



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

COPIA DI ATTO DI DETERMINAZIONE

n. 34 del 25-09-2020

SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: SISMA 2016. Assunzione Istruttore direttivo amministrativo a tempo determinato ed orario pieno - Cat. D - Posizione Economica D1 - per adempimenti post-sisma connessi alla ricostruzione. Proroga al 31.12.2020.

L'anno duemilaventi il giorno venticinque del mese di settembre nei propri uffici

In ordine all'oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto il decreto del Sindaco n. 8 in data 28 giugno 2019, con il quale il sottoscritto Rag. Emanuele Crisostomi, Istruttore Direttivo Contabile (Cat. D6), viene nominato Responsabile del Servizio Finanziario del Comune, comprendente l'Ufficio Bilancio-Programmazione-Tributi ed attribuita, quindi, la titolarità delle funzioni dirigenziali di cui al 2° comma dell'art. 109, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Premesso che:

- l'art. 50-bis della Legge 15.12.2016, n. 229, come modificato ed integrato dal decreto legge n. 8/2017, convertito con modificazioni dalla Legge n. 45/2017, ed in base a quanto previsto dall'art. 4, comma 5, dell'Ordinanza del Commissario Straordinario n. 22/2017 consente ai "Comuni del cratere" di assumere, per la gestione degli adempimenti della complessa fase conseguente al Sisma 2016, unità di personale di profilo tecnico e/o amministrativo con contratti di lavoro a tempo determinato;
- la Regione Marche - con nota Prot. 0885647 del 15/12/2016 - ha autorizzato questo Comune all'assunzione di **n. 3 unità di personale** per far fronte alla gestione degli adempimenti Sisma 2016;
- la Regione Marche - con nota Prot. 0706225 del 17/07/2017 - ha autorizzato questo Comune all'assunzione di **n. 6 ulteriori unità di personale** per far fronte alla gestione degli adempimenti Sisma 2016;

Preso atto che l'Amministrazione Comunale ha ritenuto di dover procedere all'assunzione delle complessive suddette n. 9 unità di personale - a tempo determinato ed orario pieno - per adempimenti sisma 2016 connessi con la ricostruzione, con i seguenti profili professionali:

- n. 6 unità di personale per il settore tecnico -;
- n. 3 unità di personale per il settore amministrativo -;



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

Tenuto conto che, in base a quanto sopra premesso e stabilito, il Comune di Sarnano ha provveduto con propria determina n. 33 del 14/09/2017 ad assumere ed a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro della dipendente **Dott.ssa Salusti Maria** nata ad Amandola (FM) il 18/10/1988 ed ivi residente in Piazzale Mercato n. 25 - codice fiscale SLS MRA 88R58 A252Z con la qualifica di Istruttore Direttivo Amministrativo – cat. D1 - per il periodo dal 18/09/2017 al 31/12/2018;

Che con successiva propria determina n. 47 del 31.12.2018 è stata prorogata la suddetta assunzione dall'1/1/2019 al 17/09/2020 (data di fine dei 36 mesi di servizio)

Attesa la perdurante necessità di far fronte anche per il 2020 agli adempimenti tecnici e amministrativo/contabili dell'Ufficio Sisma;

Considerato che i contratti di lavoro a tempo determinato, ai sensi della normativa vigente, possono avere una durata fino a 36 mesi;

Vista la nota prot. n. 91659 del 05/12/2019 inviata dall'Ufficio Speciale per la Ricostruzione, con la quale si chiarisce che il limite massimo di durata dei contratti di lavoro a tempo determinato ex art. 50 bis del D.L. n. 189/2016 è derogato da 36 a 48 mesi (ex art. 50, comma 11, lett. f) del CCNL del 21/05/2018), prevedendo, ai fini della proroga di ulteriori 12 mesi, successivi ai primi 36, una interruzione computabile in giorni 10 per i contratti di durata superiore ai 6 mesi;

Visto il Decreto Legge n. 123/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 156/2019, che ha prorogato lo stato di emergenza fino al 31/12/2020;

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 12/12/2019 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, nel quale risultano inserite tutte le figure tecniche, amministrative/contabili da impiegare a tempo determinato per adempimenti Sisma 2016;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.L. n. 205/2016, convertito nella Legge n. 229/2016 e s.m.i.;
- il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL;

Tutto ciò premesso e ritenuto;

D E T E R M I N A

Di dare atto di quanto in premessa esposto e che qui si intende integralmente riportato;

Di prorogare, per la finalità evidenziate in narrativa, l'assunzione presso l'Ufficio Sisma Comunale, per gli adempimenti Sisma 2016 connessi alla ricostruzione, ai sensi del comma 3, articolo 50 bis, Legge n. 229 del 15.12.2016, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato,



