



# Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 74 del 16-07-2020

**OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE.  
VERIFICA AI SENSI DEL D.M.17.03.2020**

L'anno **duemilaventi** il **sedici** del mese di **luglio** alle ore **18:30**, in Sarnano nella solita sala delle adunanze del Comune, si sono riuniti, a seguito di regolare invito, i componenti della Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<b>PIERGENTILI LUCA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>CEREGIOLI FRANCO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>CENSORI STEFANO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>INNAMORATI STEFANIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>PESCI FLORIANA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

**Presenti N. 4**

**Assenti N. 1**

Assiste il Dr. GIULIANA SERAFINI con funzioni di Segretario verbalizzante.

Il SINDACO constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.



# *Comune di Sarnano*

*Provincia di Macerata*

---

**ART.49 COMMA 1^ D.LGS 18.08.2000 N.267**

---

**PARERE DI Regolarita' tecnica**

Visto con parere Favorevole

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to EMANUELE CRISOSTOMI

**PARERE DI Regolarita' contabile**

Visto con parere Favorevole

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
F.to EMANUELE CRISOSTOMI

---



# Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
  - l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- Richiamato altresì il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75, e in particolare:
- l'art.6, comma 2, il quale prevede che ".....le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica"
  - l'art.6, comma 3, il quale prevede che in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

RILEVATO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 12/12/2019 si è provveduto all'approvazione del Piano triennale del Fabbisogno del personale 2020/2022;
- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 22/06/2020 si è proceduto ad approvare il Rendiconto di gestione per l'anno 2019;

RILEVATO che con la suddetta delibera di Giunta Comunale n. 194 del 12/12/2019 si è programmata, a seguito di di n. 2 collocamenti a riposo per dimissioni volontarie avvenuti nei mesi di ottobre e novembre 2019, la soppressione dei corrispondenti profili e la contemporanea istituzione dei seguenti posti in pianta organica, da assegnare all'Area Affari Generali:

- n. 1 posto con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" cat. C1 part time 50%
- n. 2 posti con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza" cat. C1 part time 50%

PRESO ATTO che le procedure di reclutamento per la copertura dei suddetti posti in pianta organica sono state avviate con determinazioni del Servizio Affari Generali n. 239 e 240 del 16/12/2019 ed i relativi bandi pubblicati in G.U. n. 6 del 21/01/2020;

CONSIDERATO che in data 27/04/2020, successivamente all'approvazione dell'ultima deliberazione di modifica del PTFP per il triennio 2020/2022 è stato pubblicato il DPCM del 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" che ha dato attuazione, con decorrenza dal 20/04/2020, alle disposizioni contenute nell'articolo 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito il Legge 58/2019;

RILEVATO che il sopra citato decreto legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020, hanno delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente



# Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

CONSIDERATO che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

EVIDENZIATO che le disposizioni dettate dall'articolo 33, comma 2, del suddetto Decreto Legge 34/2019 non prevedono alcuna fase transitoria;

RICHIAMATA quindi la circolare attuativa dell' 8/06/2020 emanata dal Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, allo scopo di fornire maggiore chiarezza sull'applicazione delle nuove disposizioni in merito alla definizione delle capacità assunzionali degli Enti Locali, la quale al punto 1.1 "Decorrenza del decreto attuativo" testualmente recita: "*....omissis.....Al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano esser fatte salve le predette procedure purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente. Quanto precede solo ove siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili (principio contabile 5.1 di cui al paragrafo n. 1 dell' allegato 4.2 al D.Lgs. 11 8/2011). ....omissis.....*";

RICORDATO inoltre che secondo alcuni operatori ed interpreti, la programmazione delle assunzioni effettuata prima dell'entrata in vigore del Decreto 17 marzo 2020, cioè del 20 aprile scorso, fonderebbe la possibilità di attivare i concorsi programmati con la precedente normativa;

EVIDENZIATO invece che i magistrati contabili della Lombardia con deliberazione n. 74/2020 pubblicata sul sito della Sezione regionale di controllo il 29 maggio, hanno precisato che le assunzioni programmate dopo il 20 aprile sono sottoposte alla nuova disciplina dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019;

