



*Comune di Loro Piceno*  
*Provincia di Macerata*

**COPIA DI DETERMINAZIONE**  
**3° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO**  
**SERVIZI: ECONOMICO – FINANZIARIO – TRIBUTI - PERSONALE**

**NUM. 37 DEL 25-05-2018**

**Registro Gen. N. 195**

**Oggetto: ULTERIORE PROROGA DELL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMI=**  
**NATO PART TIME 18 ORE SETTIMANALI DEL SIG. ANDREA**  
**VECCHI DAL 25.05.2018 AL 31.05.2018**

L'anno duemiladiciotto addì venticinque del mese di maggio,  
nel proprio ufficio della Sede Comunale,

**IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE**

Rappresentata la facoltà per gli enti locali con popolazione inferiore a 15.000 abitanti dell'approvazione del P.E.G.

Visti gli artt. 107 (competenza generale dei dirigenti) e 192 (competenza in materia contrattuale e di determinazione a contrarre) del T.U.E.L. approvato con D.L.vo n. 267/18.08.2000;

Ritenuto di assumere con il presente atto formale impegno di spesa ai sensi dell'art. 183 del TUEL 267/2000;

Visto lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto il Provvedimento, con il quale, il Sindaco del Comune di Loro Piceno nell'individuare e nominare i titolari di posizione organizzativa responsabili degli uffici e dei servizi, ha attribuito, al sottoscritto, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 Agosto 2000, n. 267, le funzioni dirigenziali, definite dall'art. 107 del medesimo T.U. n. 267/2000, relativamente al Servizio finanziario e del personale dell'Ente;

Premesso che:

- con Deliberazione del C. C. n. 15 del 16/02/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018-2020 (DUP) comprendente il PTI e il programma triennale dei lavori pubblici;
- il Bilancio di Previsione per l'anno 2018 è stato approvato con Deliberazione del C. C. n.16 del 16/02/2018;
- con la Deliberazione di G. C. nr. 33 del 07/03/2018 è stato approvato il "piano esecutivo di gestione 2018-2020 e piano delle performance";

Premesso che:

- il dipendente a tempo indeterminato matr. 500 è assente per infortunio occorso durante il lavoro dal 30/04/2018 al 09/05/2018;
- i servizi assicurati dallo stesso sono relativi alla pulizia, spazzamento delle strade, sfalcio dell'erba, attività che considerata la stagione e le attuali condizioni metereologiche non possono essere sospese;

Ritenuto per il motivo sopra esposto, di dover adottare ogni iniziativa atta a garantire le attività precedentemente assicurate dal dipendente assente, procedendo all'assunzione a tempo determinato di un operaio al fine di garantire i servizi di pulizia del paese più urgenti nell'attesa del rientro del titolare;

Considerato che presso questo Ente al momento non sono presenti graduatorie utili da cui attingere nominativi per la copertura del suddetto incarico e non è possibile, vista l'urgenza della situazione creatasi, indire apposito bando di concorso per la copertura del ruolo di operaio cat. Giur. B3;

Ritenuto che, in base a quanto sopra detto, vi siano le condizioni per il ricorso all'art.9 comma 1<sup>^</sup> della L.n.3/2003, che prevede la possibilità da parte delle Amministrazioni dello Stato di poter ricoprire i posti disponibili presso gli Enti pubblici, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;

Considerato che il Comune di Montappone (FM) ha indetto una selezione pubblica di idonei per il profilo professionale di operaio specializzato categoria giuridica B3 da cui, in base alla L.n.3 /2003, anche il Comune di Loro può attingere per eventuali assunzioni;

Visto che questa Amministrazione ha deciso, per fronteggiare la situazione a seguito dell'assenza dell'operaio comunale, di attingere dalla graduatoria del Comune di Montappone un nominativo da assumere temporaneamente come operaio specializzato e il primo a dare la propria disponibilità all'incarico è stato il sig. Vecchi Andrea, classificatesi al 4<sup>^</sup> posto della suddetta graduatoria;