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

precisamente dal 28 Settembre 2020 al 31 Dicembre 2020, della dipendente **Dott.ssa Maria Salusti** nata ad Amandola (FM) il 18/10/1988 ed ivi residente in Piazzale Mercato n. 25 - codice fiscale SLS MRA 88R58 A252Z con la qualifica di Istruttore Direttivo Amministrativo – cat. D1 -, previa stipula del contratto di lavoro individuale;

Di corrispondere al suddetto dipendente il trattamento economico tabellare e quanto in aggiunta spettante, come previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro - Comparto Funzioni Locali del 21 Maggio 2018 - Cat. Ec. D1 -;

Di dare atto che la relativa spesa è finanziata con fondi straordinari connessi alla ricostruzione Sisma 2016 assegnati all'Ente e con imputazione ai seguenti Codici di Bilancio del B.P. 2020:

- 01.06-1.01.01.01.002 - ex/cap. 150 oneri diretti -;
- 01.06-1.02.01.01.001 - ex/cap. 160 contributi previdenziali -;
- 01.06-1.02.01.01.001 - ex/cap. 162 irap -;

Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro - All. ("A") -;

Di comunicare al competente Ufficio della Regione Marche, per i successivi provvedimenti di competenza, la categoria contrattuale, il profilo professionale ed il costo annuo della presente unità assunta al fine del relativo rimborso.

All. ("A")

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE **(artt. 50 e 51 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018)**

TIPOLOGIA: TEMPO DETERMINATO

ORARIO: FULL TIME 36 ORE SETTIMANALI

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale tra il Comune di Sarnano - codice fiscale 00140670431 -, di seguito anche "Amministrazione", rappresentato dalla **Dott.ssa Anna Marinozzi**, nata a Sarnano (MC) il 22/12/1965 - Posizione Organizzativa: Responsabile del servizio Affari Generali - la quale, ai sensi dell'art. 107, comma 3, lettera c), del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, emanato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, giusto decreto del Sindaco n. 8 del 28/06/2019, agisce per conto e nell'interesse del Comune che in questo atto rappresenta;



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

e la **Dott.ssa Maria Salusti** nata ad Amandola (FM) il 18/10/1988 ed ivi residente in Piazzale Mercato n. 25 - codice fiscale SLS MRA 88R58 A252Z con la qualifica di Istruttore Direttivo Amministrativo - cat. D1 - di seguito anche "Dipendente", in riferimento all'assunzione a tempo determinato, FULL TIME, 36 ore settimanali, dal 28/09/2020 al 31/12/2020, in qualità di Istruttore direttivo amministrativo per adempimenti Sisma 2016 connessi alla ricostruzione, stabilita con Determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. del, esecutiva ai sensi di legge.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali, vigente nel tempo, dalle norme di legge vigenti in materia, dallo statuto comunale nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze dagli organi o dirigenti dell'ente.

Richiamato il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed orario pieno intercorso tra il Comune di Sarnano ed la **Dott.ssa Maria Salusti**, riguardante lo svolgimento di mansioni della medesima categoria D - Posizione Economica D1, stipulato in data 14/09/2017 - per il periodo dal 18/09/2017 al 31/12/2018 e successivamente prorogato al 17/09/2020, ai sensi dell'art. 50-bis del decreto legge n. 189/2016.

Dato atto che la durata del rapporto di lavoro è stata pari a 36 mesi.

Tenuto conto che permangono le esigenze di continuare ad avvalersi del dipendente **Dott.ssa Maria Salusti**, il quale con la sottoscrizione del presente contratto, presta specifico consenso alla continuità del proprio rapporto di lavoro avvalendosi della deroga di cui all'art. 50, commi 11 e 12, del CCNL Funzioni locali 21/05/2018.

Richiamate inoltre le disposizioni previste dagli artt. 19, comma 2, e 21, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015 nonché dall'articolo 1, comma 3, del D.L. n. 87/2018 e tenuto conto dell'art. 50 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 che consente:

- al comma 11, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, la deroga alla durata massima di 36 mesi. Tale deroga non può essere superiore a dodici mesi, e può essere attuata esclusivamente nei casi previsti dalla stessa disposizione tra i quali sono comunque ricompresi il rinnovo o la proroga di un contributo finanziario, nonché l'attivazione di nuovi servizi;
- fattispecie riconducibili alla proroga della gestione straordinario della ricostruzione e dunque alla relativa attività di ricostruzione e più specificatamente alla proroga delle risorse finanziarie di cui all'articolo 50-bis del decreto legge n. 189/2016 intervenuta con l'articolo 1, comma 990, della legge n. 145/2018;
- al comma 12, nei casi previsti al comma 11, la riduzione dell'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi.

