

REPUBBLICA ITALIANA

COMUNE DI CASTEL SANT'ANGELO

Provincia di Rieti

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

AI SENSI DELL'ART.110 DEL D.L.VO N.267/2000 E DELL'ART.19

D.L.VO N.165/2001 PER LA FUNZIONE DI RESPONSABILE DEL 3°

SETTORE - *Manutenzione, Patrimonio, Opere Pubbliche ed Edilizia Privata.*

L'anno 2019, il giorno 18 del mese di luglio presso la sede comunale sono presenti:

- Il Responsabile del Servizio Mariano Foffo, il quale interviene in rappresentanza dell'Ente, Comune di Castel Sant'Angelo (RI);
- L'arch. Giancarlo Cricchi nato ad Antrodoto (RI) il 05/09/1964 e residente a Rieti (RI), in Via Cese n.10/c , cod. fisc. CRCGCR64P05A315H.

Premesso

che con deliberazione di Giunta Comunale n.36 del 7/06/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata stabilita l'attivazione di un rapporto contrattuale a tempo determinato e parziale per 18 (diciotto) ore alla settimana con orario flessibile per l'assolvimento delle funzioni di istruttore direttivo, Categoria D1, quale Responsabile del 3° Settore "Manutenzione, Patrimonio, Opere Pubbliche ed Edilizia Privata";

che con Determinazione del Responsabile del 2° Settore n. 20 del 21/06/2019 è stato approvato l'avviso di selezione ad evidenza pubblica per curricula per conferimento incarico a tempo determinato Part-Time ai sensi dell'art.110 comma 1 del d.L.vo n.267/2000 di Responsabile del 3° Settore "Manutenzione, Patrimonio, Opere Pubbliche ed Edilizia Privata" ;

che l'avviso pubblico di selezione ad evidenza pubblica per curricula, predisposto dal Responsabile del 2° Settore per il conferimento dell'incarico in argomento, è stato oggetto di pubblicazione dal 17/06/2019 al 02/07/2019.

che con Determinazione del Responsabile del 2° Settore n.20 del 21/06/2019 è stata nominata la Commissione per la valutazione dei curricula;

che dal verbale del 25/06/2019 redatto dal Responsabile del 2° Settore si evince che entro il termine ultimo del 21/06/2019 è pervenuta una unica domanda di partecipazione corredata dal curriculum professionale;

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 09/07/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, in considerazione delle numerose competenze e responsabilità assegnate all'unico settore è stata attribuita una indennità ad personam pari ad euro 13.000,00 lordi annui ed è stata approvata lo schema del presente contratto di lavoro;

TUTTO CIO' PREMESSO e ritenuto parte integrante e sostanziale del presente atto tra le parti sopra costituite, si conviene e stipula quanto segue

ART. 1

PREMESSA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente contratto e come tale è accettata dalle parti.

ART.2

OGGETTO DEL CONTRATTO DI LAVORO

Il Comune di Castel Sant'Angelo, ai sensi e per gli effetti dell'art.110, comma 1 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL. (D.L.vo n.267/2000), e dell'art.19 del D.L.vo n.165/2001 con il presente contratto a tempo determinato e parziale, assume alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro a tempo

determinato ed a tempo parziale l'Arch. Giancarlo Cricchi come funzionario dell'area direttiva quale Responsabile del 3° Settore "Manutenzione, Patrimonio, Opere Pubbliche ed Edilizia Privata" del Comune di Castel Sant'Angelo.

Al Responsabile del 3° Settore spettano in particolare tutte le incombenze che fanno capo all'Ufficio Tecnico Comunale, come previste dalle leggi generali, speciali e dai regolamenti Comunali:

- Determinazioni di competenza.
- Provvedimenti di istruttoria procedure ed accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto dei criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, dagli atti generali di indirizzo, ivi comprese le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali ed ogni atto costituente manifestazione di giudizio o di conoscenza.
- Ogni altro atto delegatogli dal Sindaco in base allo Statuto o ai Regolamenti Comunali.
- Rapporti e istruttorie relative alle pratiche edilizie e lavori pubblici.
- Istruttoria, definizione e procedure di affidamento di opere pubbliche, presidenza di commissione di gara d'appalto, determinazioni di aggiudicazione provvisoria e definitiva, firma dei contratti di appalto per conto dell'Ente Pubblico, funzioni di Responsabile Unico del Procedimento nello svolgimento e condotta delle Opere Pubbliche afferenti al d.L.vo 18 aprile 2016, n.50 e ss.mm.ii. - Codice dei contratti pubblici.
- Progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva di lavori pubblici, da svolgere ove possibile compatibilmente con gli orari di lavoro assegnati.
- Rilascio di certificazioni ed attestazioni per le procedure di opere

pubbliche.