Che lo stesso, già titolare di un contratto part-time con una ditta del settore privato, può essere assunto con un contratto part time a 18 ore settimanali, data la possibilità di cumulo di più rapporti di lavoro part time con più datori di lavoro, fermo il rispetto dei limiti di orario di lavoro posti a tutela del lavoratore per un massimo di 48 ore la settimana;

Dato atto dunque che esistono nell'ipotesi di specie i presupposti che possono legittimamente consentire l'assunzione diretta di un lavoratore al fine di garantire il corretto e puntuale adempimento del servizio di pulizia del territorio resosi indispensabile per le motivazioni in premessa specificate;

Visto l'art. 36 del Decreto Legislativo 30/3/2001, n. 165, come da ultimo modificato dal D.L. 31/8/2013, n. 101, che disciplina il ricorso al lavoro flessibile da parte delle pubbliche Amministrazioni ed in particolare lo consente solo "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";

Richiamato il disposto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (modificato dalla legge di conversione 30 luglio 2010, n. 122 e successivamente dall'art. 4, comma 102, della Legge 183/2011 e dal D.L.90 del 24/6/2014 convertito in legge 114 del 11/8/2014), secondo il quale anche gli enti locali:

- a decorrere dal 01/01/2012 “possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (ancora solo per l'anno 2018), nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009”,
- Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Dato atto che il tetto di spesa relativo alle assunzioni a tempo determinato, riferito al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009, così come certificato alla corte dei conti è pari ad **€. 63.987,66**;

Richiamata la Pronuncia della Corte dei Conti Sezione Autonomie nr. 2 del 09/01/2015 con la quale si chiarisce che “Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.”;

Richiamata la deliberazione di giunta comunale nr. 207 del 27.12.2017 relativa alla programmazione del personale per il triennio 2018/2020;

Precisato inoltre che in materia di contratti di lavoro a tempo determinato alle P.A. si applicano le disposizioni generali di cui al D. Lgs. 6/9/2001, n. 368, fermo restando il divieto di trasformazione del contratto di lavoro a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n.ro 68 del 04/05/2018 con la quale si è stabilito:

- 1) Di autorizzare il responsabile dell'ufficio personale ad attingere dalla graduatoria di Montappone, che ne ha autorizzato l'utilizzo, per l'assunzione di un operaio cat. Giur B3 per la sostituzione del dipendente a tempo indeterminato assente, fino al suo rientro e comunque fino alla ripresa totale della sua capacità lavorativa;
- 2) Di dare atto che il primo che ha dato la propria disponibilità è il sig. Andrea Vecchi, nato a Fermo il 29/03/1988 e residente a Montappone e lo stesso può essere assunto come “OPERAIO Qualificato” cat. B3 del vigente CCNL, con rapporto di lavoro a tempo parziale di ore 18 settimanali;
- 3) Di dare atto che la spesa necessaria per l'assunzione è disponibile al cap. 1750 del bilancio del corrente esercizio;
- 4) di dare atto che la spesa conseguente a tale assunzione rientra nel calcolo del limite di spesa del personale:
  - Limite di spesa lavoro flessibile di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e s.m.e.i.: **Anno 2009: €. 63.987,66**;
  - Limite di spesa media triennio: **anni 2011-2013: € 478.757,89**;
- 5) Di autorizzare l'Ufficio Personale a predisporre gli atti conseguenti alla presente assunzione.

Richiamata la propria precedente determinazione del Responsabile del III Settore n.ro 28 del 05.05.2018 con la quale si è stabilita l'assunzione per le manutenzioni esterne dal 07/05/2018 al 09/05/2018 del signor Andrea Vecchi, nato a Fermo il 29/03/1988 e residente a Montappone in via Sole n. 36, codice fiscale **VCCNDR88C29D542E**;

Richiamata la propria precedente determinazione del Responsabile del III Settore n.ro 31 del 11.05.2018 con la quale si è stabilita la proroga dell'assunzione per le manutenzioni esterne dal 10/05/2018 al 24/05/2018 del signor Andrea Vecchi, nato a Fermo il 29/03/1988 e residente a Montappone in via Sole n. 36, codice fiscale **VCCNDR88C29D542E**;

