



COMUNE DI CASTEL SANT'ANGELO

*Provincia di Rieti
Segreteria del Sindaco*

DELEGAZIONE TRATTANTE 18.11.2020

Il giorno 18.11.2020 si è riunita la delegazione trattante in modalità telematica alle ore 17.40 e ss in osservanza della normativa emergenziale per il contenimento del contagio da Covid-19.

Presidente il Segretario Comunale Dott.ssa Manuela De Alfieri, componente assente.

Partecipano per la parte sindacale:

- CISL FP Marantoni Emanuela;
- UIL Valter De Santis;
- RSU: Nardini Luca;

Il Segretario Comunale espone il piano di riparto del fondo incentivante del personale per l'anno 2020, sia per la dotazione organica ordinaria che straordinaria.

Si dà atto che per il personale ordinario sono previsti progetti incentivanti;

Si esaminano l'attribuzione delle indennità previste da contratto collettivo decentrato, come da schema che si allega al presente verbale.

Il Segretario chiarisce che sarà corrisposto al personale con la qualifica di messo l'indennità di rischio per i giorni in cui vengono effettuate le notifiche, corrispondenti al numero di notifiche effettuate annualmente, le parti concordano.

Si concorda l'avvio PEO, a valere sul fondo 2020, con decorrenza 31 dicembre 2020 per il personale avente diritto, destinando la somma complessiva di € 40,00, salvo arrotondamenti.

Tutte le somme non spese per le indennità dovranno essere destinate alla performance organizzativa.

L'amministrazione si impegna a procedere nel 2021 e 2022 ad ulteriori percorsi PEO per il personale avente diritto, nella misura massima annua del 50% e nei limiti delle risorse stabili che si renderanno effettivamente disponibili fatto salvo l'obbligo di destinazione di almeno il 30% di cui all'art. 68, comma 3 del CCNI.

Relativamente al Fondo per il Personale sisma, si conferma l'importo dello scorso anno, pari ad € 6.670,00. Saranno erogate specifiche responsabilità in ragione di specifici provvedimenti di attribuzione che saranno rimessi dai Capi settore.

Le parti concordano di rivedersi a Gennaio 2021 per rivedere, alla luce delle mutate condizioni di lavoro del personale e degli accordi raggiunti in data odierna, a rivedere gli importi giornalieri stabiliti per l'indennità di disagio e per stabilire importi minimi e massimi distinti, per categoria, per le specifiche responsabilità, in sede di contrattazione decentrata normativa.

Ciò consentirà di meglio programmare per le annualità 2021 e 2022 ulteriori percorsi PEO per il personale avente diritto, nella misura massima annua del 50% e nei limiti delle risorse effettivamente disponibili.

La delegazione trattante decide di poter concludere la riunione in videoconferenza alle ore 18:00

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Manuela De Alfieri

CISL FP Mariantoni Emanuela

UIL Valter De Santis

RSU Nardini Luca

Indenità specifica responsabilità

Categ. B	Importo (€)
2° Settore	250,00
2° Settore	550,00
1° Settore	550,00
1° Settore	550,00
1° Settore	900,00

Categ. C

1° Settore	1.800,00
3° Settore	1.800,00

Categ. D

2° Settore	2.400,00
------------	----------

TOTALE 1 8.800,00

Reperibilità

1° Settore	900,00
1° Settore	900,00

TOTALE 1.800,00

Incentivi Ufficio Tributi

2° Settore	900,00
2° Settore	600,00

TOTALE 2 1.500,00

Disagio

1° Settore	850,00
1° Settore	850,00

TOTALE 3 1.700,00

Rischio

1° Settore	300,00
1° Settore	300,00
1° Settore	300,00
3° Settore	300,00
3° Settore	300,00
3° Settore	300,00

TOTALE 4 1.800,00

Maneggio valori

1° Settore	300,00 €
------------	----------

TOTALE 5 300,00 €

[Handwritten signatures and initials]

Compenso Ufficiale Stato Civile e Anagrafe	
---	--

1° Settore	350,00 €
1° Settore	350,00 €

TOTALE 6	700,00 €
-----------------	-----------------

Produttività	
---------------------	--

3° Settore	950,00 €
3° Settore	900,00 €
3° Settore	400,00 €
1° Settore	400,00 €
1° Settore	400,00 €
1° Settore	500,00 €
1° Settore	250,00 €
3° Settore	500,00 €

TOTALE 7	4.300,00 €
-----------------	-------------------

Incentivi Funzioni Tecniche (D.L. 50/2016)	
---	--

8.118,24 €

TOT. 1+2+3+4+5+6+7 (di cui € 8,118,24 per incentivi funzioni tecniche (D.L. 50/2016)	29.018,24 €
--	-------------

Risorse stabili non contrattabili	14.606,38 €
-----------------------------------	-------------

TOT FONDO	43.624,62 €
------------------	--------------------

