



## COMUNE DI APPIGNANO DEL TRONTO

(Provincia di \_\_Ascoli Piceno\_\_)

### Premesso

> che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

> che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.

> che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

> che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.

> che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

> che in data 5.11.2020 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per il riparto delle risorse accessorie.

Tanto premesso

### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa</b> __ 05.11.2020 __ <b>Contratto</b> _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno/i</b> __ 2020 __
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Responsabile ufficio segreteria Dott.ssa Susy Simonetti <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione .</b> CISL FP CGIL FP CSA Regioni e autonomie locali RSU Firmatarie della preintesa: _____ CISL FP-CGIL-RSU _____ Firmatarie del contratto _____
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale non dirigente</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi accessori b) utilizzo risorse decentrate anno 2020
<b>ti procedurali e degli atti propedeutici e</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione</b>
	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti, tenuto a certificare la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sui trattamenti accessori e la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio

	<p>dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p><b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</b>          Nel caso il Revisore dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b>          Ai sensi dell'art.169 comma 3 bis del Tuel il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108 comma 1 del Tuel e il piano della performance di cui al d.lgs.n.33/2013 sono unificati rispettivamente ed organicamente nel piano esecutivo di gestione e nella relazione previsionale          Il Piano della performance provvisorio è stato adottato con atto di giunta comunale n.9 del 31.01.2018.          Il Piano della performance e degli obiettivi è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n.41 del 09.06.2020 , e il Peg è stato adottato con atto di giunta comunale n.25 del 03.04.2020.</p> <p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 del d.lgs. 33/2013?</b>          Si con deliberazione di giunta comunale n.3 del 25.01.2020</p> <p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b>          Tale obbligo non risulta più dovuto. Tutti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art.11 d.lgs.n.150/2009 sono stati trasfusi nel D.lgs.n.33/2013.          Si per quanto di competenza.</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b>          Amministrazione non obbligata .          Ai sensi dell'articolo dell'articolo 10 del D.lgs.n.150/2009 comma 1 lettera B) si riporta quanto appresso:          "1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), puo' essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo.)".          Ai fini della erogazione dei premi annuali di produttività e di risultato si dà atto dell'operatività delle disposizioni contenute dal sistema permanente di valutazione della performance approvato con atto di giunta comunale n.72 del 28.12.2010 e dal nuovo CCNL integrativo sottoscritto delibera g.c.n.74 del 30.10.2019.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b> =====          Si evidenzia che il Comune di Appignano del Tronto ha optato per la costituzione del nucleo di valutazione in luogo dell'oiv, come ammissibile per gli enti locali</p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il procedimento negoziale ha tenuto conto delle linee guida fornite alla delegazione trattante di parte pubblica dall'organo esecutivo con proprio atto n.75 del 04.11.2020 come di seguito riportate:

**per la parte economica:**

- operare nel rigoroso rispetto dei limiti legislativi e di quelli derivanti dal superiore livello di contrattazione nazionale; i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a livello di negoziazione;

- 
- valorizzare la performance organizzativa con riferimento a criteri valutativi attinenti all'ente nel suo complesso, ai singoli settori/servizi, al contributo individuale inteso come capacità del singolo di incidere sulla performance della struttura di appartenenza;
  - valorizzare la performance individuale con riferimento a criteri valutativi che prendano in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed i comportamenti determinanti ed opportuni per lo svolgimento dei compiti legati allo specifico ruolo ricoperto, con possibilità di definire in modo differenziato per categoria contrattuale e/o profilo professionale gli elementi valutativi considerati;
  - gestire l'utilizzo di risorse per il finanziamento di progetti finalizzati, avendo riguardo in particolare a quelli necessari per la realizzazione di attività previste da altri strumenti di programmazione quali il Documento Unico di Programmazione (es. progettazione e gestione di eventi e manifestazioni) o finanziati con risorse specifiche e/o utilizzare lo strumento dei progetti per situazioni che meritano un particolare apprezzamento in considerazione della qualità e quantità dell'apporto richiesto ai lavoratori in relazione a specifiche attività;
  - utilizzare il fondo per le risorse decentrate quale "budget complessivo per le politiche delle risorse umane dell'Ente" comprendente le diverse componenti relative alla retribuzione accessoria stabile e variabile;
  - dedicare le risorse finanziarie disponibili per: - perseguire il valore dell'equità (correlazione contributi-ricompense); correlare le politiche retributive e lo sviluppo degli incentivi al raggiungimento di obiettivi e risultati ed al valore della equità (correlazione contributi/ricompense) per introdurre elementi di "competizione regolata";
  - i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione, e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal ciclo di gestione della performance e saranno ripartiti secondo i seguenti criteri:
    - i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;
    - le risorse, attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
    - la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui dalla prestazione lavorativa del dipendente discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, in termini di valore aggiunto conseguito alle proprie funzioni istituzionali ed erogative nonché al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni.
    - dare applicazione all'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione SOLO in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento ai soppressi istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori; in particolare:
      - -ai sensi dell'articolo 70 bis, comma 1, lettere a) e b) CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità, tenuto conto delle tipologie di attività lavorativa, entro il limite massimo di 2,00 € al giorno;
      - -ai sensi dell'articolo 70 bis, comma 1, lettera c) CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità, tenuto conto delle somme gestite quale importo medio mensile, entro il limite massimo di 2,00 € al giorno;
      - -ai sensi dell'articolo 70-quinquies, comma 1, CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità nonché i criteri per la sua erogazione entro il limite massimo di €. 3.000,00 annui, tenendo conto delle effettive disponibilità delle risorse decentrate;
      - -ai sensi dell'articolo 70-quinquies, comma 2, CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità nonché i criteri per la sua erogazione entro il limite massimo di €. 350,00 annui, tenendo conto delle effettive disponibilità delle risorse decentrate;

