

COMUNE DI PIZZOLI

cap. 67017 - Provincia di L'Aquila - ☎. 0862/ 975591 - Fax 0862/ 977997 - Cod.Fisc. 80007080668

----->>> <<<-----

Comunicata ai:
Capigruppo consiliari
Il 16-05-2019 prot 6234

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 43 del 13-05-
2019

OGGETTO	Nuovo CCNL degli EELL. Retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative: adeguamento
---------	---

L'anno duemiladiciannove il giorno tredici del mese di maggio alle ore 12:00 nella Casa comunale.

Convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

ANASTASIO GIOVANNINO	SINDACO	P
SETTE GABRIELLA	VICE-SINDACO	P
IOANNUCCI ROBERTO	ASSESSORE	A
MANCINI AGOSTINO	ASSESSORE	P
TESTA LAURA	ASSESSORE	A

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. ANASTASIO GIOVANNINO assume la presidenza, dichiara aperta la seduta. Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa MASCIOLETTI ANNA LUCIA

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata

- la delibera di Giunta Comunale n.118 del 17.12.2015 con la quale è stato approvato il *Regolamento delle performance*
- la delibera di Giunta Comunale n.151 del 24.11.2016 avente ad oggetto le linee fondamentali dell'organizzazione degli uffici e che ben distingue i servizi assegnati alle varie aree ed ai corrispondenti responsabili di servizio ed il personale assegnato a ciascuna area.

Considerato che con decreto sindacale n.3 dell'8.6.2015 prot.4305 si è provveduto alla nomina, in via temporanea ed in attesa della riorganizzazione degli uffici, del responsabile dell'Area Finanziaria nella persona del Dott. Fabio Laurenzi, dipendente in servizio del comune di Pizzoli ed inquadrato giuridicamente ed economicamente nella cat. D 1 del CCNLEELL, del responsabile dell'Area Tecnica, tecnica manutentiva-sisma al Geom. Bruno Sabatini, dipendente in servizio del comune di Pizzoli ed inquadrato giuridicamente ed economicamente nella cat. D 5 del CCNLEELL, e dell'Area Demografica al Geom. Fabrizio Ioannucci, dipendente in servizio del comune di Pizzoli ed inquadrato giuridicamente ed economicamente nella cat. D 1 del CCNLEELL.

Successivamente con decreto sindacale prot. n.5946 del 28.7.2015 veniva altresì conferita ad interim, sino alla nuova determinazione organizzativa degli uffici comunali: al Dott. Fabio Laurenzi la responsabilità dell'Area Amministrativa

per la parte dei seguenti Servizi: Servizio Tributi IUC, Tosap, Imposta Pubblicità, Entrate comunali; al Geom. Fabrizio Ioannucci la responsabilità dell'Area Amministrativa per la parte dei seguenti Servizi: Servizio Affari Generali, Commercio Artigianato e dell'Area Vigilanza e dei Servizi in essa ricompresi; al Geom. Bruno Sabatini, Istruttore Direttivo, la responsabilità del SUAP.

Che l'indennità è stata graduata come segue:

- Responsabile area Tecnica, comprendente i servizi di: 1.Lavori pubblici- Centrale di Committenza, 2.Urbanistica, 3.Gestione del territorio, 4. Cimitero, gas, pubblica illuminazione, 5. Gestione entrate gas e lampade votive, 6. SUAP, 7. Sisma. Indennità spettante € 12.900,00;
- Responsabile area Finanziaria comprendente i servizi: 1. Servizio Finanziario (bilancio, personale); 2. Servizio Tributi; 3. Servizio economato: indennità spettante € 11.900,00;
- Responsabile Area Amministrativa comprendete i servizi di: 1.Affari generali e Segreteria, 2. Demografici, 3. Vigilanza e commercio: indennità spettante € 7.500,00.

Visto il nuovo CCNL del comparto Enti locali, sottoscritto il 21.5.2018.

In particolare l'art.67 comma 7 del CCNL del 21.5.2018 "Fondo Risorse decentrate. Costituzione" che impone che la quantificazione del fondo risorse decentrate ed i quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.15 comma 5 del medesimo CCNL deve avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 e cioè che il complesso delle risorse debba essere contenuto nei limiti delle medesime relative all'anno 2016.

In particolare anche l'art.15 del medesimo CCNL che dispone che "1. Il trattamento economico accessorio del personale (...) titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4.Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento." Si evidenzia quindi la novità del comma 4 del CCNL del 21.5.2018, in ordine alla previsione di una percentuale minima dell'indennità di risultato (minimo il 15% delle risorse complessivamente destinate all'indennità di posizione e risultato), nel rispetto però dei vincoli di cui al comma 7 del citato art.67 CCNL.

