



COMUNE DI CASTEL SANT'ANGELO

Provincia di Rieti

COPIA

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

Progressivo Generale N. 8 del 31-12-2020

OGGETTO:

PROCEDURA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE
ANNUALITÀ 2020- ATTRIBUZIONE PEO DIPENDENTI.

IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE

Richiamata la determina n. 7 del 24.12.2020, con la quale è stata indetta la procedura per l'assegnazione al personale dipendente a tempo indeterminato di PEO nei limiti di quanto autorizzato nel Verbale di contrattazione collettiva decentrata 2020;

Visto l'avviso del 24.12.2020 prot. 6867, pubblicato all'Albo Pretorio e nella sezione trasparenza Bandi e Concorsi, avente ad oggetto la selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali.

Rilevato che:

- Il Contratto prevede che le progressioni orizzontali sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione media della performance individuale del triennio 2017-2018-2019;
- la decorrenza individuata è il 01/12/2020 per le Cat. B ed il 31.12.2020 per le Cat. C e D, e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente, comprese le posizioni organizzative, che abbiano prestato servizio nell'ente per almeno 24 mesi antecedenti alla data di decorrenza della progressione;

Visti:

- l'art. 16 comma 7 del CCNL 21/5/2018 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;
- le indicazioni del MEF (nota prot 83583 del 27/10/2014 e 49781 del 24/3/2017) secondo cui la decorrenza delle progressioni non può essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse;
- Dato atto che il CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria prevista dall'art. 16 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21/5/2018, in relazione alle risultanze della valutazione media della performance individuale del triennio precedente;
- Atteso che nel termine previsto dall'Avviso Prot. 6857 del 24.12.2020, indicato nel giorno 30.12.2020, sono pervenute n. 4 domande:
 - Prot. 6918 Dipendente Cat. C (pos. econ.C2) Paolocci Alessandro;
 - Prot. 6925 Dipendente Cat. C (pos. econ.C2) Alessandra Gianferri;
 - Prot. 6924 Dipendente, Cat. B (pos. econ.B4) Daniela Lucentini;
 - Prot.6921 Dipendente Cat.D (pos. econ.D2) Chiara Mazzetti;
- Atteso che ricorrono i requisiti per l'ammissione alla suddetta selezione, previsti dall'art. 39 del Contratto decentrato 2018-2020 di seguito elencati:
 - a) aver maturato, alla data di pubblicazione del bando, almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento presso l'Ente.
 - b) non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare definitiva della sospensione dal servizio superiore a dieci giorni.

- Viste le valutazioni medie conseguite nel triennio 2017 – 2018 – 2019 dei dipendenti, applicando i parametri previsti dal citato Contratto integrativo e dall'art. 16 CCNL 21/5/2018;
- Dato atto che le risorse stabili del fondo 2020 ammontano per le PEO ad € 40,00 e che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione, rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;
- Atteso che tutti i dipendenti hanno riportato la medesima valutazione positiva espressa in centesimi per il medesimo triennio.

Ritenuto di dover procedere alla redazione di una graduatoria in base ai criteri previsti dagli artt. 39 e 40 del CCDI sottoscritto in data 09.10.2019, di seguito riportata:

1. Dipendente, Cat. B (pos. econ.B4) Daniela Lucentini;
2. Dipendente Cat. C (pos. econ.C2) Paolucci Alessandro;
3. Dipendente Cat. C (pos. econ.C2) Alessandra Gianferri;
4. Dipendente Cat.D (pos. econ.D2) Chiara Mazzetti;

.Visti:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità
- L'ordinamento degli uffici e dei servizi

DETERMINA

1) di individuare, per le motivazioni in premessa indicate, i beneficiario delle progressioni economiche orizzontali in attuazione del contratto collettivo, a decorrere dal **01/12/2020** nella persona del sottoindicato dipendente:

COGNOME	NOME	POSIZIONE ECONOMICA ATTUALE	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA
1) Lucentini	Daniela	Cat. B (pos. econ.B4)	B5

2) di individuare, per le motivazioni in premessa indicate, i beneficiario delle progressioni economiche orizzontali in attuazione del contratto collettivo, a decorrere dal **31/12/2020** nelle persone dei sottoindicati dipendenti:

COGNOME	NOME	POSIZIONE ECONOMICA ATTUALE	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA
2) Paolocci	Alessandro	C2	C3
3) Alessandra	Gianferri	C2	C3
4) Mazzetti	Chiara	D2	D3

3) di imputare la relativa spesa al cap 2/1 del bilancio c.a.

4) il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017).

5) Di pubblicare la presente determina nella sezione trasparenza "Bandi di concorso".

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Manuela De Alfieri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo on-line del Comune il giorno 05-01-2021 e vi rimarrà per gg. 15 consecutivi dal 05-01-2021 al 20-01-2021 n. cron. 3 .

Lì, 05-01-2021

L'addetto alla Pubblicazione

F.to Luciana Vallocchia
