



COMUNE DI PIETRACAMELA
Provincia di Teramo

Cap. 64047 Tel 0861955112 – 0861955230 Fax 0861955214 CCP 10991644 C.F. 80005250677 P.I. 00233020676

Reg. generale 41

Ufficio **AMMINISTRATIVA**

CIG
IMP. N. _____ DEL _____
CAP _____ []C []R

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA

Numero 11 Del 14-03-18

**Oggetto: PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AGENTE DI
POLIZIA LOCALE DI FRANCESCO SIMONA**

IL RESPONSABILE DELL'AREA
PETRACCIA MICHELE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Considerato che l'art. 36, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 novella che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35.

Che, ai sensi del comma 2 del citato articolo, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. [...] Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro ed il lavoro accessorio di cui all'articolo 70 del decreto legislativo n. 276/2003, e successive modificazioni ed integrazioni per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato.

Richiamata la propria determinazione n. 53 del 14.12.2017 con la quale si stabiliva:

- 1) di assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato, per le motivazioni riportate in premessa

DI FRANCESCO Simona nata il 25.08.1981 a Teramo (TE) per il periodo dal 16 dicembre 2017 al 15 marzo 2018, con riserva di proroga del rapporto qualora sussistessero le condizioni giuridiche ed economiche per la stessa, e di assegnare la dipendente all'Area Vigilanza, con le funzioni di Agente di Polizia Municipale/Locale;;

- 2) di dare atto che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 2 posti, a tempo indeterminato (P.T. 18 ore settimanali) di agente di polizia municipale – cat. C1 del Comune di Castellalto;
- 3) di stabilire che il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dall'interessata, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione e che il CCNL di riferimento è quello del Comparto "Regioni e AA.LL.";
- 4) di dare atto che la spesa complessiva per il trattamento stipendiale, pari ad € 5.720,43 trova copertura negli appositi capitoli di bilancio della Polizia Municipale come da allegato al Personale;
- 5) di precisare che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è il dott. Michele Petraccia;
- 6) di comunicare al Comune di Castellalto l'avvenuta assunzione della dipendente;
- 7) di pubblicare la presente determinazione sull'Albo Pretorio Online dell'Ente.

Considerato che, ai fini di dare continuità al servizio vigilanza si ritiene necessario prorogare la durata del contratto in essere con la dipendente Simona Di Francesco, Agente di P.L., Cat. C, posizione economica C1, essendo la stessa possibilità di proroga prevista nel contratto individuale di lavoro sottoscritto, alle stesse condizioni giuridiche ed economiche già in esso stabilite;

Preso atto che il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi la proroga è ammessa una sola volta e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni;

Ritenuto opportuno, dopo un confronto con il Responsabile dell'Area Finanziaria, per la copertura della spesa, determinare il periodo di proroga fino a tutto il 31.12.2018;

Dato atto che la proroga fino al 31.12.2018 non comporta, per la lavoratrice, il superamento dei 36 mesi di lavoro a tempo determinato con il Comune di Pietracamela;

Dato atto che la lavoratrice dovrà sottoscrivere l'accettazione dell'ulteriore periodo di lavoro, alle stesse condizioni giuridiche ed economiche già stabilite nel contratto individuale di lavoro originariamente sottoscritto;

Rilevato che ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010: *"A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato ... possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009"* e che tali disposizioni costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali devono adeguarsi anche gli enti territoriali;

Visto l'articolo 11, comma 4-bis, del DI n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, che modificando l'articolo 9, comma 28, del DI n. 78/2010, ha comportato la disapplicazione di tutte le limitazioni previste dallo stesso comma 28;

Richiamata la pronuncia della Sezione Autonomie della Corte dei conti del 29 gennaio 2015 n. 2/SEZAUT/2015/QMIG secondo la quale il principio di diritto secondo cui *"le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'articolo 9, comma 28, del DI n. 78/2010 ... alla luce dell'articolo 11, comma 4-bis, del DI n. 90/2014... non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009..."*.

Considerato che nell'anno 2009 la spesa per le assunzioni flessibili è stata pari ad € 58.963,68 (compresi gli incarichi artt. 90 e 110 del D.Lgs. n. 267/2000);

Rilevato che, per quanto riguarda le assunzioni con contratti di lavoro flessibile, il Comune rispetta comunque il parametro di contenimento della spesa in rapporto a quanto sostenuto per assunzioni flessibili nell'anno 2009;

Verificato inoltre che l'Ente fino al 2015 non era soggetto al patto di stabilità e che rispetta l'obbligo di riduzione progressiva di tutta la spesa di personale previsto dalla Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 (Finanziaria 2007);

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro;

DETERMINA

Di prorogare il contratto di lavoro con l'Agente di Polizia Locale Di Francesco Simona, nata a Teramo il 25.08.1981, inquadrata nella cat. C, posizione economica C1, fino a tutto il 31.12.2018;

Di dare atto che la spesa complessiva per il trattamento stipendiale, pari ad € 19.068,08 trova copertura negli appositi capitoli di bilancio della Polizia Municipale;

Di stabilire che la proroga diverrà efficace con la sottoscrizione dell'accettazione, da parte della lavoratrice, dell'ulteriore periodo di lavoro, alle stesse condizioni giuridiche ed economiche già stabilite nel contratto individuale di lavoro originariamente sottoscritto;

Di trasmettere la presente determinazione al Responsabile dell'Area Finanziaria, per gli adempimenti connessi;

Di pubblicare la presente determinazione sull'Albo Pretorio Online dell'Ente.

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto.

Il responsabile dell'area
PETRACCIA MICHELE

In data _____ copia della presente determinazione viene trasmessa a:

- ☐ Segretario Comunale
☐ Responsabile del servizio finanziario

Il responsabile dell'area
PETRACCIA MICHELE

Ai sensi dell'art. 151 D.Lgs. 267/2000 si attesta:

- ☐ La copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento;

Pietracamela, li _____ .

Il responsabile del Servizio Finanziario
DOTT. GALEOTTI LUCA

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale il giorno 28-03-2018 per rimanervi quindici giorni consecutivi art. 124, c. 1, del T.U. 18.08.2000 n. 267.

Pietracamela, li _____ .

Il responsabile dell'area
PETRACCIA MICHELE