Dato atto che il dipendente di ruolo matr. 500 è ancora assente;

Richiamato l'art. 21 del d.lgs. n. 81 del 2015 che testualmente prevede: “Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi, e, comunque, per un massimo di cinque volte nell'arco di trentasei mesi a prescindere dal numero dei contratti”;

Dato atto che il dipendente Vecchi Andrea ha dato la propria disponibilità alla proroga;

DATO ATTO che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale;

### **D E T E R M I N A**

1. la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'articolo 3 della Legge n.241/90 e ss.mm.ii.;
2. Di prorogare l'assunzione del sign. Andrea Vecchi, nato a Fermo il 29/03/1988 e residente a Montappone in via Sole n.36, per il periodo dal 25/05/2018 al 31/05/2018 in qualità di “Operaio Generico.” cat. B3 del vigente CCNL, con rapporto di lavoro a tempo parziale n. 18 ore settimanali;
3. Di riconoscere al dipendente sopra indicato il trattamento economico iniziale corrispondente alla categoria B, posizione giur. Ed economica B3 del contratto di lavoro, imputando la spesa necessaria per l'assunzione al cap. 1750 e seguenti del bilancio di previsione 2018/2020;
4. Di approvare l'allegato schema di contratto di lavoro individuale, quale parte integrante e sostanziale;
5. Di precisare che la presente determinazione verrà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa.
6. di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio e l'inserimento nella raccolta generale e all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000

## CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO

N.....

L'anno duemiladiciotto, il giorno ..... del mese di Maggio presso la civica Residenza del Comune di Loro Piceno, sono presenti i signori:

PAOLONI FEDERICA Responsabile del III Settore che agisce per nome e per conto dell'Ente che rappresenta, a ciò autorizzata con determinazione n.96 R.G del 19/04/2017;

e

VECCHI ANDREA nato a Fermo il 29/03/1988 e residente a Montappone in via Sole n.ro 36, codice fiscale VCCNDR88C29D542E;

Premesso che:

- il dipendente a tempo indeterminato matr. 500 è assente fino al 31.05.2018;
- i servizi assicurati dallo stesso sono relativi alla pulizia, spazzamento delle strade, sfalcio dell'erba, attività che considerata la stagione e le attuali condizioni metereologiche non possono essere sospese;

Ritenuto per il motivo sopra esposto, di dover adottare ogni iniziativa atta a garantire le attività precedentemente assicurate dal dipendente assente, procedendo all'assunzione a tempo determinato di un operaio al fine di garantire i servizi di pulizia del paese più urgenti nell'attesa del rientro del titolare;

Considerato che presso questo Ente al momento non sono presenti graduatorie utili da cui attingere nominativi per la copertura del suddetto incarico e non è possibile, vista l'urgenza della situazione creatasi, indire apposito bando di concorso per la copertura del ruolo di operaio cat. Giur. B3;

Ritenuto che, in base a quanto sopra detto, vi siano le condizioni per il ricorso all'art.9 comma 1<sup>o</sup> della L.n.3/2003, che prevede la possibilità da parte delle Amministrazioni dello Stato di poter ricoprire i posti disponibili presso gli Enti pubblici, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;

Considerato che il Comune di Montappone (FM) ha indetto una selezione pubblica di idonei per il profilo professionale di operaio specializzato categoria giuridica B3 da cui, in base alla L.n.3 /2003, anche il Comune di Loro può attingere per eventuali assunzioni;

Visto che questa Amministrazione ha deciso, per fronteggiare la situazione a seguito dell'assenza dell'operaio comunale, di attingere dalla graduatoria del Comune di Montappone un nominativo da assumere temporaneamente come operaio specializzato e il primo a dare la propria disponibilità all'incarico è stato il sig. Vecchi Andrea, classificatesi al 4<sup>o</sup> posto della suddetta graduatoria;

