

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO A COSA SERVE	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

COMUNE DI SARNANO (Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa.**

Data di sottoscrizione	Preintesa del 08.10.2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale Dott.ssa Serafini Giuliana Crisostomi Emanuele resp.serv.fin. Marinozzi Anna resp.serv.aa.gg. Tidei Sabrina resp.utc Componenti rsu: Pennesi Antonio Sparvoli Federico Vaioli Guglielmo CISL-FP: Moretti Alessandro FP CGIL: Coppari Andrea
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 11.10.2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato adottato.
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli Enti Locali.	
Eventuali osservazioni =====		

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai fini della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo di risorse umane e della produttività si è tenuto conto di una serie di disposizioni di seguito sintetizzate:

- Le modalità di determinazione delle risorse umane e della produttività (c.d. fondo per le risorse decentrate), nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., sono ancora disciplinate dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004.
- La disciplina specifica delle voci che compongono il Fondo è ancora rinvenibile nell'art. 15 del CCNL 01/04/1999.
- Le norme contrattuali sopra richiamate sono state integrate dalle diverse disposizioni contrattuali di cui al CCNL 09/05/2006 (art. 4), al CCNL 11/04/2008 (art. 8), al CCNL 31/07/2009 (art. 8).
- L'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 150/2009 ed in particolare il comma 3 quinquies dispone: *"La contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45 comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Le Regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli Enti Locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance..."*.

Inoltre, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta Comunale si è tenuto conto di quanto disposto dal D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 ed in particolare dei limiti di spesa alla contrattazione decentrata introdotti dall'art. 9, comma 2 bis, del predetto decreto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse ANNO 2018

Descrizione	Importo
Art. 5 CCNL Regioni – Autonomie Locali 31/03/1999 – fondo per PEO (dall'1.7.2018)	5.251,00
Art. 17, comma 2, lett. d): maggiorazione servizio orario festivo	1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. e): attività di disagio e rischio personale cat. B e C	9.990,00
Art. 17, comma 2, lett. f) e smi: indennità per specifiche responsabilità assegnate al personale di categoria B e C	9.100,00
Art. 33 CCNL 22/01/2004 e smi: indennità di comparto	11.230,00
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999: progetti speciali scelti dall'Ente	10.500,00
Totale	47.871,00

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto gli incentivi legati alla performance individuale ed organizzativa vengono erogati sulla base di schede individuali di valutazione dei singoli dipendenti relative all'apporto di ognuno ed alle specifiche responsabilità assegnate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche con decorrenza 01.07.2018 tenuto conto delle disposizioni e modalità previste dal relativo regolamento comunale approvato con atto di G.C. n. 11 del 25.01.2018.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e specifici progetti, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Sarnano, 11.10.2018



IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Emanuele Crisostomi

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Emanuele Crisostomi', is written over the printed name and extends upwards into the margin.

COMUNE DI SARNANO
(Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018. Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 64 del 29/03/2018, nei seguenti importi:

FONDO ANNO 2018 – parte stabile -	Importo
Risorse stabili consolidate anno 2017	42.769,00
Indennità di comparto – quota fondo -	- 11.230,00
Ria ed assegni ad personam (personale cessato nel 2017 – n. 2 unità)	945,00
Totale risorse stabili 2018	32.484,00
FONDO ANNO 2018 – parte variabile -	Importo
Integrazione 1,2% - (art. 15, c. 2, ccnl 1.4.1999)	10.395,00
Totale risorse variabili 2018	10.395,00
Totale risorse decentrate 2018	42.879,00
Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, legge 30.7.2010, n. 122 e s.m.i.	- 6.238,00
Totale risorse decentrate complessive 2018	36.641,00
Economie fondo risorse decentrate 2017	6.980,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2018	43.621,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo stabile delle risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, al netto delle progressioni storiche, in € 42.769,00.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	10.395,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997, al netto della dirigenza, ammontava ad € 866.250,00, per una possibilità di incremento massima di € 10.395,00 (pari appunto all'1,2%).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate e confermate le seguenti decurtazioni per l'anno 2018:

Descrizione	Importo
Parte stabile	0
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Totale riduzioni di parte stabile	0
Parte variabile	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	6.238,00
Totale riduzioni di parte variabile	6.238,00
Totale generale riduzioni	6.238,00

Sezione IV - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo 2018

Vengono regolate dal contratto le seguenti destinazione del fondo 2018 e così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	4.050,00
Indennità di disagio	5.940,00
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	1.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (progetti)	0

Viene destinata la somma di € 5.251,00 per progressioni economiche orizzontali – con decorrenza 01.07.2018 – in base alle disposizioni e modalità previste dal relativo regolamento comunale approvato con atto di G.C. n. 11 del 25.01.2018.

Si prende atto che le economie del fondo 2017 – pari ad € 6.980,00 – sono state utilizzate per il finanziamento di progetti finalizzati per le iniziative di “Sarnano Estate 2018”, come da accordo sottoscritto in data 24.7.2018 ed approvato con delibera di G.C. n. 150 del 24.7.2018.

Si stabilisce, infine, che la somma residua disponibile del fondo – pari ad € 10.500,00 – verrà utilizzata per specifici progetti finalizzati da attuarsi negli anni 2018/2019, preventivamente concordati ed approvati con le rappresentanze sindacali (entro il 28.02.2019).

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico codice di bilancio, precisamente il n. 01.03-1.01.01.01.004 – ex/cap. 2462 – del B.P. 2018, che presenta la necessaria disponibilità.

Le somme non regolate dal contratto decentrato (indennità di comparto e p.e.o.) sono stanziare ed imputate nei rispettivi codici di bilancio di appartenenza del personale dipendente.

Le somme relative per oneri riflessi (ex/cpdel ed irap) sono imputati ai rispettivi codici di bilancio del B.P. 2018, che presentano la necessaria disponibilità.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Sarnano, 11.10.2018



IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Emanuele Crisostomi