

**IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMUNE DI
SARNANO ANNO 2018.**

PREMESSO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;

VISTI in particolare gli articoli 7 e 8 in relazione ai soggetti, alle materie, ai tempi ed alle procedure della Contrattazione collettiva integrativa;

VISTA la delibera n. 213 del 6.12.2018 con la quale la Giunta Comunale fornisce indirizzi in merito alla Contrattazione decentrata integrativa in applicazione del CCNL sopra specificato;

DATO ATTO che nella citata delibera, tra l'altro, viene ravvisata l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa anche in relazione alla circostanza che intervenendo la contrattazione alla fine dell'anno 2018 il fondo è già stato quasi interamente utilizzato per le indennità o i compensi previsti dal precedente CCDI che ha continuato a mantenere i suoi effetti; a tal fine si ritiene utile prevedere una durata annuale del CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale in applicazione di quanto previsto dall'articolo 8, comma 1, del CCNL del 21 maggio 2018. Considerata l'impossibilità di far retroagire e applicare compensi accessori con riferimento a periodi temporali nei quali gli stessi non erano già previsti e disciplinati dal CCNL, soprattutto con riferimento alle condizioni per la loro erogazione, tenuto conto che l'anno 2018 è quasi al termine, si dovrà chiudere dapprima il contratto decentrato economico, con le regole conosciute e disciplinate fino ad oggi (di fatto con le "vecchie" regole del 2017) e attivarsi per definire con le parti sindacali i nuovi decentrati normativi che produrranno effetti giuridici, e pertanto economici, dal 2019 (31/12/2018 o 01/01/2019). (si tratta di una soluzione di buon senso seguita anche dalla stessa ARAN per il proprio ambito di contrattazione che consente l'individuazione di una soluzione ragionevole ed equilibrata per gli enti locali che ad oggi non hanno ancora sottoscritto un proprio contratto integrativo e che si trovano ormai in una situazione in cui il fondo delle risorse decentrate è già stato quasi interamente utilizzato per le indennità o i compensi previsti da un contratto integrativo precedente all'anno 2018 e coerente con l'orientamento Aran CFL13 reso noto il 09/10/2018);

VISTO che la Delegazione Trattante ha condiviso i chiarimenti forniti dalla stessa Agenzia per chiudere il contratto decentrato economico per l'anno 2018, con le "vecchie" regole del 2017 e definire il nuovo decentrato normativo per il periodo 2019-2021 che produrrà effetti giuridici, ed economici a decorrere dal 2019;

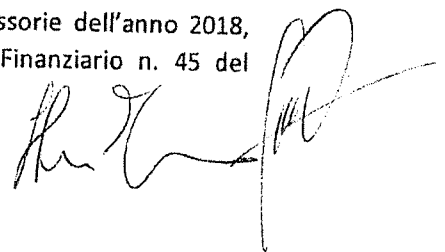
LE PARTI riunitesi in data odierna sottoscrivono la presente ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo, per l'utilizzo delle risorse del salario accessorio relativo all'anno 2018:

Art.1 – Composizione fondo retribuzioni accessorie e destinazione risorse anno 2018. Fondo 2018.

La delegazione trattante, preso atto che il fondo per le retribuzioni accessorie dell'anno 2018, costituito in via preventiva come da determinazione del Responsabile Finanziario n. 45 del 03.12.2018 che prevede i seguenti utilizzi:

ARAN FP
Allorini

CCNL
CFL

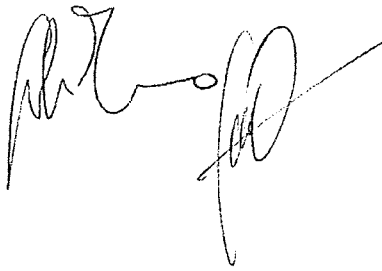


Descrizione	Importo 2018
Fondo risultante da prospetto allegato a determinazione n. 45 del 03.12.2018	43.621,00
Fondo 2018 da utilizzare	43.621,00
Somme erogate o da erogare:	

Compensi per l'organizzazione e l'espletamento dei servizi 2018:

1. Indennità di rischio:

personale esterno cat. A – B1 (3 unità) € 1.080
 personale casa riposo cat. B1 B3 (2 unità) € 660
 personale esterno cat. B3 (7 unità) € 2.310
€ 4.050,00



