



COMUNE DI CASTIGNANO

(Provincia di Ascoli Piceno)

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

UFFICIO TECNICO

N. 342 DEL 31-12-2020

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 COMMA 1 LETTERE A) E B) CCNL 21/05/2018 A VA= LERE SUL FONDO DECENTRATO 2019 - UFFICIO SERVIZI MANUTENTIVI

L'anno duemilaventi addì trentuno del mese di dicembre

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con decreto sindacale n. 16 del 07/06/2019 sono state attribuite alla sottoscritta le funzioni di cui all'art. 109 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, e dunque, la titolarità della posizione organizzativa area TECNICA di cui agli articoli 13 e seguenti del vigente CCNL 21/05/2018 a decorrere dal 21/05/2019 e fino al 20/05/2022;

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018 che all'art. 67, stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;
- la deliberazione G.C. n. 37 del 16/04/2019 con la quale sono state formulate le direttive di parte datoriale per lo svolgimento delle trattative con la parte sindacale ai fini del riparto del fondo di produttività anno 2019 come in appresso per estratto riportate:

“per la parte economica:

...(omissis)

- *dare applicazione all'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione SOLO in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento ai soppressi istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori; in particolare:*
 - *-ai sensi dell'articolo 70 bis, comma 1, lettere a) e b) CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità, tenuto conto delle tipologie di attività lavorativa, entro il limite massimo di 2,00 € al giorno;*
 - *-ai sensi dell'articolo 70 bis, comma 1, lettera c) CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità, tenuto conto delle somme gestite quale importo medio mensile, entro il limite massimo di 1,50 € al giorno;*
 - *-ai sensi dell'articolo 70-quinquies, comma 1, CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità nonché i criteri per la sua erogazione entro il limite massimo di €. 3.000,00 annui, tenendo conto delle effettive disponibilità delle risorse decentrate;*
 - *-ai sensi dell'articolo 70-quinquies, comma 2, CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità nonché i criteri per la sua erogazione entro il limite massimo di €. 350,00 annui, tenendo conto delle effettive disponibilità delle risorse decentrate”;*

RILEVATO che la finalità della norma di cui all'art. 70-bis comma 1 lettere a) e b) è quella di remunerare lo svolgimento di attività disagiate e/o esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

RILEVATO, altresì, che con determinazione n. 16 del 28/03/2019 la Responsabile dell'area economico-finanziaria ha provveduto alla quantificazione del fondo secondo le disposizioni del CCNL 21/05/2018 ai fini della contrattazione decentrata anno 2019;

CHE con deliberazione G.C. n. 35 del 16/04/2019 l'organo esecutivo ha dettato criteri per la costituzione del fondo parte variabile per le risorse decentrate;

CONSIDERATO che con atto deliberativo n. 45 del 17/05/2019, esecutivo ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha autorizzato la parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo sindacale come da verbali del 18/04/2019 e 10/05/2019 e che in data 17/05/2019 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo ai criteri per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2019, in quanto rispondente alle direttive ed agli obiettivi dell'organo esecutivo;

CHE con successivo atto deliberativo n. 49 del 24/05/2019, esecutivo ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha autorizzato la parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo sindacale come da verbale del 21/05/2019 e che in data 24/05/2019 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo alla rettifica del CCI triennale, consistente nella sostituzione dell'allegato n. 2 con una scheda che preveda, oltre alla categoria "B" anche la categoria "A";

VISTO, pertanto, il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo che nella parte normativa, all'articolo 10, prevede:

Art. 10

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2016-2018)

1. *L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori.*
2. *Sono considerate **attività a rischio** quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale.*
3. *Il **disagio** si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta ed immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali o temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni, condizionandone l'autonomia temporale o relazionale.*
4. *L'indennità compete solo per i periodi di effettiva presenza al lavoro.*
5. *In relazione alle suddette condizioni di lavoro, la misura dell'indennità, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione, viene stabilita annualmente in sede di contrattazione decentrata e può variare da euro 1,00/giorno a euro 2,00/euro giorno, tenuto conto delle tipologie di attività lavorativa.*
6. *La misura dell'indennità riferita al **maneggio valori** è commisurata all'entità delle somme o altri valori che vengono consegnati all'agente contabile. A questo proposito si individuano le seguenti fasce di valore che sono trattate dagli agenti contabili, con i relativi importi:*
 - *da euro 500,00 annuali a euro 6.500,00 importo indennità: euro 1,00/giorno;*
 - *oltre euro 6.500,00 importo indennità: euro 1,50/giorno.*
7. *In caso di cumulo di attività che presentano alcune o tutte le situazioni previste dal contratto non si può superare il valore massimo di contratto.*
8. *Il responsabile dell'Area di appartenenza del dipendente attesta lo svolgimento di attività soggette a rischio, disagio, maneggio valori."*

