



COMUNE DI PIETRACAMELA

Provincia di Teramo

Cap. 64047 Tel 0861955112 – 0861955230 Fax 0861955214 CCP 10991644 C.F. 80005250677 P.I. 00233020676

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 63 Del 28-12-18

Oggetto: PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AGENTE DI P.M. DI FRANCESCO SIMONA

L'anno duemiladiciotto il giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 16:20 presso la sede comunale, sono stati oggi convocati in seduta i Componenti della giunta comunale.

Dall'appello risulta:

PETRACCIA MICHELE	P	SINDACO	
INTINI FEDERICA	P	ASSESSORE	
DE LUCA MIRKO	A	ASSESSORE	

n. 3
3

Presenti n. 2
Assenti n. 1.

Risulta pertanto che gli intervenuti sono in numero legale.

Assume la presidenza il Signor PETRACCIA MICHELE in qualità di SINDACO.

Assiste il Segretario comunale Sig. Dott. Pizzi Mauro

Sulla proposta relativa al presente provvedimento sono stati espressi, a norma dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267, i seguenti pareri:

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del servizio interessato

F.to PETRACCIA MICHELE

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del servizio interessato

F.to DOTT. GALEOTTI LUCA

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 69 del 20.12.2018, avente ad oggetto "Proroga assunzione a tempo determinato agente di P.M. DI Francesco Simona", allegata al presente verbale di deliberazione e sottoposta dal Sindaco quale atto propedeutico per l'adozione dei provvedimenti necessari;

Ritenuto di provvedere in merito;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000;

Con la seguente votazione: n. 2 favorevoli;

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione n. 69 del 20.12.2018, avente ad oggetto "Proroga assunzione a tempo determinato agente di P.M. DI Francesco Simona", allegata al presente verbale di deliberazione e sottoposta dal Sindaco quale atto propedeutico per l'adozione dei provvedimenti necessari;
- 2) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000.

“LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che l'art. 36, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 novella *che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35.*

Che, ai sensi del comma 2 del citato articolo, *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. [...] Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro ed il lavoro accessorio di cui all'articolo 70 del decreto legislativo n. 276/2003, e successive modificazioni ed integrazioni per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato.*

Richiamate:

- la determinazione n. 53 del 14.12.2017 con la quale si stabiliva: *di assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato, per le motivazioni riportate in premessa DI FRANCESCO Simona nata il 25.08.1981 a Teramo (TE) per il periodo dal 16 dicembre 2017 al 15 marzo 2018, con riserva di proroga del rapporto qualora sussistessero le condizioni giuridiche ed economiche per la stessa, di assegnare la dipendente all'Area Vigilanza, con le funzioni di Agente di Polizia Municipale/Locale;*
- la determinazione n. 41 del 14.3.2018 con la quale si stabiliva: *Di prorogare il contratto di lavoro con l'Agente di Polizia Locale Di Francesco Simona, nata a Teramo il 25.08.1981, inquadrata nella cat. C, posizione economica C1, fino a tutto il 31.12.2018;*

Considerato che, ai fini di dare continuità al servizio vigilanza si ritiene necessario prorogare la durata del contratto in essere con la dipendente Simona Di Francesco, Agente di P.L., Cat. C, posizione economica C1, essendo la stessa possibilità di proroga prevista nel contratto individuale di lavoro sottoscritto, alle stesse condizioni giuridiche ed economiche già in esso stabilite;

Preso atto che il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi la proroga è ammessa una sola volta e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni;

Ritenuto opportuno, dopo un confronto con il Responsabile dell'Area Finanziaria, per la copertura della spesa, determinare il periodo di proroga fino a tutto il 31.12.2019;

Dato atto che la proroga fino al 31.12.2019 non comporta, per la lavoratrice, il superamento dei 36 mesi di lavoro a tempo determinato con il Comune di Pietracamela;

Dato atto che la lavoratrice dovrà sottoscrivere l'accettazione dell'ulteriore periodo di lavoro, alle stesse condizioni giuridiche ed economiche già stabilite nel contratto individuale di lavoro originariamente sottoscritto;

Rilevato che ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010: *“A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato ... possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009”* e che tali

disposizioni costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali devono adeguarsi anche gli enti territoriali;

