



COMUNE DI CASTEL SANT'ANGELO

Provincia di Rieti

Via Nazionale I, 70 – 02010 Castel Sant'Angelo
e-mail: comune@comune.castelsantangelo.ri.it

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 89 DEL 31/12/2018

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO
DECENTRATO ANNO 2018 .**

L'anno duemiladiciotto, il giorno trentuno mese di dicembre alle ore dodici e minuti trenta nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco pro-tempore, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	NOME	CARICA	Presente	ASSENTE
1	TADDEI LUIGI	SINDACO	X	
2	PIRRI SANDRO	VICE SINDACO	X	
3	IACHETTINI STEFANIA	ASSESSORE	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr.ssa Raffaella Silvestrini.

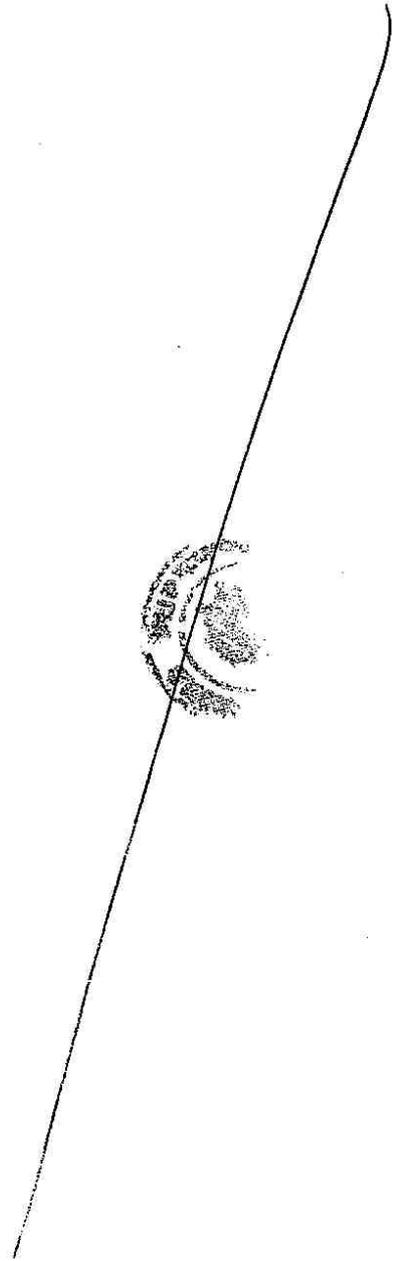
Il Sig. Taddei Luigi, nella sua qualità di Sindaco Pro -Tempore, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno.

COMUNE DI CASTEL SANT'ANGELO
Provincia di Rieti

Cron. 9

Pubblicato dal 16.01.2019
al 31.01.2019 per giorni 15
consecutivi.

IL MESSO



OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2018 .

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto Funzioni Locali che disciplina, tra l'altro, la costituzione del fondo delle risorse decentrate e il loro utilizzo ed in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina dei fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono ritenersi abrogate;

Rilevato che l'art. 70 bis e seguenti del C.C.N.L. disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che "La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L.";

Ritenuto, al fine di assicurare ai dipendenti comunali l'erogazione delle indennità in essere, di stipulare un accordo ponte avente valore fino al 31/12/2018, nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del C.C.D.I. triennale di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 21/05/2018, adeguando le indennità in essere a quelle previste dal nuovo contratto;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 22/06/2018 avente ad oggetto: "Nomina della delegazione trattante di parte pubblica";

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 81 del 13/12/2016 con la quale si è preso atto dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale per la destinazione della parte economica del fondo per l'anno 2015 e per l'anno 2016 e è stata autorizzata la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato del Personale per la destinazione della parte economica per l'anno 2015 e per l'anno 2016;

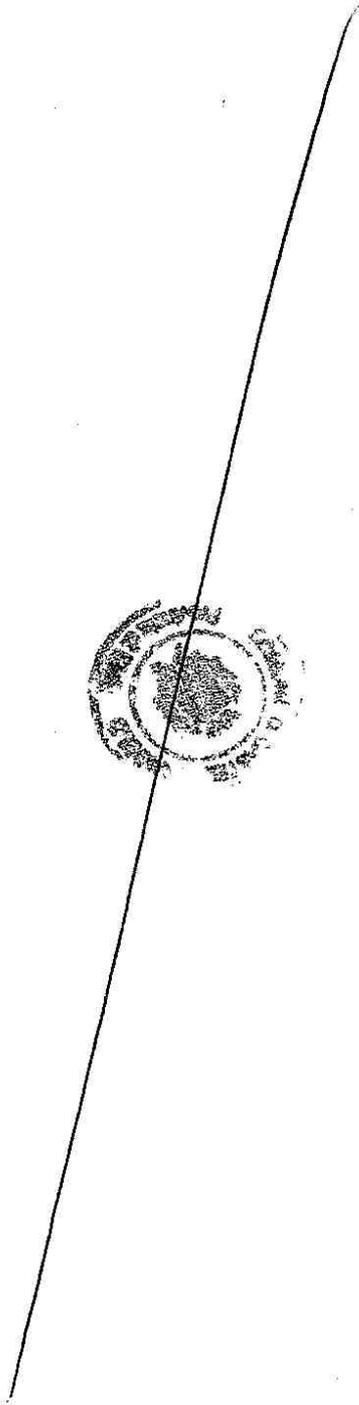
Vista la delibera di Giunta Comunale n° 81 del 19/12/2017 con la quale è stata costituita ai sensi dell'art. 5 comma 2 del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro 2002/2005 per il personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto collettivo decentrato integrativo;

