COMUNE DI CASTIGNANO

(Provincia di Ascoli Piceno)

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

UFFICIO SERVIZI DEMOGRAFICI E DEL COMMERCIO

N. 35 DEL 28-10-2020

Oggetto:	ATTRIBUZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABI= LITA' ART. 70-QUINQUIES COMMA 1 CCNL 21/05/2018. ANNO 2019

L'anno duemilaventi addì ventotto del mese di ottobre

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con decreto sindacale n. 21 del 03/10/2019 il sottoscritto ha avocato a sè**,** ai sensi dell'art. 53, co. 23, della Legge n. 388 del 23.12.00, e succ. modif. ed integr., in qualità di Sindaco pro tempore del Comune intestato, le funzioni di Responsabile dell'area demografica e del commercio, con decorrenza dalla data del 03/10/2019, con l'adozione di tutti i provvedimenti connessi previsti dalle disposizioni normative vigenti;

RICHIAMATI:
il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018 che all'art. 67, stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;
la deliberazione G.C. n. 37 del 16/04/2019 con la quale sono state formulate le direttive di parte datoriale per lo svolgimento delle trattative con la parte sindacale ai fini del riparto del fondo di produttività anno 2019 come in appresso per estratto riportate:

"per la parte economica*:*

…(omissis)

- dare applicazione all'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione SOLO in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento ai soppressi istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori; in particolare:
  - -ai sensi dell'articolo 70 bis, comma 1, lettere a) e b) CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità, tenuto conto delle tipologie di attività lavorativa, entro il limite massimo di 2,00 € al giorno;
  - -ai sensi dell'articolo 70 bis, comma 1, lettera c) CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità, tenuto conto delle somme gestite quale importo medio mensile, entro il limite massimo di 1,50 € al giorno;
  - **-ai sensi dell'articolo 70-quinquies, comma 1, CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità nonché i criteri per la sua erogazione entro il limite massimo di €. 3.000,00 annui, tenendo conto delle effettive disponibilità delle risorse decentrate;**
  - -ai sensi dell'articolo 70-quinquies, comma 2, CCNL 21 maggio 2018, a individuare il valore dell'indennità nonché i criteri per la sua erogazione entro il limite massimo di €. 350,00 annui, tenendo conto delle effettive disponibilità delle risorse decentrate";

RILEVATO che la finalità della norma di cui all'art. 70-quinquies comma 1 è quella di remunerare soggetti che svolgono compiti che comportano l'assunzione di responsabilità di gruppo, di procedimento, di risultato, etc.. secondo l'assetto organizzativo adottato dall'ente e secondo le disposizioni organizzative impartite dal dirigente;

RILEVATO, altresì, che con determinazione n. 16 del 28/03/2019 la Responsabile dell'area economico-finanziaria ha provveduto alla quantificazione del fondo secondo le disposizioni del CCNL 21/05/2018 ai fini della contrattazione decentrata anno 2019;

CHE con deliberazione G.C. n. 35 del 16/04/2019 l'organo esecutivo ha dettato criteri per la costituzione del fondo parte variabile per le risorse decentrate;

CONSIDERATO che con atto deliberativo n. 45 del 17/05/2019, esecutivo ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha autorizzato la parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo sindacale come da verbali del 18/04/2019 e 10/05/2019 e che in data 17/05/2019 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo ai criteri per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2019, in quanto rispondente alle direttive ed agli obiettivi dell'organo esecutivo;

CONSIDERATO che con successivo atto deliberativo n. 49 del 24/05/2019, esecutivo ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha autorizzato la parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo sindacale come da verbale del 21/05/2019 e che in data 24/05/2019 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo alla rettifica del CCI triennale, consistente nella sostituzione dell'allegato n. 2 con una scheda che preveda, oltre alla categoria "B" anche la categoria "A";

VISTO, pertanto, il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo che nella parte normativa, all'articolo 11, prevede:

"Art. 11
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2016- 2018)

1. *Al personale di categoria B, C e D non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza dello svolgimento delle seguenti funzioni di particolare rilevanza:*
   - *al personale di categoria B l'indennità è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:*
     a) *responsabilità di coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore, anche con autonomia funzionale;*
   - *al personale di categoria C l'indennità è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:*
     a) *responsabilità di coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore, anche con autonomia funzionale;*
     b) *responsabilità di una o più procedure di lavoro a rilevanza interna o di procedure a rilevanza esterna, da svolgersi in autonomia organizzativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate;*
   - *al personale di categoria D l'indennità è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:*
     a) *responsabilità di processi lavorativi che richiedono professionalità e conoscenze specifiche, con coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore, anche con autonomia funzionale;*
     b) *responsabilità di procedimento amministrativo o istruttorie di particolare complessità che richiedono elevata professionalità e conoscenze specialistiche, con autonomia funzionale.*

2. *Gli importi dell'indennità saranno definiti annualmente nell'ambito della ripartizione delle risorse decentrate.*
3. *Ai fini della liquidazione, l'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità è attestato dal responsabile competente a consuntivo, sulla base degli atti organizzativi interni adottati.*
4. *Un'indennità di importo massimo non superiore a euro 350 annui lordi può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti del CCNL, per compensare:*
    a) *le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale dell'ente, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;*
    b) *i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;*
    c) *le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;*
    d) *le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.*
5. *I provvedimenti di attribuzione sono adottati da ciascun Responsabile di Area, previo confronto con gli altri Responsabili e con il Segretario comunale.*
6. *Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato*
7. *Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.*
8. *L'importo delle indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso, ai sensi dell'art. 71 comma 1 del DL 112/2008.*
9. *L'indennità non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità, ai sensi del D.Lgs. 151/2001.*
10. *Non sono considerate assenze dal servizio, per le finalità di cui al comma precedente, quelle dovute alle eccezioni espressamente indicate al comma 1 dell'art. 71 del D.L.112/2008. In caso di assenza dovuta alle eccezioni contenute nel comma 1 dell'art. 71 del D.L. 112/2008 l'attribuzione dell'indennità non può essere revocata fino alla ripresa del servizio".*