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione giunta comunale n.70 del 14.10.2020 e determinazione ufficio ragioneria n.70 del 05.11.2020.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.699,23
Risorse variabili	4069,49
Residui anni precedenti	0
Riduzione pensionamento PM	- 595,52
Riduzione consolidata	- 4.245,19
Riduzione per incremento ria personale cessato dal 2016	- 670,20
Totale fondo anno 2020	25.257,81

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono quindi regolate dal contratto somme per complessivi € **4.055,44**, così suddivise:

#### **PARTE STABILE**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.699,23
Riduzioni fondo	5.510,91
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>21.188,32</b>
Indennità di comparto	3.535,39
Progressioni orizzontali in essere	17.666,98
<b>TOTALE destinazione risorse stabili NON DISPONIBILI</b>	<b>21.202,37</b>
<b>TOTALE destinazione risorse stabili DISPONIBILI</b>	<b>0</b>
Somme da destinare a progressioni orizzontali	0

#### **PARTE VARIABILE**

Descrizione	Importo
Indennità di condizioni di lavoro (ex rischio) art.70-bis lett.b) CCNL 21.05.2018	1248,00
Indennità di condizioni di lavoro (ex disagio) art.70-bis lett.a) CCNL 21.05.2018	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2016-2018) €1,50 al giorno x 13 gg al mese	234,00
Indennità specifiche responsabilità art.70-quinquies CCNL 21.05.2018	0
Performance individuale art.68 CCNL 21.05.2018	2.573,44
Altro-incentivi progettazione interna	0
Compensi istat	0

**Stanziamiento straordinario anno 2018**

**€ 1.237,48**

### **-Performance individuale art.68 CCNL 21.05.2018**

Le parti riservano una quota del fondo parte variabile da attribuirsi nel rispetto ed in conformità ai criteri meritocratici al personale del servizio dell'ufficio tecnico manutentivo e ufficio polizia municipale con una ripartizione rispettiva dei 2/3 e 1/3 delle risorse complessive.

Si raccomanda che la liquidazione dei relativi compensi sia effettuata sulla base dell'apporto quali-quantitativo di ciascun addetto, sulla base della professionalità dagli stessi espressa e previa attestazione del conseguimento degli obiettivi comunque nel rispetto della metodologia stabilita nel sistema permanente di valutazione delle performance dei dipendenti.

### **Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono quindi regolate dal contratto somme per complessivi € **4.055,44** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di condizioni di lavoro (ex rischio) art.70-bis lett.b) CCNL 21.05.2018	1248,00
Indennità di condizioni di lavoro (ex disagio) art.70-bis lett.a) CCNL 21.05.2018	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2016-2018) €1,50 al giorno x 13 gg al mese	234,00
Indennità specifiche responsabilità art.70-quinquis CCNL 21.05.2018	0
Performance individuale art.68 CCNL 21.05.2018	2.573,44
Altro-incentivi progettazione interna	0
Compensi istat	0

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. \_72\_ del 28.12.2010).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Non si prevedono nuove progressioni orizzontali

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Nell'accordo è previsto difatti lo stanziamento di somme (progetti specifici) la cui erogazione è fortemente correlata al raggiungimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione a ciascun dipendente. In base al vigente sistema di valutazione del personale, dove è prevista l'assegnazione di un punteggio, da parte del dirigente responsabile, il compenso di produttività è differenziato in base alla valutazione ottenuta. Le schede di valutazione, contengono parametri che collegano il compenso finale al grado di raggiungimento degli obiettivi. Una considerazione analoga può essere fatta per quanto attiene la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative. Ne deriva che il risultato atteso dalla stipulazione dell'accordo è un assiduo impegno da parte del personale nel far sì che la propria attività, nell'ambito delle unità organizzative di appartenenza, sia ordinata al pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