2. Indennità di disagio:

orario disagio e biglietteria autisti cat. B3 (3 unità) € 1.980
 orario disagio personale polizia municipale (3 unità) € 1.650
 orario disagio personale servizi esterni (7 unità) € 2.310
€ 5.940,00



3. Lavoro notturno e festivo:

Maggiorazione lavoro festivo personale polizia municipale (3 unità) € 1.800
€ 1.800,00



4. Compensi per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1.4.1999 - art. 36, comma 2, del CCNL 22.1.2004 - art. 7 del CCNL 9.5.2006) per l'esercizio di specifiche responsabilità assegnate al personale di categoria B, C e D (fino ad un massimo di € 2.500,00 annui):

personale cat. C con compiti di responsabilità casa riposo (1 unità) € 1.000
 personale cat. B3 con compiti di responsabilità casa riposo (1 unità) € 500
 indennità Coordinatore cat. B servizi esterni (1 unità) € 2.000
 personale cat. C con compiti di responsabilità ufficio tributi (2 unità) € 2.500
 indennità Coordinatore cat. C servizio polizia municipale (1 unità) € 1.000
 personale cat. C con compiti di responsabilità servizi demografici (2 unità) € 1.800
 personale cat. B3 con compiti di responsabilità ufficio urp/prot. (1 unità) € 300
€ 9.100,00

Totale (1 + 2 + 3 + 4)..... € 20.890,00

- Fondo per progetti finalizzati già svolti Estate 2018 (preintesa del 24.7.2018) € 6.980,00

- Fondo per progetti finalizzati da svolgere (vedere relativi allegati):

- | | |
|--|------------|
| 1) Controllo del territorio e supporto alle manifestazioni Natale 2018 | € 2.400,00 |
| 2) Supporto per manifestazioni invernali e supporto alla popolazione in caso di eventi atmosferici avversi (neve, etc.) | € 3.000,00 |
| 3) Potenziamento del servizio di trasporto pubblico in alcune aree del territorio comunale – periodo: dicembre 2018-settembre 2019 | € 5.000,00 |

Totale (1 + 2 + 3)..... € 10.400,00

Fondo residuo da rinviare alla contrattazione decentrata 2019	€ 5.351,00
--	-------------------

Art.2 – Adempimenti per raggiungere correttezza nella gestione del personale

Dopo l'approvazione e la firma dell'accordo decentrato per l'anno 2018 occorre provvedere entro il mese di febbraio 2019 alla liquidazione dei seguenti compensi:

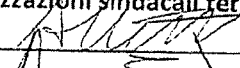
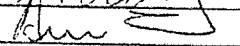
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale ex art.17 co. 2^a lettera f) del CCNL 1.4.1999 per l'anno 2018;
- indennità di disagio.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

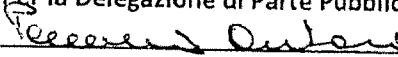
1. Le parti si impegnano a destinare nell'accordo economico 2019 un importo almeno pari ad € 10.500,00 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con i criteri e le modalità che saranno definite in contrattazione decentrata 2019.

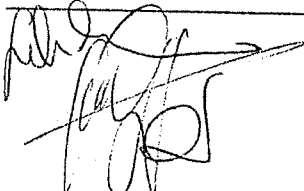
Sarnano li 14-12-2018

Per le organizzazioni sindacali territoriali.....