Vista la delibera di Giunta Comunale n° 88 del 24/12/2018 avente ad oggetto: " Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2018. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa;

Vista la Determinazione del 2° Settore n. 56 del 21/12/2018 avente ad oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2018";

Visto il verbale della seduta di contrattazione del 27/12/2018 per la destinazione della parte economica del fondo annualità 2018;

Visto l'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 innovato con il D.Lgs. 150/2009 che recita: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";



Considerato che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Revisore dei Conti;

Vista la relazione tecnico finanziaria e illustrativa redatta dal Responsabile del 2° Settore per l'anno 2018 (All.B);

Dato atto che l'ipotesi di accordo unitamente alle relazioni è stata trasmessa al Revisore del Conto il quale, con nota prot. n° 6560 pervenuta in data 31/12/2018, ha espresso parere favorevole sulle relazioni a corredo dell'ipotesi contrattuale e sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6 D.lgs. n. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (Art. 40 comma 3 del D.lgs.165/2001) - (All.C);

Ritenuto, pertanto, dover autorizzare il componente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato per l'anno 2018 sulla base della preintesa sottoscritta;

Considerato che il contratto collettivo decentrato integrativo una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni – unitamente alla relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione, alla relazione illustrativa alla certificazione positiva del Revisore dei Conti del 31/12/2018 prot. n. 6560 e a copia della presente deliberazione e relativa ipotesi contrattuale allegata;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione è stato rilasciato, da parte del competente Responsabile del Servizio, il parere favorevole attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, nonché il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Con voti favorevoli, unanimi, legalmente resi, accertati e proclamati;

DELIBERA

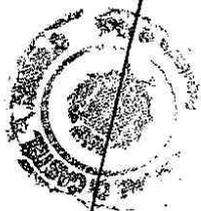
La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di prendere atto dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale per la destinazione della parte economica del fondo per l'anno 2018 come risulta dall'allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. A);

Di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato del Personale per la destinazione della parte economica per l'anno 2018;

Di dare atto che l'ipotesi contrattuale è corredata:
 - dalla relazione tecnico finanziaria e illustrativa (All. B);
 - dal parere favorevole dell'Organo di Revisione (All. C)

Di dare atto che la relativa spesa è imputata sugli appositi capitoli del bilancio di previsione 2018/2020;

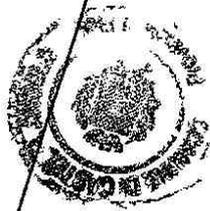


Di trasmettere come previsto dall'art. 40bis del D. Lvo n° 165/2001 all' Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione la seguente documentazione:

- copia dell'ipotesi del Contratto Integrativo Decentrato per la destinazione della parte economica per l'anno 2018;
- relazione tecnico finanziaria e illustrativa con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione;
- certificazione positiva del Revisore unico dei Conti in data 31/12/2018 prot. n. 6560 ;
- copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato adottata dalla Giunta Comunale;

Di dichiarare la presente delibera, a seguito di separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del T.U. n° 267/00 sull'ordinamento degli Enti Locali.





PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Mariano Foffo, in qualità di Responsabile del 2° Settore Economico, finanziario, tributario e del personale, sulla proposta di Delibera di Giunta Comunale ad oggetto <<**Autorizzazione alla sottoscrizione contratto decentrato anno 2018**>> esprime parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi del combinato disposto degli articoli 49 e 147 bis comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000.

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 si attesta che l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria e patrimoniale dell'Ente, in quanto mero atto di indirizzo.