- Determinazioni per impegni di spesa per acquisizione di servizi e forniture di competenza.
- Cura delle procedure e assunzione delle Determinazioni afferenti alle procedure affidamento dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture di competenza comunale, nel rispetto del Codice dei contratti pubblici.
- Stipula in nome e per conto dell'Ente dei contratti afferenti al d.L.vo 18 aprile 2016, n.50 e ss.mm.ii..
- Gestione risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate e rilevazione statistiche.
- Rilascio degli atti inerenti l'edilizia privata.
- Sportello Unico dell'edilizia.
- Ordinanze edilizie
- Abusivismo edilizio.

Art. 3

SEDE DI LAVORO

L'Arch. Giancarlo Cricchi presterà la propria attività lavorativa presso i locali della sede comunale ed assicurerà comunque le visite, le ispezioni, i controlli e tutto quanto di competenza dell'Ufficio Tecnico nell'ambito del Territorio Comunale; le eventuali spese vive (copie eliocopie, bolli, spese catastali, tipi di frazionamento, spese di spostamenti e viaggi per le attività di istituto) verranno liquidate e rimborsate previa presentazione di apposita documentazione.

Art. 4

DECORRENZA E RISOLUZIONE DEL RAPPORTO.

Il rapporto di lavoro decorre a tutti effetti dalla data di decorrenza di cui al successivo art.7 del presente contratto di lavoro a tempo determinato part-time e cessa con la fine del mandato del Sindaco, presumibilmente in data 30/05/2024 senza obbligo di preavviso, salvo modifiche o proroghe del rapporto stesso da stabilire con specifico atto deliberativo e la stipula di nuovo contratto che, nell'ipotesi, sostituirà a tutti gli effetti il presente.

Il contratto è altresì risolto di diritto e senza obbligo di preavviso: nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del T.U.E.L.; in caso di annullamento della procedura di reclutamento; in caso di accertata responsabilità particolarmente grave o reiterata, ivi compresa l'inosservanza delle direttive impartite; in caso di scadenza anticipata, per qualsivoglia motivo, del mandato sindacale.

L'incarico conferito può essere revocato dall'Amministrazione in caso di sussistenza di precise ragioni di interesse pubblico concrete ed attuali con conseguente corresponsione di un indennizzo in ragione del periodo dell'incarico ancora da espletare a tacitazione di ogni pretesa.

L'incarico può essere risolto anticipatamente secondo le modalità stabilite dal vigente regolamento degli uffici e dei servizi nel caso in cui le verifiche effettuate diano luogo all'accertamento del non raggiungimento degli obiettivi.

Art. 5

QUALIFICA E LIVELLO RETRIBUTIVO.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% (corrispondenti a 18 ore settimanali) è ascritto alla categoria D1 ed alla relativa posizione economica

da espletare in almeno tre giorni a settimana durante i quali viene assicurato il ricevimento al pubblico almeno per un giorno a settimana; in relazione a specifiche esigenze di servizio ed entro il periodo del rapporto lavorativo, l'Ente si riserva di procedere alla compensazione delle ore lavorate, attraverso l'applicazione dell'orario flessibile.

E' comunque fatta salva la facoltà di effettuare la prestazione lavorativa in giorni ed orari diversi per le esigenze che dovessero manifestarsi per motivi di servizio secondo le valutazioni dello stesso Responsabile del 3° Settore.

Al medesimo è assegnato il trattamento economico determinato dal vigente contratto collettivo Dipendenti Enti Locali per la categoria D posizione economica D1. Spettano, altresì, il rateo di tredicesima mensilità, il trattamento accessorio, nonché i miglioramenti contrattuali derivanti da futuri contratti collettivi di lavoro. Detti compensi sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legge a carico dell'Ente e del dipendente. Al dipendente è riconosciuta una retribuzione di posizione per il ruolo ricoperto pari ad € 397,27 mensili ed alla indennità ad personam pari ad euro 13.000,00 lordi annui e comunque rapportate alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa, ed una retribuzione di risultato su base annua, il cui importo sarà stabilito, con determinazione del capo del personale sulla base della valutazione.

Al pagamento del trattamento economico spettante, da retribuirsi mensilmente, si provvederà a mezzo di liquidazione del Responsabile di Ragioneria con le stesse modalità e tempistiche dell'emissione dei mandati di pagamento degli stipendi del personale di ruolo.

