in possesso alla data del 1° giugno dell'anno di riferimento (2018) del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento pari a ventiquattro mesi, la quota dei dipendenti che possono fare la progressione è la seguente:

Raggruppamento	Numero dipendenti alla data del 05/12/2018	Perc progressioni	Num dipendenti	Arrotondamento +/- 0,5
	A	B	C= A x B	
<i>Tecnico</i>	5	40%	2	2
<i>Amministrativo/contabile</i>	5	40%	2	2
<i>Titolari di Posizioni organizzative</i>	2	40%	0,8	1

VISTE le valutazioni effettuate dai Responsabili di servizio e dal nucleo ciascuno per il personale di propria competenza le cui schede sono depositate agli atti presso l'ufficio personale e la cui sintesi è riportata nel prospetto allegato sub A) al presente atto;

VISTE le schede relative all'istruttoria allegate sub B) alla presente determinazione e in atti depositate;

DATO ATTO che ai sensi del bando di indizione delle progressioni economiche la progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno del proprio raggruppamento, come sopra specificato, entro i limiti della percentuale stabilita in contrattazione e sulla base dei criteri e delle schede di valutazione indicate nell'avviso;

PRESO ATTO che a seguito della valutazione di cui sopra sono risultate le seguenti graduatorie suddivise per categoria:

Raggruppamento Tecnico: nr. 2 dipendenti		
Graduatoria	Dipend matricola nr.	Punteggio complessivo valutazioni
1	102	258/300
2	140	253/300

Raggruppamento Amministrativo contabile: nr. 2 dipendenti		
Graduatoria	Dipend matricola nr.	Punteggio complessivo valutazioni
1	1263	277/300
2	22	276/300

Raggruppamento Titolari di posizione organizzativa: nr. 1 dipendente		
Graduatoria	Dipend matricola nr.	Punteggio complessivo valutazioni
1	1356	295,98/300

DATO ATTO CHE in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2018-2020;

PRECISATO PERTANTO CHE ai fini dell'erogazione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.06.2018 le stesse saranno corrisposte con lo stipendio del mese di dicembre applicando il nuovo CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 e corrispondendo altresì gli arretrati per il periodo giugno/novembre 2018 come da prospetto allegato D predisposto dall'ufficio personale;

ACCERTATA la propria competenza ai sensi dell'art.107 del d.lgs.267/00;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTI:

- ✓ il vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- ✓ i contratti collettivi nazionali di lavoro per il Comparto Regioni – Autonomie Locali;

Dato atto che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale;

DETERMINA

- ✓ la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii;
- ✓ Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, la seguente graduatoria ai fini del riconoscimento della progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2018:

Raggruppamento Tecnico: nr. 2 dipendenti		
Graduatoria	Dipend matricola nr.	Punteggio complessivo valutazioni
1	102	258/300
2	140	253/300

Raggruppamento Amministrativo contabile: nr. 2 dipendenti		
Graduatoria	Dipend matricola nr.	Punteggio complessivo valutazioni
1	1263	277/300
2	22	276/300

Raggruppamento Titolari di posizione organizzativa: nr. 1 dipendente		
Graduatoria	Dipend matricola nr.	Punteggio complessivo valutazioni
1	1356	295,98/300

- ✓ di riconoscere la progressione economica, con decorrenza 01/06/2018, al seguente personale:

Raggruppamento Tecnico: nr. 2 dipendenti		
Graduatoria	Dipend matricola nr.	Punteggio complessivo valutazioni
1	102	258/300
2	140	253/300

Raggruppamento Amministrativo contabile: nr. 2 dipendenti		
Graduatoria	Dipend matricola nr.	Punteggio complessivo valutazioni
1	1263	277/300

2	22	276/300
---	----	---------

Raggruppamento Titolari di posizione organizzativa: nr. 1 dipendente		
Graduatoria	Dipend matricola nr.	Punteggio complessivo valutazioni
1	1356	295,98/300

- ✓ di precisare che la graduatoria con i nominativi dei dipendenti è riportata nell'allegato C al presente provvedimento e che ai sensi della legge sul trattamento dei dati personali non viene pubblicato;
- ✓ di provvedere alla pubblicazione all'albo pretorio della presente graduatoria;
- ✓ di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento pari ad 3.369,42, oltre a oneri riflessi trova copertura al cap. 2487 e succ. del bilancio di previsione 2018 con esigibilità 2018, impegni nnrr. 557/2018, 558/2018, 559/2018;
- ✓ di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario e dell'ufficio unico del Personale per i provvedimenti di competenza;
- ✓ di precisare che le sopracitate graduatorie non potranno essere utilizzate per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive;
- ✓ di assolvere l'obbligo della pubblicazione del presente provvedimento, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'ente, in adempimento a quanto disposto dal D.Lgs. 33/2013.

La presente determinazione comportando impegno di spesa sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183 del Tuel D.L.vo n. 267/2000 e diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del medesimo Tuel 267/2000;

Letto e sottoscritto.

**IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE Facente
funzioni**
F.to Ilenia Catalini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Istruttore Amministrativo Direttivo del Comune di Loro Piceno certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune dal giorno 17-04-2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il giorno 17-04-2019 viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della Legge n.69 del 18/06/2009.

Loro Piceno, li 17-04-2019

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DIRETTIVO
F.to Liliana Tiberi

COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 comma 4, del T.U.E.L. approvato con D.L.vo n. 267/2000 il sottoscritto responsabile del Servizio Finanziario, attesta che l'impegno di spesa assunto con l'atto deliberativo in esame, ha la relativa copertura finanziaria.

Li

IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE
F.to Dr.ssa Federica Paoloni

E' copia conforme all'originale.
Loro Piceno, li

**IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE Facente
funzioni**
(Ilenia Catalini)