VISTO, altresì, l'accordo sottoscritto in via definitiva il 17/05/2019, relativo all'annualità economica anno 2019, che, sulla base della preintesa sottoscritta il 10/05/2019, ai fini della ripartizione del fondo di produttività, stabilisce espressamente:

"Indennità di condizioni di lavoro (ex rischio) art. 70-bis lett.b) CCNL 21.05.2018

Tale indennità viene quantificata in €. 1,00/giorno

Per il finanziamento di tale attività di destina per l'anno 2019 l'importo complessivo di € 900,00.

Compete solo per i periodi di effettiva presenza al lavoro

Indennità di condizioni di lavoro (ex disagio) art. 70-bis lett.a) CCNL 21.05.2018

Tale indennità viene quantificata in € 1,00/giorno

Per il finanziamento di tale attività di destina per l'anno 2019 l'importo complessivo di € 900,00

Compete solo per i periodi di effettiva presenza al lavoro

E' ammesso il cumulo tra indennità condizioni lavoro ex rischio e ex disagio, in quanto lo stesso non supera il valore massimo previsto dal contratto";

RILEVATO che dette indennità vengono erogate annualmente in unica soluzione, a consuntivo dell'esercizio di riferimento, entro la mensilità di giugno dell'anno successivo alla maturazione, fatta salva l'individuazione, da parte di ciascun titolare di PO di una diversa periodicità di erogazione;

RICORDATO che per il finanziamento delle indennità di cui all'art. 70-bis comma 1 lettere a) e b) CCNL 21/05/2018, secondo la contrattazione decentrata vigente, è stato destinato per l'anno 2019 l'importo complessivo di € 1.800,00;

RITENUTO, pertanto, dover erogare al personale addetto all'ufficio tecnico servizi manutentivi le indennità di cui sopra, commisurandole, per ciascun dipendente, ai periodi di effettiva presenza al lavoro;

CONSIDERATO che sulla base delle presenze effettive fornite dall'ufficio segreteria che risultano agli atti, si può determinare l'assegnazione per l'anno 2019 come da prospetto allegato;

VISTI:

- il vigente CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018;
- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;

Per tutto quanto sopra premesso;

DATO ATTO che la scrivente P.O., anche in qualità di responsabile del procedimento, dichiara sotto la propria personale responsabilità di non trovarsi in situazioni di conflitto e/o incompatibilità ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 190/2012 e s.m.e.i e del vigente Piano di prevenzione della corruzione;

DETERMINA

CHE le premesse costituiscano parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI LIQUIDARE la spesa complessiva di € 1.068,00 a titolo di **indennità condizioni di lavoro (ex rischio e disagio)** di cui all'art. 70-bis comma 1 lett. a) e b) per l'anno 2019 negli importi

e a favore dei dipendenti appartenenti all'ufficio servizi menutentivi elencati nel prospetto allegato;

DI DARE ATTO che detta somma è disponibile nello stanziamento della parte variabile del fondo di produttività anno 2019;

DI IMPUTARE la suddetta somma al cap. 77/6 gestione residui impegno n. 208/2019 bilancio corrente esercizio finanziario, sufficientemente disponibile al riguardo;

DI TRASMETTERE il presente atto all'ufficio ragioneria per gli adempimenti di competenza.

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
RESPONSABILE DELL'UFFICIO TECNICO
Arch. Martina Butteri

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 10-02-2021 al 25-02-2021 con numero 119

Castignano, li 10-02-2021

Il Responsabile del Servizio Albo Pretorio on line
F.to: Dott.ssa Stefania Sorrentino