Dato atto che, allo scopo di verificare e adeguare il fondo delle risorse decentrate e quello delle posizioni organizzative alle previsioni del nuovo CCNL del 21.5.2018 e della normativa vigente si è provveduto a :

- Con determina del Segretario Comunale n.9 del 3.7.2018 si è stabilito quanto segue in ordine alle indennità di posizione organizzativa e risultato: "1. (...) 2. (...)3. (...)4.(...) 5. Di dare atto che in virtù di quanto previsto dal comma 7 dell'art.68 del CCNL del 21.5.2018, dalla dichiarazione congiunta n.5 del predetto CCNL e dall'art.23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, l'importo quantificato del Fondo delle risorse decentrate anno 2018, pari ad € 40.011,00, al netto dell'incremento di cui all'art.67 comma 2 lett.b) del CCNL 21.5.2018, pari ad € 758,8, rispetta i vincoli di cui al comma 7 del citato art.67 CCNL, ed è infatti inferiore a quello del 2016 e che l'importo quantificato delle risorse relative alle indennità di posizione e di risultato anno 2018, pari ad € 35.525,6 (di cui € 29.604,6 per indennità di posizione ed € 5.921,00 per indennità di risultato nella misura minima del 20% della posizione ai sensi dell'art.15 comma 4 del CCNL 2018), rispetta i predetti vincoli di cui al comma 7 del citato art.67 CCNL ed è infatti inferiore a quella prevista per il 2016, che era di € 35.530,00 (totale complessivo delle indennità di posizione di € 32.300,00 e di risultato di € 3.230,00 pari al 10% dell'indennità). (...)".
- Con la delibera di Giunta Comunale n.139 del 10.12.2018 avente ad oggetto "Contratto decentrato integrativo 2018-2020 e utilizzo fondo risorse decentrate 2018. Approvazione", si è disposto anche quanto segue: " Di quantificare le risorse relative alle indennità di posizione e di risultato anno 2018 in € 35.530,00 (totale complessivo delle

indennità di posizione di € 32.300,00 e di risultato di € 3.230,00 pari al 10% dell'indennità), stante la complessità dell'operazione di modifica dell'indennità in corso d'anno ed essendo decorsa la contrattazione praticamente fine anno. Dal 1.1.2019 le risorse relative alle indennità di posizione e di risultato anno sono pari ad € 35.525,6, di cui € 29.604,6 per indennità di posizione ed € 5.921,00 per indennità di risultato nella misura minima del 20% della posizione ai sensi dell'art.15 comma 4 del CCNL 2018 Di dare atto che tale importo rispetta i predetti vincoli di cui al comma 7 del citato art.67 CCNL ed è infatti inferiore a quello previsto per il 2016, che era di € 35.530,00 (totale complessivo delle indennità di posizione di € 32.300,00 e di risultato di € 3.230,00 pari al 10% dell'indennità). “

Considerato che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, secondo quanto stabilito dall'art. 17, comma 1 del C.C.N.L. del 21.5.2018 *“i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13”*. Pertanto, si ritiene che le retribuzioni di posizione previste nell'Ente sono già ricomprese nella forcella tra 5.000 e 16.000 euro e pertanto non sussiste, alcun obbligo di modificare la graduazione esistente di cui all'art. 14 comma 1 del CCNL cui rinvia l'art.13 comma 3 del medesimo; è quindi solo sulla retribuzione di risultato che occorre intervenire (che deve essere non inferiori al 15% della somma di quanto stanziato con riferimento al 2016 per posizione e risultato complessivamente), modificando il sistema di valutazione, poiché occorre stabilire come ripartire le risorse tra le PO in relazione ai punteggi ottenuti con la valutazione, una volta eliminata la previsione che assicurava ai funzionari di vertice una retribuzione di risultato compresa tra il 10% ed il 25% della retribuzione di posizione.

Ritenuto che a tale conseguenza si era già pervenuti a conclusione delle valutazioni effettuate nei procedimenti di cui alla determina del Segretario Comunale n.9 del 3.7.2018 e di cui alla delibera di Giunta Comunale n.139 del 10.12.2018, sopra riassunte.

Visto anche il D.L 14 dicembre 2018, n. 135 Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione. convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12 (in G.U. 12/02/2019, n. 36), con particolare riferimento all'art.11.bis (Misure di semplificazione in materia contabile in favore degli enti locali). Che dispone: *“(..).2. Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL, e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.”*

Ritenuto di non utilizzare tale facoltà e né di agire sul fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art.67 del vigente CCNL .

Evidenziato che, attualmente, la somma delle indennità di posizione riferita a ciascun Responsabile di Servizio nominato dal sindaco e del risultato massimo spettante a ciascuno è così acclarata:

posizione	Indennità di posizione precedente CCNL	Percentuale su totale indennità pari ad € 32.300	Risultato massimo spettante 10%
1	12.900	39,94	1290
2	11.900	36,84	1190
3	7500	23,22	750
totale	€ 32.300	100	€ 3230
Totale complessivo (indennità e risultato)			€ 35.530