Le parti stipulano quanto segue:

1. Il Comune di Sarnano con sede in Via Leopardi n. 1, C.F./P.I. 00140670431 assume a tempo determinato ed a tempo pieno la **Dott.ssa Maria Salusti**, nata ad Amandola (FM) il 18/10/1988 ed ivi residente in Piazzale Mercato n. 25 - codice fiscale SLS MRA 88R58 A252Z -.



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

2. La proroga dell'assunzione è disposta per esigenza temporanea del servizio Sisma ai sensi dell'art. 50-bis del Decreto Legge n. 189/2016, convertito con modificazioni in L. n. 229/2016, per il periodo - dal 28/09/2020 al 31/12/2020 - e non è prorogabile/rinnovabile in assenza di specifica modifica della citata normativa.

3. L'inquadramento professionale temporaneo è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE: Istruttore Direttivo Amministrativo

CATEGORIA: D - POSIZIONE ECONOMICA: D1

e le mansioni assegnate al dipendente sono quelle corrispondenti alla suddetta Categoria "D" ed al profilo professionale attribuito, come indicativamente delineate nelle "DECLARATORIE" - Allegato A - al C.C.N.L. 31/03/1999 che qui si intende espressamente ed integralmente richiamato, quale parte integrante del presente contratto, fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

4. Il trattamento economico normativo del dipendente è determinato secondo quanto disposto dal vigente C.C.N.L. Funzioni locali.

5. Gli emolumenti relativi al periodo di lavoro di cui al presente contratto saranno corrisposti mensilmente a decorrere dal mese di Settembre 2020.

6. Il TFR (trattamento di fine rapporto), se ed in quanto spettante, sarà corrisposto direttamente dall'INPS previa comunicazione da parte del Comune di Sarnano.

7. Il dipendente sarà assegnato all'Ufficio Sisma Comunale per far fronte agli adempimenti amministrativi connessi alla ricostruzione post-sisma 2016.

8. L'orario di lavoro è stabilito dall'art. 22 del CCNL del 21/05/2018 ed è articolato come nella precedente assunzione da disposizione del Responsabile del Personale nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario assegnato è, per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale.

9. In nessun caso il presente rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

10. Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo di cui alle vigenti normative contrattuali previste per il personale a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine. Il trattamento economico non può comunque essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro.

11. Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato, come previsto dal vigente CCNL.

12. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dall'art. 51, comma 1, lettera b), del CCNL del 21/05/2018 e dall'art. 71 D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito con legge n. 133 del 06/08/2008 e successive modificazioni. I periodi per i quali spetta il trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri di cui al comma 10 del CCNL del 21/05/2018.



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

13. Per le cause di rescissione e/o risoluzione del contratto di lavoro diverse da quelle indicate al comma 4 dell'art. 51 del CCNL del 21/05/2018 il rapporto è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di Legge applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

14. Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza ed osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti. Dichiaro, altresì, di aver preso integrale conoscenza del Codice disciplinare vigente nell'Ente - che già ritirato all'atto della precedente assunzione - e di quanto previsto e stabilito:

- all'art. 23 C.C.N.L. del 06.07.1995;
- agli artt. 20, 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008;
- dal Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;
- dal Capo II "Tutela della salute dei lavoratori" articoli da 6 a 15 ed allegati A), B), C) del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151;

15. Per quanto non disciplinato tra le parti si fa riferimento al C.C.N.L. nel tempo vigente nonché alle norme del Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

16. In attuazione della legge sulla privacy (D.Lgs. 30/06/2003, n. 196), il lavoratore contraente autorizza il Comune di Sarnano al trattamento dei dati e lo stesso garantisce la riservatezza delle informazioni ricevute.

Letto, confermato e sottoscritto in Sarnano, li

P.O. Responsabile Servizio AA.GG.
Dott.ssa Anna Marinozzi

Il Lavoratore contraente
Dott.ssa Maria Salusti

P.O. RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to EMANUELE CRISOSTOMI



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to CRISOSTOMI EMANUELE

SERVIZIO FINANZIARIO

In ordine alla determinazione del Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/200 il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, appone il seguente VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Rag. Emanuele Crisostomi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

In pubblicazione all'Albo Pretorio dal 25-09-2020 e per quindici giorni consecutivi.

Data 25-09-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to EMANUELE CRISOSTOMI

Il presente provvedimento è conforme all'originale.

Sarnano li

P.O. RESPONSABILE DEL SERVIZIO
EMANUELE CRISOSTOMI