VISTO, altresì, l'accordo sottoscritto in via definitiva il 17/05/2019, relativo all'annualità economica anno 2019, che, sulla base della preintesa sottoscritta il 10/05/2019, ai fini della ripartizione del fondo di produttività, stabilisce espressamente:

"Indennità specifiche responsabilità art.70-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018

Per il finanziamento di tale indennità si destina per l'anno 2019 l'importo complessivo di ***€. 1.300,00.***

Dette indennità non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, entro la mensilità di giugno dell'anno successivo alla maturazione. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) in caso di assunzione e/o cessazione. Sono riproporzionate in caso di lavoro a tempo parziale.

Il responsabile del servizio, previo confronto con gli altri Responsabili di area e con il segretario comunale, adotta specifica determina con la quale, in relazione alle singole

funzioni attribuite ai propri collaboratori ed in relazione alla situazione complessiva definita in sede di contrattazione decentrata per tale istituto attribuisce il relativo compenso".

RILEVATO che dette indennità vengono erogate annualmente in unica soluzione, a consuntivo dell'esercizio di riferimento, entro la mensilità di giugno dell'anno successivo alla maturazione, in funzione del maggior carico di responsabilità effettivamente sostenuto nel periodo annuale considerato, fatta salva l'individuazione, da parte di ciascun titolare di PO di una diversa periodicità di erogazione;

CHE il responsabile del servizio interessato, previa adozione di specifica determina, in relazione alle singole funzioni attribuite ai propri collaboratori ed in relazione alla situazione complessiva definita in sede di contrattazione decentrata per tale istituto attribuisce il relativo compenso;

CHE detta indennità e riproporzionata in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale ed è rapportata ai mesi di effettivo esercizio della responsabilità, salvo il caso di congedo di maternità;

CONSTATATO che, in relazione alle disposizioni sopra richiamate ed alle specifiche condizioni organizzative del Settore/Servizi Demografici e del Commercio la posizione di lavoro ricoperta dalla Sig. ra Ionni Mariella – Istruttore inquadrato in cat. C, presenta più fattispecie di rilevante responsabilità, di seguito indicate:

- istruttoria di procedimenti particolarmente complessi inerenti l'ufficio servizi demografici-stato civile-leva-elettorale.
- gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni , di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali
- capacità di risolvere in autonomia le problematiche connesse alle funzioni inerenti l'ufficio

TENUTO CONTO della positiva esperienza sino ad ora maturata nella specifica materia, nonché della sua collocazione nella categoria C;

RICORDATO che per il finanziamento delle indennità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018, secondo la contrattazione decentrata vigente, è stato destinato per l'anno 2019 l'importo complessivo di €. 1.300,00;

CONSIDERATO che l'applicazione dei criteri sopra indicati rendono l'attività svolta dal suddetto dipendente coerente con gli obiettivi gestionali che il sottoscritto Responsabile deve perseguire in armonia con gli input amministrativi e politici;

DATO ATTO che è stata predisposta dal sottoscritta, quale responsabile di area, la scheda di valutazione relativa al dipendente in oggetto;

Dato atto che la suddetta scheda costituisce parte integrante e sostanziale del sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 95 del 20/12/2010, modificato con deliberazione G.C. n. 67del 23/12/2011 e successiva G.C. n.14 del 19/02/2013;

RITENUTO, pertanto, dover erogare al personale di cui sopra l'indennità per particolari responsabilità per l'anno 2019, quantizzandola in € 600,00;

VISTI:

- il vigente CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018;
- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;

Per tutto quanto sopra premesso;

DATO ATTO che la scrivente P.O., anche in qualità di responsabile del procedimento, dichiara sotto la propria personale responsabilità di non trovarsi in situazioni di conflitto e/o incompatibilità ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 190/2012 e s.m.e.i e del vigente Piano di prevenzione della corruzione;

DETERMINA

CHE le premesse costituiscano parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI RICONOSCERE alla Sig.ra Ionni Mariella con profilo professionale Istruttore Servizi Demografici e del Commercio, cat. C, per l'anno 2019, l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018,;

DI LIQUIDARE, pertanto, alla stesso la somma di €. 600,00 quale indennità finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, in applicazione dell'art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018 e della contrattazione decentrata, relativamente all'anno 2019;

DI DARE ATTO che detta somma è disponibile nello stanziamento della parte variabile del fondo di produttività anno 2019;

-DI IMPUTARE la suddetta somma al cap. 77/6 bilancio corrente esercizio finanziario, sufficientemente disponibile al riguardo;

DI TRASMETTERE il presente atto all'ufficio ragioneria per gli adempimenti di competenza.

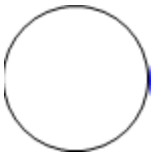
IL RESPONSABILE DELL'AREA
DEMOGRAFICA E DEL COMMERCIO
Il Sindaco
F.to: Fabio Polini

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA
Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante

l’assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	FPV	Esercizio

Data



Responsabile del servizio finanziario
Silvia Roberta Vallorani

Con l’attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

==========

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 07-12-2020 al 22-12-2020 con numero 989

Castignano, li 07-12-2020

Il Responsabile del Servizio Albo Pretorio on line
F.to: Dott.ssa Stefania Sorrentino