

COMUNE DI PIETRACAMELA
Provincia di Teramo

Verbale n 9 del 05/06/2020

Oggetto: Parere del revisore dei conti sul piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022

L'anno 2020, il giorno sei del mese di giugno, il sottoscritto Revisore dei conti, dott. Giovanni Mancino, nominato con deliberazione consigliere n. 19 del 16/07/2019, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022".

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato dall'art. 4, comma 3, della legge 125/2015 di conversione del decreto-legge 78/2015
- l'art.1, comma 228, 762 della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017
- l'art. 33, comma 2, del d.lgs. 34/2019
- D.M. 17 marzo 2020;

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2020/2022;

Vista la relazione illustrativa tecnico finanziaria predisposta dai responsabili dei servizi competenti;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

Allegato A – Programma nuove assunzioni

Allegato B – Capacità assunzionali

Allegato C – Calcolo limite spesa per assunzioni relativo all'anno 2020

Considerato che l'amministrazione intende procedere alle seguenti assunzioni nel triennio 2020/2022:



Comune di Pietracamela (Prov. TE)

SERVIZIO PERSONALE

PROGRAMMA NUOVE ASSUNZIONI				
<u>ANNO 2020</u>				
Posti	Area	Profilo Professionale	Cat.	Modalità di reclutamento
1	AREA VIGILANZA	Agente di P.M.	C	A far data dal 1° giugno 2020 – Comando ai sensi dell'art. 30 c. 2 del D. Lgs. 165/2001 e successivamente procedura concorsuale a T.I e full-time.
1	AREA VIGILANZA	Agente di P.M.	C	procedura concorsuale a T.D.
<u>ANNO 2021</u>				
Posti	Area	Profilo Professionale	Cat.	Modalità di reclutamento
1	AREA AMINISTRATIVA	Istruttore amministrativo	C	procedura concorsuale a T.I e part-time
1	AREA TECNICA	Istruttore tecnico	C	procedura concorsuale a T.I e part-time
<u>ANNO 2022</u>				
Posti	Area	Profilo Professionale	Cat.	Modalità di reclutamento
1	AREA TECNICA	Collaboratore	B	procedura concorsuale a T.I e full-time.

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2019;



- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore dell'anno 2008 come disposto dall'art. 1, comma 562 della l. 296/2006;
- ha altresì rispettato la medesima norma nell'anno antecedente come risulta dal Rendiconto dell'anno 2018;
- ha approvato il nuovo il piano di azioni positive per il triennio 2020/2022 con delibera di Giunta n. 23 del 19/05/2020;
- effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione n. 22 del 19/05/2020;
- non ha ancora adottato il Piano della Performance/Peg/Piano degli Obiettivi 2020/2022;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dal termine previsto per la loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (d.l. 113/2016);

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai dirigenti/responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2020/2022 con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Il revisore dei conti

Dott. Giovanni Mancino
Dott. Giovanni Mancino
Commerciante

Via Trieste, 68/D - Tel. 0859046080
64021 - Giugliano (TE)