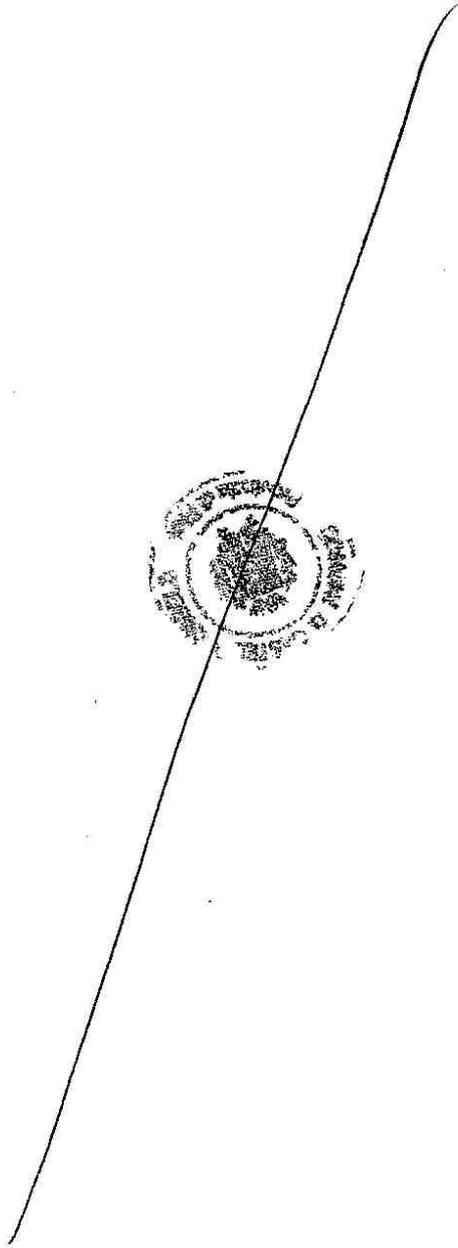
Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 si attesta che l'atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria e patrimoniale dell'Ente.

Castel Sant'Angelo 27/12/2018

IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE

Mariano Foffo





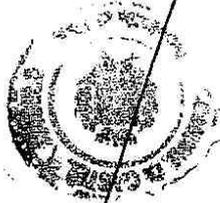
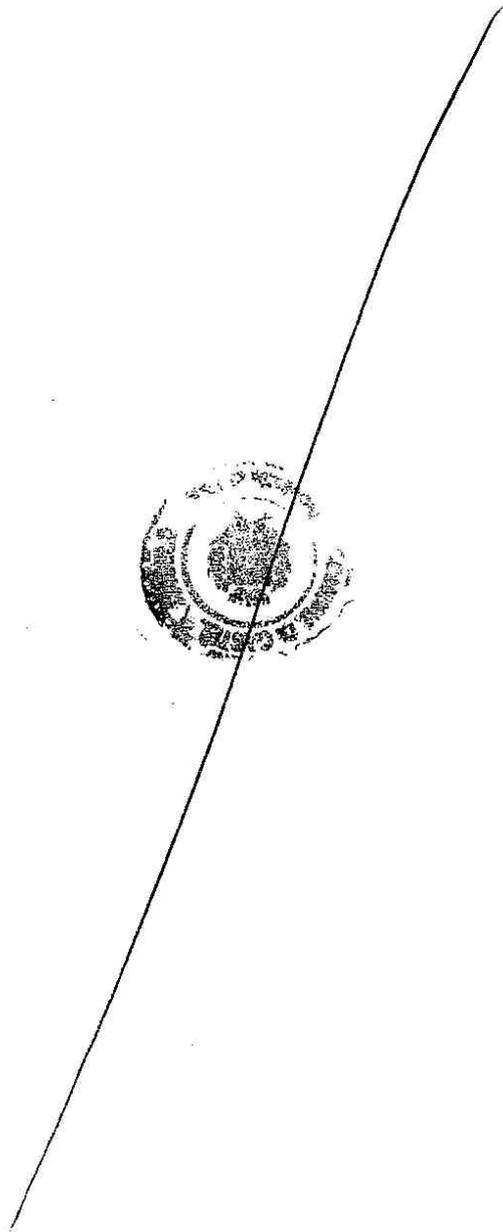
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Mariano Foffo, in qualità di Responsabile del 2° Settore "Economico, finanziario, tributario e del personale" sulla proposta di Delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto "**Autorizzazione alla sottoscrizione contratto decentrato anno 2018**", visto il parere di regolarità tecnica reso dal Responsabile competente e ai sensi del combinato disposto degli articoli 49 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, esprime parere di regolarità contabile.