CISL FP 
 FP CGIL 

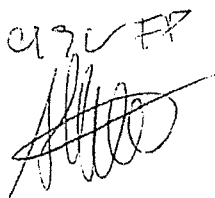
Per la Delegazione di Parte Pubblica

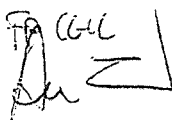

 Per la RSU Aziendale

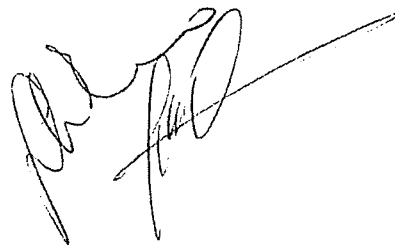


SCHEDA PROGETTO N. 1

- 1) TITOLO DELL'INIZIATIVA PROGETTUALE: Controllo del territorio e supporto alle manifestazioni Natale 2018.
- 2) AREA INTERESSATA: Polizia Municipale
- 3) RESPONSABILE DI RIFERIMENTO DEL PROGETTO: D.ssa Anna Marinozzi Responsabile Affari Generali
- 4) PARTECIPANTI AL PROGETTO: Ionni Franco, Migliori Eleonora, Antognozzi Nello
- 5) BREVE DESCRIZIONE:
 - Ambito territoriale di realizzazione: intero territorio comunale
 - Sezione di attività: servizi per attività ludico-ricreative invernali
 - Prestazioni richieste ai dipendenti: attività lavorativa di controllo del territorio da attuare in parte (almeno 20%) in orario di lavoro ordinario ed in parte (80%) oltre l'orario di lavoro.
- 6) MOTIVAZIONE DEL PROGETTO: il comune di Sarnano nel periodo invernale, vista la prevalente vocazione turistica, promuove iniziative di varia natura (pista di pattinaggio, apertura impianti sciistici, riapertura museo e pinacoteca) per l'organizzazione delle quali, sulla scorta delle esperienze passate, si rende opportuno il potenziamento dell'attività della P.M. oltre il normale orario di servizio anche con eventuali servizi serali e coordinati con le altre forze di Polizia presenti sul territorio comunale.
- 7) OBIETTIVI GENERALI: promozione di iniziative di varia natura legate alla prevalente vocazione turistica del paese: turismo connesso agli sport invernali, manifestazioni natalizie;
- 8) OBIETTIVI SPECIFICI: garantire la buona riuscita degli eventi in programma sotto il profilo organizzativo e logistico;
- 9) SOGGETTI DESTINATARI DELL'INIZIATIVA (UTENZA): i soggetti destinatari sono i cittadini sarnanesi, i soggetti che scelgono Sarnano come destinazione turistica e gli operatori economici del territorio che beneficiano dei servizi messi in campo dall'amministrazione.
- 10) PROGETTO COMPLESSIVO:
 - a. Durata complessiva stimata dell'iniziativa: n. 150 ore di lavoro fino al 31 marzo 2019
 - b. Funzioni generali e responsabilità: Il responsabile del progetto è individuato nella D.ssa Anna Marinozzi che si avvale della figura del coordinatore di P.M. Ag. Ionni Franco
 - c. Spese previste per il personale: Euro 2.400,00 oltre oneri a carico dell'Ente
 - d. Spese per materiali, attrezzature, ausili: non sono previste spese al di fuori degli oneri generali del servizio
 - e. Eventuali fonti di finanziamento: non sono previste fonti esterne di finanziamento
 - f. I compensi massimi indicati nel progetto sono definiti sulla base di una valutazione afferente le qualifiche professionali del personale coinvolto, il tempo potenzialmente dedicato ai vari progetti, il grado di responsabilità e di professionalità richiesto.
 - g. Il progetto sarà valutato dal responsabile del servizio che, al buon esito, ne autorizzerà la liquidazione.
 - h. Copertura finanziaria: ex/cap. 2462/1 BP 2018 (utilizzo residuo disponibile accordo decentrato integrativo aziendale anno 2018 – sottoscritto tra le parti il 14.12.2018)
 - i. Modalità di pagamento: entro il 30 maggio 2019.

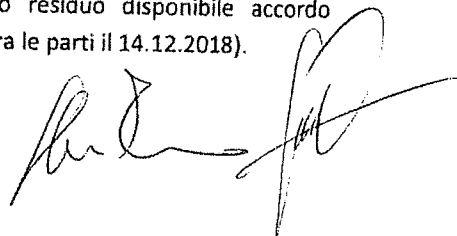
U. Z. V. F. P.


