



COMUNE DI PIETRACAMELA
Provincia di Teramo

Cap. 64047 Tel 0861955112 – 0861955230 Fax 0861955214 CCP 10991644 C.F. 80005250677 P.I. 00233020676

Reg. generale 49

Ufficio **AMMINISTRATIVA**

CIG _____
IMP. N. _____ DEL _____
CAP _____ []C []R

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA

Numero 15 Del 30-03-18

Oggetto: Piano straordinario per il superamento del precariato nelle P.P.AA. Comune di Pietracamela (TE)
Stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017. Assunzione di n.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
PETRACCIA MICHELE

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 70 del 21.12.2017 avente ad oggetto: *“Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e dotazione organica triennio 2018/2020”*;

RILEVATO che con la suddetta deliberazione veniva programmata la stabilizzazione ovvero l'assunzione a tempo indeterminato, nel corso dell'anno 2018, del personale precario del Comune di Pietracamela (TE) così come previsto dall'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017;

VISTO l'art. 20 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 denominato *“Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”* il quale stabilisce:

1. *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*

b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*

c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*

2. *Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

a) *risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*

b) *abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.*

3. *“Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.”*

PRESO ATTO delle modalità di assunzione e proroga dei contratti del seguente lavoratore precario di questo Comune che si sono così susseguite nel tempo:

- ñ Sig. GIRARDI Rocco “*Collaboratore Amministrativo*” cat. B3 – Area Finanziaria, assunto a tempo determinato a seguito di selezione pubblica per titoli ed esami (anno 2013), dal 02.09.2013 al 01.09.2014; proroga contratto dal 29.09.2014 al 28.09.2015, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 6 settembre 2001 n. 368; proroga contratto dal 27.10.2015 al 26.10.2016, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 6 settembre 2001 n. 368;

RILEVATO che:

- ñ il Sig. GIRARDI Rocco “*Collaboratore amministrativo*” cat. B3 – Area Finanziaria, risulta essere stato reclutato a tempo determinato, mediante selezione pubblica indetta con deliberazione di G.C. n. 43 del 20.06.2013 e determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 18 del 25.06.2013 (n. 68 del R.G.);
- ñ la suddetta figura professionale è prevista all'interno della pianta organica dell'Ente e che a tutt'oggi risulta non coperta stabilmente;

DATO ATTO che non risultano presso questo Comune altri lavoratori c.d. precari che siano in possesso dei requisiti previsti dalla normativa di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, al fine della stabilizzazione di che trattasi;

DATO ATTO che il suddetto lavoratore precario può essere stabilizzato presso questa Amministrazione poiché soddisfa tutti i requisiti richiesti dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, ovvero:

- risulta in servizio successivamente al 28 agosto 2015, data di entrata in vigore della legge n. 124/2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Pietracamela (TE);
- è stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedura concorsuale;
- ha maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze del Comune di Pietracamela (TE) tre anni di servizio negli ultimi otto anni;

DATO ATTO che è stata espletata la procedura di mobilità obbligatoria del personale dipendente delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 34 bis comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165;

DATO ATTO

- che l'Ente, in ottemperanza all'art. 20, comma 4 del D. Lgs. 75/2017, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica nel quinquennio 2012-2016;
- che il Comune di Pietracamela è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art.1 della legge 296/2006 e s.m.i. nell'ambito delle risorse disponibili;

PRESO ATTO

- che il valore della spesa del personale dell'anno 2008 è pari a € 333.841,44 e che la spesa di personale per l'anno 2017 è stata di € 247.295,00 e in sede previsionale la spesa di personale per il 2018 è di € 240.795,00;
- che è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale (delibera di G.C. n. 22 del 14/03/2018);
- che è stato adottato il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2018/2020 (delibera di G.C. n. 23 del 14/03/2018);
- che per l'anno 2018, la capacità assunzionale dell'Ente è pari a n.2 unità;

DATO ATTO

- che nell'anno 2018, per la stabilizzazione del lavoratore Girardi Rocco è prevista una spesa presunta complessiva pari ad € 15.268,14;
- che la spesa di cui al presente provvedimento non comporta alcun aumento dei limiti di cui ai commi 557 e 562 dell'art.1 della legge 296/2006 e s.m.i.;

RITENUTO, alla luce della normativa legislativa intervenuta in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni ed in particolare dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, nonché di quanto già determinato con la deliberazione di G.C. n. 70 del 21.12.2017, di dover procedere alla stabilizzazione ovvero all'assunzione a tempo pieno indeterminato del Sig. Girardi Rocco "Collaboratore Amministrativo" cat. B3 – Area Finanziaria;

PRECISATO che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la Legge n. 244/2007 (*Legge finanziaria 2008*);

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro;

Visto il Decreto Sindacale n. 4 del 05/08/2016 con il quale sono state attribuite le posizioni organizzative e le funzioni dirigenziali dell'Area Amministrativa ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

1. Di stabilizzare, ovvero di assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato dal 1° aprile 2018, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs.

75/2017, il Sig. GIRARDI Rocco nato a Roma il 15/11/1973, C.F. GRRRCC73S15H501A, con la qualifica di “*Collaboratore Amministrativo*” cat. B3;

2. Di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente;
3. Di assegnare il dipendente al Servizio/Ufficio *Area Finanziaria*;
4. Di dare atto che al dipendente compete il trattamento economico lordo stabilito dai vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni Enti Locali per la categoria e la posizione economica di riferimento che trova copertura sugli appositi capitoli stipendiali del bilancio 2018;
5. Di demandare al competente Ufficio gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della Legge n. 296/2006.
6. Di pubblicare la presente determinazione sull’Albo Pretorio on-line dell’Ente.

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto.

Il responsabile dell'area
PETRACCIA MICHELE

In data _____ copia della presente determinazione viene trasmessa a:

- Segretario Comunale
- Responsabile del servizio finanziario

Il responsabile dell'area
PETRACCIA MICHELE

Ai sensi dell'art. 151 D.Lgs. 267/2000 si attesta:

- La copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento;

Pietracamela, li _____ .

Il responsabile del Servizio Finanziario
DOTT. GALEOTTI LUCA

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale il giorno 05-04-2018 per rimanervi quindici giorni consecutivi art. 124, c. 1, del T.U. 18.08.2000 n. 267.

Pietracamela, li _____ .

Il responsabile dell'area
PETRACCIA MICHELE