Castel Sant'Angelo li 27/12/2018

IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE
Mariano Foffo





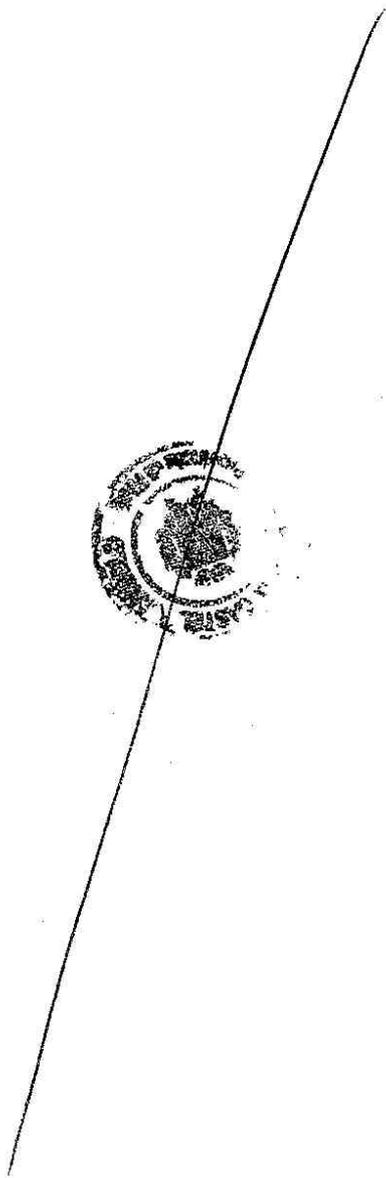
FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO COMUNE DI CASTEL SANT'ANGELO ANNO 2018

Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressioni orizzontali (esclusa quota a carico del bilancio)	€ 10.100,83
Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto (esclusa quota a carico del bilancio)	€ 5.595,61
Art. 10 CCNL del 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse previste dall'art. 32, comma 7 e confermate dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 9 maggio 2006 ;	€ -

Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) - Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi	€ 2.727,61
Art. 17, comma 2, lett. d) - secondo le specifiche discipline: Art. 22 CCNL 14/9/2000 - Turnazione Dipendenti	€ -
Art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità Dipendenti: Anagrafe - Stato civile	€ 1.797,23
Art. 36 CCNL 14/9/2000 - Maneggio Valori Dipendenti: Economo - Vari	€ -
Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 - Maggiorazioni retribuzione oraria	€ -
Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 - Attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo Dipendenti: Vigili Urbani	€ -
Art. 37 CCNL 14/9/2003 - Indennità di Rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004 Dipendenti: Operai	€ 2.231,28
Art. 17, comma 2, Lettera e) Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C) Dipendenti: Operai	€ 2.700,00
Art. 17, comma 2, Lettera f) (come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006) Compensi per specifiche responsabilità	€ -
Art. 17, comma 2, Lettera g) Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge (proventi CDS): produttività e miglioramento dei servizi	€ 272,39
Art. 17, comma 2, Lettera i) Compensi per specifiche responsabilità Dipendenti	€ 7.000,00
Art. 17, comma 2 Incentivi progettazione interna e avvocatura	€ -
Incentivi ai sensi del Digs 50/2016	€ 849,24

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 33.274,19
TOTALE UTILIZZO	€ 33.274,19
DISPONIBILITA'	€ -
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL)	€ 1.067,00
Fondo accantonamento alte professionalità dal 2003 fino all'anno precedente quello corrente.	€ -

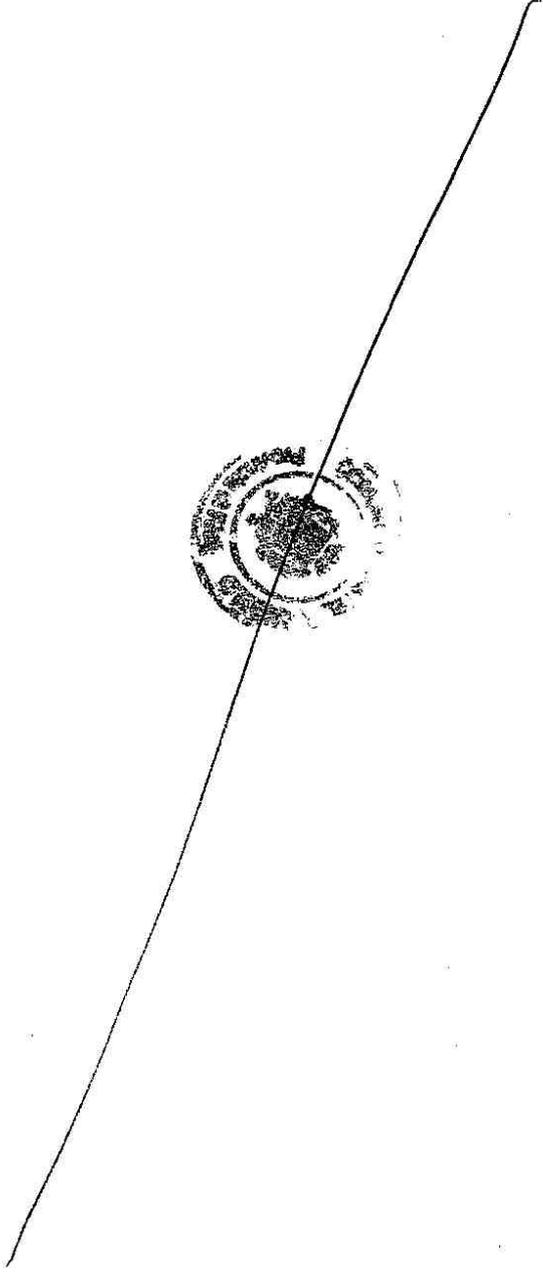
Al. A)



