N. 875 se. 10.12.2018

TENNACOLA SpA
SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

Comune di SARNANO (MC)
Arrivo
Prot.n. 0014654 del 19-11-2018
Categ. 1 Classe 2

TENNACOLA SPA
PRT/10381 - 19/11/2018
Pec
Altro

S.Elpidio a Mare, 19 NOV. 2018

Ai Comuni dell'Ambito Territoriale
ATO n. 4 Marche Centro-Sud

LORO SEDI

Spett.le
AATO 4 Marche Centro-Sud
Via Porta Romana, 142
63811 SANT'ELPIDIO A MARE FM
PEC: info@pec.aato4.it

Oggetto	**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI E PROVE, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE MANUTENZIONE RETI E IMPIANTI".**

Allegato alla presente si trasmette, per opportuna conoscenza, l'Avviso di Selezione in oggetto, con i relativi allegati.

Se ne richiede l'affissione all'albo pretorio, auspicandone l'adeguata diffusione.

In attesa di gradita conferma dell'avvenuta pubblicazione, porgiamo distinti saluti.

Distinti saluti.

Ing. Giovanni Mattiozzi
Direttore Generale

TENNACOLA SANT'ELPIDIO A MARE

GA/

All. 1+2

TENNACOLA SpA
Sede legale e amministrativa:
Via Prati 20 - 63811 Sant'Elpidio a Mare FM

Tel. 0734-858312 - Fax 0734-859067
www.tennacola.it - e-mail:info@tennacola.it

Reg. Imprese FM, C.F. e P. IVA 00157980442 - REA 140995
Capitale Sociale € 22.500.000 i.v.

TENNACOLA SpA
SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA

PER TITOLI E PROVE, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE MANUTENZIONE RETI E IMPIANTI".
L'ASSUNZIONE E' A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 12 (DODICI) MESI, CON POSSIBILITA' DI PROROGA E DI TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO.

LA SOCIETÀ TENNACOLA SPA

- Visto lo Statuto sociale
- Visto il "REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE E LA MOBILITA' INTERNA" della Società Tennacola SpA;
- Viste le disposizioni di legge e di contrattazione collettiva applicabili;

RENDE NOTO:

È indetta una selezione pubblica, per titoli e prove pratiche, per la formazione di una graduatoria di idonei alla qualifica professionale di "operatore manutenzione reti e impianti".
La graduatoria potrà essere utilizzata dall'Azienda nei successivi 3 (tre) anni per assunzioni a tempo determinato o indeterminato.

Il contratto di lavoro è a tempo determinato della durata di 12 (dodici) mesi, con possibilità di proroga e di trasformazione a tempo indeterminato.

La società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

***

Art. 1 - MANSIONI, INQUADRAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

I candidati assunti verranno inseriti nella struttura operativa dell'Azienda come componenti delle squadre addette allo svolgimento di interventi sugli impianti di approvvigionamento idrico, sulle reti idriche e fognarie, sugli impianti di depurazione, sulla movimentazione di terre e opere stradali. Le mansioni principali consisteranno nell'esecuzione di: lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria, interventi di rinnovo, riparazione o modifica di parti o componenti di impianti e reti; allacciamenti e posa in opera di condotte; saldature.

I candidati assunti saranno inquadrati al 2° livello del vigente CCNL per il Settore Gas-Acqua 18/05/2017. Ai lavoratori saranno applicate le disposizioni normative previste dal suddetto CCNL, dalle Leggi e dai Regolamenti vigenti in materia di rapporto di lavoro dipendente.

Il trattamento economico corrispondente al livello di inquadramento è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di Legge.

Art. 2 - REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per poter partecipare alla presente selezione pubblica occorre possedere, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, stabilito nel presente avviso, i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

a) Essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea;
b) Godere dei diritti civili e politici;
c) Avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore ai 45 anni, alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione;
d) Non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
e) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
f) Avere l'idoneità fisica alla mansione specifica, che verrà accertata con visita medica preassuntiva;
g) Non aver riportato condanne penali o essere in stato di interdizione o aver subito provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici uffici.
h) Essere in possesso della patente di guida Categoria B.
i) Aver assolto agli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati prima del 1985);

REQUISITI SPECIFICI:

l) Possedere il diploma di scuola media inferiore;
m) aver svolto mansioni analoghe a quelle di cui all'art. 1 per almeno 6 (sei) mensilità continuative nell'ultimo quinquennio come lavoratore dipendente o come artigiano.