Dato atto che allo scopo di dare attuazione a quanto disposto dall'art.15 comma 4 del vigente CCNL degli EELL e di attuare quanto già stabilito con delibera di Giunta Comunale n.139 del 10.12.2018 è opportuno confermare la graduazione delle posizioni in essere, provvedendo necessariamente alla riduzione in percentuale delle attuali indennità di posizione, allo scopo di costituire la quota dell'indennità di Risultato nella misura minima del 15% delle

risorse complessive pari ad € 35.530,00 e quindi nella misura minima di € 4.634,38 e ciò allo scopo di assicurare il rispetto del limite di cui all'art.67 comma 7 del vigente CCNL, come segue:

posizione	Indennità di posizione nuovo CCNL del 21.5.2018 spettante dal 1.1.2019	Percentuale su totale risorse al netto del risultato pari ad € 30.896	Risorse relative all'indennità di risultato, pari al 15% su totale risorse (indennità posizione e indennità risultato)
1	12.340	39,94	
2	11.382	36,84	
3	7.174	23,22	
totale	€ 30.896	100	€ 4.634
Totale complessivo (indennità e risultato)			€ 35.530

Dato atto che:

- con il bilancio di previsione 2019 è stato previsto il finanziamento della spesa oggetto del presente atto;
- la materia è stata oggetto di preventiva informazione sindacale mediante nota prot. 14074 del 27.11.2018.
- sulla proposta di utilizzo è stata effettuata in data 10.12.2018 apposita contrattazione integrativa ai sensi dell'art.7 del nuovo CCNL del 21.5.2018 regolarmente convocati e che il relativo verbale- piattaforma è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n.139 del 10.12.2018
- è stato acquisito il definitivo parere del revisore dei conti sempre in data 10.12.2018.

ACQUISITI i pareri di regolarità contabile dal responsabile servizio finanziario e di regolarità tecnica dal segretario comunale quale responsabile del servizio del personale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000.

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 267/2000, trattandosi di atto d'indirizzo.

Con votazione unanime

DELIBERA

1. La premessa è parte integrante del deliberato.
2. Di dare attuazione a quanto disposto dall'art.15 comma 4 del vigente CCNL degli EELL in ordine all'importo minimo ed alla disciplina dell'indennità di risultato e di concretizzare quanto già stabilito con delibera di Giunta Comunale n.139 del 10.12.2018.
3. Di confermare, pertanto, la graduazione delle posizioni in essere, provvedendo alla mera riduzione in percentuale, delle attuali indennità di posizione, al mero scopo di costituire la "quota" dell'indennità di Risultato nella misura minima del 15% delle risorse complessive (indennità di posizione ed indennità di risultato), pari ad € 35.530,00 e quindi nella misura minima di € 4.634,38, come segue:

posizione	Indennità di posizione nuovo CCNL del 21.5.2018, spettante dal 1.1.2019	Percentuale su totale risorse al netto del risultato pari ad € 30.896	Risorse relative all'indennità di risultato, pari al 15% su totale risorse (indennità posizione e indennità risultato)
1 spettante all'Area Tecnica	12.340	39,94	
2 spettante all'Area Finanziaria	11.382	36,84	
3 spettante all'area Amministrativa	7.174	23,22	
totale	€ 30.896	100	€ 4.634

Totale complessivo (indennità e risultato)			€ 35.530
---	--	--	----------

4. Di dare atto che quanto stabilito al punto 3) della presente assicura il rispetto del limite di cui all'art.67 comma 7 del vigente CCNL.
5. Di demandare all'ufficio ragioneria l'attuazione della presente delibera, con riferimento alla riduzione in misura percentuale delle indennità di posizione spettanti, assicurando che l'indennità spettante a ciascun Responsabile di servizio, nominato dal sindaco con i decreti richiamati in premessa, già per l'anno 2019, corrisponda a quella di cui alla tabella di cui al punto 3) della presente delibera, provvedendo ai relativi conguagli in sede stipendiale.
6. Di dare atto che il bilancio di previsione, approvato con delibera di Consiglio Comunale n.31 dell'27.12.2018 e variato con ulteriori atti, prevede i seguenti stanziamenti.
7. Di dare mandato all'ufficio ragioneria di procedere alle operazioni contabili di stanziamento ed impegno di spesa ex art.183 TUEELL, in ordine al presente atto d'indirizzo sui rispettivi c.b stipendiali .
8. Di comunicare ai Responsabili di servizio ed al Nucleo di valutazione.

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

L' Assessore
F.to SETTE GABRIELLA

Il Presidente
F.to ANASTASIO
GIOVANNINO

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa.
MASCIOLETTI ANNA LUCIA

Visto, si esprime parere Favorevole, in ordine alla Regolarita' tecnica del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell' art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile dell'Area
F.to MASCIOLETTI ANNA LUCIA

Visto, si esprime parere Favorevole, in ordine alla Regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell' art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile del Servizio
Finanziario
F.to Laurenzi Fabio

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Comunale il 16-05-2019 N.475 ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data 16-05-2019

Il RESPONSABILE
F.to Ioannucci Fabrizio

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.Lgs. 267/2000.

Data 13-05-2019

Il RESPONSABILE
F.to Ioannucci Fabrizio

Copia conforme all'originale

Data 16-05-2019

Il RESPONSABILE
MASCIOLETTI ANNA LUCIA