

“VIVERE INSIEME”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Montalto delle Marche (AP)

Via dell'Episcopio, 8 – Cap. 63068 (AP)
C.F. 02042530440 – P.I. 02042530440

Tel. e Fax: 0736-829536
e.mail: vivereinsieme@legalmail.it

PROT. N. 137

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO

PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N° 3 POSTI DI PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI GENERICI (categoria A, livello Economico A1 – CCNL Regione-Autonomie Locali) A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PRESSO LA CASA DI RIPOSO/RESIDENZA PROTETTA “AVV. V. GALLI” DI MONTALTO DELLE MARCHE.

IL DIRETTORE

In esecuzione della propria determina n° 36 del 20.05.2015 della Vivere Insieme di Montalto delle Marche;

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti a tempo parziale di Personale addetto ai Servizi Generici (categoria A, livello Economico A1 – CCNL Regioni-Autonomie Locali).

Il presente bando di concorso tiene conto della vigente normativa in materia di posti riservati per i militari delle Forze Armate (art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010).

L'azienda si riserva la facoltà di revocare o modificare il presente bando in qualsiasi momento e di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione. In caso di revoca del bando la tassa di concorso viene restituita.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.
Conformità al D.Lgs. n. 66/2010.

TRATTAMENTO ECONOMICO:

Il posto è inquadrato nella Categoria A1 - CCNL Regioni - Autonomie Locali. Il trattamento economico lordo, fatti salvi i miglioramenti economici previsti da CCNL sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando, è pari a:

- stipendio tabellare annuo € 16.314,57 per dodici mensilità. Si aggiungono altresì, la quota di indennità di comparto e di indennità specifica, il rateo di tredicesima mensilità e le indennità se dovute in relazione alle prestazioni lavorative effettivamente rese e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali, assistenziali a norma di legge.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO:

Per l'ammissione al concorso è previsto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza. Possono partecipare al concorso:

a1) i cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano);

a2) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per la definizione di familiare si fa riferimento all'art. 2 della direttiva comunitaria n. 2004/38/CE¹;

a3) i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (cosiddetta Carta di Soggiorno), o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;

Gli stranieri devono tuttavia possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata.

b) Età : limite minimo di anni diciotto compiuti. Il requisito dell'età deve essere posseduto alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

c) Idoneità psico-fisica alla mansione: l'idoneità deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale di Operatore Socio Sanitario e verrà accertata dall'ASP ai sensi della normativa vigente.

L'accertamento verrà effettuato dal Medico Competente ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81.

Per tale profilo è richiesto di non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla legge n. 68/99.

d) Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere all'impiego coloro che non godono dei diritti civili e politici;

e) Non aver riportato condanne penali o non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso Enti pubblici. L'Amministrazione, salvi i casi, stabiliti dalla legge, che per alcune tipologie di reati escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità, o meno del comportamento negativo nonché della durata della pena irrogata.

f) Non essere stati destituiti, o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione, ovvero essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento, o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

g) Per i candidati di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

1 Art. 2 direttiva comunitaria n. 2004/38/CE

Ai fini della presente direttiva, si intende per:..... «familiare»:

a) il coniuge;

b) il partner che abbia contratto con il cittadino dell'Unione un'unione registrata sulla base della legislazione di uno Stato membro, qualora la legislazione dello Stato membro ospitante equipari l'unione registrata al matrimonio e nel rispetto delle condizioni previste dalla pertinente legislazione dello Stato membro ospitante;

c) i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni o a carico e quelli del coniuge o partner di cui alla lettera b);

d) gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge o partner di cui alla lettera b);

h) Possesso della patente di guida di categoria “B”.

REQUISITI SPECIFICI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO:

In relazione allo specifico ruolo professionale da ricoprire è richiesto il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- diploma di licenza della scuola dell'obbligo;**
- almeno 2 anni di anzianità di servizio svolto con le medesime mansioni previste dal bando, presso medesime strutture pubbliche o private.**

I requisiti generali e specifici sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione e persistere al momento dell'assunzione e dovranno essere tutti dichiarati nella domanda.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

La domanda deve essere presentata, TASSATIVAMENTE, a pena di esclusione, mediante una delle seguenti modalità:

1. Spedizione postale, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, indirizzata a :

**APSP VIVERE INSIEME
Via dell'Episcopio n. 8
63068 Montalto delle Marche**

Si precisa che il termine ultimo indicato per la presentazione si intende PERENTORIO, a nulla valendo in proposito la data di spedizione risultante dal timbro postale, facendo fede esclusivamente la data e ora di arrivo all'Ufficio protocollo dell'ASP “Vivere Insieme” via dell'Episcopio n. 8 Montalto delle Marche;

2. **mediante Fax al n. 0736-829536.** La domanda dovrà pervenire all'Apsp entro il termine previsto per la presentazione;
3. **Presentazione diretta**, entro il giorno di scadenza del bando all'Ufficio Protocollo dell'Apsp) **“Vivere Insieme” via dell'Episcopio n. 8 Montalto delle Marche** nell'orario di apertura dal Lunedì al Venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00.

