

**CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI PIETRACAMELA E IL COMUNE DI PENNE PER
L'UTILIZZO IN COMANDO A TEMPO PARZIALE DEL DIPENDENTE ANTHONY ALBERONI**

L'anno duemiladiciotto giorno _____ del mese di _____, negli uffici del _____,

TRA

Il Comune di Pietracamela (TE), C.F. _____, rappresentato dal Responsabile del Servizio Personale _____, domiciliato per la sua carica presso la sede municipale, "Ente di appartenenza".

E

Il Comune di Penne, C.F. _____, rappresentato dal Responsabile dell'Area Personale..... domiciliato per la sua carica presso la sede comunale, "Ente utilizzatore".

Premesso:

- CHE il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 15, ed in particolare l'art. 30, comma 2 - sexies, secondo cui "Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo _____, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto.

- CHE l'art. 1, comma 413 della Legge 24 dicembre 2012, n. 228, la quale ha disposto che " A decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 15, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato."

- l'art. 14 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto in data 22.1.2004 regola la possibilità di utilizzare personale assegnato ad altri enti cui è applicato il medesimo contratto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione, previo assenso dell'Ente di appartenenza e con il consenso dei lavoratori interessati, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse;

- ai sensi del citato art. 14 del CCNL 22.1.2004 e della dichiarazione congiunta n. 10 di cui al medesimo contratto collettivo, il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ente utilizzatore;
- tramite la convenzione di cui all'art. 14 del CCNL sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53 comma 1 del decreto legislativo n. 15/2001 come successivamente modificato;
- dato atto che la convenzione di cui all'art. 14 del CCNL 22.1.2004 deve necessariamente definire alcuni aspetti quali il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo congiunto del lavoratore;
- il consenso del dipendente è manifestato con la sottoscrizione della presente convenzione;
- con nota prot. n.1588 del 10/05/2018 il Comune di Penne ha richiesto l'utilizzo a tempo parziale ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 CCNL 22/01/2004 del dipendente, Anthony Alberoni, del Comune di Pietracamela per n. 24 ore settimanali;
- con deliberazione Giunta comunale n. _____ del _____, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, il Comune di Penne ha approvato lo schema di convenzione per l'utilizzo a tempo parziale ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 CCNL 22/01/2004 del dipendente del Comune di Pietracamela presso il Comune di Penne per n. 24 ore settimanali
- con deliberazione Giunta comunale n. _____ del _____, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, il Comune di Pietracamela ha approvato lo schema di convenzione per l'utilizzo a tempo parziale ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 CCNL 22/01/2004 del dipendente Anthony Alberoni presso il Comune di Penne per n. 24 ore settimanali.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

art. 1 - Oggetto e fine

Il Sig. Anthony Alberoni, dipendente di ruolo a tempo indeterminato del Comune di Pietracamela, profilo professionale Agente di Polizia Locale/Municipale, cat. C, posizione economica C1, è autorizzato ad effettuare una parte della prestazione lavorativa presso il Comune di Penne per un numero di ore pari a 24/settimanali.

Il consenso del dipendente è espresso con la sottoscrizione della presente convenzione.

Il ruolo di ente capofila è assunto dal Comune di Pietracamela, in quanto ente di appartenenza e la gestione giuridica del rapporto di lavoro rimane di competenza del Comune di Pietracamela, quale ente di appartenenza.

art. 2 - Durata e cause di scioglimento

La presente convenzione decorre dal 01.07.2018 e fino al 31.12.2019.

La convenzione potrà essere risolta per una delle seguenti cause:

- scioglimento consensuale mediante scambio di lettere tra il Sindaco del Comune di Pietracamela e il Sindaco del Comune di Penne.
- recesso di una delle due Amministrazioni contraenti.
- Scioglimento su richiesta del dipendente interessato.

art. 3 - Trattamento economico e riparto delle spese

Al dipendente interessato della presente convenzione spetta:

- lo stipendio conteggiato ai sensi del contratto collettivo di lavoro, rapportato all'inquadramento del dipendente, che viene corrisposto per intero dal Comune di Pietracamela e rimborsato dal Comune di Penne in misura proporzionale alla percentuale di prestazione oraria pari a n.24 ore settimanali, oltre alle indennità eventualmente conferite dal Comune di Penne;

art. 4 - Modalità di utilizzo congiunto a tempo parziale del dipendente

L'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative del dipendente è nel seguente modo:

- 12 ore settimanali saranno prestate a favore del Comune di Pietracamela;
- 24 ore settimanali saranno prestate a favore del Comune di Penne.

Il Comune di Pietracamela e il Comune di Penne organizzano il personale utilizzato congiuntamente, nell'ambito del tempo sopra determinato, con riferimento alle esigenze funzionali ed organizzative di ciascuno. Al personale suddetto si applicano le soluzioni di flessibilità dell'orario di lavoro, previste dalla vigente normativa contrattuale e in atto nelle rispettive amministrazioni ai fini di ottimizzarne l'impiego.

Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dal Comune di Pietracamela, ente di appartenenza titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore.

La presenza in servizio del lavoratore sarà accertata dalle amministrazioni con le modalità e gli strumenti adottati con riferimento al proprio personale dipendente.

La gestione delle assenze è effettuata dal Comune di Pietracamela, che si impegna a comunicare tempestivamente al Comune di Penne le assenze per malattia o per altre diverse cause.

art. 5 - Orario di lavoro

Il dipendente Anthony Alberoni svolge la propria attività lavorativa presso il Comune di Penne per n. 24 ore settimanali, nei giorni concordati tra le amministrazioni interessate.

art. - Norma finale

Per quanto non previsto nella presente convenzione si applicano le norme legislative e contrattuali in materia.

Letto, confermato e sottoscritto

per il Comune di Pietracamela

Il Responsabile del Servizio Personale _____

per Il Comune di Penne

Il Responsabile del Servizio Personale _____

per accettazione

Il dipendente _____