



# COMUNE DI CASTEL SANT'ANGELO

*Provincia di Rieti*

**COPIA**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 5 DEL 10-02-2020

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE  
2020-2021-2022.**

L'anno **duemilaventi**, il giorno **dieci** del mese di febbraio, alle ore **15:46**, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco pro-tempore, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	NOME	CARICA	PRESENZA
1.	TADDEI LUIGI	SINDACO	PRESENTE
2.	PIRRI SANDRO	ASSESSORE	PRESENTE
3.	IACHETTINI STEFANIA	ASSESSORE	ASSENTE

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Manuela De Alfieri.

Il Sig. Luigi TADDEI, nella sua qualità di SINDACO, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno.

**COMUNE DI CASTEL SANT'ANGELO**

*Provincia di Rieti*

*Cron. 137*

*Publicato dal 13-05-2020*

*Al 28-05-2020 per giorni 15*

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

**F.to SERANI PIERINA**

**Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2021-2022.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.27 del 29/05/2015, con la quale si procedeva alla ristrutturazione degli uffici ai sensi dell'art. 3 della circolare n. 4 del Ministero della Pubblica Amministrazione e rideterminare la dotazione organica dell'Ente;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 67 del 07/11/2017 avente ad oggetto: "Conferma della dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2018/2020;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 90 del 28/12/2017 ad oggetto "Modifica della programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2018/2020 avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 07/11/2017";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 29/11/2018 con la quale si procedeva a modificare la programmazione del fabbisogno di personale 2018-2020 , deliberata dalla Giunta Comunale n. 90 del 28/12/2017;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. G00175 del 11.01.2019 recante "Attuazione della DGR n. 848 del 20.12.2018 - Approvazione dell'Avviso per la presentazione delle domande di fuoriuscita volontaria dal bacino regionale dei Lavoratori Socialmente Utili";

VISTA la Convenzione stipulata tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Lazio per interventi a favore dei lavoratori socialmente utili, sottoscritta in data 01/03/2019, e, in particolare, l'art. 4 a norma del quale "Al fine di pervenire, entro il 31 dicembre 2020, all'azzeramento della platea dei lavoratori socialmente utili provenienti dal bacino di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, la Regione Lazio si impegna ad attuare tutte le azioni necessarie in tal senso aggiornando il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sugli esiti delle stesse con periodicità semestrale, a decorrere dal 30 giugno 2019";

Vista la Delibera Regione n. 20 del 28.1.2020 con la quale è stato approvato il "Programmazione degli interventi regionali volti allo svuotamento del bacino dei Lavoratori Socialmente Utili (LSU) sul territorio della Regione Lazio, attraverso l'erogazione di contributi per la fuoriuscita volontaria dei LSU dall'Elenco Regionale e l'attribuzione agli Enti Pubblici ed alle società a partecipazione pubblica di incentivi alla stabilizzazione occupazionale.

Considerato necessario apportare delle modifiche alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 così come appresso indicato:

**Anno 2020:**

- ⇒ Mantenimento delle situazioni pregresse ed aumentare la dotazione prevedendo una figura di categoria B economica B1, di area amministrativo contabile, sulla base del rispetto della normativa vigente in materia:
- ⇒ n. 2 istruttori amministrativo /contabile cat. C pos. Ec. C1 sino al 31/12/2018 per lo svolgimento delle attività connesse agli eventi sismici;
- ⇒ n. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D pos. Ec. D1 sino al 31/12/2018 per lo svolgimento delle attività connesse agli eventi sismici;

ai sensi dell'art. 50 bis della Legge 15 dicembre 2016, n. 229 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, commi 1, 2 e 3 in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 con oneri a carico del Fondo Speciale di Emergenza Sisma;

### NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

1° SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E AFFARI GENERALI	2° SETTORE ECONOMICO, FINANZIARIO, TRIBUTARIO E PERSONALE	3° SETTORE MANUTENZIONE, PATRIMONIO OPERE PUBBLICHE ED EDILIZIA PRIVATA	Area POLIZIA MUNICIPALE ED AMMINISTRATIVA
1 Istruttore amministrativo Ctg. C Coperto	1 Ctg. D Coperto	1 Ctg. D (PO) Coperto art.110	Servizio gestito in convenzione
2 Autisti scuolabus Ctg. B Coperto	1 Istruttore contabile Ctg. C Scoperto	1 Istruttore tecnico Ctg. C Coperto	
2 Collaboratore amministrativo Ctg. B Coperto	1 Collaboratore amministrativo Ctg. B Coperto	3 Operai Ctg. A Coperto	
1 Cuoca scuola elementare Ctg. B Coperto	1 Amministrativo contabile Ctg. B Da coprire		