COMUNE DI CASTEL SANT'ANGELO
Provincia di RIETI

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018**

Allegato B) alla delibera di Giunta Comunale n. 89 del 31/12/2018



PARTE I: La relazione illustrativa**I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		27/12/2018
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Responsabile del 2° Settore Economico, Finanziario, Tributario e del Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL CISL UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 31/12/2018 prot. n. 6560
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. ... del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SÌ I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		
Eventuali osservazioni: non adottato il piano della performance		



**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. criteri di destinazione risorse decentrate
- 2 criteri per compensi destinati al pagamento di specifiche responsabilità

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA':

INDENNITA':

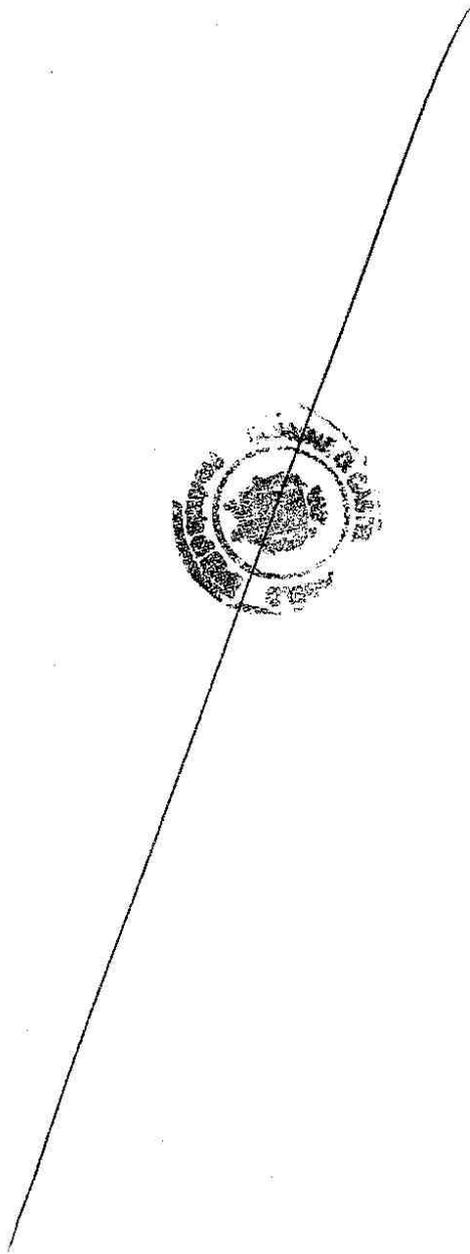
- *descrizione: disagio, articolazione oraria e rischio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.931,28*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lettera e CCNL 17/02/1999; art. 17 comma 2 lettera d CCNL 17/02/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 9,11*
- *criteri di attribuzione: destinate al personale appartenente alle categorie che svolgono la loro attività in condizioni particolarmente disagiate.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi erogati*

INDENNITA':

- *descrizione: specifiche responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 7.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lettera f CCNL 17/02/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 13*
- *criteri di attribuzione: destinate al personale cui sono attribuite specifiche responsabilità per la realizzazione di attività per le quali è necessario gestire procedimenti complessi non ripetitivi.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi erogati*

INDENNITA'

- *descrizione: reperibilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.797,23*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art 23 CCNL 14/09/2000-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 12*



- criteri di attribuzione: destinate al personale che partecipa al servizio di pronta reperibilità. Il servizio di Stato Civile viene individuato quale servizio di pronta reperibilità secondo si rimanda a quanto disposto nel vigente art. 23 del CCNL del 14/09/2000 come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05/10/2001
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire l'erogazione di servizi istituzionalmente non prorogabili.

Indennità o compenso per " _____ "

- descrizione: _____
- Importo massimo previsto nel fondo € _____
- Riferimento alla norma del CCNL: _____
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: _____
- criteri di attribuzione: _____
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

Indennità o compenso per " _____ "

- descrizione: _____
- Importo massimo previsto nel fondo € _____
- Riferimento alla norma del CCNL: _____
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: _____
- criteri di attribuzione: _____
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

PROGETTI INCENTIVANTI:

verranno individuati dalla Giunta Comunale da destinarsi a compensare specifici progetti per il raggiungimento di obiettivi di produttività e di qualità da realizzare nel corso dell'anno 2018 in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente con i risparmi di spesa della parte stabile dell'anno precedente € 3.000,00 destinate alla medesima finalità ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1/4/1999.

