



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

COPIA DI ATTO DI DETERMINAZIONE n. 15 del 14-04-2020

SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: SISMA 2016. Assunzione Istruttore direttivo tecnico a tempo determinato ed orario pieno - Cat. D - Posizione Economica D1 - dal 16.04.2020 al 31.12.2020 - per adempimenti post-sisma.

L'anno duemilaventi il giorno quattordici del mese di aprile nei propri uffici

In ordine all'oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto il decreto del Sindaco n. 8 in data 28 giugno 2019, con il quale il sottoscritto Rag. Emanuele Crisostomi, Istruttore Direttivo Contabile (Cat. D6), viene nominato Responsabile del Servizio Finanziario del Comune, comprendente l'Ufficio Bilancio-Programmazione-Tributi ed attribuita, quindi, la titolarità delle funzioni dirigenziali di cui al 2° comma dell'art. 109, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

PREMESSO

Che l'art. 50-bis della Legge 15.12.2016, n. 229, come modificato ed integrato dal decreto legge n. 8/2017, convertito con modificazioni dalla Legge n. 45/2017, ed in base a quanto previsto dall'art. 4, comma 5, dell'Ordinanza del Commissario Straordinario n. 22/2017 consente ai Comuni interessati di assumere, per la gestione degli adempimenti della complessa fase conseguente al Sisma 2016, unità di personale di profilo tecnico e/o amministrativo con contratti di lavoro a tempo determinato;

Che con nota prot. n. 706225 del 17.7.2017, trasmessa via pec e pervenuta in pari data e registrata al prot. n. 8459, la Regione Marche, nella persona del Presidente in qualità di Vice Commissario per la ricostruzione, ha comunicato che questo Comune è autorizzato ad assumere ulteriori sei unità di personale (oltre alle numero tre unità di personale autorizzate nel dicembre 2016 - con nota prot. n. 0885379 del 15.12.2016), per far fronte agli adempimenti conseguenti alla gestione degli adempimenti Sisma 2016, ai sensi della normativa sopra evidenziata;

Che l'Amministrazione comunale ha ritenuto di dover procedere all'assunzione delle complessive suddette n. 9 unità di personale con i seguenti profili professionali:

N. 6 unità di personale per il settore tecnico -;

N. 3 unità di personale per il settore amministrativo -;



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

Che occorre procedere all'assunzione di nuove figure professionali per adempimenti Sisma 2016 a seguito di cessazioni di precedente analogo personale in servizio presso questo Comune - a seguito di dimissioni volontarie dello stesso per assunzioni presso altri Enti;

Attesa, quindi, la perdurante necessità di far fronte anche per il 2020 agli adempimenti tecnici e amministrativo/contabili dell'Ufficio Sisma;

Visto il Decreto Legge n. 123/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 156/2019, che ha prorogato lo stato di emergenza fino al 31/12/2020;

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 12/12/2019 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, nel quale risultano inserite tutte le figure tecniche, amministrative/contabili da impiegare a tempo determinato presso l'Ufficio Tecnico per adempimenti Sisma 2016 connessi alla ricostruzione;

Vista la determinazione della Responsabile del servizio affari generali n. 40 del 13.03.2020 con la quale è stata approvata la graduatoria finale della selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato ed orario pieno di Istruttori direttivi tecnici categoria D - Posizione Economica D1 - per adempimenti Sisma 2016, ai sensi dell'art. 50-bis del decreto legge n. 189/2016, dalla quale attingere per immettere in servizio di analogo personale cessato per dimissioni;

Preso atto che il primo classificato della suddetta selezione è stato assunto con decorrenza 01.04.2020 e che la successiva persona classificata - che ha accettato ed ha dichiarato la disponibilità alla nostra proposta di assunzione - è l'Ing. Eleonora Ricci di Porto Sant'Elpidio (FM);