#### Anno 2021:

Mantenimento delle situazioni pregresse e personale da assumere solo in caso di turnover e sulla base del rispetto della normativa vigente in materia;

## **Anno 2022:**

Mantenimento delle situazioni pregresse e personale da assumere solo in caso di turnover e sulla base del rispetto della normativa vigente in materia;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 700 prot. n.10.02.2020; con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

Acquisiti i prescritti pareri favorevoli;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Con voti unanimi legalmente resi, accertati e proclamati;

## **DELIBERA**

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 ed il piano occupazionale 2020 approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 07/11/2017 e modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 28/12/2018 come di seguito modificato:

## **Anno 2020:**

- ⇒ Mantenimento delle situazioni pregresse ed aumentare la dotazione prevedendo l'assunzione mediante stabilizzazione di personale LSU di una figura di categoria B economica B1, di area amministrativo contabile, sulla base del rispetto della normativa vigente in materia:
- ⇒ n. 2 istruttori amministrativo /contabile cat. C pos. Ec. C1 sino al 31/12/2018 per lo svolgimento delle attività connesse agli eventi sismici;
- ⇒ n. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D pos. Ec. D1 sino al 31/12/2018 per lo svolgimento delle attività connesse agli eventi sismici;  
ai sensi dell'art. 50 bis della Legge 15 dicembre 2016, n. 229 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, commi 1, 2 e 3 in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 con oneri a carico del Fondo Speciale di Emergenza Sisma;

## NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

1° SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E AFFARI GENERALI I	2° SETTORE ECONOMICO, FINANZIARIO, TRIBUTARIO E PERSONALE	3° SETTORE MANUTENZIONE, PATRIMONIO, OPERE PUBBLICHE ED EDILIZIA PRIVATA	Area POLIZIA MUNICIPALE ED AMMINISTRATIVA
1 Istruttore amministrativo Ctg. C Coperto	1 Ctg. D Coperto	1 Ctg. D (PO) Coperto art.110	Servizio gestito in convenzione
2 Autisti scuolabus Ctg. B Coperto	1 Istruttore contabile Ctg. C Scoperto	1 Istruttore tecnico Ctg. C Coperto	
2 Collaboratore amministrativo Ctg. B Coperto	1 Collaboratore amministrativo Ctg. B Coperto	3 Operai Ctg. A Coperto	
1 Cuoca scuola elementare Ctg. B Coperto	1 Amministrativo contabile Ctg. B Da coprire		

### **Anno 2021:**

Mantenimento delle situazioni pregresse e personale da assumere solo in caso di turnover e sulla base del rispetto della normativa vigente in materia;

### **Anno 2022:**

Mantenimento delle situazioni pregresse e personale da assumere solo in caso di turnover e sulla base del rispetto della normativa vigente in materia;

- 3) di precisare che la programmazione potrà essere prevista in relazione a nuove e diverse esigenze connesse agli obiettivi e in relazione alle limitazioni e/ o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità assunzionali nella p.a. oltre che con riguardo all'attivazione della gestione associata di tutte le funzioni fondamentali;
- 4) Di demandare al Settore Personale l'attivazione della procedura per la stabilizzazione di Lavoratori Socialmente Utili, ai sensi dell'art. 1, comma 1156, lett. f) ed f-bis) della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, presentando istanza di erogazione del contributo per questa annualità - entro il **30 aprile 2020 per il reclutamento di una figura di categoria B economica B1, di area amministrativo contabile.**
- 5) Di dichiarare la presente delibera, a seguito di separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del T.U. n° 267/2000 sull'ordinamento degli Enti Locali.

---

## **PARERI OBBLIGATORI**

*espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U.O.EE.LL.,  
approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.*

**PROPOSTA DELIBERATIVA ad oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL  
FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2021-2022..**

---

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Verificata la regolarità e la correttezza amministrativa della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **FAVOREVOLE**

Castel Sant' Angelo Lì 28-01-2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Mariano Foffo

---

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Verificata la regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **FAVOREVOLE**

Castel Sant' Angelo Lì 28-01-2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Mariano Foffo

---

---

---

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO  
F.to Sig. Luigi TADDEI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Manuela De Alfieri

---

---

*ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE*

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 13-05-2020

Castel Sant' Angelo Lì 13-05-2020

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE  
F.to PIERINA SERANI

---

---

E' copia conforme all'originale in carta libera per gli usi consentiti dalla legge

Castel Sant' Angelo Lì 10-02-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Manuela De Alfieri

---

---

*ESECUTIVITA'*

Immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del T.U. n. 267/00

Castel Sant' Angelo Lì 10-02-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Manuela De Alfieri

---

---