L'Arch. Giancarlo Cricchi ha diritto, nel periodo di durata del presente

contratto, al numero di giorni all'anno di ferie retribuite, corrispondenti ai 3 / 5 dei complessivi giorni di ferie retribuite del dipendente a tempo pieno, da godere previa richiesta scritta ed autorizzata dal Sindaco o dal Responsabile del 2° Settore. Ha altresì diritto ai permessi orari previsti dal vigente C.C.N.L. Comparto Regioni – EE.LL. nella misura del 50,0 % (% di part-time).

Al dipendente fanno capo le funzioni e le competenze attribuite dagli artt. 107 e seguenti del TUEL relativamente al 3° Settore “Manutenzione, Patrimonio, Opere Pubbliche ed Edilizia Privata”. Obiettivi specifici di Settore potranno essere attribuiti anche in data successiva alla stipula del presente contratto, in relazione a mutate esigenze dell'Amministrazione comunale così come potranno essere modificate le competenze assegnate al 3° settore per mutate esigenze organizzative dell'Amministrazione.

Al rapporto si applica il trattamento economico e normativo previsto per il personale assunto a tempo determinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni — Enti Locali vigente e dalle norme generali e speciali del pubblico impiego vigenti.

Art. 6

PERIODO DI PROVA

Le parti prendono atto che, trattandosi di rapporto di lavoro con dipendente che ha già svolto in precedenza medesima attività lavorativa, si prescinde dal periodo di prova.

Art. 7

DECORRENZA E DURATA DEL RAPPORTO

Il presente contratto avrà decorrenza dal 1 Agosto 2019, quale data di assunzione a tempo determinato, dell'Arch. Giancarlo Cricchi che viene

inquadrate nella categoria D1 del vigente C.C.N.L. Comparto Regioni –

EE.LL. con stipendio tabellare annuo spettante alla cat. D1 rapportato a 18/36

ore settimanali, corrispondenti ad un Part-time al 50,0%.

La decorrenza potrà essere automaticamente posticipata solo in conseguenza

della data di riconoscimento, ai sensi dell'articolo 19 comma 6 del D.L.vo

n.165/2001, dell'aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità

di servizio da parte dell'Amministrazione di appartenenza - Ministero

dell'Ambiente e delle Tutela del Territorio e del Mare.

La cessazione della prestazione lavorativa corrisponde alla data di decadenza

del mandato sindacale presumibilmente al 30/05/2024.

Art. 8

OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

Il lavoratore è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed

imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite, delle prescrizioni generali

contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di

servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica

amministrazione. Eventuali prestazioni di lavoro a favore e/o alle dipendenze

di altri Enti pubblici dovranno essere preventivamente autorizzate fatte salve

quelle per le quali non è richiesta autorizzazione ai sensi del D.Lgs 165/2001

e s.m.i.

Posto che la prestazione lavorativa di cui al presente contratto non è superiore

al 50 per cento di quella a tempo pieno il dipendente è titolato ed autorizzato

allo svolgimento di attività professionale ai sensi degli artt.56 e seguenti della

Legge n.662/1996. Si obbliga comunque a non assumere durante tutta la

durata del contratto incarichi professionali sia pubblici che privati nell'ambito

del territorio comunale.

Il prestatore di lavoro si obbliga ad essere presente presso la sede comunale per complessive 18 (diciotto) ore settimanali e nei giorni appresso indicati:

MARTEDI': ore 8:30-18:00 / MERCOLEDI': ore 8:30-13:00 /

VENERDI'8:30 13:00, con l'applicazione dell'orario flessibile

E' comunque fatta salva la facoltà di effettuare la prestazione lavorativa in giorni ed orari diversi per le esigenze che dovessero manifestarsi per motivi di servizio secondo le valutazioni dello stesso Responsabile del 3° Settore.

Le maggiori o minori prestazioni giornaliere nel periodo interessato dal servizio, dovute ad esigenze straordinarie, non diversamente assicurabili, saranno compensate di norma nell'ambito di mese successivo e comunque entro il periodo di durata del contratto.

L'articolazione dell'orario, per come specificata, resta indicativa e potrà subire modificazioni in base a mutate esigenze o per priorità segnalate dall'Amministrazione.

L'Arch. Giancarlo Cricchi si obbliga al rispetto di tutti i doveri dei dipendenti, come previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Regioni – EE.LL. con orario flessibile. Si obbliga altresì a rispettare il segreto d'ufficio.