Per quanto riguarda la consegna a mano o con raccomandata, sulla busta dovrà essere indicata la dicitura: “Contiene domanda per concorso pubblico “Addetto servizi generici”

4. **Invio alla casella di posta elettronica certificata** dell'Apsp (PEC): vivereinsieme@legalmail.it esclusivamente attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) avendo cura di precisare nell'oggetto **“Domanda per concorso pubblico “Addetto Servizi Generici”**”.

Si precisa inoltre che verranno accettate solo le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente – non saranno ritenute valide le istanze inviate ad altro indirizzo e-mail dell'Ente – nel rispetto delle modalità sopra precisate, pena l'esclusione.

Le domande presentate via PEC sono valide se:

a) sottoscritte mediante firma digitale in corso di validità, rilasciato da certificatore autorizzato da AgID;

ovvero

b) quando sono trasmesse dall'autore mediante la propria casella di posta elettronica

certificata purché le relative credenziali siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in suo allegato.

Si precisa che il termine ultimo indicato per la presentazione si intende PERENTORIO, facendo fede esclusivamente la data e ora di arrivo certificata dal gestore di posta elettronica certificata;

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione. Non è richiesta autenticazione della sottoscrizione. Qualora la domanda non venga sottoscritta innanzi all'incaricato per la ricezione o venga consegnata da terzi o spedita per posta, via fax dovrà essere accompagnata da copia di un documento d'identità del candidato medesimo in corso di validità.

La mancata sottoscrizione della domanda può essere sanata dal candidato prima dell'inizio della prova scritta.

Le domande dovranno pervenire entro il 29 giugno 2015, ore 12.00

Il ritardo nella presentazione della domanda, quale ne sia la causa, anche se non imputabile all'aspirante, comporta la non ammissibilità di quest'ultimo alla procedura di selezione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA:

Nella domanda, redatta secondo lo schema allegato, gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle conseguenze di cui all'art. 75 e delle sanzioni penali di cui all'art. 76 di cui alla medesima legge per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, recapito telefonico, domicilio o eventuale diverso recapito;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o per i cittadini di Paesi terzi l'esistenza delle condizioni indicate nei requisiti generali ai punti a1) e a2);
- c) il godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza e provenienza;
- d) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non aver riportato condanne penali o indicare le eventuali condanne penali e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- f) di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso Enti pubblici;
- g) l'idoneità fisica assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale da ricoprire
- h) il possesso del diploma di licenza della scuola dell'obbligo;
- i) di non essere stati destituiti, o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione, ovvero essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento, o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- j) l'eventuale possesso di titolo che dà diritto alla riserva prevista dal d.lgs. 66/2010, e come precedentemente precisato;
- k) l'eventuale dichiarazione ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza del titolo che dà diritto a tale beneficio, (vedi apposito paragrafo nel bando);

- l) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile tenuti a tale obbligo);
- m) l'anzianità di servizio di minimo due anni presso medesime strutture pubbliche o private;
- n) il possesso della patente di guida cat. B;
- o) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi;
- p) la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. del 30/06/2003 n. 196, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso il candidato autorizza l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet dell'APSP "www.vivereinsieme.com" tutte le informazioni inerenti il presente concorso.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

1. **copia fotostatica, non autenticata, di un documento d'identità** in corso di validità del sottoscrittore, qualora la domanda o le eventuali autocertificazioni allegate, non siano sottoscritte innanzi all'incaricato per la ricezione, o siano consegnate da terzi o spedite per posta, via fax;
2. **ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,00.** Nel caso di presentazione della domanda via PEC i candidati dovranno allegare copia della ricevuta di versamento (es. in formato pdf) o indicare nella domanda il numero della ricevuta di versamento e la data di effettuazione presentando la ricevuta stessa nel primo giorno fissato per le prove.

Il versamento della tassa dovrà essere effettuato con la seguente modalità:

Bonifico bancario con le seguenti coordinate: Cod. IBAN = IT12X0847469500000050189526 intestato all'ApSP Vivere Insieme indicando nella causale di versamento il **nome e cognome del candidato** e la dicitura "Tassa concorso per ADDETTO AI SERVIZI GENERICI (categoria A/1 – CCNL Regione-Autonomie Locali)";

La tassa di concorso non è soggetta a restituzione salvo il solo caso di revoca del bando da parte dell'ApSP.

