



COMUNE DI APPIGNANO DEL TRONTO

Provincia di Ascoli Piceno

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 05.11.2020, alle ore 10,00, in modalità telematica sincrona, si sono incontrate le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale composte come di seguito :

- Giorgio Cipollini
rappresentante territoriale CISL-FP
- Maria Calvaresi
rappresentante territoriale FP CGIL
- Rita Grelli
Rsu

per la parte pubblica in esecuzione alla deliberazione di G.C. n. 87 del 10.11.2018 sono presenti:

- Susy Simonetti in qualità di Presidente

su espresso invito dell'Amministrazione Comunale in atti per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- Sottoscrizione ipotesi di Accordo ripartizione risorse decentrate anno 2020;
- Varie ed eventuali;

PREMESSO CHE

-la delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione di giunta comunale n.87 del 10.11.2018 e che alla stessa sono state formulate con atto di giunta comunale n.77 del 09.11.2020 le direttive di parte datoriale per lo svolgimento delle trattative come appresso riportate;

per la parte economica:

- ✓ operare nel rigoroso rispetto dei limiti legislativi e di quelli derivanti dal superiore livello di contrattazione nazionale; i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a livello di negoziazione;
- ✓ valorizzare la performance organizzativa con riferimento a criteri valutativi attinenti all'ente nel suo complesso, ai singoli settori/servizi, al contributo individuale inteso come capacità del singolo di incidere sulla performance della struttura di appartenenza;
- ✓ valorizzare la performance individuale con riferimento a criteri valutativi che prendano in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed i comportamenti determinanti ed opportuni per lo svolgimento dei compiti legati allo specifico ruolo ricoperto, con possibilità di definire in modo differenziato per categoria contrattuale e/o profilo professionale gli elementi valutativi considerati;
- ✓ gestire l'utilizzo di risorse per il finanziamento di progetti finalizzati, avendo riguardo in particolare a quelli necessari per la realizzazione di attività previste da altri strumenti di programmazione quali il Documento Unico di Programmazione (es. progettazione e gestione di eventi e manifestazioni) o finanziati con risorse specifiche e/o utilizzare lo strumento dei progetti per situazioni che meritano un particolare apprezzamento in considerazione della qualità e quantità dell'apporto richiesto ai lavoratori in relazione a specifiche attività;
- ✓ utilizzare il fondo per le risorse decentrate quale "budget complessivo per le politiche delle risorse umane dell'Ente" comprendente le diverse componenti relative alla retribuzione accessoria stabile e variabile;

FP CGIL Ascoli Piceno
Via C. Roiti, 13/F - 63100 v.a.
Tel. 0736.3468771 - Fax 0736.34557
Cod. Fisc.: 92029910442



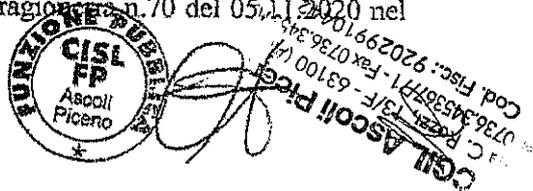
- dedicare le risorse finanziarie disponibili per: - perseguire il valore dell'equità (correlazione contributi-ricompense); correlare le politiche retributive e lo sviluppo degli incentivi al raggiungimento di obiettivi e risultati ed al valore della equità (correlazione contributi/ricompense) per introdurre elementi di "competizione regolata;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione, e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal ciclo di gestione della performance e saranno ripartiti secondo i seguenti criteri:
 - i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;
 - le risorse, attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
 - la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui dalla prestazione lavorativa del dipendente discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, in termini di valore aggiunto conseguito alle proprie funzioni istituzionali ed erogative nonché al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni.
 - dare applicazione all'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione SOLO in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento ai soppressi istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori; in particolare:
 - -ai sensi dell'articolo 70 bis, comma 1, lettere a) e b) CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità, tenuto conto delle tipologie di attività lavorativa, entro il limite massimo di 2,00 € al giorno;
 - -ai sensi dell'articolo 70 bis, comma 1, lettera c) CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità, tenuto conto delle somme gestite quale importo medio mensile, entro il limite massimo di 2,00 € al giorno;
 - -ai sensi dell'articolo 70-quinquies, comma 1, CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità nonché i criteri per la sua erogazione entro il limite massimo di €. 3.000,00 annui, tenendo conto delle effettive disponibilità delle risorse decentrate;
 - -ai sensi dell'articolo 70-quinquies, comma 2, CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità nonché i criteri per la sua erogazione entro il limite massimo di €. 350,00 annui, tenendo conto delle effettive disponibilità delle risorse decentrate;