Progetto "Assistenza funerali e chiusura loculi anno 2018"

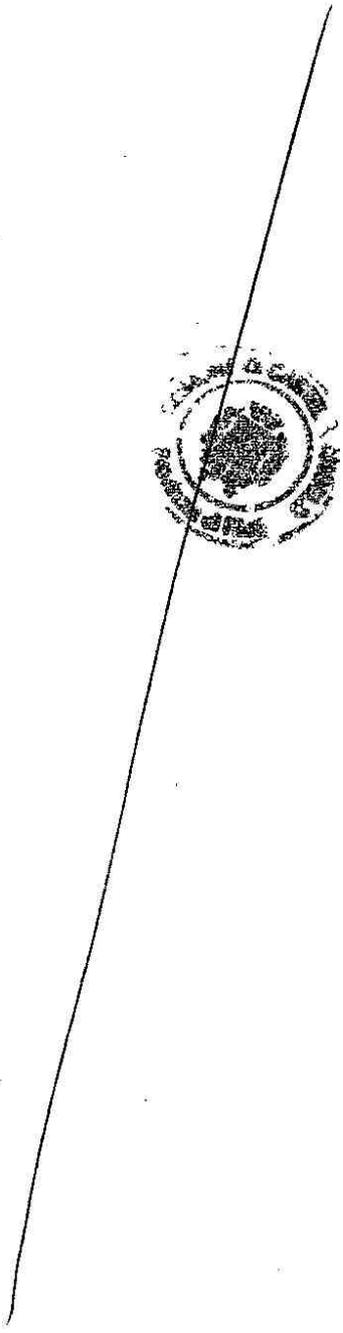
- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Assistenza ai funerali anche al di fuori dell'orario di lavoro e in giorni non lavorativi al fine di agevolare gli utenti e la comunità.
- Importo € 1.850,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____
- criterio di remunerazione: _____

Progetto "Verniciatura staccionate"

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: assicurare la giusta manutenzione alle staccionate al fine di tutelare l'incolumità pubblica.
- Importo € 400,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____
- criterio di remunerazione: _____

Progetto "Redazione e postalizzazione verbali CDS"

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: garantire il rispetto delle norme dettate dal Codice della Strada.
- Importo € 750,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____
- criterio di remunerazione: _____



- ALTRE DESTINAZIONI:

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA_”

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi _____
- *Importo €* _____
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _____
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* _____
- *criteri di remunerazione:* _____

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI _”

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo €* 849,24
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

c) Gli effetti abrogativi impliciti ://

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

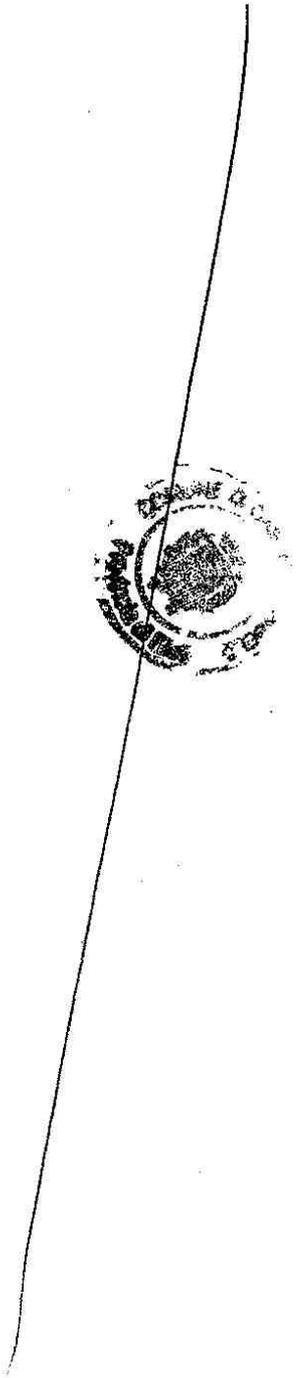
Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito , per un totale di Euro 33.274,19 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	31.357,95
Risorse variabili	1.916,24
TOTALE	33.274,19

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a 31.357,95 e sono così determinate:

FONTE DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	37.511,95
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	876,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	- 7.030,00