F. P. G. L.




SCHEDA PROGETTO N. 2

- 1) TITOLO DELL'INIZIATIVA PROGETTUALE: Supporto per manifestazioni invernali e supporto alla popolazione in caso di eventi atmosferici avversi (neve, etc.)
- 2) AREA INTERESSATA: Ufficio Tecnico – servizi esterni
- 3) RESPONSABILE DI RIFERIMENTO DEL PROGETTO: Ing. Sabrina Tidei - Responsabile UTC
- 4) PARTECIPANTI AL PROGETTO: Ceschi Romeo, Forti Enrico, Gentili Alberto, Gentili Angelo, Pennesi Antonio, Silla Stefano
- 5) BREVE DESCRIZIONE:
 - Ambito territoriale di realizzazione: intero territorio comunale
 - Sezione di attività: servizi per attività ludico-sportive-ricreative-promozionali e per sicurezza ed assistenza alla popolazione in caso di eventi nevosi e atmosferici avversi.
 - Prestazioni richieste ai dipendenti: Supporto alle necessità logistiche per le varie attività programmate
- 6) MOTIVAZIONE DEL PROGETTO: il Comune di Sarnano nel periodo invernale, vista la prevalente vocazione turistica, promuove iniziative di varia natura (sportivo-ricreativa, culturale, musicale, supporto in funzione dell'apertura degli impianti scioviari, ecc) per l'organizzazione delle quali, sulla scorta delle esperienze passate, si rende opportuno e necessario – anche oltre il normale orario di servizio – di dare adeguato supporto logistico alle iniziative e attività necessarie suddette.
- 7) OBIETTIVI GENERALI: promozione di iniziative di varia natura nel periodo invernale, legate alla prevalente vocazione turistica del paese ed alla sicurezza ed assistenza alla popolazione in caso di neve e atmosferici avversi;
- 8) OBIETTIVI SPECIFICI: garantire la buona riuscita degli eventi invernali in programma sotto il profilo organizzativo e logistico e garantire la sicurezza e l'assistenza alla popolazione in caso di eventi nevosi e atmosferici avversi;
- 9) SOGGETTI DESTINATARI DELL'INIZIATIVA (UTENZA): il progetto ha rilevanza esterna;
- 10) PROGETTO COMPLESSIVO:
 - a. Durata complessiva stimata dell'iniziativa: n. 240 ore di lavoro dal 15 dicembre al 30 marzo 2019 da attuare nel limite del 20% in orario ordinario di lavoro e per il restante 80% al di fuori dell'orario di lavoro.
 - b. Funzioni generali e responsabilità: Il responsabile del progetto è individuato nell'Ing. Sabrina Tidei che si avvale della figura del coordinatore servizi esterni Ing. Sabrina Tidei.
 - c. Spese previste per il personale: Euro 3.000,00 oltre oneri a carico dell'Ente.
 - d. Spese per materiali, attrezzature, ausili: non sono previste spese al di fuori degli oneri generali del servizio.
 - e. Eventuali fonti di finanziamento: non sono previste fonti esterne di finanziamento (no sponsor).
 - f. I compensi massimi indicati nel progetto sono definiti sulla base di una valutazione afferente le qualifiche professionali del personale coinvolto, il tempo potenzialmente dedicato ai vari progetti, il grado di responsabilità e di professionalità richiesto.
 - g. Il progetto sarà valutato dal responsabile del servizio che, al buon esito, ne autorizzerà la liquidazione.
 - h. Copertura finanziaria: ex/cap. 2462/1 BP 2018 (utilizzo residuo disponibile accordo decentrato integrativo aziendale anno 2018 – sottoscritto tra le parti il 14.12.2018).
 - i. Modalità di pagamento: entro il 30/11/2019.



SCHEDA PROGETTO N. _3_

- 1) TITOLO DELL'INIZIATIVA PROGETTUALE: Potenziamento del servizio di trasporto pubblico in alcune aree del territorio comunale – periodo: dicembre 2018-settembre 2019
- 2) AREA INTERESSATA: Ufficio Tecnico – servizio trasporto pubblico
- 3) RESPONSABILE DI RIFERIMENTO DEL PROGETTO: Ing. Sabrina Tidei - Responsabile UTC
- 4) PARTECIPANTI AL PROGETTO: Benedetti Giorgio, Centoni Massimo, Sparvoli Federico, altri
- 5) BREVE DESCRIZIONE:

Progetto A) – Servizio Termale - Si prevede il potenziamento del servizio di trasporto pubblico nel territorio per migliorare i collegamenti tra le strutture ricettive e l'impianto termale sito in via de Gasperi al fine di rendere più fruibile l'impianto agli utenti ospiti delle strutture. Considerato che la fruibilità della struttura termale è concentrata nel periodo maggio-settembre, si prevede l'istituzione di corse di servizio dedicate in tale periodo.