Evidenziata, pertanto, la necessità di procedere all'assunzione dell'Ing. Eleonora Ricci per il periodo autorizzato, precisamente dal 16.04.2020 al 31.12.2020, avendo la medesima comunicato l'accettazione della stessa e l'inesistenza di incompatibilità ed in base alla documentazione trasmessa è risultata in possesso di tutti i requisiti per l'accesso al posto in argomento, di categoria Cat. D - pos. econ. D1 -, stabiliti dalla vigente normativa e dal regolamento comunale concernente le modalità di assunzione agli impieghi ed è immune da cause ostative all'accesso a pubblici impieghi;

Visti:

il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale comparto Funzioni Locali;

il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

il D.L. n. 205/2016, convertito nella Legge n. 229/2016 e s.m.i.;

il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL 267/2000 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso e ritenuto;

DETERMINA



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

Di rendere la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di assumere, per la finalità evidenziate in narrativa, presso l'Ufficio Tecnico Comunale, per gli adempimenti Sisma 2016 connessi alla ricostruzione, ai sensi del comma 3, articolo 50 bis, Legge n. 229 del 15.12.2016, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, precisamente dal 16 Aprile 2020 al 31 Dicembre 2020, l'Ing. **Eleonora Ricci**, nata a Fermo il 19.02.1981, residente a Porto Sant'Elpidio (FM) in Via Novara, 5 - codice fiscale RCC LNR 81B59 D542E - con la qualifica di Istruttore direttivo tecnico - Categoria D - Posizione Economica D1 - previa stipula del contratto individuale di lavoro;

Di corrispondere al suddetto dipendente il trattamento economico tabellare e quanto in aggiunta spettante, come previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro - comparto Funzioni Locali del 21 Maggio 2018 - Cat. Ec. D1 -;

Di dare atto che la relativa spesa è finanziata con fondi straordinari sisma assegnati all'Ente e con imputazione ai seguenti Codici di Bilancio del B.P. 2020 in corso di formazione:

01.06-1.01.01.01.002 - ex/cap. 150 oneri diretti -;

01.06-1.02.01.01.001 - ex/cap. 160 contributi previdenziali -;

01.06-1.02.01.01.001 - ex/cap. 162 irap -;

Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro - All. ("A") -;

Di comunicare al competente ufficio della Regione Marche, per i successivi provvedimenti di competenza, la categoria contrattuale, il profilo professionale ed il costo della presente unità assunta al fine del relativo rimborso.



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

All. ("A")

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE (artt. 50 e 51 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018)

TIPOLOGIA: TEMPO DETERMINATO

ORARIO: FULL TIME 36 ORE SETTIMANALI

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale tra il **Comune di Sarnano** - codice fiscale/partita IVA 00140670431 -, di seguito anche "Amministrazione", rappresentato dall'**Ing. Sabrina Tidei**, nata a Sarnano il 05/08/1970 - Posizione Organizzativa: Responsabile del servizio tecnico - il quale, ai sensi dell'art. 107, comma 3, lettera c), del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, emanato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., giusto Decreto del Sindaco n. 8 del 28/06/2019, agisce per conto e nell'interesse del Comune che in questo atto rappresenta;

e l'**Ing. Eleonora Ricci**, nata a Fermo il 19.02.1981, residente a Porto Sant'Elpidio (FM) in Via Novara, 5 - codice fiscale RCC LNR 81B59 D542E - di seguito anche "Dipendente", in riferimento all'assunzione a tempo determinato, full time, 36 ore settimanali, dal 01/04/2020 al 31/12/2020, in qualità di Istruttore direttivo tecnico D1 per adempimenti Sisma 2016, disposta con Determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. ... del, esecutiva ai sensi di legge;

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali, vigente nel tempo, dalle norme di legge vigenti in materia, dallo statuto comunale nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze dagli organi o dirigenti dell'ente;