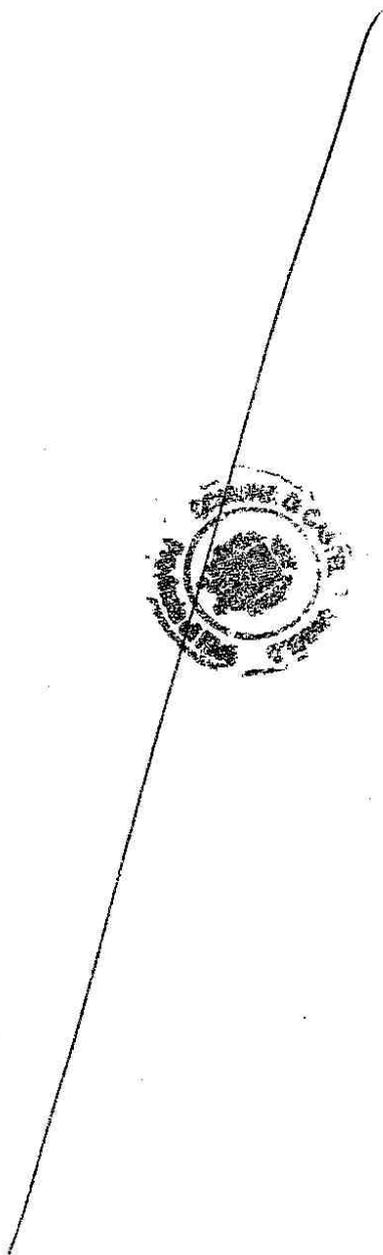
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	-
SOMMA RISGRSP STABILI	31.357,95

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 1.916,24 e sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. Ed altre somme previste da specifiche disposizioni di legge	272,39
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 272,39

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO	
---	--



2016	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	31.630,34
<i>Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ -272,39

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	849,24
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	1.067,00
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	1.916,24

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

La decurtazione permanente dell'anno 2016 è stata operata per effetto dell'art. 1 comma 236 del D.L. 208/2015 che prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente

A carico del fondo per l'anno 2016, sono pertanto state previste le seguenti riduzioni: € 3.515,00

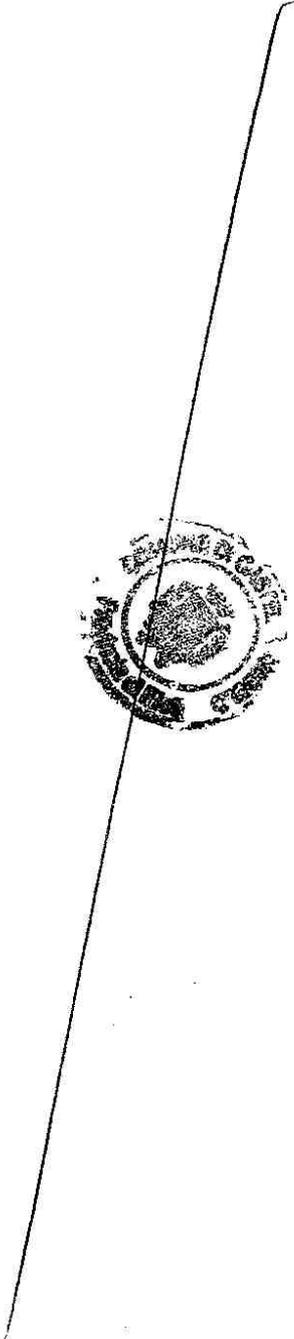
L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

A carico del fondo per l'anno 2017, sono pertanto state previste le seguenti riduzioni: € 3.515,00

- Riduzioni del fondo per la parte variabile:

€ 272,39 ai sensi del D.Lgs. 75/2017 "Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016"

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione



Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	31.357,95
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.916,24
TOTALE	33.274,19

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

€ 1.067,00 per fondo lavoro straordinario

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

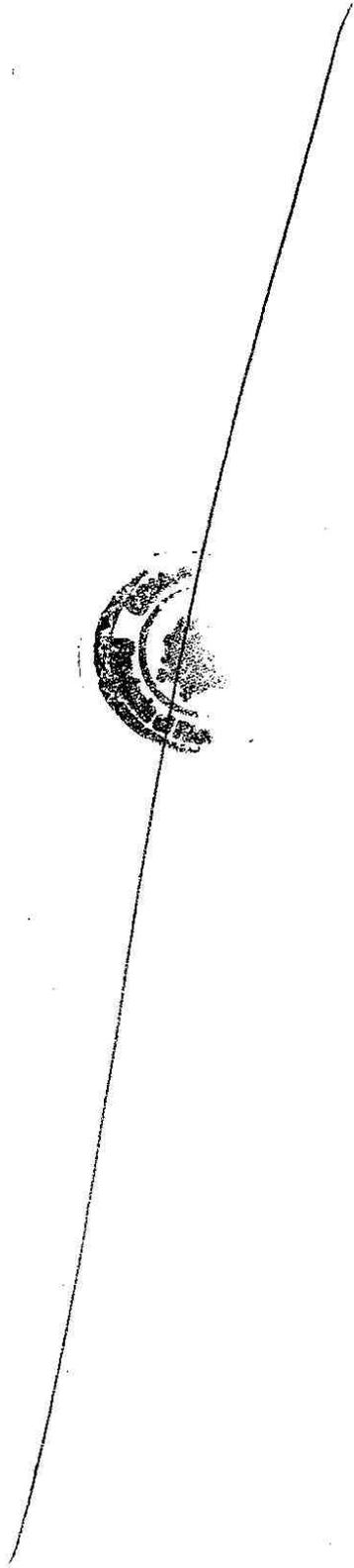
Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.595,61
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	10.100,83
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	15.696,44