La mancanza anche di uno soltanto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura, comporta l'esclusione dalla selezione. Esso costituirà, altresì, causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - CONTENUTO

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, da redigersi esclusivamente in carta semplice in conformità a quanto indicato all'art. 4, chiederà espressamente di voler partecipare alla selezione pubblica e rilascerà tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e specifici specificati all'art. 2 lettere da a) a m), nonché le seguenti, sotto la sua personale responsabilità:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- Residenza, domicilio se diverso dalla residenza, numero di telefono, e-mail (se disponibile);
- Di essere consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- Accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e di comunicazione contenute nel presente avviso;
- Per i cittadini di altri Paesi dell'Unione Europea, l'adeguata conoscenza della lingua italiana (che sarà accertata durante le prove);
- Il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 in materia di Privacy e Protezione dei Dati Personali.

Art. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - PRESENTAZIONE

A pena di esclusione:

- La domanda di ammissione alla selezione in oggetto dovrà essere redatta in carta semplice e sottoscritta ai sensi del DPR n. 445/2000;
- La domanda dovrà essere **redatta utilizzando obbligatoriamente il modello A allegato compilato in tutte le sue parti**;

- La domanda dovrà essere inserita in busta chiusa, riportando sull'esterno la seguente dicitura completa: "SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI "OPERATORE MANUTENZIONE RETI E IMPIANTI".
- La domanda, indirizzata alla Società Consulgroup srl, dovrà essere presentata **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 10/12/2018, in uno dei seguenti modi**:
  a) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata alla Società Consulgroup srl, Via Dottor Sandro Totti 1/A – 60131 ANCONA (AN);
  b) a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), da casella PEC del concorrente a casella PEC della Società Consulgroup srl al seguente indirizzo: selezione.consulmarche@legalmail.it;
  c) a mano, direttamente agli uffici della Società Consulgroup srl, Via Dottor Sandro Totti 1/A – 60131 ANCONA (AN),dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.00.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, dovessero pervenire alla Società dopo il termine sopra indicato.

Per l'accertamento della data di arrivo della domanda si farà riferimento alla data di spedizione in caso di lettera inviata con Raccomandata AR.

Alla domanda di ammissione, **a pena di esclusione**, devono essere **obbligatoriamente allegati:**
d) Copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità
e) Curriculum Vitae formativo e professionale, sottoscritto ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 in materia di Privacy e Protezione dei Dati Personali.
Al fine di consentire la valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative/professionali, è onere dell'interessato precisare nel CV:
- i titoli di studio posseduti, specificandone il tipo, l'anno di conseguimento, la votazione ottenuta ed ogni altra informazione ritenuta utile ed inerente;
- il mese e l'anno di inizio e fine delle esperienze lavorative, le mansioni e le principali attività svolte per ciascuna mansione ed ogni altra informazione ritenuta utile ed inerente

Per compilare il CV può essere utilizzato il **modello B allegato**.

f) Estratto contributivo INPS idoneo ad attestare l'esperienza di lavoro con mansioni analoghe a quelle dell'art. 1 per almeno un periodo come richiesto nell'art. 2 lettera m), (per le mensilità recenti si accetta la dichiarazione rilasciata dall'interessato allegando buste paga nel caso di lavoratore dipendente o attestazione idonea nel caso di artigiano).

Saranno esclusi dalla selezione i candidati la cui domanda non indichi nome, cognome, luogo, data di nascita, residenza e domicilio (se diverso dalla residenza) del candidato, il recapito telefonico presso i quali deve, ad ogni effetto, essere inviata qualsiasi comunicazione relativa alla selezione.

Art. 5 - VERIFICA DEI REQUISITI

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, in quanto effettuata sulla scorta dei requisiti dichiarati dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i..
La Società si riserva la facoltà di procedere, in qualunque momento, ad idonei controlli sulla regolarità delle domande presentate e sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti. Il candidato sarà escluso dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso. Si provvederà a rettificare la posizione in graduatoria del candidato qualora la difformità si riferisca ai titoli valutati. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti. Qualora si sia già provveduto all'immissione in servizio del candidato, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto.

Art. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti dai candidati saranno trattati ai sensi delle disposizioni di cui al Regolamento Europeo 679/2016 in materia di Privacy e Protezione dei Dati Personali dalla Società Tennacola SpA, esclusivamente per le finalità di gestione dell'AVVISO PUBBLICO e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I nominativi dei candidati ammessi alle fasi della selezione verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito aziendale del Tennacola SpA, www.tennacola.it e su quello di Consulmarche srl, www.consulmarche.com all'interno dell'area "News".

Art. 7 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Nel caso in cui le candidature valide e accettate siano in numero maggiore di 30 (trenta) i candidati saranno sottoposti ad una prova di preselezione consistente in un test a risposta multipla.
Saranno ammessi alle prove successive i primi 30 (trenta) della graduatoria scaturita dal test di preselezione.
Le domande del test verteranno su nozioni inerenti le conoscenze necessarie per lo svolgimento delle mansioni di cui all'art. 1 del presente avviso di selezione.