Che lo stesso, già titolare di un contratto part-time con una ditta del settore privato, può essere assunto con un contratto part time a 18 ore settimanali, data la possibilità di cumulo di più rapporti di lavoro part time con più datori di lavoro, fermo il rispetto dei limiti di orario di lavoro posti a tutela del lavoratore per un massimo di 48 ore la settimana;

Dato atto dunque che esistono nell'ipotesi di specie i presupposti che possono legittimamente consentire l'assunzione diretta di un lavoratore al fine di garantire il corretto e puntuale adempimento del servizio di pulizia del territorio resosi indispensabile per le motivazioni in premessa specificate;

Viste:

- la deliberazione di Giunta comunale n.ro 68 del 04/05/2018 con la quale si è deliberato di *autorizzare il responsabile dell'ufficio personale ad attingere dalla graduatoria di Montappone, che ne ha autorizzato l'utilizzo, per l'assunzione di un operaio cat. Giur B3 per la sostituzione del dipendente a tempo*

*indeterminato assente, fino al suo rientro e comunque fino alla ripresa totale della sua capacità lavorativa, con contratto part time a 18 ore settimanali;*

- la determinazione del Responsabile del III Settore n.ro 28 del 05.05.2018 con la quale si prende atto di quanto sopra e si stabilisce l'assunzione per le manutenzioni esterne dal 07/05/2018 al 09/05/2018 il signor Andrea Vecchi, nato a Fermo il 29/03/1988 e residente a Montappone in via Sole n.36 , codice fiscale **VCCNDR88C29D542E**;
- la determinazione del Responsabile del III Settore n.ro 31 del 11.05.2018 con la quale si prende atto di quanto sopra e si stabilisce la proroga dell'assunzione per le manutenzioni esterne dal 10/05/2018 al 24/05/2018 il signor Andrea Vecchi, nato a Fermo il 29/03/1988 e residente a Montappone in via Sole n.36 , codice fiscale **VCCNDR88C29D542E**;
- la determinazione del Responsabile del III Settore n.ro 37 del 25.05.2018 con la quale si prende atto di quanto sopra e si stabilisce la proroga dell'assunzione per le manutenzioni esterne dal 25/05/2018 al 31/05/2018 il signor Andrea Vecchi, nato a Fermo il 29/03/1988 e residente a Montappone in via Sole n.36 , codice fiscale **VCCNDR88C29D542E**;

che il dipendente ha dato la propria disponibilità alla proroga;

Considerato:

- che anche i rapporti di lavoro a tempo determinato devono essere costituiti e regolati da idoneo contratto individuale, da redigersi in forma scritta;
- che si rende pertanto necessario di provvedere alla sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

Tutto ciò premesso, le parti convengono e stipulano quanto segue:

#### ART.1

Il Comune di Loro Piceno, siccome rappresentato, dispone la proroga dell'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato di 18 ore settimanali, per il periodo dal 25 maggio 2018 al 31 maggio 2018 del signor VECCHI ANDREA nato a Fermo il 29/03/1988 e residente a Montappone in via Sole n.ro 36, codice fiscale VCCNDR88C29D542E, di seguito chiamato dipendente, che accetta per le motivazioni sopra richiamate.

Il rapporto di lavoro si risolverà di diritto allo spirare del termine indicato.

L'orario di lavoro è determinato in 18 ore settimanali, con articolazione dell'orario di lavoro su tre giorni a settimana.

#### ART.2

Il dipendente è inquadrato professionalmente nella categoria B3 del vigente contratto di lavoro, profilo professionale di "Operaio specializzato" presso il Settore 2<sup>e</sup> e 4<sup>e</sup>- Tecnico- Lavori Pubblici e Edilizia privata, con corrispondente livello retributivo iniziale;

Le mansioni assegnate al dipendente sono quelle risultanti dall'allegato A- Declaratorie- del sistema di classificazione del Comparto Regioni- Enti Locali, sottoscritto in data 31/03/1999;

Al dipendente verranno assegnati in particolare compiti e mansioni connessi alle mansioni di manutenzione esterne;

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del nuovo sistema di classificazione del personale, il dipendente è tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti alle attività comprese nella declaratoria della categoria di appartenenza e il Responsabile del Servizio ha il potere di disporre delle stesse in relazione alle esigenze organizzative del servizio stesso, affidandogli se necessario mansioni professionalmente equivalenti (art.52 del D. Lgs. n.165/2001).