PREMESSO

Che l'art. 50-bis della Legge 15.12.2016, n. 229, come modificato ed integrato dal decreto legge n. 8/2017, convertito con modificazioni dalla Legge n. 45/2017, ed in base a quanto previsto dall'art. 4, comma 5, dell'Ordinanza del Commissario Straordinario n. 22/2017 consente ai Comuni interessati di assumere, per la gestione degli adempimenti della complessa fase conseguente al Sisma 2016, unità di personale di profilo tecnico e/o amministrativo con contratti di lavoro a tempo determinato;

Che con nota prot. n. 706225 del 17.7.2017, trasmessa via pec e pervenuta in pari data e registrata al prot. n. 8459, la Regione Marche, nella persona del Presidente in qualità di Vice Commissario per la ricostruzione, ha comunicato che questo Comune è autorizzato ad assumere ulteriori sei unità di personale (oltre alle numero tre unità di personale autorizzate nel dicembre 2016 - con nota prot. n. 0885379 del 15.12.2016), per far fronte agli adempimenti conseguenti alla gestione degli adempimenti Sisma 2016, ai sensi della normativa sopra evidenziata;



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

Che l'Amministrazione comunale ha ritenuto di dover procedere all'assunzione delle complessive suddette n. 9 unità di personale con i seguenti profili professionali:

- N. 6 unità di personale per il settore tecnico -;
- N. 3 unità di personale per il settore amministrativo -;

Vista la determinazione della Responsabile del servizio affari generali n. 40 del 13.03.2020 con la quale è stata approvata la graduatoria finale della selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato ed orario pieno di Istruttori direttivi tecnici categoria D - Posizione Economica D1 - per adempimenti Sisma 2016, ai sensi dell'art. 50-bis del decreto legge n. 189/2016, dalla quale attingere per immettere in servizio di analogo personale cessato per dimissioni;

Preso atto che il primo classificato della suddetta selezione è stato assunto con decorrenza 01.04.2020 e che la successiva persona classificata - che ha accettato ed ha dichiarato la disponibilità alla nostra proposta di assunzione - è l'Ing. Eleonora Ricci di Porto Sant'Elpidio (FM);

Evidenziata la necessità di procedere all'assunzione dell'Ing. Eleonora Ricci per il periodo autorizzato, precisamente dal 16.04.2020 al 31.12.2020, avendo la medesima comunicato l'accettazione della stessa e l'inesistenza di incompatibilità ed in base alla documentazione trasmessa è risultata in possesso di tutti i requisiti per l'accesso al posto in argomento, di categoria Cat. D - pos. econ. D1 -, stabiliti dalla vigente normativa e dal regolamento comunale concernente le modalità di assunzione agli impieghi ed è immune da cause ostative all'accesso a pubblici impieghi;

Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, emanato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni ed integrazioni;

Le parti stipulano quanto segue:

1. Il Comune di Sarnano con sede in Via Leopardi n. 1 - C.F./P.I. 00140670431 - assume a tempo determinato ed ad orario pieno l'Ing. **Eleonora Ricci**, nata a Fermo il 19.02.1981, residente a Porto Sant'Elpidio (FM) in Via Novara, 5 - codice fiscale RCC LNR 81B59 D542E - per esigenze connesse con gli adempimenti Sisma 2016, ai sensi dell'art. 50-bis del Decreto Legge n. 189/2016, convertito con modificazioni in L. n. 229/2016, per il periodo dal 16.04.2020 al 31.12.2020 e non è prorogabile/rinnovabile in assenza di specifica modifica della citata normativa.

2. L'inquadramento professionale temporaneo è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE: Istruttore Direttivo Tecnico
CATEGORIA: D - Posizione Economica: D1

e le mansioni assegnate al dipendente sono quelle corrispondenti alla suddetta Categoria "D" ed al profilo professionale attribuito, come indicativamente delineate nelle "DECLARATORIE" - Allegato A - al C.C.N.L. 31/03/1999 che qui si intende espressamente ed integralmente richiamato, quale parte



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

integrante del presente contratto, fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

3. Il trattamento economico normativo del dipendente è determinato secondo quanto disposto dal vigente C.C.N.L. Funzioni locali.

