

*Nucleo di Valutazione
in forma associata e monocratica*

Comuni di Cittaducale, Castel Sant'Angelo, Antrodoco, Borgo Velino, Borbona, Leonessa e Micigliano

*Dott. Giuseppe Canossi
(decreto di nomina del Sindaco n. 16 del 4 dicembre 2020)*

Vignola, 11 dicembre 2020

Al Comune di Cittaducale (RI)
Area III – Servizi Amministrativi,
alla Persona e alle Famiglie
comunecittaducale@viapec.net

Oggetto: **Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del Comune di Cittaducale (capofila della convenzione). Validazione.**

Nel dare seguito al Vs. messaggio PEC del giorno 10 p.v., di pari oggetto,
premessi che

- ✓ questo Nucleo di Valutazione ha provveduto alla compiuta disamina del testo del regolamento, nonché dei relativi allegati A, B, C, D, E ed F, quali ricevuti a corredo del suddetto messaggio PEC unitamente alla formale richiesta di provvedere a quanto di competenza in ordine alla validazione di legge della disciplina di cui si tratta;
- ✓ gli stessi appaiono del tutto conformi alla vigente disciplina in materia, quale applicabile alle amministrazioni del comparto Funzioni Locali;
- ✓ il regolamento, in particolare, anche mediante i relativi allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, reca la regolamentazione dei seguenti ambiti di regolazione:

Articolo 1	Principi e finalità
Articolo 2	Soggetti preposti alla valutazione
Articolo 3	Metodologia di valutazione
Articolo 4	Ciclo delle <i>performance</i>
Articolo 5	<i>Performance</i> organizzativa e individuale
Articolo 6	Piano della <i>performance</i>



Giuseppe Canossi

Articolo 7	Obiettivi
Articolo 8	Monitoraggio e interventi correttivi
Articolo 9	Valutazione e Relazione sulla <i>performance</i>
Articolo 10	Sistema premiale
Articolo 11	Esiti della valutazione e correlazione al sistema retributivo
Articolo 12	Entrata in vigore e abrogazioni
Allegato A	Principali vincoli fissati da disposizioni di legge soggetti a verifica da parte del Nucleo di Valutazione
Allegato B	Scheda di valutazione della <i>performance</i> dei responsabili apicali
Allegato C	Schede di valutazione della <i>performance</i> individuale per la categoria giuridica B – B3
Allegato D	Schede di valutazione della <i>performance</i> individuale per le categorie giuridiche C e D
Allegato E	Schede di valutazione della <i>performance</i> individuale per il Segretario Comunale
Allegato F	Descrizione degli Allegati B, C, D ed E

✓ il sistema risulta completo ed esauriente, anche nel declinare nel dovuto dettaglio le norme generali di legge e i principi da essa evincibili, con la dovuta distinzione della misurazione e della valutazione del personale apicale, da un lato, e del personale dipendente, dall'altro, con riferimento sia ai comportamenti organizzativi e individuali, che all'efficacia e all'efficienza nell'opera di perseguimento degli obiettivi e di realizzazione dei programmi;

✓ appare altresì adeguatamente definito un sistema che assicura la differenziazione del merito valutativo individuale e dei correlati risvolti di carattere premiale, ai sensi di legge e di contratto collettivo nazionale;

tanto premesso e considerato,

valida

il regolamento e i relativi allegati, come sopra richiamati.

Giuseppe Canossi

(firmato elettronicamente)