#### ART.3

La data di assunzione è fissata, a pena di risoluzione del presente contratto, per il giorno 25 maggio 2018.

La sede dell'attività lavorativa è individuata presso il territorio del comune di Loro Piceno.

Il dipendente dichiara di aver depositato la documentazione richiesta dal comma 5) dell' art.14 del C.C.N.L. 6 luglio 1995.

Il dipendente dichiara altresì di essere a conoscenza delle norme del codice di comportamento dei

dipendenti delle pubbliche amministrazioni previsto dall'art.54 del D.Lgs 165/2001, come modificato dalla Legge 190/2012 e come integrato dal Comune di Loro Piceno con deliberazione di Giunta Comunale n.13 del 15/01/2014, pubblicato sul sito del Comune di Loro Piceno alla Sezione Amministrazione trasparente.

#### ART.4

Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto è sottoposto a periodo di prova di cui alla disciplina dell'art.14 bis del CCNL del 06/07/1995 e dell' art.7 del contratto integrativo sottoscritto in data 14/09/2000.

Eventuali assenze della dipendente, intervenute durante il periodo di prova, non dipendenti dalla volontà della parti o normativamente previste, sospendono il decorso del termine del periodo stesso, che riprenderà a decorrere il giorno del rientro in servizio, fermo restando in ogni caso il termine finale del rapporto di lavoro di cui al precedente art.1.

#### ART.5

In caso di malattia è dovuta la conservazione del posto, che non si potrà protrarre, in ogni caso, oltre la durata del contratto stesso.

#### ART.6

Alla dipendente è corrisposto in relazione alla sua categoria e profili professionale lo stesso trattamento economico e normativo previsto per il personale a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine. Verrà inoltre corrisposto, se ed in quanto spettante, l'assegno per il nucleo familiare, nella misura prevista dalla legge, nonché eventuali indennità correlate all' espletamento del servizio.

Per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di legge applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce presupposto.

#### ART.7

Per quanto non disciplinato tra le parti, il rapporto di lavoro è regolato dalle clausole dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti nel tempo, nonché, ove non fosse contestualmente regolato, dalle norme del codice civile e, secondo quanto disposto nell' art.2, comma 2, del D.Lgs n.165/2001, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

#### ART.8

L'Ente garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto delle norme sulla protezione dei dati.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE  
Vecchi Andrea

IL RESPONSABILE DEL III SETTORE  
D.ssa Federica Paoloni

La presente determinazione comportando impegno di spesa sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183 del Tuel D.L.vo n. 267/2000 e diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del medesimo Tuel 267/2000;

Letto e sottoscritto.

**IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE Dirigente**  
F.to Dr.ssa Federica Paoloni

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Istruttore Amministrativo Direttivo del Comune di Loro Piceno certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune dal giorno 19-06-2018 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il giorno 19-06-2018 è stato pubblicato nel sito web istituzionale di questo Comune ai sensi dell'art.32 della Legge n.69 del 18/06/2009.

Loro Piceno, li 19-06-2018

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DIRETTIVO**  
F.to Liliana Tiberi

---

### **COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 comma 4, del T.U.E.L. approvato con D.L.vo n. 267/2000 il sottoscritto responsabile del Servizio Finanziario, attesta che l'impegno di spesa assunto con l'atto deliberativo in esame, ha la relativa copertura finanziaria.

Li

**IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE**  
F.to Dr.ssa Federica Paoloni

---

È copia conforme all'originale.  
Loro Piceno, li

**IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE Dirigente**  
(Dr.ssa Federica Paoloni)

---