



COMUNE DI CASTEL SANT'ANGELO

Provincia di Rieti

Via Nazionale I, 70 – 02010 Castel Sant'Angelo
e-mail: comune@comune.castelsantangelo.ri.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO PARTE NORMATIVA 2019/2021

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30/03/2001, n. 165, al comma 3 - sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis c.1 dello stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs 165/2001 e s.m.i.:

- Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/7/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" oppure utilizzando la dizione "voce non presente"), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa siglato dalla delegazione trattante con verbale del 15.01.2019 (parte normativa 2019/2021 ed economica 2019).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa definita con verbale del 09/10/2019: accordo collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Castel Sant' Angelo.	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019/2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Mariano Foffo – responsabile del servizio R.S.U.: Componenti: Paola Pandolfi e Luca Nardini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UIL FPL, CISL-FPC, GIL FP, Firmatarie della preintesa: OO.SS. territoriale presenti <ul style="list-style-type: none">- Rappresentante Sindacale CGIL – Alessandro Rossi- Rappresentante Sindacale UIL - Valter De Santis- Rappresentante Sindacale CISL – Emanuela Mariantoni	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dell'Ente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina degli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.	
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
Eventuali osservazioni : Con deliberazione G.C. n.17 del 12/03/2019 è stato approvato il piano triennale azioni positive art.48 D.Lgs. 198/2006.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articoli da 1 a 4

I primi quattro articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata, procedure.

Articoli da 5 a 9

Gli articoli da 5 a 9 trattano del sistema delle relazioni sindacali.

Articoli da 10 a 14

Gli articoli da 10 a 14 trattano dei diritti e delle libertà sindacali.

Articoli 15 e 16

Trattano le forme di partecipazione.

Articoli da 17 a 25

Gli articoli da 17 a 25 trattano disposizioni varie, quali salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, elezione RLS, formazione, innovazione, criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro, permessi e congedi.

Articoli d 26 a 46

Vengano individuate dettagliatamente e disciplinate le risorse decentrate e le indennità la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione.

Articoli da 47 a 50

Disciplinano la fornitura del vestiario della Polizia Locale, la indennità di servizio esterno, le indennità di funzione, la valutazione, l'utilizzo dei proventi da violazioni C.d.S., le prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività e di iniziative di carattere privato.

Articoli 51 a 58

Gli articoli regolano le disposizioni finali del CCDI.

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

A) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D. L.vo n. 150/2009.

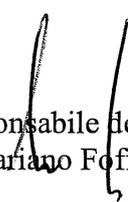
B) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009.

Per la certificazione di cui agli art. 40 e 40-bis del D. lgs 30/3/2001, n. 165 e s.m.i. - a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, delle leggi in materia e dal bilancio comunale- si trasmettono al Revisore del Conto:

- il verbale di accordo della delegazione trattante del 09 ottobre 2019 sottoscritto dalle parti;
- la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare della RGS n. 25 del 19/7/2012.

Castel Sant'Angelo, lì 12 novembre 2019


Il Responsabile del Servizio
Mariano Foffo