AMMISSIONE AL CONCORSO:

Tutti i candidati, sulla base della domanda e delle dichiarazioni sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

I candidati avranno la possibilità di perfezionare le eventuali omissioni o imperfezioni nella domanda fino alla data della stipula del contratto.

Sono sanabili le seguenti irregolarità ed omissioni:

- a) l'omissione od imperfezione, per incompletezza o irregolarità di formulazione, di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relativamente ai requisiti prescritti dal bando. Non è sanabile l'omissione o incompletezza relativa al cognome e nome, data di nascita, domicilio o recapito se tali requisiti non possono essere desunti nella domanda e relativi allegati;
- b) La mancata firma nella domanda di concorso può essere sanata dal candidato prima dell'inizio della prima prova scritta.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione, non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e produrrà la modificazione della graduatoria già approvata, nel senso che il candidato non risultante in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata con determinazione del Direttore dell'Azienda.

PROVE D'ESAME E VALUTAZIONE:

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di documento di identità legalmente valido e riconosciuto a norma di legge. La mancata presentazione del documento di identità comporterà l'impossibilità di sostenere le prove d'esame e quindi l'esclusione dalla procedura concorsuale.

I candidati saranno sottoposti alle seguenti prove di esame:

1) prova scritta:

Aspetti di cultura generale con particolare riferimento alle problematiche degli anziani;

- Nozioni di igiene ambientale con particolare riferimento alla pulizia e sanificazione dei locali di cucina e dei reparti di assistenza;
- Aspetti igienico sanitari nell'ambiente di lavoro con particolare riferimento alle procedure per la sicurezza e la salubrità degli alimenti (sistema H.A.C.C.P.);
- Magazzinaggio e conservazione degli alimenti;
- Nozioni di dietologia con particolare riguardo all'alimentazione della persona anziana;
- Nozioni di sicurezza degli ambienti di lavoro;
- Nozioni elementari di primo soccorso;

La prova potrà svolgersi anche in forma di domande a risposta sintetica e/o quiz.

Punteggio totale a disposizione per la prova scritta: punti 30.

2) prova orale: Materie della prova scritta.

Punteggio totale a disposizione per la prova orale: punti 30.

Nel caso che al concorso risultano ammessi oltre 40 aspiranti la Commissione si riserva di far effettuare prima delle prove d'esame un test di preselezione sulle materie indicate nel presente Bando, finalizzato all'ammissione alle prove di massimo n. 20 (venti) aspiranti. I 20 aspiranti saranno ammessi in ordine decrescente di punteggio. Nel caso in cui il punteggio del candidato collocatosi al ventesimo posto sia uguale a quello di altri candidati si procederà all'ammissione del/i candidato/i più giovane/i d'età fino ad un massimo di n. 20 aspiranti, secondo quanto dispone l'art.2 c.9 della legge 16/06/1998 n.191 che recita: "...omissis... Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età".

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione un punteggio complessivo pari a 80 punti così suddivisi:

- Prova scritta = punteggio massimo 30/30
- Prova orale = punteggio massimo 30/30
- Titoli = punteggio massimo complessivo 20/20

Gli elementi del curriculum oggetto di valutazione sono suddivisi nelle seguenti categorie alle quali è attribuito il punteggio massimo sotto indicato:

- Titoli di studio: punteggio massimo attribuibile 1

- Esperienze lavorative presso Case di Riposo –R.P. a gestione pubblica e privata: punteggio massimo attribuibile: 15

Valutazione del servizio:

- A) Svolto presso la struttura “Vivere Insieme” – punti 5 per ogni anno di servizio svolto; o presso altre strutture pubbliche – punti 3,00 per ogni anno di servizio svolto. Il punteggio è attribuibile in frazione per periodi non inferiori ai 3 mesi.
- B) Svolto presso strutture private - punti 1,00 per ogni anno di servizio svolto. Il punteggio è attribuibile in frazione per periodi non inferiori ai 3 mesi.
- C) L'anzianità massima valutabile sarà di 3 anni cumulativi del servizio prestato presso pubbliche amministrazioni e in strutture private valutabili in mesi interi e non frazionabili.

- Formazione professionale: punteggio massimo attribuibile: 3

- Curriculum: punteggio massimo attribuibile: 1

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio attribuito alla prova scritta, alla prova orale e di quello attribuito al curriculum.

La prova scritta si riterrà superata con una votazione minima di 21/30.

La prova orale si riterrà superata con una votazione minima di 21/30.