La presente contrattazione integrativa tiene conto dei bisogni della collettività e dell'utenza in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Il Responsabile ufficio segreteria

F.to Dott.ssa Susy Simonetti

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile ufficio ragioneria n.70 del 05.11.2020 e deliberazione giunta comunale n.70 del 14.10.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 26.699,23
Risorse variabili	€ 4.069,49
Riduzione consolidata	-€ 5.510,91
Totale fondo anno 2020	€ 25.257,81
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 24.083,34
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018	-€ 1.325,74
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019	€ 22.757,60

### Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### *Risorse storiche consolidate*

La parte “storica” – importo unico consolidato – del fondo per le risorse decentrate, quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, ammonta a € 21.404,02

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 14.425,92
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 2.077,03
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 1.201,75
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 1.952,45
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 1.746,87
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	€ 21.404,02

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€ 582,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 743,34
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 3.969,47

## **Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.174,47
Art. 15, comma 2 e 4	2.895,02
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Incentivi tecnici progettazione	0
Compensi istat	0

**CCNL 21.05.2018** articolo 67, comma 4, CCNL 21 maggio 2018 integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 241.251,92, per una possibilità di incremento massima di € 2.895,02 (1,2%). Tale integrazione è stata possibile perché non è stato superato il tetto delle spese del personale anno 2016 .

Per tale integrazione la giunta comunale ha formulato propri indirizzi con atto n.70 del 14.10.2020.

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione consolidata	4.245,19
Riduzione per incremento r.a personale cessato dal 2016	670,20
Riduzione pensionamento dal 01.10.2016	595,52
Totale riduzioni del fondo	5.510,91

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 26.699,23
Risorse variabili	€ 4.069,49
Riduzione consolidata	-€ 5.510,91
Totale fondo anno 2020	€ 25.257,81
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	€ 24.083,34
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018	-€ 1.325,74
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019	€ 22.757,60

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.510,59 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.535,39
Progressioni orizzontali in essere	17.666,98
Totale	21.202,37

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono quindi regolate dal contratto somme per complessivi € **4.055,44**:

**PARTE STABILE**

Descrizione	Importo
Fondo 2020	25.257,81
Indennità di comparto	3.535,39
Progressioni orizzontali in essere	17.666,98
Indennità di condizioni di lavoro (ex rischio) art.70-bis lett.b) CCNL 21.05.2018	1248,00
Performance individuale art.68 CCNL 21.05.2018	2.807,44

**Stanziamento straordinario anno 2020**

**€ 1.237,48**

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	21.202,37
Somme regolate dal contratto	4.055,44
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente .

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 21.202,37 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate per € 21.188,32 con risorse stabili e per € 14,05 con l'integrazione 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018)

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni .

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo del 2018**

DESCRIZIONE	2018	2020
<b>Risorse stabili</b>		
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)</b>	<b>21.404,02</b>	<b>21.404,02</b>
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)		582,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	743,34	743,34
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	3.969,47	3.969,47
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'</b>	<b>5.510,91</b>	<b>5.510,91</b>
	<b>20.605,92</b>	<b>21.188,32</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	2.895,02	2.895,02
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>2.895,02</b>	<b>2.895,02</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.168,23	1.174,47
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>1.168,23</b>	<b>1.174,47</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>4.063,25</b>	<b>4.069,49</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020</b>	<b>24.669,17</b>	<b>25.257,81</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>23.500,94</b>	<b>24.083,34</b>
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018	743,34	1.325,74
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019	22.757,60	22.757,60
	<b>Consistenza</b>	<b>Importo totale</b>
Personale al 31/12/2018	7,00	
Personale al 20/04/2020	7,00	
Personale al 31/12/2020	7,00	
Personale medio (se inferiore si conta il personale presente al 31/12/2018)	7,00	
Importo fondo pro capite al 31/12/2018	3.251,09	22.757,60
Fondo pro capite al 31/12/2020	3.251,09	22.757,60

I residui anni precedenti non vengono resi disponibili nella quantificazione del fondo.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative alla costituzione del fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

A consuntivo il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato.

##### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo è impegnato al capitolo 2446 del bilancio 2020

Le somme per oneri riflessi sono impegnati al capitolo 2446/1

---

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2456/1  
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile ufficio ragioneria  
F.to Dott.Giglio Massimo

---