COMUNE DI MONSAMPIETRO MORICO

Provincia di Fermo

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA

Numero 3 Del 16-01-2019
Registro generale n. 4 del 16-01-2019

COPIA

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E FULL-TIME DI UN COLLABORATORE ADDETTO AI SERVIZI ESTERNI - AREA TECNICA - CAT. B3 - PROVVEDIMENTI.-

L'anno duemiladiciannove, il giorno sedici del mese di gennaio, nella sede comunale, nel proprio ufficio:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA

Richiamata la delibera GC n. 144 del 11/12/1998, dichiarata i.e., con la quale viene determinata la nuova dotazione organica dell'Ente, ai sensi della Legge n.127/97, e successivamente rideterminata con atto di Giunta Comunale n. 27 del 09/08/2017;

Considerato che, con la deliberazione di Giunta Comunale n. 27/2017, è stato preso atto che nell'Ente non sono presenti dipendenti in soprannumero e che, pertanto, non vi è la necessità di avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

Visto che con deliberazione della Giunta Comunale n.7 del 19 Gennaio 2018, è stato:

- Approvato il programma triennale di personale (triennio 2018-2020) ed il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2018;
- Confermata la vigente dotazione organica.

Con successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 07/07/2018 è stata confermata per l'anno 2018 e per quelli successivi 2019/2020 la vigente dotazione organica ed integrato il programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 nonché il piano annuale delle assunzione a tempo determinato per gli anni 2018 e 2019;

Preso atto che:

- è stato bandito dal Comune di Monsampietro Morico un concorso pubblico per esami per la copertura di un posto di collaboratore addetto ai servizi esterni - cat. B3 - area tecnica;
- con Determinazione n.16/34 del 02/05/2018 del Responsabile del Servizio Segreteria si è determinato di approvare la graduatoria finale del Concorso tenendo conto dei titoli di precedenza e preferenza;
- con la stessa determinazione è stato assunto a tempo pieno ed indeterminato il primo in graduatoria, sig. Monaldi Nazario con decorrenza dal 07/05/2018;

Considerato pertanto che alla data attuale la dotazione organica dell'Ente consta di un unico dipendente di ruolo addetto ai servizi esterni - Area Tecnica - categoria B3;

Rilevato che, visto l'importante carico di lavoro, l'unico dipendente non riesce a far fronte alle necessità dei servizi di manutenzione del Patrimonio Comunale, della

Viabilità, dei Servizi Cimiteriali e del Verde Pubblico e pertanto occorre provvedere ad assicurare e garantire i servizi suddetti;

Ritenuto provvedere a quanto sopra mediante un'assunzione a tempo determinato;

Richiamata la Circolare n. 5/2013 del Dipartimento funzione pubblica, con la quale si chiarisce che le Amministrazioni che devono fare assunzioni a tempo determinato, piuttosto che indire procedure concorsuali a tempo determinato, devono attingere alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato, o, in difetto, possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo;

Preso atto che, alla data attuale, può essere sufficiente assumere un collaboratore a tempo determinato addetto ai servizi esterni – area tecnica – categoria B3, dal 4 Febbraio 2019 fino al 30 Giugno 2019 per n. 36 ore settimanali, mediante utilizzo della graduatoria di questo Ente sopra richiamata;

Vista al riguardo la normativa vigente ed in particolare:

- **l'art.36, comma 2, D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 9 D.Lgs. 75/2017 “Utilizzo di contratti di lavoro flessibile”**

2. Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. [...]

Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali.

Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato.

E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.

- **la circolare 5/ 2014 Funzione Pubblica;**

- **l'art. 9, comma 28, del D.L.n. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 che sui contratti a tempo determinato stabilisce:**

28. A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi del

- **La Legge 368/2001** come di recente modificata;
- **Il CCNL comparto Regioni – Enti Locali sottoscritto in data 21/05/2018;**

Contattato per le vie brevi il secondo classificato nella graduatoria degli idonei i questo Ente Sig. Paolo Rastelli il quale ha dato la propria disponibilità all'assunzione.

Considerato che vengono rispettati i limiti previsti dall'articolo 1, commi da 557 a 557 quater della legge n. 296/2006 e dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 (spesa lavoro flessibile);

Considerato inoltre che:

- per il Comune di Monsampietro Morico il quadro della normativa di riferimento in materia di contenimento della spesa di personale è il comma 562, dell'articolo 1 della legge n. 296/2006 (Finanziaria per l'anno 2007);

- la spesa di riferimento del personale è quella relativa all'anno 2008 ed è risultata pari ad € 264.523,41.

