



COMUNE DI CASTIGNANO
(Provincia di Ascoli Piceno)

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

UFFICIO SEGRETERIA

N. 138 DEL 19-11-2020

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI TURNAZIONE PERSONALE P.
 M. ANNO 2019 - ART. 23 CCNL 21/05/2018

L'anno duemilaventi addì diciannove del mese di novembre

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con decreto sindacale n. 7 del 20/05/2019 sono state attribuite alla sottoscritta le funzioni di cui all'art. 109 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, e dunque, la titolarità della posizione organizzativa area amministrativa di cui agli articoli 13 e seguenti del vigente CCNL 21/05/2018 a decorrere dal 21/05/2019 e fino al 20/05/2022;

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018 che all'art. 67, stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;
- la deliberazione G.C. n. 36 del 16/04/2019 con la quale sono state formulate le direttive di parte datoriale per lo svolgimento delle trattative con la parte sindacale ai fini del riparto del fondo di produttività anno 2019;

RILEVATO, altresì, che con determinazione n. 16 del 28/03/2019 la Responsabile dell'area economico-finanziaria ha provveduto alla quantificazione del fondo secondo le disposizioni del CCNL 21/05/2018 ai fini della contrattazione decentrata anno 2019;

CHE con deliberazione G.C. n. 35 del 16/04/2019 l'organo esecutivo ha dettato criteri per la costituzione del fondo parte variabile per le risorse decentrate;

CONSIDERATO che con atto deliberativo n. 45 del 17/05/2019, esecutivo ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha autorizzato la parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo sindacale come da verbali del 18/04/2019 e 10/05/2019 e che in data 17/05/2019 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo ai criteri per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2019, in quanto rispondente alle direttive ed agli obiettivi dell'organo esecutivo;

CHE con successivo atto deliberativo n. 49 del 24/05/2019, esecutivo ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha autorizzato la parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo sindacale come da verbale del 21/05/2019 e che in data 24/05/2019 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo alla rettifica del CCI triennale, consistente nella sostituzione dell'allegato n. 2 con una scheda che preveda, oltre alla categoria "B" anche la categoria "A";

VISTO, pertanto, il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo che nella parte normativa, all'articolo 24 prevede:

"Art. 24

Turnazioni (art. 23, CCNL 2016-2018)

1. *Secondo quanto stabilito dall'articolo 7 comma 4 lett. z) CCNL 21/05/2018, ad integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'articolo 23 comma 8, sono individuate le seguenti ulteriori ipotesi di esenzione dal turno notturno:*

- *particolari patologie certificate a carico del dipendente;*
 - *presenza di un nucleo familiare con figli (almeno due) tutti di età inferiore ad anni 8.*
2. *Nel periodo dal 01.07 al 15.09 il numero dei turni notturni effettuabili nell'arco del mese dal personale della polizia locale non può essere superiore a 10."*

VISTO, altresì, l'accordo sottoscritto in via definitiva il 17/05/2019, relativo all'annualità economica anno 2019, che, sulla base della preintesa sottoscritta il 10/05/2019, ai fini della ripartizione del fondo di produttività, stabilisce espressamente:

"Indennità di turnazione – art. 23 CCNL 1.05.2018

*Per il finanziamento di tale attività di destina per l'anno 2019 l'importo complessivo di **€ 1.800,00.***

Compete agli addetti al servizio vigilanza (in numero di due unità) solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno. Per la quantificazione dell'indennità spettante si rinvia a quanto previsto dall'art. 23 comma 5 CCNL 21.05.2018";

Vista la nota trasmessa dall'Istruttore Ufficio Polizia Municipale in data 28/10/2020, ad oggetto "Prestazioni lavorative svolte in turnazione dagli addetti all'ufficio P.M. – Anno 2019", nella quale si evidenzia che il personale dell'ufficio P.M., durante l'anno 2019, ha svolto lavoro turnato per un totale di n. 118 (centodiciotto) giorni, per un totale complessivo di €. 1.989,92 e si chiede la liquidazione dell'indennità spettante in base alla normativa vigente;

EVIDENZIATO che la contrattazione decentrata stabilisce i criteri generali di ripartizione delle risorse disponibili del fondo tra i vari istituti di cui all'art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018 (art. 7, comma 4 lett. a);

CHE i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno, indicati dall'ufficio P.M. in 118 giorni complessivi nell'anno 2019, risultano dalle timbrature riportate nel terminale delle presenze;

CHE a seguito dell'utilizzo delle risorse destinate a finanziare le indennità di condizioni lavoro, risulta un'economia del fondo anno 2019 di €. 732,00 (cfr determinazione area tecnica n. 281 del 12/11/2020, in atti), che ben può essere destinata nello stesso anno per remunerare altri istituti, quali l'indennità di turnazione;

Ritenuto pertanto, per quanto sopra espresso, procedere alla liquidazione e pagamento della indennità di turno di cui all'art. 23 CCNL 21/05/2020;

VISTI:

- il vigente CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018;
- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;

DATO ATTO che la scrivente P.O., anche in qualità di responsabile del procedimento, dichiara sotto la propria personale responsabilità di non trovarsi in situazioni di conflitto e/o incompatibilità ai sensi e per gli effetti del D. Lgs 190/2012 e s.m.e.i e del vigente Piano di prevenzione della corruzione;

DETERMINA

CHE le premesse costituiscano parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di liquidare al personale di vigilanza, così come risulta dal prospetto allegato, l'indennità di turno prevista dal vigente contratto di lavoro, per complessivi €. 1.989,920 determinata sulla base delle effettive presenze risultanti dalle timbrature estrapolate dal registro presenze, in atti, e calcolata nel rispetto di quanto previsto all'art. 23 CCNL 2016/2018;

DI DARE ATTO che detta somma è disponibile nello stanziamento della parte variabile del fondo di produttività anno 2019;

-DI IMPUTARE la suddetta somma al cap. 77/6 bilancio corrente esercizio finanziario, sufficientemente disponibile al riguardo;

DI TRASMETTERE il presente atto all'ufficio ragioneria per gli adempimenti di competenza;

-di dare atto che la scrivente per quanto con la presente disposto non si trova in condizione di conflitto d'interesse ai sensi del vigente piano anticorruzione e specificatamente che sul procedimento di cui all'oggetto non sussistono ai sensi degli art. 6 e 7 del D.P.R.16/4/2013, n. 62 situazioni di conflitto di interessi di qualsiasi natura, anche potenziale, con interessi personali, dei conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE DELL'UFFICIO SEGRETERIA
F.to: Dott.ssa Stefania Sorrentino

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 07-12-2020 al 22-12-2020 con numero 1003

Castignano, li 07-12-2020

Il Responsabile del Servizio Albo Pretorio on line
F.to: Dott.ssa Stefania Sorrentino