4. Gli emolumenti relativi al periodo di lavoro di cui al presente contratto saranno corrisposti mensilmente a decorrere dal mese di Aprile 2020.

5. Il TFR (trattamento di fine rapporto), se ed in quanto spettante, sarà corrisposto direttamente dall'INPS previa comunicazione da parte del Comune di Sarnano.

6. Il dipendente sarà assegnato all'Ufficio Sisma Comunale per far fronte agli adempimenti tecnico/amministrativi connessi alla ricostruzione post-sisma 2016.

7. L'orario ordinario di lavoro è stabilito dall'art. 22 del CCNL del 21/05/2018 ed è articolato come segue:

giorni feriali - dal lunedì al venerdì dalle ore 08.00 alle ore 14.00 (pari a 30 ore)
giorni feriali - il lunedì ed il giovedì dalle ore 16.00 alle ore 19.00 (pari a 6 ore)

Il rispetto dell'orario assegnato è, per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale.

L'assunzione è subordinata all'espletamento di un periodo di prova di quattro settimane ai sensi art. 7, comma 9, del CCNL del 14.09.2000 e s.m.i.. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio.

8. In nessun caso il presente rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

9. Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo di cui alle vigenti normative contrattuali previste per il personale a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine. Il trattamento economico non può comunque essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro.

10. Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato, come previsto dal vigente CCNL. Il dipendente a tempo determinato ha diritto, in ogni anno di servizio, ai sensi dell'art. 18 del CCNL 6/7/1995 e s.m.i., a 30 giorni di ferie comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1, comma 1, lettera "a" della Legge n. 937/77, secondo le modalità indicate nella disciplina del personale dipendente.



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

11. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dall'art. 51, comma 1, lettera b), del CCNL del 21/05/2018 e dall'art. 71 D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito con legge n. 133 del 06/08/2008 e successive modificazioni. I periodi per i quali spetta il trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri di cui al comma 10 del CCNL del 21/05/2018.

12. Per le cause di rescissione e/o risoluzione del contratto di lavoro diverse da quelle indicate al comma 4, dell'art. 51, del CCNL del 21/05/2018 il rapporto è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di Legge applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

13. Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza ed osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigente (ritirato all'atto della sottoscrizione del presente contratto). Dichiaro, altresì, di aver preso integrale conoscenza del codice disciplinare vigente nell'Ente e di quanto previsto e stabilito:

- all'art. 23 C.C.N.L. del 06.07.1995;
- agli artt. 20, 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008;
- dal Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;
- dal Capo II "Tutela della salute dei lavoratori" articoli da 6 a 15 ed allegati A), B), C) del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151;

14. Per quanto non disciplinato tra le parti si fa riferimento al C.C.N.L. nel tempo vigente nonché alle norme del Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato.

15. In attuazione della legge sulla privacy (D.Lgs. 30/06/2003, n. 196), il lavoratore contraente autorizza il Comune di Sarnano al trattamento dei dati e lo stesso garantisce la riservatezza delle informazioni ricevute.

Letto, confermato e sottoscritto in Sarnano, li

P.O. Responsabile UTC
Ing. Sabrina Tidei

Il Lavoratore contraente
Ing. Eleonora Ricci

P.O. RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to EMANUELE CRISOSTOMI



Comune di Sarnano

Provincia di Macerata

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to CRISOSTOMI EMANUELE

SERVIZIO FINANZIARIO

In ordine alla determinazione del Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/200 il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, appone il seguente VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Rag. Emanuele Crisostomi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

In pubblicazione all'Albo Pretorio dal 14-04-2020 e per quindici giorni consecutivi.

Data 14-04-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to EMANUELE CRISOSTOMI

Il presente provvedimento è conforme all'originale.

Sarnano li

P.O. RESPONSABILE DEL SERVIZIO
EMANUELE CRISOSTOMI