DATO ATTO

che la presente ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2020, dopo l'acquisizione del parere favorevole del Revisore, necessita di autorizzazione da parte della giunta per la stipula definitiva di detta ipotesi;

RILEVATO QUANTO SEGUE

Il fondo risorse decentrate è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali con atto di giunta comunale n.70 del 14.10.2020 e determinazione ufficio ragioneria n.70 del 05.11.2020 nel modo seguente:



Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 26.699,23
Risorse variabili	€ 4.069,49
Riduzione consolidata	-€ 5.510,91
Totale fondo anno 2020	€ 25.257,81
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 24.083,34
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018	-€ 1.325,74
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019	€ 22.757,60

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" – importo unico consolidato – del fondo per le risorse decentrate, quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, ammonta a € 21.404,02

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 14.425,92
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 2.077,03
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 1.201,75
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 1.952,45
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 1.746,87
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	€ 21.404,02

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€ 582,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 743,34
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 3.969,47

Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

FP CCIL Piceno
Via C. Rozzani, 63100 (AP)
Tel. 0736.345347 - Fax 0736.345347
Cod. Fisc.: 92029910447



Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni /	0

contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.174,47
Art. 15, comma 2 e 4	2.895,02
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Incentivi tecnici progettazione	0
Compensi istat	0

CCNL 21.05.2018 articolo 67, comma 4, CCNL 21 maggio 2018 integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 241.251,92, per una possibilità di incremento massima di € 2.895,02 (1,2%). Tale integrazione è stata possibile perché non è stato superato il tetto delle spese del personale anno 2016.

Per tale integrazione la giunta comunale ha formulato propri indirizzi con atto n.70 del 14.10.2020.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione consolidata	4.245,19
Riduzione per incremento ria personale cessato dal 2016	670,20
Riduzione pensionamento dal 01.10.2016	595,52
Totale riduzioni del fondo	5.510,91

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 26.699,23
Risorse variabili	€ 4.069,49
Riduzione consolidata	-€ 5.510,91
Totale fondo anno 2020	€ 25.257,81
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 24.083,34
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018	-€ 1.325,74
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019	€ 22.757,60

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo a disposizione per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata in € 0.

Risorse variabili

Le risorse variabili sono state quantificate in complessive € 4.055,44

CONSIDERATO

FP CGIL Ascoli Piceno
Via C. Rozzi, 13/P. 03100 (AS)
Tel. 0736.345367/7 Fax 0736.34537
Cod. Fisc.: 92049910442



-che le risorse di cui al vigente CCNL sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo qualitativo e quantitativo dei risultati;

- che le risorse anzidette sono utilizzate per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno;

RITENUTO

- che per garantire piena funzionalità alle varie articolazioni organizzative dell'amministrazione comunale risulta opportuno l'effettivo coinvolgimento dei vari operatori ed in particolare la responsabilizzazione dei soggetti preposti alle varie articolazioni organizzative al fine del raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;

TENUTO CONTO

- della modesta dimensione organica dell'Ente, della conseguente elevata professionalità espressa da tutti gli operatori indubbiamente superiore ai livelli base di inquadramento delle singole categorie ;

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

secondo quanto previsto negli strumenti regolamentari adottati , per competenza dagli organi di governo dell'Amministrazione ,

CONVENGONO E CONCORDANO

PER LA SEGUENTE RIPARTIZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA'ANNO 2020

Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies. CCNL 2016-2018)

Definita nella misura giornaliera di € 1,50 – Attribuita su giorni di effettivo servizio esterno (indicativamente su 13 gg al mese)

Risorse attribuite € 234,00.

