

COMUNE DI MONSAMPIETRO MORICO

Provincia di Fermo

Codice 4 4 0 3 0

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Numero **68** Del **23-11-2019**

Oggetto: ATTAUZIONE PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE
2019/2021.

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventitre, del mese di novembre, alle ore 16:00, presso il piano terra dell'edificio scolastico "Giovanni Paolo II" sito in via G. Leopardi, snc, attuale sede del Comune di Monsampietro Morico, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza del signori:

| | | |
|------------------------------|---------------------|----------|
| Avv. GUALTIERI ROMINA | SINDACO | P |
| D'ANGELO ROMINA | Vice Sindaco | P |
| GRECI SIMONE | Assessore | P |

Componenti la Giunta: presenti n. 3; assenti n. 0.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa CAMASTRA SERAFINA.

Il Signor Avv. GUALTIERI ROMINA, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la giunta municipale a discutere e deliberare sull'argomento di cui in oggetto.

| | |
|---------------------------|----------|
| Immediatamente eseguibile | S |
| Soggetta a ratifica | N |

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: “gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;

-con apposito atto n. 12 del 13/3/2019 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2019-2021,

Considerato che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Dato atto che con il D.L. n. 4 del 28/1/2019 convertito con modificazioni nella Legge n. 26 del 28/3/2019 sono state introdotte importanti novità in materia di assunzioni per gli enti locali al fine di agevolare il turn-over del personale, anche a seguito delle cessazioni per l'accesso alle nuove opportunità pensionistiche previste dal medesimo decreto;

Dato atto che

- a) da ricognizione effettuata non esistono eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (art. 33 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001);
- b) con delibera n. 67 del 10/12/2018 si è proceduto ad approvare il Piano delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
- c) sono state rispettate le norme sul contenimento della spesa del personale;
- d) sono stati rispettati i termini previsti per l'approvazione del bilancio e che lo stesso è stato trasmesso alla banca dati delle amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- e) è stato approvato il rendiconto 2019 dal Consiglio Comunale con atto n. 23 del 08/07/2019

Preso atto che come riportato nell'atto di giunta n. 12 del 13/3/2019 le cessazioni per l'anno 2018- sono state le seguenti

- 1 addetto ai servizi esterni Cat B6
- 1 addetto al servizio di vigilanza cat C5
- 1 addetto ai servizi demografici cat D3

Ricordato che con l'atto di giunta sopra citato è stato approvato il seguente piano triennale 2019.2021

Anno 2019

Area amministrativa –polizia locale

1 posto servizi demografici cat C

1 posto servizi vigilanza cat.C

Area contabile

1 addetto ai servizi di ragioneria . bilancio,. Contabilità e tributi cat D

Area tecnica

1 addetto ai servizi lavori pubblici,. Urbanistica, manutenzione del patrimonio cat D

n. 1 addetto ai servizi estenri

Anno 2020 ed Anno 2021 nessuna assunzione

Ritenuto che il suddetto piano, pur rientrando nei limiti dell'art 1 comma 562 legge 296/2006, potrebbe risultare finanziariamente non sostenibile

Puntualizzato che per quanto riguarda l'assunzione dell'istruttore amministrativo in categoria C per i servizi demografici si è proceduto ad attingere dalla graduatoria del comune diche prevedeva assunzioni part time al 73%

Evidenziato che pertanto rispetto al costo di una unità a tempo pieno cat C pari ad euro 30.609 annue verrà sostenuta una spesa di euro 22.344,57 per una cat C al 73%

Puntualizzato che per il corrente anno si procederà ad assumere solo un'altra unità e precisamente quella addetta ai servizi esterni come da graduatoria approvata con atto n... del... per una spesa annua pari ad euro 28.716,47

Dato atto che ci si riserva di modificare con apposito separato provvedimento il piano del fabbisogno in precedenza approvato

P R O P O N E

- Di attivare, per le motivazioni in premessa indicate, il piano del fabbisogno di personale 2019 limitatamente a due sole unità e come qui di seguito specificato

1 addetto ai servizi demografici C1 part time al 73%

1 addetto ai servizi esterni B3 a tempo pieno

-Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato sono attuate previo esperimento delle seguenti procedure:

- mobilità esterna obbligatoria di cui all'art 34 bis del D.lgs. n. 165/2001,

- mobilità esterna volontaria ex. art 30 del D.lgs. n. 165/2001,

- attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso l'ente,
- attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso altri enti

- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.

- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei settori interessati;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

- Di attivare, per le motivazioni in premessa indicate, il piano del fabbisogno di personale 2019 limitatamente a due sole unità e come qui di seguito specificato

I addetto ai servizi demografici C1 part time al 73%

1 addetto ai servizi esterni B3 a tempo pieno

-Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato sono attuate previo esperimento delle seguenti procedure:

- mobilità esterna obbligatoria di cui all'art 34 bis del D.lgs. n. 165/2001,

- mobilità esterna volontaria ex. art 30 del D.lgs. n. 165/2001,

-attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso l'ente,

-attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso altri enti

- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.

-.

La presente deliberazione per motivi di urgenza, con separata e successiva votazione unanime, è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.lgs. 18/08/2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Avv. GUALTIERI ROMINA

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa CAMASTRA SERAFINA

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA

Parere sulla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000:

FAVOREVOLE

Monsampietro Morico li, 23-11-2019

Il Responsabile del Servizio
F.to Geom. Maurizio Luchetti

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE

Parere sulla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000:

FAVOREVOLE

Monsampietro Morico li, 23-11-2019

Il Responsabile del Servizio
F.to Avv. GUALTIERI ROMINA

REFERITO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 D.Lgs. 267/2000)

N. 27 Reg. Pubblicazioni

Io sottoscritto Segretario Comunale certifico che copia della presente deliberazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune in data 03-03-2020, ove rimane esposta per 15 giorni consecutivi fino al 18-03-2020.

Monsampietro Morico, li 03-03-020

Il
F.to

CERTIFICATO ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, pubblicata a norma di Legge, è divenuta esecutiva in data 23-11-019

() trascorsi 10 giorni dalla data suindicata di scadenza pubblicazione.
(X) in quanto dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, DLgs. 267/2000.

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa CAMASTRA SERAFINA

CERTIFICATO DI CONFORMITA'

Copia conforme all'originale

Monsampietro Morico li, 03-03-020

Il Segretario Comunale
Dott.ssa CAMASTRA SERAFINA