L'Arch. Giancarlo Cricchi è responsabile civilmente, penalmente e contabilmente secondo le norme di legge, di contratto e di regolamento.

Art.9

COPERTURA ASSICURATIVA

Il Comune estende la copertura assicurativa prevista per gli altri dipendenti dell'Ente.

Art.10

TUTELA DEI DATI PERSONALI.

Il dipendente acconsente che il Comune possa trattare i propri dati personali e quelli derivanti dal presente contratto. Il Comune garantisce che il trattamento dei dati personali verrà svolto nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.

Art.11

RECESSO UNILATERALE.

E' facoltà del dipendente di recedere dal presente contratto in qualsiasi momento con un preavviso di almeno 30 giorni da inviarsi al Comune mediante lettera raccomandata a.r. o via pec.

Art.12

DICHIARAZIONE DI INCOMPATIBILITÀ O CONFLITTO DI INTERESSE.

L'Arch. Giancarlo Cricchi dichiara che non sussistono condizioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente a contrattare con la pubblica amministrazione e/o conflitto di interessi con l'Ente come previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 62/2013.

Fatta salva l'eventuale responsabilità di carattere penale o disciplinare, cui dovesse dar luogo la violazione anche di una sola delle predette prescrizioni,

l'Amministrazione è in facoltà di risolvere il contratto ai sensi dell'art. 1453 e ss. del c.c.. A tal fine il dipendente si impegna a comunicare all'Ente eventuali attività esterne esercitate e ogni variazioni delle stesse, al fine di consentirne la verifica circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, nell'interesse del buon andamento della pubblica amministrazione, di cui all'art.53 del D.L.vo n.165/2001, come successivamente modificato ed integrato. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei

confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni conseguenza prevista dalle norme di legge. Il dipendente si impegna a comunicare tempestivamente all'Amministrazione l'insorgere di ciascuna delle condizioni di incompatibilità richiamate precedentemente Il dipendente dichiara, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013, di non avere in corso rapporti con Enti e/o Istituzioni e/o soggetti privati che possono costituire causa di incompatibilità o conflitti di interessi con l'attività del Comune di Castel Sant'Angelo e si impegna di darne immediata notizia qualora insorgessero in futuro, pena l'immediata risoluzione del presente contratto e fatto salvo l'eventuale risarcimento dei danni.

Il Comune di Castel Sant'Angelo prende atto che l'Arch. Giancarlo Cricchi, con Decreto del Presidente della Regione Lazio n.T.00079 del 4.4.2019 è nominato Presidente dell'Azienda Territoriale Edilizia Residenziale della Provincia di Rieti e che nelle more della nomina del C.d.A. dell'Azienda svolge la funzione di Commissario Straordinario dell'Azienda (D.P.R.L. n.T.00164 del 28.6.2019) e che le competenze in materia di E.r.p. sono espletate da altro Settore comunale.

Art.13

BOLLO E REGISTRAZIONE. ESENZIONE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 5 della tabella allegata al DPR 26 ottobre 1972, n.642, e dell'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al DPR 26 aprile 1986, n.131.

Art.14

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente atto, le parti fanno espresso rinvio al

vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni – EE.LL., alle norme del codice civile, al D. L.vo n.267/2000, al D.L.vo n.165/2001 ed al D. L.vo n.81/2015 ed ogni altra disposizione normativa applicabile; lo status giuridico attribuito all'Arch. Giancarlo Cricchi del tutto equiparabile a quello del personale degli Enti Locali con contratto a tempo determinato, con conseguente applicabilità di tutte quelle norme di salvaguardia e tutela previste sia dalla vigente legislazione che dalla contrattazione collettiva.

L'arch. Giancarlo Cricchi in qualità di dipendente pubblico con contratto a tempo indeterminato, attualmente con contratto part-time al 50% presso il Ministero dell'Ambiente e Tutela del Territorio e del Mare, ai sensi del comma 5 dell'art.110 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL. di cui al D.L.vo n.267/2000 e del comma 6 dell'art.19 del D.L.vo n.165/2001 sarà collocato dall'Amministrazione di appartenenza in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio per tutta la durata del presente Contratto.

L'arch. Giancarlo Cricchi dichiara l'iscrizione all'Albo degli Architetti della Provincia di Rieti al n.117 sez. A ed il possesso dei requisiti occorrenti per l'accesso ai posti pubblici.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER IL COMUNE

IL LAVORATORE

Mariano Foffo

Arch. Giancarlo Cricchi