Indennità di condizioni di lavoro (ex rischio) art.70-bis lett.b) CCNL 21.05.2018

€ 2,00 giornaliera

Risorse attribuite € 1.248,00

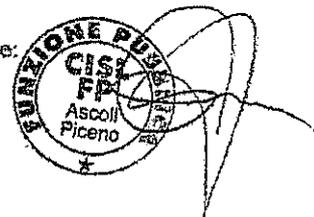
Performance individuale art.68 CCNL 21.05.2018

Le parti riservano una quota del fondo parte variabile pari ad euro 2.573,44 da attribuirsi nel rispetto ed in conformità ai criteri meritocratici al personale del servizio dell'ufficio tecnico manutentivo e ufficio polizia municipale con una ripartizione rispettiva dei 2/3 e 1/3 delle risorse complessive.

Si raccomanda che la liquidazione dei relativi compensi sia effettuata sulla base dell'apporto qualitativo di ciascun addetto, sulla base della professionalità dagli stessi espressa e previa attestazione del conseguimento degli obiettivi comunque nel rispetto della metodologia stabilita nel sistema permanente di valutazione delle performance dei dipendenti.

Vengono quindi regolate dal contratto somme per complessivi € 4.055,44 così suddivise:

FP C. U. N. I.
Via C. Rozzi, 10/11
Tel. 0736.24536/111 - Fax 0736.24536/112
Cod. Fisc. 02029910444



PARTE VARIABILE

Descrizione	Importo
Indennità di condizioni di lavoro (ex rischio) art.70-bis lett.b) CCNL 21.05.2018	1248,00
Indennità di condizioni di lavoro (ex disagio) art.70-bis lett.a) CCNL 21.05.2018	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2016-2018)	234,00
Indennità specifiche responsabilità art.70-quinquies CCNL 21.05.2018	0
Performance individuale art.68 CCNL 21.05.2018	2.573,44
Altro-incentivi progettazione interna	0
Compensi istat	0

Stanziamiento straordinario anno 2018

€ 1.237,48

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 21.202,37 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.535,39
Progressioni orizzontali in essere	17.666,98
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	21.202,37

Inoltre, per il personale assunto a tempo determinato, addetto all'ufficio sisma, le cui risorse economiche sono interamente a carico della Regione Marche, giusto decreto legge n.189/2016, relativamente all'articolo 11 del CCDI del Comune di Appignano, titolato "Indennità per specifiche responsabilità, art.70-quinquies comma 1 CCNL 2016-2018", viene concordemente definita la misura della stessa nell'importo massimo del vigente CCNL pari a € 3.000,00.

**PER TUTTO QUANTO SOPRA RIPORTATO
LE PARTI SOTTOSCRIVONO**

specificando che tale contrattazione tiene conto dei bisogni della collettività e dell'utenza in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione

Si rimanda detta ipotesi a quanto di competenza per l'elaborazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai sensi dell'art.40 bis comma 1 del D.lgs.n.165/2001 e successivo parere dell'organo di revisione contabile art.5 comma 3 CCNL 01.07.1999.

Rappresentante sindacale CISL _____

Rappresentante sindacale CGIL _____



CGIL Ascoli Piceno

Via C. Rozzi, 13/F - 63100 (AP)
Tel. 0736.345387/794 - Fax 0736.34521
Cod. Fisc.: 92029910442

RSU Comune di Appignano Tronto _____

Delegazione trattante parte pubblica _____

Autorizzazione sottoscrizione accordo -deliberazione della giunta comunale n _____ del _____