- la spesa complessiva sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile è stata pari ad €. 15.985,17, successivamente rideterminata con deliberazione di Giunta Comunale n.46 del 07 Luglio 2018 e pertanto pari ad € 39.058,90;

- il Comune di Monsampietro Morico non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie previste dall'articolo 242 del Decreto Legislativo n. 267/2000 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, e successive modificazioni e integrazioni;

- per l'anno 2018, la spesa per il personale da prevedere nel bilancio di previsione finanziario 2018 - 2020, annualità 2018, non supera il corrispondente ammontare dell'anno 2008 al netto di quella rimborsata dallo Stato per le assunzioni autorizzate per il potenziamento dell'ufficio sisma a seguito degli eventi sismici del 24 agosto 2016 e successivi;

Dato atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è contenuta nella programmazione di questo Comune finalizzata al contenimento e riduzione della spesa di personale;

Dato atto che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'articolo 6 bis L. 241/1990, dell'articolo 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale;

Dato atto che i dati di assunzione contenuti nel presente provvedimento dovranno essere trasmessi agli Uffici competenti per settore INPDAP, INPS e INAIL mediante la procedura UNILAV;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti:

- il D.Lgs n. 267/2000, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni;
- il CCNL comparto Funzioni Locali vigente;
- il D.Lgs. n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

- lo statuto comunale;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

Richiamata la deliberazione Consiglio Comunale n. 9 del 18/04/2018, esecutiva, con cui sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario 2018/2020 e relativi allegati;

Dato atto del Decreto 7 dicembre 2018, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 292 del 17 dicembre 2018, è stato differito al 28 febbraio 2019 il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2019/2021;

Dato atto inoltre che l'Ente si trova attualmente in esercizio provvisorio ai sensi e per gli effetti di cui all'art.163, comma 3, D. Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii. e che il Bilancio di Previsione 2019/2021 è in fase di predisposizione;

D E T E R M I N A

Di richiamare l'intera premessa in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. di procedere all'assunzione a tempo determinato e pieno, per mesi 5 (cinque), con decorrenza dal 4 febbraio 2019 al 30 giugno 2019, del sig. Rastelli Paolo nato a Montegiorgio (AP) il 11/02/1978 e residente a Montegiorgio (FM) in via C.da Fornace, n. 02 - C.F. RST PLA 78B11 F520C in qualità di Collaboratore addetto ai Servizi esterni - area tecnica - categoria B3, CCNL comparto Enti Locali, utilmente collocato nella graduatoria degli idonei, approvata con determinazione n. 16/34 del 02/05/2019 del Responsabile del Servizio Segreteria, al 2° posto;

2. il predetto sig. Rastelli Paolo, come risulta dalla documentazione depositata agli atti, è in possesso dei requisiti generali previsti dall'art.2 del D.P.R. 09/05/1994 n.487 per accedere agli impieghi civili delle pubbliche amministrazioni;

3. di approvare l'allegato schema di contratto individuale a tempo determinato e pieno da sottoscrivere con l'interessato;

4. di dare atto che verranno trasmessi i dati di assunzione contenuti nel presente provvedimento agli uffici competenti INPDAP, INPS e INAIL mediante la procedura UNILAV ;

5. di dare atto che il trattamento economico mensile spettante ai sensi del CCNL comparto Enti Locali è il seguente:

- Stipendio base: 1.588,65 + tredicesima mensilità ;
- Indennità di comparto 39,31;
- Elemento perequativo: 24,00;
- Indennità di rischio: 30,00
- Eventuale trattamento accessorio;

5. di dare atto che la spesa verrà imputata sui capitoli di bilancio 2018/2020 anno 2019 utilizzati per la remunerazione dei dipendenti assunti nell'area tecnica come di seguito riportati:

- STIPENDI LORDO – codice di bilancio 08.01-1.01.01.01.002 - capitolo 1970;
- ONERI RIFLESSI – codice di bilancio 08.01-1.01.02.01.001 - capitoli 1980/1 e 1980/2;
- IRAP – codice di bilancio 08.01-1.02.01.01.001 - capitolo 1980/4.

6. di dare atto che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'articolo 6 bis L. 241/1990, dell'articolo 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento Comunale;

7. di dare atto che, ai sensi del combinato disposto dagli art. 9, comma 1 lettera a, del D.L. n. 78/2009 convertito, con modificazioni, dalla Legge 3 agosto 2009 n. 102 e art. 183, comma 8, del T.U.E.L. (modificato dal D.Lgs. 126/2014), il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);

8. di dare atto che l'esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativa, di cui all'art. 147-bis, comma 1, del T.U.E.L., è insito nella sottoscrizione del presente provvedimento, al momento della sua adozione, da parte del Responsabile dell'Area, sottoscrizione con la quale viene anche implicitamente dichiarata la regolarità e correttezza della relativa azione amministrativa;

9. di dare atto che l'esercizio del controllo preventivo di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 secondo periodo, del T.U.E.L. è espresso dal Responsabile del servizio finanziario mediante formulazione del visto di regolarità contabile, allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

10. di dare atto che la presente determinazione sarà inserita nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dedicata alla "Amministrazione Trasparente", in adempimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Avv. GUALTIERI ROMINA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi degli artt. 109, 2° comma e art. 151, 4° comma, D.lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Avv. GUALTIERI ROMINA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 D.Lgs. 267/2000)

N. __33__ Reg. Pubblicazioni

Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione è stata pubblicata all'albo on line a partire dal giorno 25-02-2019 ove rimane esposta per 15 giorni consecutivi fino al 12-03-2019.

Il Segretario Comunale
F.to CAROZZA GIOVANNA

Copia conforme all'originale

Monsampietro Morico li, 25-02-19

Il Segretario Comunale
CAROZZA GIOVANNA