PUNTUALIZZATO inoltre che, secondo il parere degli stessi giudici contabili della Lombardia in merito all'applicazione della legge nel tempo, in assenza di una disciplina transitoria dettata dal legislatore, i piani triennali del fabbisogno di personale sono atti programmatici dunque preliminari e distinti dalle procedure assunzionali in essi disposte, e non possono quindi condizionare, con la loro adozione, l'individuazione della normativa da applicare alle stesse e segnatamente ai criteri di determinazione della spesa che ne derivi, la quale sarà quindi vincolata, sulla base del principio tempus regit actum, alla normativa vigente al momento di effettuazione dei reclutamenti;

ACCERTATO, quindi, che prima di procedere all'assunzione di n. 3 unità di personale part time 50% prevista nel PTFP 2020/2022 dell'Ente approvato con delibera di Giunta Comunale n. 194 del 12/12/2019 ed attualmente in corso di espletamento, è necessario rivedere la compatibilità della programmazione ivi contenuta con le regole contenute nel DPCM 17 marzo 2020;

VISTA la tabella 1 del DPCM 17 marzo 2020, la quale indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica;



# Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

ACCERTATO che la fascia demografica per i Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti, ove ricade il Comune di Sarnano, è il 27,20 %;

PRESO ATTO che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato (dell'anno 2019) risulta essere pari al 17,11%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

RILEVATO che l'art. 4, comma 2, del citato decreto ministeriale, testualmente recita: "2. A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";

CONSIDERATO inoltre che l'art. 5, del citato decreto ministeriale, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale registrata sul consuntivo 2018, in misura pari alla percentuale indicata nella Tabella 2 e al valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, dello stesso decreto;

DATO ATTO che può pertanto essere confermato il piano assunzionale a suo tempo approvato per il triennio 2020/2022 con delibera di Giunta Comunale n. 194 del 12/12/2019, e procedere quindi alle assunzioni sopra richiamate di n. 1 posto con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" cat. C1 part time 50% e n. 2 posti con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza" cat. C1 part time 50% la cui spesa rientra nel margine di potenziale maggiore spesa sopra indicato, fino al raggiungimento del primo valore soglia secondo i conteggi riportati nello schema Allegato A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

RILEVATO che il presente atto é soggetto al parere del Revisore dei Conti;

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

## DELIBERA

- 1) di approvare le motivazioni in fatto e in diritto richiamate in premessa e facenti parte integrante del presente dispositivo;
- 2) di approvare i conteggi riportati nello schema di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento effettuati ai sensi del DPCM 17 marzo 2020;
- 3) di prendere atto:



# Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

- che il parametro di virtuosità finanziaria dell'Ente come previsto dal D.L. 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" delle spese di personale su entrate correnti di cui alla Tabella 1 del DPCM 17 marzo 2020, e precisamente nella percentuale del 17,11%
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, copre la spesa del piano occupazionale approvato per il triennio 2020/2022 con delibera di Giunta Comunale n. 194 del 12/12/2019, nello specifico la spesa che conseguirà all'assunzione di:
  - n. 1 posto con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" cat. C1 part time 50%
  - n. 2 posti con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza" cat. C1 part time 50%

4) di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento.

La presente deliberazione, per motivi di urgenza, con separata e successiva votazione unanime, é dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.lgs. 18/08/2000 n. 267.



# Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto:

**IL SINDACO**  
F.to LUCA PIERGENTILI

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dr. GIULIANA SERAFINI

---

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

CERTIFICATO n. 713

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio di questo Comune ove rimarrà per 15 giorni consecutivi e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 D.Lgs. 267/2000.

Lì, 02-10-2020

**IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dr.ssa ANNA MARINOZZI

---

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITA DELLA DELIBERAZIONE DELLA G.C.

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione.

Lì, 02-10-2020

**IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dr.ssa ANNA MARINOZZI

Per copia conforme all'originale.

Lì, 02-10-2020

**IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE**  
\*F.to Dr.ssa ANNA MARINOZZI

\*Firma autografa sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. n. 39/93.