La seconda fase della selezione, riservata ad un numero massimo di 30 (trenta) candidati è articolata su:

a) un colloquio volto ad accertare il possesso delle conoscenze tecniche necessarie per lo svolgimento delle mansioni di cui all'art. 1., e delle nozioni generali riguardanti le normative di cantiere, antinfortunistiche ed in materia di sicurezza sul lavoro;
b) una esercitazione pratica consistente in interventi operativi su: condotte idriche, allacciamenti e prese, parti o componenti di impianti idraulici; saldature su tubazioni metalliche e plastiche.

Il colloquio, oltre ad accertare la conoscenza delle materie d'esame, valuterà la capacità, l'attitudine e la motivazione dei candidati in relazione alle attività in essere presso Tennacola Spa.

Durante l'espletamento di tutte le fasi della selezione i candidati, a pena di immediata esclusione, non potranno fare uso di: telefoni cellulari, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Art. 8 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE

La Commissione giudicatrice, prima dell'espletamento delle prove, procederà alla valutazione dei titoli. Per la valutazione dei titoli e delle prove la Commissione giudicatrice dispone di massimo 60 (sessanta) punti ripartiti come segue:

- TITOLI DI ISTRUZIONE E PROFESSIONALI (esperienza di lavoro): massimo 20 (venti) punti
- PROVE ATTITUDINALI: massimo 40 (quaranta) punti

Saranno considerati idonei i candidati i quali avranno conseguito un punteggio complessivo **non inferiore a 30/60esimi.**

Art. 9 - CALENDARIO DELLE PROVE, PUBBLICAZIONE DEI RISULTATI DELLA SELEZIONE

La data, l'ora, il luogo di svolgimento dell'eventuale test di preselezione e delle successive fasi di selezione, ed i nominativi dei candidati ammessi, saranno pubblicati sul sito internet della Società Tennacola SpA, www.tennacola.it e su quello di Consulmarche srl, www.consulmarche.com. all'interno dell'area "News".

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati sono tenuti a presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di

validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati con le modalità sopra descritte.

La mancata presentazione in ciascuna prova equivarrà a rinuncia alla selezione.

Al termine delle fasi di selezione, la Commissione giudicatrice procederà alla formazione della graduatoria dei candidati idonei.

L'elenco degli ammessi e dei non ammessi alle diverse fasi della selezione e la graduatoria finale saranno pubblicati sul sito internet della Società Tennacola SpA, www.tennacola.it e sul sito internet di Consulmarche, www.consulmarche.com all'interno dell'area "News".

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Art. 10 - UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Le assunzioni a tempo determinato sono previste e regolamentate dalla legge, dai contratti collettivi di lavoro, dal regolamento della Società Tennacola SpA e dalle seguenti disposizioni.
La graduatoria redatta in esecuzione del presente avviso sarà valida per 36 (trentasei) mesi.
Il rapporto di lavoro è a tempo pieno e regolato da apposito contratto individuale e secondo le vigenti norme di legge e contrattuali.
La chiamata in servizio sarà effettuata secondo l'ordine di graduatoria. Per garantire la celerità delle assunzioni, la Società effettuerà le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefono o per posta elettronica: le rinunce dovranno essere ufficializzate mediante comunicazione scritta.
All'atto dell'assunzione la Società accerterà il possesso dei requisiti d'accesso e dei titoli che hanno prodotto punteggio dichiarati dal candidato.
Gli idonei, all'atto dell'assunzione, verranno sottoposti a visita medica al fine di accertarne l'idoneità fisica alla mansione specifica; si precisa che saranno esclusi coloro i quali non risultino possedere l'idoneità fisica.
Gli assunti non potranno svolgere attività libero-professionali, salvo specifiche situazioni valutabili e autorizzabili, di volta in volta ed in via eccezionale, dal CdA.
La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento della selezione.

Art. 11 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La commissione sarà composta da tre membri nominati dal Consiglio di Amministrazione.

***

L'avviso di selezione, il modulo di domanda ed il modulo per il *Curriculum Vitae* sono disponibili sul sito www.tennacola.it e sul sito www.consulmarche.com.

Sant'Elpidio a Mare, 19/11/2018

Allegati:

- *domanda di partecipazione* (Allegato A)
- *fac-simile Curriculum Vitae* (Allegato B)

Allegato A

Alla Società Consulgroup Srl
Via Totti n. 1/A
60131 Ancona (AN)

....l.... sottoscritt.....,
Codice fiscale .....,

CHIEDE

di essere ammess..... a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria di idonei per l'assunzione con profilo professionale di "Operatore manutenzioni reti" (idraulico). A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del d.l. n. 445/2000 e s.m.i e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi dell'art. 76 del medesimo d.l. n. 445/2000 e s.m.i.,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità quanto segue:

- di essere nat... a ..... (Prov.) il.....;
- di essere residente nel Comune di ..... (Prov.), in via ..... n..... CAP .....;
- di essere cittadin..... italian.....; (vedi deroghe ed equiparazioni)
- di godere dei diritti civili e politici;
- di avere età non inferiore a 18 anni e non superiore ai 45 anni alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione;
- di essere iscritt..... nelle liste elettorali del Comune di .....
- di non avere riportato condanne penali, né di avere procedimenti penali in corso;
- di essere in possesso della Licenza Media, conseguita presso ..... nell'anno .....

