

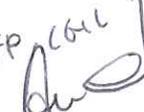
COMUNE DI SARNANO (MC)

Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018

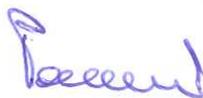
IPOTESI DI ACCORDO – SIGLATO IN DATA 08/10/2018

RISORSE STABILI	IMPORTO €
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (DETRATTA L'INDENNITA' DI COMPARTO – QUOTA FONDO)	31.539
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO 2017	945
TOTALE FONDO PARTE STABILE	32.484
RISORSE VARIABILI	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C. 2, CCNL 1.4.1999)	10.395
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	42.879
TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018	42.879
DECURTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 9, COMMA 2 BIS, LEGGE 30.7.2010, N. 122	- 6.238
TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018	36.641
ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2017	6.980
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2018	43.621

CIGCFP


FP (CML)














08 OTT. 2018



A - L'economie del fondo 2017 – **pari ad € 6.980,00** – sono state utilizzate per il finanziamento di progetti finalizzati per le iniziative di “Sarnano Estate 2018”, come da accordo sottoscritto in data 24.7.2018 ed approvato con delibera di G.C. n. 150 del 24.7.2018.

B - Quota fondo da destinare alle P.E.O. 2018...**€ 5.251,00**

Compensi per l'organizzazione e l'espletamento dei servizi 2018:

1. Indennità di rischio:

personale esterno cat. A – B1 (3 unità)	€ 1.080
personale casa riposo cat. B1 B3 (2 unità)	€ 660
personale esterno cat. B3 (7 unità)	€ 2.310
	€ 4.050

2. Indennità di disagio:

orario disagiato e biglietteria autisti cat. B3 (3 unità)	€ 1.980
orario disagiato personale polizia municipale (3 unità)	€ 1.650
orario disagiato personale servizi esterni (7 unità)	€ 2.310
	€ 5.940

3. Lavoro notturno e festivo:

Maggiorazione lavoro festivo personale polizia municipale (3 unità) € 1.800
€ 1.800

4. Compensi per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1.4.1999 - art. 36, comma 2, del CCNL 22.1.2004 - art. 7 del CCNL 9.5.2006) per l'esercizio di specifiche responsabilità assegnate al personale di categoria B, C e D (fino ad un massimo di € 2.500,00 annui):

personale cat. C con compiti di responsabilità casa riposo	€ 1.000
personale cat. B3 con compiti di responsabilità casa riposo	€ 500
indennità Coordinatore cat. B servizi esterni	€ 2.000
personale cat. C con compiti di responsabilità ufficio tributi	€ 2.500
indennità Coordinatore cat. C servizio polizia municipale	€ 1.000
personale cat. C con compiti di responsabilità servizi demografici	€ 1.800
personale cat. B3 con compiti di responsabilità ufficio urp/prot.	€ 300
	€ 9.100

Totale (1 + 2 + 3 + 4)..... € 20.890



08 OTT, 2018

La somma disponibile residua – **pari ad € 10.500,00** – verrà utilizzata - per € 3.000,00 per progetti finalizzati per attività – che coinvolgono il personale dei servizi esterni - promosse dall'Amministrazione.

La somma residua – pari ad € 7.500,00 – per progetti finalizzati da attuarsi nell'anno 2019 – concordati con le rappresentanze sindacali entro il 28.02.2019.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'FR. COLE' and various scribbles.

DISPONIBILITA' DEL FONDO PER P.E.O. ANNO 2018	€ 15.600,00
IMPORTO PER PASSAGGI ANNO 2018 DA LUGLIO	€ 5.105,80
IMPORTO RESIDUO DEL FONDO PER L'ANNO 2019	€ 10.494,20

LIVELLO	Dipendenti in servizio per livello	Importo annuale per il passaggio al livello superiore	%
D-6	1	€ 1.500,00	50,00%
D-5	1	€ 1.915,14	
D-1	2	€ 1.084,58	
C-5	2	€ 640,00	62,50%
C-4	1	€ 817,09	
C-3	2	€ 676,29	
C-1	3	€ 485,19	
B-7	6	€ 460,00	57,14%
B-6	1	€ 769,14	
B-5	3	€ 349,19	
B-4	1	€ 326,58	
B-3	2	€ 279,53	
A-1	1	€ 229,34	
TOTALI	26		

08 OTT. 2018



case #5
[Signature]

FG CMC
[Signature]

[Signature]
Pg 03
[Signature]

[Signature]

[Signature]