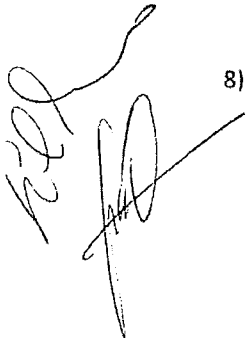
Progetto B) – Servizio Montagna – Si prevede l'attivazione di un nuovo servizio di trasporto pubblico finalizzato al collegamento tra il capoluogo e la montagna (Sassotetto e S. Maria Maddalena) in due distinti periodi dell'anno, estivo ed invernale. Mentre nel periodo estivo il servizio *de quo* viene garantito con il personale del Comune in orario ordinario di lavoro, nel periodo invernale dicembre- marzo, tenuto conto che il personale è anche impegnato nel servizio trasporto scolastico, l'attivazione del servizio di collegamento capoluogo-montagna viene assicurato con il coinvolgimento del personale comunale attraverso uno specifico progetto.

Sezione di attività: trasporto pubblico locale a supporto dei servizi termali e dei servizi turistici connessi agli sport invernali.

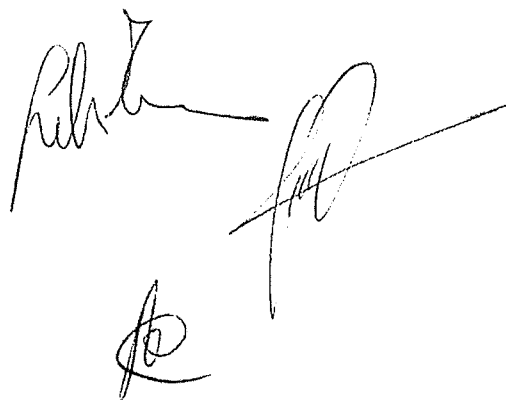
Prestazioni richieste ai dipendenti: attività lavorativa di conduzione dei mezzi pubblici adibiti a trasporto da attuare in parte (almeno 20%) in orario di lavoro ordinario ed in parte (80%) oltre l'orario di lavoro.

- 6) MOTIVAZIONE DEL PROGETTO: il Comune di Sarnano, con lo scopo di valorizzare la propria vocazione turistica, pone in campo progetti e iniziative finalizzate a migliorare la fruibilità del servizio turistico sul territorio. Il progetto, legato alla salute e benessere della persona (le Terme) ed agli sport invernali (la Montagna), risponde pienamente a tale finalità.
- 7) SOGGETTI DESTINATARI DELL'INIZIATIVA (UTENZA): i soggetti destinatari sono i soggetti che scelgono Sarnano come destinazione turistica e gli operatori economici del territorio che beneficiano dei servizi messi in campo dall'amministrazione.
- 8) PROGETTO COMPLESSIVO:

- a. Durata complessiva stimata dell'iniziativa: n. 400 ore di lavoro dal 15 dicembre al 30 settembre 2019.
- b. Funzioni generali e responsabilità: Il responsabile del progetto è individuato nell'Ing. Sabrina Tidei.
- c. Spese previste per il personale: Euro 5.000,00 oltre oneri a carico dell'Ente.
- d. Spese per materiali, attrezzature, ausili: non sono previste spese al di fuori degli oneri generali del servizio.
- e. Eventuali fonti di finanziamento: non sono previste fonti esterne di finanziamento (no sponsor).
- f. I compensi massimi indicati nel progetto sono definiti sulla base di una valutazione afferente le qualifiche professionali del personale coinvolto, il tempo potenzialmente dedicato ai vari progetti, il grado di responsabilità e di professionalità richiesto.



- g. Il progetto sarà valutato dal responsabile del servizio che, al buon esito, ne autorizzerà la liquidazione.
- h. Copertura finanziaria: ex/cap. 2462/1 BP 2018 (utilizzo residuo disponibile accordo decentrato integrativo aziendale anno 2018 – sottoscritto tra le parti il 14.12.2018).
- i. Modalità di pagamento: entro il 30/11/2019.

A handwritten signature consisting of several vertical, slightly curved strokes, resembling a stylized 'M' or 'W'.A handwritten signature with a long horizontal line extending to the right, followed by a large, stylized loop.A small, stylized handwritten mark or signature, possibly a monogram.

