

CONVENZIONE TRA L'UNIONE DEI COMUNI VALLATA DEL TRONTO ED IL COMUNE DI CASTIGNANO PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI N. 1 DIPENDENTE DEL COMUNE DI CASTIGNANO

Premesso che:

- l'art. 14 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto in data 22.01.2004 regola la possibilità di utilizzare personale assegnato ad altri enti cui è applicato il medesimo contratto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione, previo assenso dell'Ente di appartenenza e con il consenso dei lavoratori interessati, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse;
- ai sensi del citato art. 14 del CCNL 22.1.2004 e della dichiarazione congiunta n. 10 di cui al medesimo contratto collettivo, il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ente utilizzatore;
- tramite la convenzione di cui all'art. 14 del CCNL sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53 comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001 come successivamente modificato;
- è stato acquisito il consenso del dipendente interessato ex art. 14 ccnl 22.1.2004;

Richiamata la deliberazione di G.U. n. 40 del 16/12/2019 dell'Unione dei Comuni Vallata della Tronto e la deliberazione di G.C. n. ___ del _____ del Comune di Castignano, dichiarate entrambe immediatamente eseguibili, con le quali è stata approvata la presente convenzione ed autorizzata la dipendente per quanto in oggetto;

Dato atto che la convenzione di cui all'art. 14 del CCNL 22.1.2004 deve necessariamente definire alcuni aspetti quali il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo congiunto dei lavoratori;

TRA

L'UNIONE DEI COMUNI VALLATA DEL TRONTO, con sede in castel di Lama in via Carrafo, 22 p.i. 01831380447, rappresentata _____, domiciliato per la sua carica presso la Sede

E

il Comune di Castignano con sede in Castignano, Via Margherita n. 25 p.i. 00358540441 rappresentato da _____ domiciliato per la sua carica presso la Sede di seguito individuati anche come "amministrazioni" e "parti"

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1 – Finalità della convenzione

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti conseguendo un'economica gestione delle risorse umane e delle risorse finanziarie connesse alla gestione del personale in convenzione.

Art. 2- Oggetto della convenzione

Oggetto della convenzione è la gestione dell'utilizzo congiunto, a tempo parziale, da parte dell'Unione dei Comuni vallata del Tronto, della seguente dipendente:

-Dott.ssa Stefania Sorrentino dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Castignano inquadramento D5 per n. 2 ore settimanali a decorrere dall'1/01/2020 e fino al 31.12.2020

Art. 3 – Modalità di utilizzo congiunto a tempo parziale del dipendente

L'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative dei dipendenti sopra generalizzati sarà articolato, nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo di 36 ore settimanali, cadauno nel seguente modo:

- 34 ore settimanali saranno prestate a favore del Comune di Castignano
- 2 ore settimanali saranno prestate a favore dell'Unione dei Comuni Vallata del Tronto con possibilità di espletamento presso l'ente di appartenenza, con utilizzo a pieno della struttura comunale e di tutte le sue dotazioni
- La dipendente inoltre potrà prestare ulteriore attività lavorativa in favore dell'Unione dei Comuni Vallata del Tronto per un numero massimo 24 ore medie mensili e sarà resa fuori orario di lavoro dell'Amministrazione di provenienza con la possibilità di espletare tale attività nel Comune di appartenenza con il rilevamento delle presenze
- L'orario giornaliero e settimanale non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita, comprensiva del lavoro ordinario e del lavoro straordinario pari a 48
- Le ferie dovranno essere fruito dal lavoratore nello stesso periodo ovvero negli stessi periodi, se frazionate fermo restando il periodo di ferie minimo continuativo di due settimane
- I suddetti due enti organizzano il personale utilizzato congiuntamente, nell'ambito del tempo sopra determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali ed organizzative. La struttura dei giorni ed orari di utilizzazione congiunta potrà subire variazioni in ragione delle esigenze organizzative e del servizio, previo accordo, anche informale tra i due enti e comunque nel rispetto del debito orario settimanale dovuto.

Art. 4 – Attività formative

L'esercizio del diritto alla formazione ed all'aggiornamento da parte dei dipendenti dovrà tener conto delle esigenze di servizio e del tempo di assegnazione presso i due Enti secondo la presente convenzione e, conseguentemente, le giornate di partecipazione a tali corsi e gli eventuali relativi costi dovranno essere proporzionalmente ripartiti tra gli Enti stessi.

Si dà atto che l'Amministrazione titolare del potere di organizzazione della formazione del dipendente è l'Ente titolare del rapporto di lavoro, competente all'autorizzazione alla frequenza delle attività formative, previa acquisizione delle esigenze formative rilevate anche presso l'Ente di utilizzazione.

Art. 5 – Ripartizione degli oneri finanziari

Il trattamento economico fondamentale spettante alle dipendenti utilizzati congiuntamente sarà ripartito tra gli Enti convenzionati in misura proporzionata al riparto delle prestazioni lavorative e, quindi:

- per 34 ore settimanali, per dipendente, con imputazione dei relativi oneri al Comune di Castignano, ente titolare del rapporto di lavoro;
- per 2 ore settimanali, per dipendente, con imputazione dei relativi oneri all'Unione dei Comuni Vallata del Tronto, ente utilizzatore

La dipendente verrà inoltre retribuita mediante integrazione dell'indennità di posizione (a carico dell'Unione dei Comuni) fino al raggiungimento dell'importo massimo previsto dal C.C.N.L. giusto

art.13 CCNL 22.01.2004, oltre alla retribuzione massima di 24 ore medie mensile extra lavorative a tariffa ordinaria.

Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, oggetto della presente convenzione, è gestito dal Comune di Castignano titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore.

La presenza in servizio del lavoratore sarà accertata presso gli enti con le modalità e gli strumenti adottati con riferimento al proprio personale dipendente.

La gestione delle assenze è effettuata dal Comune di Castignano il quale si impegna a comunicare tempestivamente all'Unione dei Comuni Vallata del Tronto le assenze per malattia e per cause analoghe e si impegna, altresì, a concordare preventivamente l'assegnazione di ferie e permessi.

Le competenze economiche derivanti dall'unitario rapporto di lavoro saranno erogate in via anticipata dal Comune di Castignano in quanto titolare del rapporto stesso, con rimborso della quota parte a carico dell'Unione dei Comuni.

Al personale utilizzato a tempo parziale compete inoltre, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri ad esclusivo carico dell'Ente utilizzatore, il rimborso delle spese di trasferta sostenute (art. 14, c.6 CCNL 22.1.2004) a cui provvederà direttamente l'ente utilizzatore.

Art. 6- Forme di consultazione tra gli Enti in convenzione

Il Comune di Castignano e l'Unione dei Comuni vallata del Tronto attivano forme di informazione e consultazione relative al personale le cui prestazioni lavorative sono utilizzate congiuntamente a tempo parziale, al fine di ottimizzarne la gestione e razionalizzare l'applicazione degli istituti contrattuali.

Art. 7 – Efficacia e durata della convenzione

La presente convenzione decorre dall'1/01/2020 e avrà durata fino al 31/12/2020

Art. 8 – Disposizioni generali e finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso, con oneri a carico della parte che vi avrà dato causa.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'UNIONE DEI COMUNI VALLATA DEL TRONTO

Per il Comune di Castignano_____