Coloro che avranno conseguito l'idoneità alla prova scritta saranno ammessi a sostenere la prova orale.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI:

Il calendario della prova scritta e della prova orale, unitamente al luogo e all'ora di espletamento delle prove, e/o ogni altra comunicazione relativa alla procedura selettiva saranno comunicati ai candidati unicamente tramite pubblicazione sul sito internet dell'Azienda:

www.vivere-insieme.com

sezione “*Amministrazione Trasparente*”
sottosezioni “*Bandi di concorso*”,

almeno 10 giorni prima dell'inizio delle prove scritte ed almeno 10 giorni prima dell'inizio della prova orale. A tal fine fa fede la data di pubblicazione sul sito dell'Azienda. **Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti.**

I candidati dovranno farsi carico di verificare personalmente tutte le comunicazioni nel loro interesse.

Allo stesso modo verrà comunicato l'esito della prova scritta e la relativa ammissione o esclusione dalla prova orale.

Con la pubblicazione dell'esito della prova scritta solo nel sito Internet dell'Azienda, i candidati ammessi sono formalmente convocati per la partecipazione alla prova orale.

L'assenza del candidato alle prove nel giorno, ora e luogo indicati sarà considerata come rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Le prove orali si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico.

La graduatoria finale sarà pubblicata solo presso il sito Internet di Asp www.vivere-insieme.com

PREFERENZE IN CASO DI PARITA':

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla più giovane età.

GRADUATORIA E ASSUNZIONI:

Formazione e approvazione graduatoria, nomina vincitori, validità della graduatoria

L'ammissione o l'eventuale esclusione dal concorso è effettuata dal Direttore con proprio provvedimento.

Il/la candidato/a che non abbia conseguito il punteggio minimo richiesto per il superamento di ciascuna prova è escluso dalla graduatoria.

La Commissione esaminatrice, al termine delle prove di esame, formula la graduatoria di merito dei candidati risultati idonei. Il Direttore dell'Azienda, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, approva gli atti della Commissione unitamente alla graduatoria finale di merito.

La nomina dei vincitori del concorso sarà effettuata in base alla graduatoria di merito, tenuto conto degli eventuali diritti di preferenza previsti dalla legge.

Ai sensi del vigente Regolamento per il personale dipendente, la graduatoria così formata e approvata dal Direttore dell'Azienda, avrà validità triennale dalla data della sua approvazione, e potrà essere estesa ai posti resisi nel frattempo vacanti, con esclusione di quelli istituiti o trasformati successivamente alla data di indizione del concorso.

La graduatoria potrà inoltre essere utilizzata anche per la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato, per esigenze sostitutive o per motivi straordinari e urgenti.

La graduatoria definitiva dei candidati giudicati idonei, formulata dalla Commissione Esaminatrice (tenendo conto delle eventuali preferenze) sarà approvata pubblicata sul sito internet www.vivere-insieme.com sezione "*Amministrazione Trasparente*" sottosezione "*Bandi di concorso*"- *Esiti/graduatorie*".

Per la validità della graduatoria si fa invio alle norme vigenti.

I vincitori sono invitati nel termine di 10 giorni:

- a) a presentare, ai fini della verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal bando, i documenti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, non acquisibili d'ufficio;
- b) a dichiarare sotto la propria responsabilità, di non avere in essere altri rapporti di lavoro a tempo indeterminato o determinato con altra amministrazione, pubblica o privata. In caso contrario, unitamente ai documenti deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'Amministrazione che ha bandito la selezione;
- c) a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro. La data di assunzione in servizio verrà concordata tra le parti, ma in ogni caso, salvo giustificati e fondati motivi, essa dovrà essere stabilita entro 30 giorni dalla comunicazione ufficiale. In mancanza, l'Azienda non darà luogo alla stipula del contratto ed il candidato verrà dichiarato decaduto. L'assunzione è soggetta al periodo di prova con modalità e termini previsti dal vigente CCNL.

INFORMAZIONI VARIE:

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno contattare **telefonticamente** l'Ufficio Relazioni con il Pubblico dell'Asp Vivere Insieme dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 al seguente numero telefonico:0736-829536.

In ossequio all'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, si informa che i dati richiesti ed acquisiti sono finalizzati alla gestione della procedura di concorso pubblico e alla eventuale successiva stipulazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato. Il trattamento dei dati viene gestito direttamente dall'ASP Vivere Insieme- in qualità di titolare - attraverso strumentazione cartacea ed informatica. Tutti i dati di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura concorsuale verranno trattati nel rispetto del D.lgs. del 30/06/2003 n. 196.

E' fatto salvo il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale secondo le disposizioni vigenti in materia.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 25 dello statuto il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Direttore dell'Asp Vivere Insieme Sig, Fabio Pagnotta.

Montalto delle Marche , li 30 Maggio 2015

**F.to Il Direttore
Fabio Pagnotta**