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2018 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett.	4.028,51



d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	2.700,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	7.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	3.000,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)- Incentivi ex D.Lgs. 50/16	849,24
Altro recupero rita e assegni dei cessati	
TOTALE	17.577,75

Sezione III- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

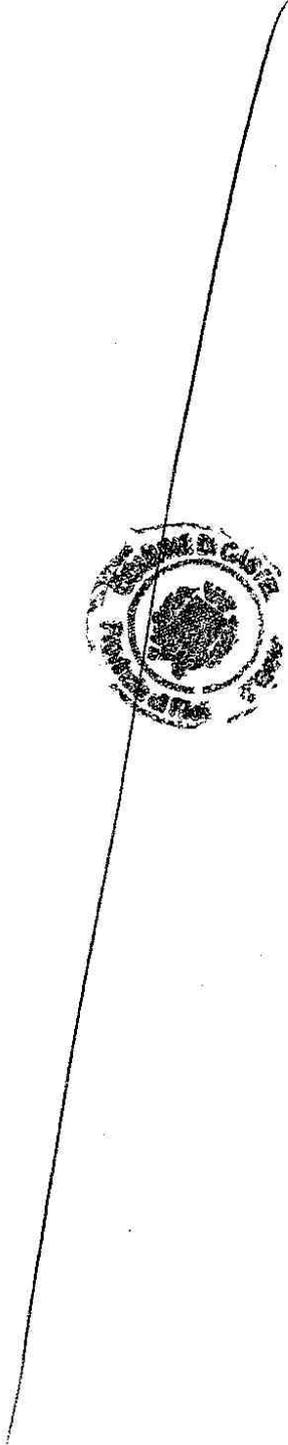
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	15.696,44
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	17.577,95
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	33.274,19

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 31.357,95 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 30.481,95 dal fondo anno 2017 (e 2016) e dal differenziale PEO previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione € 272,39 (proventi da multe e da incentivi per censimento istat e di progettazione (risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k,) finanziano rispettivamente e per lo stesso importo per detti incentivi,

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività € 3.000,00 compresi € 272,39 (progetti finanziati da proventi Codice della Strada) ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i capitoli di spesa relativi a spesa di personale per la parte corrente e storicizzata oltre a quello per il fondo e per gli oneri.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura negli appositi capitoli di bilancio per retribuzioni, oneri e irap.





Prot. n. 6560
del 21/12/2018

Comune di Castel Sant'Angelo

Revisore unico

Dr. Silvano D'Angelo

Oggetto: Parere del revisore dei conti sul contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018.

Il sottoscritto Dott. Silvano D'Angelo, revisore dei conti del comune di Castel Sant'Angelo (RI)

Vista la deliberazione di giunta comunale avente ad oggetto: autorizzazione alla delegazione trattante alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI anno 2018,

vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018;

vista la "relazione tecnico-finanziaria" del contratto decentrato integrativo anno 2018

vista la "relazione illustrativa" del contratto decentrato anno 2018,

richiamato l'art. 5 comma 3 del CCNL 01/04/1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, che demanda al revisore dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

verificata la correttezza dei calcoli sottesi alla costituzione del fondo;

verificata la copertura della spesa nel bilancio come risulta dalla relazione tecnico-finanziaria

CERTIFICA

La compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.48 comma 6 del D. Lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art.40 comma3, del D. Lgs. 165 del 2001).

Rieti 28/12/2018

il revisore dei conti

Dr Silvano D'Angelo

Sottoscritto con firma digitale





Il presente verbale viene così sottoscritto:

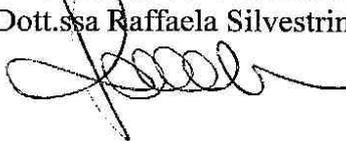
IL PRESIDENTE

Luigi Taddei



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Raffaella Silvestrini



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal ~~16 GEN. 2019~~

Li, 16 GEN. 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Raffaella Silvestrini



ESECUTIVITA'

Immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del T.U. n. 267/00

Esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 3 del T.U. n. 267/00 in data

Castel S. Angelo, il 16 GEN. 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Raffaella Silvestrini

