

**ARTICOLAZIONE DELLA PESATURA DELLA POSIZIONE IN
RELAZIONE A 4 MACROFATTORI:**

n.		incidenza
1	RILEVANZA ORGANIZZATIVA	35
2	PROFESSIONALITA'	35
3	RESPONSABILITÀ E COMPLESSITÀ GESTIONALE	20
4	DIMENSIONE ECONOMICA	10
	TOTALE	100

RILEVANZA ORGANIZZATIVA (max p. 35)

L'ambito della valutazione si articola nelle seguenti voci, con riferimento ad attività svolte nei confronti degli altri settori dell'Ente :

→ rilascio di pareri

- in nessun caso: punti 0
- occasionalmente: punti 3
- frequentemente: punti 6

→ eterogeneità dei servizi e funzioni attribuiti al posto

- < 6 servizi: punti 3
- > 6 servizi: punti 5

→ risorse umane assegnate alla posizione:

- nessun dipendente: punti 0
- fino a 2 dipendenti: punti 2
- da 3 dipendenti: punti 4

→ frequenza dei rapporti con l'utenza

- nulla: punti 0
- scarsa: punti 1
- saltuaria: punti 2
- periodica: punti 3
- continua: punti 4

→ Esposizione a giudizio ed a responsabilità nei confronti dell'ambiente esterno di riferimento e alle responsabilità formali, nei confronti di agenzie, enti, associazioni, ed altri organismi esterni al Comune, nonché verso i cittadini:

- discreta: punti 3
- significativa: punti 6
- elevata: punti 8
- molto elevata: punti 10

→ livello di integrazione con altri uffici/servizi dell'ente:

- basso: punti 2

- medio: punti 4
- alto: punti 6

RESPONSABILITÀ E COMPLESSITÀ GESTIONALE (max p.35)

la responsabilità gestionale viene “pesata” in ragione della ricorrenza delle attività elencate che rappresentano quelle di maggior rilievo all’interno dell’ente locale. La ricorrenza, inoltre è ponderata in ragione della modalità di partecipazione della posizione a ciascuna delle attività elencate.

vicesegretario	15 punti		
	Occasionalmente (1 punti)	Frequentemente (2)	Prevalentemente (3)
Rilascio di autorizzazioni e/o concessioni			
Tutela e valorizzazione ambientale			
Gestione del personale giuridico e/o economico			
Erogazione di contributi/sovvenzioni			
Proposte di giunta e consiglio			
Gestione del contenzioso			
Attività di progettazione e/o programmazione			
Assistenza agli organi politici			
Ordine pubblico e sicurezza			
Servizi socio-assistenziali			
Pubblicazione atti all’albo pretorio e sul sito sezione trasparenza			
Rapporto con organi giudiziari			
Relazioni con imprese o professionisti			
Attività di regolamentazione			
Attività contrattuale			
Gestione delle entrate			
Gestione sistema elettorale			
Trattamento dati personali			
Gestione accesso agli atti			

PROFESSIONALITA’ (max p. 20)

si compone di 3 fattori valutativi così definiti:

Competenza e Professionalità

La posizione, al suo interno si caratterizza per l’attribuzione di specifiche responsabilità	Punti 8
La posizione richiede l’adozione di interventi di tipo organizzativo riguardo ai tempi e alle modalità di lavoro	Punti 6
La posizione può essere esercitata con il ricorso a conoscenze/competenze di tipo generico	Punti 4

Specializzazione

La posizione richiede una elevata attività di studio e ricerca allo scopo di consentire costantemente l’innovazione all’interno dei propri ambiti di intervento	Punti 10
La posizione richiede una significativa attività di studio e ricerca allo scopo di consentire costantemente l’innovazione all’interno dei propri ambiti di intervento	Punti 8
La posizione richiede una discreta attività di studio e ricerca allo scopo di consentire	Punti 6

costantemente l'innovazione all'interno dei propri ambiti di intervento	
---	--

Strategicità dell'area

Alta rilevanza della P.O. rispetto ai programmi dell'ente	Punti 7
Media rilevanza della P.O. rispetto ai programmi dell'ente	Punti 6
Bassa rilevanza della P.O. rispetto ai programmi dell'ente	Punti 4

DIMENSIONE ECONOMICA (max p. 10)

Tale dimensione viene così articolata: **per ciascuna delle voci viene calcolato dei capitoli in entrata e uscita e attribuito il punteggio in base alle seguenti graduazioni:**

Da 0 a 100.000 euro: punti 4

da 100.001 a 500.000 euro: punti 6

da 500.001 a 1.000.000,00: punti 8

oltre 1.000.000 : punti 10

FASCE DI RETRIBUZIONE DELLE POSIZIONI

In relazione al punteggio la posizione è collocata in una delle seguenti fasce di retribuzione:

	valore	retribuzione
1	fino a 55	€. 6.500,00
2	da 56 a 69	€. 7.000,00
3	Da 70 a 89	€. 7.652,50
4	Da 90 a 100	€. 8.950,00