Visto l'articolo 11, comma 4-bis, del DI n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, che modificando l'articolo 9, comma 28, del DI n. 78/2010, ha comportato la disapplicazione di tutte le limitazioni previste dallo stesso comma 28;

Richiamata la pronuncia della Sezione Autonomie della Corte dei conti del 29 gennaio 2015 n. 2/SEZAUT/2015/QMIG secondo la quale il principio di diritto secondo cui *“le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell’articolo 9, comma 28, del DI n. 78/2010 ... alla luce dell’articolo 11, comma 4-bis, del DI n. 90/2014... non si applicano agli enti locali in regola con l’obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell’articolo 1 della legge n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009...”*.

Considerato che nell’anno 2009 la spesa per le assunzioni flessibili è stata pari ad € 58.963,68 (compresi gli incarichi artt. 90 e 110 del D.Lgs. n. 267/2000);

Rilevato che, per quanto riguarda le assunzioni con contratti di lavoro flessibile, il Comune rispetta comunque il parametro di contenimento della spesa in rapporto a quanto sostenuto per assunzioni flessibili nell’anno 2009;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 21.12.2017 avente ad oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2018/2020 nella quale, tra gli altri, nella dotazione organica dell’Ente è prevista la figura di un vigile full time;

Verificato inoltre che l’Ente ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l’anno 2017 e che rispetta altresì l’obbligo di riduzione di tutta la spesa di personale in riferimento all’esercizio 2008 (art. 1, comma 562, legge 27 dicembre 2006, n. 296);

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro;

DELIBERA

Di prorogare il contratto di lavoro con l’Agente di Polizia Locale Di Francesco Simona, nata a Teramo il 25.08.1981, inquadrata nella cat. C, posizione economica C1, fino a tutto il 31.12.2019;

Di dare atto che la spesa complessiva per il trattamento stipendiale, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2018/2020 della Polizia Municipale;

Di stabilire che la proroga diverrà efficace con la sottoscrizione dell’accettazione, da parte della lavoratrice, dell’ulteriore periodo di lavoro, alle stesse condizioni giuridiche ed economiche già stabilite nel contratto individuale di lavoro originariamente sottoscritto;

Di trasmettere il presente atto al Responsabile dell’Area Finanziaria, per gli adempimenti connessi;

Di pubblicare la presente determinazione sull’Albo Pretorio Online dell’Ente.”

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to PETRACCIA MICHELE

Il Segretario comunale
F.to Dott. Pizzi Mauro

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione

è stata affissa all'Albo Pretorio comunale il giorno 21-01-019 per rimanervi quindici giorni consecutivi art.124, c.1, del T.U.18.08.2000, n.267);

è stata trasmessa al competente organo di controllo con lettera n. _____, in data _____

Pietracamela, li

**Il Segretario Comunale
F.to Dott. Pizzi Mauro**

E' copia conforme all'originale.

Pietracamela, li

**Il Segretario Comunale
Dott. Pizzi Mauro**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione

E' divenuta esecutiva il giorno _____

decorsi 30 giorni dalla trasmissione dell'atto all'organo di controllo (art. 134, c.1, T.U. n.267/2000), senza che sia stata comunicata l'adozione di provvedimento di annullamento;

avendo l'organo di controllo, con nota n. _____, in data _____, comunicato di non avere riscontrato vizi di legittimità (art. 134, c.1, T.U. n.267/2000);

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c.3, T.U. n.267/2000);

essendo stati trasmessi, in data _____, i chiarimenti richiesti dal Co.Re.Co. in data _____ (art. 133, c.2, T.U. n.267/2000), senza che sia stata comunicata l'adozione di provvedimento di annullamento;

Ha acquistato efficacia il giorno _____, avendo il Consiglio Comunale confermato l'atto con deliberazione n. _____, in data _____, (art.127, c.2, T.U. n.267/2000).

E' stata affissa all'Albo Pretorio comunale, come previsto dall'art. 124, c.1, T.U. n.267/2000, per quindici giorni consecutivi dal 21-01-19 al 05-02-19.

Pietracamela, li

Il Responsabile del Servizio