Qualora conseguito in uno degli Stati membri dell'Unione Europea, dovrà essere corredato da: copia tradotta ed autenticata del titolo; dichiarazione di valore della Rappresentanza diplomatico-consolare Italiana competente per territorio;

- di essere in possesso di patente di guida cat. B;
- di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nella Selezione pubblica;
- di autorizzare la società Consulgroup srl e la Società Tennacola Spa al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 in materia di Privacy e Protezione dei Dati Personali.
- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;

per quanto riguarda gli obblighi militari, di essere nella seguente posizione: .....
.....;

- di aver svolto mansioni analoghe a quelle di cui all'art. 1 dell'avviso di selezione per un periodo di tempo non inferiore a quello richiesto dall'art. 2, lettera m) dell'avviso di selezione;

di eleggere il proprio domicilio, nel Comune di .....
(Prov.), in via ..... n. ..... CAP .....;
tel.....; e-mail (se disponibile) .....

Dichiara inoltre di aver preso visione delle disposizioni dell'avviso pubblico di selezione e di sollevare la Società Tennacola SpA e la Consulgroup srl da qualsivoglia disguido o ritardo postale o di invio di email tramite PEC.

La Società Tennacola si riserva di effettuare, in qualsiasi momento, idonei controlli per verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati per l'ammissione alla selezione. Qualora dalle verifiche dovesse emergere la non veridicità, anche parziale del contenuto di dette dichiarazioni, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o verrà dichiarato decaduto dai benefici eventualmente già conseguiti, fermo

restando la comunicazione alle autorità competenti per i successivi ed eventuali provvedimenti di carattere penale.

Autorizza il trattamento dei dati ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 in materia di Privacy e Protezione dei Dati Personali.

Si allega alla presente (documentazione obbligatoria a pena di esclusione):

1) **copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;**
2) **curriculum formativo e professionale (specificare i titoli di studio posseduti e le esperienze lavorative/professionali come da avviso) debitamente datato e sottoscritto;**
3) **attestazione dell'esperienza di lavoro secondo quanto riportato all'art. 4, lettera f), dell'avviso di selezione.**

Luogo e data..... Firma.....

Allegato B

Curriculum Vitae

Dati Anagrafici

Nome e Cognome:

Residenza:

Domicilio (se diverso dalla residenza):

Telefono:

Email (se disponibile):

Nazionalità:

Stato Civile:

Luogo e Data di Nascita:

Patente di guida:

Istruzione

Licenza Media conseguita presso: Conseguito nell'anno:

Eventuali ulteriori titoli di studio

Diploma di Conseguito il (mese/anno):

presso:

Laurea Conseguita il (mese/anno):

presso:

Abilitazioni professionali:

Data conseguimento:

Abilitazioni professionali:

Data conseguimento:

Esperienze professionali

(Da ripetere per ogni esperienza)

1) Dal (mese/anno) al (mese/anno)

Presso (indicare il datore di lavoro):

Ruolo ricoperto:

Descrivere le principali attività svolte:

2) Dal (mese/anno) al (mese/anno)

Presso (indicare il datore di lavoro):

Ruolo ricoperto:

Descrivere le principali mansioni svolte:

3) Dal (mese/anno) al (mese/anno)

Presso (indicare il datore di lavoro):

Ruolo ricoperto:

Descrivere le principali mansioni svolte:

4) Dal (mese/anno) al (mese/anno)

Presso (indicare il datore di lavoro):

Ruolo ricoperto:

Descrivere le principali mansioni svolte:

5) Dal (mese/anno) al (mese/anno)

Presso (indicare il datore di lavoro):

Ruolo ricoperto:

Descrivere le principali mansioni svolte:

Autorizzo al trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 in materia di Privacy e Protezione dei Dati Personali.

Firma

Luogo e data

Dettaglio Email

Mittente: infotennacola@pec.it

Destinatari: comune.sarnano@pec.it

Data: 19-11-2018 Ora: 12:28 Num. Protocollo: Del:

Oggetto: POSTA CERTIFICATA: avviso selezione operai

Testo Email

Buongiorno, si invia in allegato quanto in oggetto. Saluti. Tennacola Spa.