

COMUNE DI GUALDO

Provincia di Macerata

Verbale n 42 del 26 febbraio 2021

Oggetto : Parere sulla delibera “ Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale.”

Il sottoscritto Maurizio Viale revisore, nominato con delibera dell'organo consiliare n. 2 del 06 marzo 2018, ricevuto in data 24 febbraio 2021 la proposta della Giunta Comunale N. 16 del 22-02-21 di cui all'oggetto.

Sentiti i chiarimenti del responsabile dell'area Amministrativo finanziaria

Premesso che

- l'art 91 del D.lgs 268/2000 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 nel quale si prevede una nuova disciplina in materia di capacità assunzionale dei Comuni, con l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il Decreto del 17 marzo 2020, avente ad oggetto “*Misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, con il quale si dispone la normativa di dettaglio in merito alle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali;

Preso atto quindi che, trovandosi il Comune al di sotto del valore soglia massimo di cui all'art. 4 del Decreto 17 marzo 2020, si applica la disposizione del comma 2 del medesimo articolo, la quale dispone che: *“a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia”*;

Dato atto che:

- l'Ente ha rispettato e rispetta i vincoli di finanza pubblica;
- l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- con deliberazione di C.C. n. 9 del 19.06.2020 ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di C.C. n. 11 del 19.06.2020 ha approvato il rendiconto dell'esercizio 2019;
- l'ente ha provveduto all'invio dei dati di bilancio e del rendiconto alla BDAP di cui all'art.13 L.196/2009, trasmettendo altresì la delibera con la quale ha esercitato la facoltà di non adozione del bilancio consolidato;

Preso atto che:

-con decorrenza 30.12.2020 è cessato dal servizio, per pensionamento, n. 1 dipendente Responsabile dell'Ufficio Tecnico – Cat. Giuridica D1 – Cat. Economica D3 e che si rende, pertanto, necessario provvedere alla copertura del posto resosi vacante tramite assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. Giuridica D1, con contratto a tempo indeterminato e parziale per n. 18 ore settimanali;

-considerato, altresì, che si stabilisce la possibilità per le regioni, gli enti locali, e gli enti parco dei territori colpiti dal sisma 2016-2017 di stabilizzare il personale con lavoro a tempo determinato in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli enti locali dei suddetti crateri, attraverso l'istituzione di un fondo presso il Mef con dotazione annuale finalizzato al concorso degli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato (art. 57 commi 3 e 3-bis D.L. 104/2020) e che dunque al fine di assicurare le professionalità necessarie alla ricostruzione, questo Ente intende assumere a tempo pieno e indeterminato ai sensi dell'art. 57 del decreto legge n. 104 del 2020 le seguenti unità di personale, con rimborso del relativo costo da parte dello Stato con lo specifico fondo istituito presso il MEF :

- n. 2 unità di personale con qualifica di “Funzionario tecnico”, Categoria Giuridica D3, attualmente con rapporto di lavoro a tempo determinato, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo n. 75 del 2017;

- n. 1 unità di personale con qualifica di “Collaboratore tecnico”, Categoria Giuridica B3, attualmente con rapporto di lavoro a tempo determinato, in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo n. 75 del 2017;

-con riferimento al punto precedente si precisa che l'Ente dovrà verificare l'entità del fondo e quindi dell'ammontare del contributo erogato dal Mef agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato delle unità di cui sopra al fine di stabilire la convenienza economica alle assunzioni nell'ottica di contenimento delle spese del personale.

-la capacità assunzionale del Comune di Gualdo per il triennio 2021/2023, determinata sulla base di quanto disposto dall’art. 33, comma 2 del D.L. 4/2019, del Decreto 17 marzo 2020 e della relativa circolare esplicativa è determinata (come da prospetto allegato – All.A) alla proposta di deliberazione;

-a seguito della revisione della struttura organizzativa dell’Ente, effettuata ai sensi dell’art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero o in eccedenza;

-nell’ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2021/2023 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in particolare:

per l’anno 2021:

- assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. Giuridica D1, con contratto a tempo indeterminato e parziale per n. 18 ore settimanali;
- stabilizzare, al fine di assicurare le professionalità necessarie alla ricostruzione, di n. 2 unità di personale con qualifica di “Funziario tecnico”, Categoria Giuridica D3, attualmente con rapporto di lavoro a tempo determinato, in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo n. 75 del 2017;
- stabilizzare, al fine di assicurare le professionalità necessarie alla ricostruzione, di n. 1 unità di personale con qualifica di “Collaboratore tecnico”, Categoria Giuridica B3, attualmente con rapporto di lavoro a tempo determinato, in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo n. 75 del 2017;

per gli anni 2022 e 2023:

- sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e al Regolamento Comunale sull’ordinamento degli Uffici e Servizi;

- prevedere eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (art. 9, comma 28 D.L. 78/2010)

e art. 36 D. Lgs. n. 165/2001) e di contenimento della spesa del personale;

Visti gli allegati dello schema di deliberazione in esame nella quale sono calcolati i margini assunzionali e le spese del personale in servizio;

Verificato il rispetto dei vincoli di spesa per il personale imposti dall'art. 1 commi 557 e seguenti della legge 296/2006 in tema di contenimento delle spese del personale;

ASSEVERA

-il prospetto predisposto dal servizio finanziario concernente il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, il revisore unico

ESPRIMERE

PARERE FAVOREVOLE alla suddetta proposta ed invita l'ente ad attuare tutte le misure possibili, nel contenimento della spesa del personale in termini assoluti come previsto dalle disposizioni di legge vigenti.

Revisore Unico

dott. Maurizio Viale

